

VISIO 2050

WORLD SIF AIKKA



Miten yritykset voivat
johtaa maailman
tarvitsemia
muutoksia

SISÄLLYS

JOHDANTO

- 1 ALKUSANAT
- 2 ESIPUHE – MUUTOKSEN AIKA
- 4 TÄSTÄ RAPORTISTA
- 6 TIIVISTELMÄ

10 OSA YKSI

YHTEISEN VISION AIKA

- 12 IHMISET ELÄVÄT HYVÄÄ ELÄMÄÄ
- 14 ELÄMÄÄ MAAPALLON KESTOKYVYN RAJOISSA
- 16 TARVE RYHTYÄ TOIMEEN VÄLITTÖMÄSTI

22 OSA KAKSI

TOIMINNAN AIKA

- 24 MUUTOSPOLKUMME VISIO 2050:N TOTEUTUMISEKSI
- 26 ENERGIA
- 32 LIIKENNE JA LIIKKUMINEN
- 38 ELINYMPÄRISTÖT
- 44 TUOTTEET JA MATERIAALIT
- 50 RAHOITUSTUOTTEET JA -PALVELUT
- 56 YHTEYDET
- 62 TERVEYS JA HYVINVOINTI
- 68 VESI JA SANITAATIO
- 74 RUOKA

80 OSA KOLME

AJATUSTAVAN MUUTOKSEN AIKA

- 82 MUODONMUUTOS
- 84 RESILIENSSI
- 86 UUDISTAMINEN

88 OSA NELJÄ

MENESTYKSEN AIKA

- 90 MITÄ SYSTEEMINEN MUUTOS TARKOITTAÄ?
- 92 YLI ESTEIDEN SYSTEEMISEEN MUUTOKSEEN
- 94 SYSTEEMISEN MUUTOKSEN KÄYNNISTÄMINEN
- 94 TODELLISUUTEEN PERUSTUVAN MUUTOKSEN LÄHTÖKOHDAT
- 97 MUUTOKSEN MAHDOLLISTAMINEN

108 JOHTOPÄÄTÖKSET

JOHTAJUUDEN AIKA

ALKUSANAT

AJATTELUTAPA, JOKA TULEE MUUTTAMAAN KAIKEN

VIESTI SUOMALAISILLE YRITYKSILLE

Kuten kaikkialla muualla maailmassa, Suomenkin tulevaisuus tulee näyttämään kovin erilaiselta kuin nykypäivä. Tämä raportti peräänkuuluttaa muutosta, kiireellistä muutosta, joka mahdollistaa kaikille paremman huomisen, joka on hiili-neutraali, luontopositiivinen ja inklusiivinen. Visio 2050 on yksityiskohtainen, eteenpäin katsova ja käytännönläheinen viitekehys, jonka tarkoituksena on tukea yritysten päivittäistä tekemistä. Se on linjassa globaalien, kiireellisesti ratkaistavien haasteiden kanssa. Yli 40 kansainvälistä yritysjohtajaa ja laaja ulkopuolinen arviointikomitea on työstänyt tätä raporttia vuonna 2010 julkaistun Visio 2050 -raportin pohjalta.

Ihmiskunnalla on nyt kolme polttavaa globaalia haastetta: ilmastohätätila, luontokato ja kasvava eriarvoisuus. Jokainen näistä voi yksistään vaarantaa turvallisen toimintaympäristön niin ihmisille kuin luonnolle – puhumattakaan yrityksistä. Koronapandemia on opettanut meille ennen muuta sen, kuinka tiiviisti nämä haasteet kytkeytyvät toisiinsa.

Tarvitsemme pitkäjänteisen vision, jonka takana voimme kaikki seistä: hyvä elämä yli yhdeksälle miljardille ihmiselle maapallon kestokyvyn rajoissa vuoteen 2050 mennessä. Tämän vision saavuttaminen vaatii kokonaisvaltaista muutosta koko elinympäristössämme: energiantuotannon hiilidioksidipäästöjen on vähennyttävä, materiaalit on saatava kiertoon, ruoka on tuotettava kestävästi ja tasapuolisesti ja sen on oltava terveellistä.

Tarve systeemiseen muutokseen on syystäkin kaikkien huulilla kestävästä kehityksestä puhuttaessa, myös Suomessa. Ja sanojen on viimeinkin johdettava konkreettisiin tekoihin. Niinpä tämä selvitys keskittyy yhdeksään systeemisen muutoksen polkuun, jotka auttavat yrityksiä käytännön työssä. Ne on esitetty muodossa, jonka pohjalta voi ryhtyä heti toimeen. Raportin tavoitteena on vaikuttaa yritysten tämän vuosikymmenen strategiaan ohjelmiin. Sen tavoitteena on myös inspiroida kaikkia meitä etenemään entistä kunnianhimoisemmin muutoksen tiellä sekä auttaa kehittämään tarvittavat muutosohjelmat.

Tämän raportin lähestymistapa kestävään kehitykseen ei ole perinteinen ”tuho ja perikato”.

Päinvastoin: se tarjoaa yrityksille käytännön toimenpide-ehdotuksia ja mahdollisuuksien tarinan. Uskomme vahvasti, että raportin innovatiivisuus ja erityisyys piilee siinä, että johtajien kaikkialla on muokattava ajattelutapaansa, jossa tavoitellaan pitkän aikavälin resilienssiä, uudistavaa toimintaa ja lopulta koko talousjärjestelmän muodonmuutosta. Maailmanlaajuisten järjestelmien muutos vaatii muutakin kuin tuotteiden ja palveluiden jatkuvaa parantamista.

Tärkein näistä ajattelutavan muutoksista liittyy talousjärjestelmän uudistamiseen. Tämä muutos takaa sen, että taloudellinen järjestelmä, kannustimet, kansainväliset tilinpäätösstandardit ja markkina-arvot eivät enää perustu yksinomaan liiketoiminnan taloudelliseen suorituskykyyn, vaan että huomioimme myös vaikutukset ympäristöön ja ihmisiin määritellössämme menestyksen ja yrityksen arvon. Siirtyminen kaikille jakautuvan todellisen arvon talousjärjestelmään vauhdittaa kaikkein ripeimmin muutosta, jonka tuloksena yli yhdeksän miljardia ihmistä voi elää hyvää elämää ylittämättä maapallon kestokyvyn rajoja.

Tämä muutos on valtava mahdollisuus, mutta tiedämme, ettei se ole helppo tie. Silti, halusimmepa tai emme, olemme nyt kaikki muutoksen tekijöitä. Yrityksillä on keskeinen rooli muutoksessa kohti Visio 2050:ä ja niiden on toimittava yhteistyössä valtioiden, säätelijöiden, sijoittajien ja yksilöiden kanssa. Olemme valmiita tekemään kaikkemme tämän vision saavuttamiseksi.

Käsillä on välttämättömän muutoksen aika. On aika ajatella systeemisesti ja luoda todellista arvoa. Toivomme mahdollisimman monen suomalaisyrityksen jatkavan kestävä liiketoiminnan edelläkävijöinä maailmassa ja toimivan suunnan näyttäjinä sukupolvemme kaikkein tärkeimmällä matkalla.

Terveisin,

Peter Bakker
CEO, President
WBCSD

Terhi Koipijärvi
FIBSin hallituksen
puheenjohtaja

Minna Aila
SVP, Sustainability
and Corporate Affairs
Neste

Mikko Korte
EVP, Operations
development
Kone

Annette Stube
EVP Sustainability
Stora Enso

MUUTOKSEN AIKA

VISIOMME ON MAAILMA, JOSSA VUOTEEN 2050 MENNESSÄ YLI YHDEKSÄN MILJARDIA IHMISTÄ ELÄÄ HYVÄÄ ELÄMÄÄ MAAPALLON KESTOKYVYN RAJOISSA. VOIMME SAAVUTTAÄ TÄMÄN TAVOITTEEN – MUTTA VAIN JOS TEEMME MERKITTÄVÄSTI ENEMMÄN TÖITÄ SEN ETEEN, TÄSTÄ PÄIVÄSTÄ ALKAEN.

WBCSD esitteli visionsa alun perin vuonna 2010 julkaistussa urauurtavassa raportissaan, jossa tarkasteltiin sitä, miltä kestävä maailma voisi näyttää, miten sen pystyisi luomaan ja missä roolissa yritysten tulisi olla sen saavuttamiseksi. Raportti heijasteli myrskyistä vuosikymmentä ("turbulentteja teinivuosia"), joka loi pohjan 2020-luvulla alkaneelle perusteellisen muutoksen aikakaudelle.

Nyt reilu vuosikymmen myöhemmin, turbulenssi jatkuu edelleen. Visio 2050 -raportin peräänkuulluttama muutos antaa yhä odottaa itseään. Se ei näytä toteutuvan riittävän nopeasti tai tarvittavassa mittakaavassa. Lisäksi koronapandemia on nostanut esiin merkittäviä haavoittuvuuksia yhteiskunnissamme ja osoittanut, miten ne uhkaavat pitkän aikavälin vakautta ja menestystä. Meillä on nyt ainutlaatuinen tilaisuus muuttaa yritys- ja yhteiskuntarakenteita, ja parantaa sen myötä maailmaa. Mutta meidän on toimittavat nopeasti.

Yritykset voi johtaa muutosta, mutta ne eivät pysty siihen yksin – eikä niiden pidäkään. Muutos edellyttää ennennäkemätöntä johtajuutta: on hylättävä "business as usual" -ajatustapa ja hyväksyttävä se tosiasia, että yritykset voivat saada aikaan muutoksen vain, jos ne näkevät itsensä osana suurempaa kokonaisuutta. Meidän on hyväksyttävä, että elinkelpoinen maapallo, tasa-arvoinen yhteiskunta, aidosti vapaat ja oikeudenmukaiset markkinat sekä vahvat julkiset laitokset ovat sekä yksilöiden että yhteisöjen etu.

Muutos vaatii yritysjohtajilta uudenlaista pitkän aikavälin ajatustapaa. Meidän on uudistettava se

kapitalismi, johon olemme kasvaneet siten, että järjestelmä palkitsee kokonaisvaltaista arvonluontia, eikä sen riistämistä (minkään sidosryhmän kustannuksella). Meidän on vahvistettava yritysten resilienssiä ja sopeutumiskykyä häiriötilanteissa, joita on väistämättä tulossa. Ja meidän on ajateltava uudistavasti ja siirryttävä "do no harm" -ajattelutavasta siihen, joka antaa sosiaalisille, taloudellisille ja ympäristöjärjestelmille mahdollisuuden elpyä ja menestyä.

Jotta yritysten olisi helpompi keskittyä olennaiseen, olemme määritelleet yhdeksän kunnianhimoista mutta realistista muutospolkua keskeisillä liiketoiminta-alueilla, jotka ovat olennaisia sekä yhteiskunnallisten että Visio 2050:n tavoitteiden saavuttamiseksi.

Yritykset pystyvät johtamaan. Ne voivat käynnistää yhteistyön, jota muutoksen edistäminen edellyttää. Ne pystyvät siihen, ja niiden on pakko. On yritysten oman edun mukaista tavoitella Visio 2050:n esittämiä muutoksia, sillä niiden pitkän aikavälin menestys perustuu kaupan- käyntiin hyvinvoivien yhteiskuntien kanssa sekä elinkelpoiseen maapalloon.

**TULE MUKAAN
JOHTAMAAN MAAILMAN
TARVITSEMIA
MUUTOKSIA**

Gayle Schueller
Vice President and
ChiVarapääjohtaja ja kestävän
kehityksen johtaja
3M

José Manuel Entrecanales
Hallituksen puheenjohtaja ja
toimitusjohtaja
ACCIONA

Peter Oosterveer
Toimitusjohtaja
Arcadis

Saori Dubourg
Hallintoneuvoston jäsen
BASF

Andrea D'Avack
Kestävän kehityksen johtaja
Chanel

Dominic Blakemore
Toimitusjohtaja
Compass Group

Piyush Gupta
Toimitusjohtaja
DBS Bank

Remi Eriksen
Pääjohtaja ja toimitusjohtaja
DNV

Geraldine Matchett
Toimitusjohtaja ja hallituksen jäsen
DSM

Carine de Boissezon
Kestävän kehityksen johtaja
EDF Group

Jean-Pierre Clamadieu
Hallituksen puheenjohtaja
ENGIE

Keryn James
Toimitusjohtaja
ERM

Steve Varley
Varapuheenjohtaja, kestävä kehitys
EY

Takahito Tokita
Pääjohtaja ja toimitusjohtaja
Fujitsu

Gilles Andrier
Toimitusjohtaja
Givaudan

Nadir Godrej
Toimitusjohtaja
Godrej Industries

Sylvie Nicol
Varatoimitusjohtaja, henkilöstöhallinto ja infrastruktuuripalvelut
Henkel

Andreas Fibig
Hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja
IFF

Jon Abrahamsson Ring
Toimitusjohtaja
Inter IKEA Group

Jan Jenisch
Toimitusjohtaja
LafargeHolcim

Ralph Haupter
Pääjohtaja
Microsoft Corporation

Masakazu Sakakida
Hallituksen jäsen, varatoimitusjohtaja,
Chief Compliance Officer
Mitsubishi Corporation

Andrea Álvares
Johtaja, brändi, innovaatio, kansainvälisyys ja kestävä kehitys
Natura

Mercedes Alonso
Varatoimitusjohtaja
Uusiutuvat polymeerit ja kemikaalit
Neste Corporation

Magdi Batato
Varatoimitusjohtaja, operatiivinen johtaja
Nestlé

Sunny Verghese
WBCSD:n hallituksen puheenjohtaja
Perustaja ja toimitusjohtaja
Olam International

Colm Kelly
Johtaja,
Purpose, Policy and Corporate Responsibility
PwC

Wiebe Draijer
Hallintoneuvoston puheenjohtaja
Rabobank

Ana Botín
Johtaja
Banco Santander

Harry Brekelmans
Projektin ja teknologijohtaja, hallituksen jäsen
Shell

YaofengCao
Hallituksen jäsen
Sinopec Corp
Hallituksen varapuheenjohtaja
China Petrochemical Corporation (Sinopec)

Ilham Kadri
Toimitusjohtaja
Solvay

Masaya Futamiya
Hallituksen puheenjohtaja ja vastaava johtaja
Sampo Japan Insurance Inc.

Cláudia Azevedo
Hallituksen jäsen ja toimitusjohtaja
Sonae

Annica Bresky
Pääjohtaja ja toimitusjohtaja
Stora Enso

Erik Fyrwald
Toimitusjohtaja
Syngenta

João Castello Branco
Hallituksen puheenjohtaja
The Navigator Company

Takeshi Uchiyamada
Hallituksen puheenjohtaja
Toyota Motor Corporation

Alan Jope
Toimitusjohtaja
Unilever

Luiz Eduardo Osorio
Institutionaalisten suhteiden, viestinnän ja kestävän kehityksen johtaja
Vale

Ralf Pfitzner
Kestävän kehityksen johtaja
Volkswagen AG

Svein Tore Holsether
Pääjohtaja ja toimitusjohtaja
Yara

TÄSTÄ

RAPORTISTA

VISIOMME ON MAAILMA, JOSSA VUOTEEN 2050 MENNESSÄ YLI YHDEKSÄN MILJARDIA IHMISTÄ ELÄÄ HYVÄÄ ELÄMÄÄ MAAPALLON KESTOKYVYN RAJOISSA.

WBCSD julkaisi tämän vision ensimmäisen keran urauurtavassa raportissaan vuonna 2010. Sen työstämiseen osallistui WBCSD:n 29 jäsenyritystä 14 eri toimialalta, jotka heijastivat yli 200 muun yrityksen ja sidosryhmän näkemyksiä 20 maasta. Raportissa tarkasteltiin sitä, miltä kestävä maailma voisi näyttää, miten sen pystyisi luomaan ja missä roolissa yritysten tulisi olla sen saavuttamiseksi.

Raportti osoitti, että tarvitaan radikaalia muutosta, jotta voimme taata riittävästi ruokaa, puhdasta vettä, sanitaatiojärjestelmät, suojaa, liikukumismahdollisuudet, koulutuksen ja terveydenhuollon niille yli yhdeksälle miljardille ihmiselle, joiden ennustetaan elävän maapallolla vuonna 2050. Sen turvin pystyisimme elämään hyvää elämää niillä resursseilla, joita pieni haavoittuva maapallomme kykenee tarjoamaan, uudistamaan ja täydentämään.

Raportissa hahmoteltiin Visio 2050:n toteuttamiseksi polku, joka kattoi kaksi ajanjaksoa. Vuodet 2010-2020 nimettiin "turbulenteiksi teinivuosiksi" eli dynaamiseksi ja energiseksi kehitysvaiheeksi, jonka kuluessa syntyneet uudet ideat ja lähestymistavat voisivat kilpailla keskenään ja kehittyä. Lopulta ne mahdollistaisivat vuosien 2020-2050 "muutoskauden", jonka aikana systemaattisen työn tuloksena syntyneet ideat ja yhteydet mullistaisivat yritykset, taloudet ja yhteiskunnat laajassa mittakaavassa.

Nyt kymmenen vuotta myöhemmin on varsin selvää, ettemme ole vielä kasvaneet ulos myrskyisistä teinivuosista. Muutos antaa yhä odottaa itseään. Vaikka monet rakennuspalikat ovat jo olemassa YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden ja Pariisin ilmastopimuksen tapaisten viitekehysten muodossa, muutos ei ole käynnistynyt riittävän nopeasti tai tarvittavassa mittakaavassa. Ennennäkemättömiä globaaleja

riskejä ilmaantuu edelleen, ja lähestymme niin ekologista kuin sosiaaliskin käännekohtaa. Meillä on siis ainutlaatuinen tilaisuus ryhtyä tekoihin seuraavan vuosikymmenen kuluessa, mutta meidän on toimittava heti ja kiihdytettävä vauhtia.

Tässä ratkaisevassa vaiheessa WBCSD:n 40 jäsenyritystä käynnisti yli kaksi vuotta kestäneen Visio 2050:n päivitystyön, ja määritteli yritysten johtajuudelle uuden lähtökohdan tulevalle vuosikymmenelle. Työn tukena oli maailman johtavista asiantuntijoista koostuva ulkopuolinen arviointikomitea sekä WBCSD:n globaalien toimintaverkoston lukuisat sidosryhmät.

Tämä raportti on mittavan päivitystyön lopputulema. Se sisältää:

- **Yhteisen vision:** päivitetty visiomme vuodelle 2050 ja mitä vision saavuttaminen edellyttää käytännössä.
- **Muutospolut:** polut kuvaavat keskeiset muutokset yhdeksällä liiketoiminta-alueella sekä yritysten tärkeimmät toimenpiteet, joilla muutosta vauhditetaan seuraavan vuosikymmenen aikana.
- **Perustavanlaatuiset ajattelutavan muutokset:** keskeisiä muutoksia tukevat uudet näkökulmat.
- **Keskeistä taustatietoa muutosten sisäistämiseksi ja käynnistämiseksi:** mitä systeeminen muutos tarkoittaa, miten se tapahtuu ja mikä yritysten rooli voi ja täytyy olla.

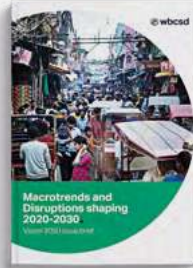
Päivitetyt Visio 2050 -raportin tavoitteena on tukea yrityksiä muutos- ja vastuullisuustyössä. Raportin viitekehysten avulla yritykset voivat johtaa muutosta, jonka ansiosta yli yhdeksän miljardia ihmistä voi elää hyvää elämää maapallon kestokyvyn rajoissa.

Raportti ei ole toimintasuunnitelma, vaan työkalu, jonka avulla kaikki yritykset voivat rakentaa selkeän ja inspiroivan ohjelman muutoksen vauhdittamiseksi. Raportin tavoitteena on lisätä tietoisuutta kiireellisistä ja tarvittavista muutoksista, joita maailmassa on saatava aikaan, tarjota yritysjohtajille yhteinen liiketoimintalähtöinen narratiivi sekä tukea yritysten vastuullisuus- ja strategiaviestintää.

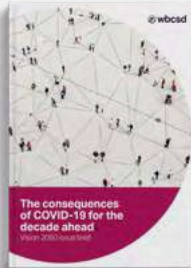
Visio 2050 -raportin päivitysprojektin yhteydessä WBCSD on julkaissut myös sarjan lyhyitä katsauksia, joissa käsitellään tarkemmin raportin keskeisiä käsitteitä.



Unlocking systems transformation



Macrotrends and Disruptions shaping 2020-2030



The consequences of COVID-19 for the decade ahead



Innovations that could shape and transform 2020-2030



Reinventing Capitalism: a transformation agenda



Building long-term business resilience



The voice of youth

Julkaisut ovat saatavilla Vision 2050 -mikrosivustolla:



www.wbcسد.org/Overview/About-us/Vision2050/Resources

PROJEKTIN JÄSENYRITYKSET



KIITOKSET JA VASTUUVAPAAUS

Raportin projektiryhmä ja muut tekijät löytyvät julkaisun lopusta. Työssä on hyödynnetty myös ulkopuolisen arviointikomitean huomioita ja näkemyksiä sekä lukuisten kansainvälisten keskustelutilaisuuksien ja työpajojen arvioita ja kehitysehdotuksia.

Raportin julkaisija on WBCSD. Se on tuotettu yhteistyössä verkoston sihteeristön ja jäsenyritysten ylimmän johdon kanssa, kuten kaikki WBCSD:n julkaisut. Useat verkoston jäsenorganisaatiot ovat arvioineet raportin luonnoksia, näin varmistettiin, että julkaisu edustaa laajasti jäsenistön näkemyksiä. Jäsenien panostus ja palaute on huomioitu raportissa tasapuolisesti. Tämä ei kuitenkaan tarkoita, että jokainen jäsenyritys allekirjoittaisi raportin jokaisen sanan.

Raportin on suomentanut vuonna 2021 FIBS, joka on WBCSD:n kansallinen jäsen.



TIIVISTELMÄ

WBCSD:N JÄSENYRITYKSET OVAT PÄIVITTÄNEET VISIO 2050:N MUUTOSPOLUT JA MÄÄRITELLEET YRITYKSILLE UUDEN LÄHTÖKOHDAN SEURAAVALLE VUOSIKYMMENELLE.

Visio 2050:n päivitettyssä versiossa määritellään, mitä vision saavuttaminen tarkoittaa käytännössä, hahmotellaan muutospolut ja yritysten toimenpiteet tulevalle vuosikymmenelle, sekä kolme vision kannalta olennaista ajatustavan muutosta. Raportissa selvitetään lisäksi, miten systeeminen muutos tapahtuu, miten sitä voi edistää ja millainen rooli yrityksillä voi ja tulee olla muutoksen johtajina Visio 2050:n tavoitteiden saavuttamiseksi.

Emme tavoittele utopistista ihannetta: suosituksemme ovat käytännöllisiä, toteutettavissa ja linjassa kansainvälisten sitoumusten kuten YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden ja Pariisin ilmastopöytäkirjan kanssa. Ensimmäisen Visio 2050:n tavoin raportin tarkoituksena on toimia luotettavana ja kunnianhimoisena viitekehityksenä, joka tarjoaa valtioiden, yritysten ja kansalaisjärjestöjen johtajille kokonaisnäköyksen tavoitteistamme ja kuinka ne ovat saavutettavissa.

Haasteemme ovat globaaleja. Yksikään valtio tai yritys ei voi ratkaista niitä yksin. Elinkeinoelämän kansainvälisyys auttaa yrityksiä ja valtioita keskittymään haasteiden kannalta olennaisiin ratkaisuihin sekä kansainvälisiin toimintaperiaatteisiin.

YHTEISEN VISION AIKA

VISIO 2050

Uskomme, että vuoteen 2050 mennessä yli yhdeksän miljardia ihmistä voi elää hyvää elämää maapallon kestäkyvyn rajoissa.

Mutta se on mahdollista vain tehostamalla merkittävästi toimenpiteitä yritysten ja yhteiskuntien muuttamiseksi.

Tämä raportti tarjoaa yhteisen päämäärän ja muutospolkuja, joita yritykset ja muut sidosryhmät voivat hyödyntää Visio 2050:n toteuttamiseksi. Siitä löytyvät keskeiset muutokset ja toimenpiteet, joihin voi ryhtyä heti. Niiden tulee olla jokaisen edelläkävijäyrityksen mission ytimessä.

HYVÄÄ ELÄMÄÄ MAAPALLON KESTOKYVYN RAJOISSA

Tuoreimpien tutkimusten perusteella tiedämme, mitä yli yhdeksän miljardin ihmisen hyvä elämä maapallon kestäkyvyn rajoissa edellyttää.

”Hyvä elämä” tarkoittaa ihmisten perusoikeuksien kunnioittamista sekä perustarpeiden ja yhdenvertaisten mahdollisuuksien takaamista. Elämä ”maapallon kestäkyvyn rajoissa” tarkoittaa, että ilmaston lämpeneminen pysähtyy +1.5°C -asteeseen ja että luontoa suojellaan, ennallistetaan ja hyödynnetään kestävästi. Se tarkoittaa myös, että yhteiskuntia on kehitetty rakentamaan ja ylläpitämään resilienssiä ihmisten ja luonnon hyvinvoinnin tukemiseksi. Näiden tavoitteiden saavuttaminen on olennaista yritysten tuottavuuden ja pitkän aikavälin menestyksen kannalta.

KIIRE RYHTYÄ TOIMEEN

Tämä visio on yhä saavutettavissa, mutta meidän on toimittava nopeammin. Tuleva vuosikymmen on ratkaiseva eikä päivääkään ole hukattavissa.

Ennennäkemättömiä globaaleja riskejä ilmaantuu edelleen. Edessämme on täydellinen haasteiden myrsky, jossa yhdistyvät ilmastokriisi, luontokriisi, kasvava eriarvoistuminen ja yhteiskunnalliset levottomuudet. Ratkaiseva käännekohta on käsillä, ja seuraava vuosikymmen on viimeinen tilaisuus kääntää kurssi.

VISIO 2050

9+ miljardia ihmistä elää vuoteen 2050 mennessä hyvää elämää maapallon kestäkyvyn rajoissa



TOIMINNAN AIKA

VISIO 2050 -MUUTOSPOLUT

Visio 2050:n tavoitteet on mahdollista saavuttaa ainoastaan uudistamalla perusteellisesti niin yritykset, talousjärjestelmät kuin yhteiskunnatkin. Yritysten tarjontaan sisältyvät yhteiskuntien kannalta keskeiset tuotteet ja palvelut: energiantuotanto, liikenne- ja kuljetuspalvelut, asunnot ja elinympäristöt, tuotteet ja materiaalit, rahoitustuotteet ja -palvelut, yhteydet, terveys- ja hyvinvointipalvelut, vesi- ja sanitaatiopalvelut sekä ruoantuotanto.

Olemme määritelleet näille kaikille toimialoille kunnianhimoiset mutta toteutettavat muutosvisiot- ja -polut, sekä yritystoiminnan vaikuttavuuden kannalta keskeiset muutokset ja toimenpiteet. Kokonaisuudessaan nämä polut mahdollistavat maailman, jossa yli yhdeksän miljardia ihmistä voi elää hyvää elämää maapallon kestokyvyn rajoissa. Muutosvisiot ja -polut on koottu alla olevaan taulukkoon.

AJATUSTAVAN MUUTOKSEN AIKA

RATKAISEVAT AJATUSTAVAT

Uudistukset edellyttävät kolmea keskeistä liiketoiminnan strategisen ajatustavan muutosta: kapitalismin muuttamista siten että se palkitsee todellista ja kokonaisvaltaista arvonluontia eikä sen riistämistä muilta, pitkän tähtäimen resilienssin rakentamista sekä ennallistavuuteen perustuvaa näkökulmaa yritysvastuuseen.

Muutospolut eivät toteudu ilman perusteellista ajatustavan muutosta. Mitä kaikkea kapitalismissa voitaisiinkaan saada aikaan, jos yritysten tavoitteena olisi tuottaa todellista (kestävää) lisäarvoa pitkällä tähtäimellä? Miten yrityksistä tehdään riittävän resilienttejä, jotta ne pystyisivät sopeutumaan jo tapahtuneisiin peruuttamattomiin muutoksiin ja kestämaan tulevat häiriötilanteet ja väistämättömät muutokset? Voiko ennallistava ajatustapa auttaa elvyttämään ja ylläpitämään sosiaalisia ja ympäristöjärjestelmiä, joihin yritysten menestys perustuu?

MUUTOSPOLUT VISIO 2050:N SAAVUTTAMISEKSI

ENERGIA	Kestävä energiajärjestelmä tarjoaa luotettavaa ja edullista hiilineutraalia energiaa kaikille.
LIIKENNE JA LIKKUMINEN	Turvallinen, esteetön, puhdas ja tehokas kuljetusjärjestelmä ihmisille ja tuotteille.
ELINYMPÄRISTÖT	Terveelliset, osallistavat ja luonnon kanssa tasapainossa olevat elinympäristöt.
TUOTTEET JA MATERIAALIT	Resurssien käyttö on optimoitu vastaamaan yhteiskunnan tarpeita, ja resursseja tuottavien järjestelmien sallitaan uudistua.
RAHOITUSTUOTTEET JA -PALVELUT	Kaikki rahoituspääoma, -tuotteet ja -palvelut tukevat kestävästä kehitystä.
YHTEYDET	Vastuulliset viestintäjärjestelmät yhdistävät ihmisiä, edistävät läpinäkyvyyttä ja tehokkuutta sekä tarjoavat mahdollisuuksia kaikille.
TERVEYS JA HYVINVOINTI	Korkeimmat mahdolliset terveys- ja hyvinvointistandardit kaikille.
VESI JA SANITAATIO	Hyvinvoivat vesistöjen ekosysteemit tuottavat ravintoa, energiaa ja terveyttä kaikille.
RUOKA	Uudistavuuteen perustuva ja tasa-arvoinen ruokajärjestelmä tuottaa terveellistä, turvallista ja ravitsevaa ruokaa kaikille.

MENESTYKSEN AIKA

MITÄ MUUTOS TARKOITTAÄ?

Muutos tarkoittaa juurisyiden muuttamista, jotta saadaan aikaan perustavanlaatuisia uudistuksia.

Muutos edellyttää radikaalia kunnianhimoa, tavoitteita ja käytännön toimenpiteitä kaikilta yrityksiltä ja valtioilta, niin taloudessa kuin yhteiskunnassa. Se edellyttää myös systeemistä ajattelua. Yritykset eivät yksin voi muuttaa järjestelmiä, mutta ne voivat edistää ja tukea muutosta määrätietoisesti oman toimintansa kautta, yhdessä muiden sidosryhmien kanssa.

MUUTOKSEN KÄYNNISTÄMINEN

Strategioiden ja ratkaisujen tulee pohjautua teknologisiin, taloudellisiin, poliittisiin, kulttuurisiin ja ympäristörealiteetteihin, jotka vaikuttavat niiden toteutukseen ja edistävät Visio 2050:n tavoitteita.

Emme voi laatia suunnitelmia omassa kuplassamme. Muutos ei tapahdu täydellisessä maailmassa. Edellisen vuosikymmenen ajan muhnut epävakaus jatkuu myös tulevilla vuosikymmenillä. Makrotrendit, sekasortoiset häiriötilanteet ja uudet innovaatiot muokkaavat tulevia haasteita sekä keinoja, joilla voimme tai emme voi niihin ratkaista. On reagoitava tilanteen mukaan, mutta samaan aikaan tunnistettava mahdollisuudet vaikuttaa tulevaisuuden kulkuun.

Monikansallisten yritysten vaikutusmahdollisuudet ovat vertaansa vailla: ne voivat vaikuttaa muutokseen globaalisti innovaatioiden ja sijoitusten kautta sekä vuorovaikutuksessa asiakkaiden, yhteisöjen, yhteistyökumppaneiden ja päättäjien kanssa.

Yritykset eivät vain reagoi kuluttajien odotuksiin, rahoitusmarkkinoihin tai sääntelyyn ja politiikkaan, vaan myös muokkaavat niitä omalta osaltaan. Tämän ansiosta yrityksillä on mahdollisuus edistää kunnianhimoisesti ja tehokkaasti Visio 2050:n tavoitteita ja muutospolkuja.

JOHTAJUUDEN AIKA

YHTEISEEN VISIOON, SYSTEEMISEEN AJATTELUUN JA AJATUSTAVAN MUUTOKSEEN PERUSTUVA JOHTAJUUS

Monikansalliset yritykset voivat vaikuttaa koko arvoketjuun voimaannuttamalla toimijoita kaikilla maantieteellisillä ja kulttuurialueilla. Visio 2050 tarjoaa yrityksille viitekehyksen, jonka avulla ne voivat johtaa ja vauhdittaa tarvittavaa muutosta kokonaisvaltaisesti sekä toteuttaa yhteiskuntavastuutaan. Johtajuuden ydin koostuu yhteisestä visiosta, systeemisestä ajattelusta ja ajatustavan muutoksista.

Turvallinen, kestävä ja menestyksenkäs tulevaisuus riippuu systeemisestä muutoksesta, joka edellyttää tietoisia ja jatkuvia toimenpiteitä kaikilta yhteiskunnallisilta toimijoilta, yritykset mukaan lukien.

Visio 2050 tarjoaa yrityksille yhteisen vision, määrittelee millaisen maailman pyrimme luomaan ja kristallisoii ne ajattelutavat, muutokset ja toimenpiteet, joilla muutos saadaan aikaiseksi.

Visio perustuu näkemykseen siitä, miten systeeminen muutos tapahtuu ja mitkä tekijät mahdollistavat muutoksen ja vauhdittavat sitä. Systeeminen muutos on välttämätöntä, mikäli haluamme uudistaa "business as usual" -liiketoiminnan yhteistyössä lainsäätäjien, innovaattoreiden, sijoittajien ja kaikkien ihmisten kanssa.

Myös ajattelutavan muutos on olennaista: mikä on liiketoiminnan tarkoitus, mitä resilienssi edellyttää, ja miten voimme toimia uudistavasti tuhoamisen sijaan. Näin voimme tuottaa pitkän aikavälin liisäärvaa ja varmistaa tulevaisuuden menestystekijät. Nämä ajattelutavat ovat keskeisiä, jotta liiketoimintaa voidaan johtaa hyvin – pitkälle tulevaisuuteen.

"VISIO 2050:N PÄIVITYKSEN TAVOITTEENA ON AUTTAA YRITYKSIÄ MUUTTAMAAN AJATTELUTAPOJAAN, STRATEGIOITAAN JA KESTÄVÄN LIIKETOIMINNAN SUUNNITTELUA. SE ON KÄYTÄNNÖN TOIMENPITEIDEN VIITEKEHYS, JOKA VASTAA KANSAINVÄLISEN YHTEISÖN POLTTAVIIN HAASTEISIIN."

Peter Bakker, pääjohtaja & toimitusjohtaja, WBCSD

OSA YKSI

YHTEISEN VISION AIKA

YHTEISEN VISION AIKA

OSA YKSI

VISIOIMME MAAILMAN, JOSSA VUOTEEN 2050 MENNESSÄ YLI YHDEK- SÄN MILJARDIA IHMIS- TÄ PYSTYY ELÄMÄÄN HYVÄÄ ELÄMÄÄ MAA- PALLON KESTOKYVYN RAJOISSA.

Elämme tällä hetkellä maailmassa, jossa kunnanhiimoinen yhteinen visio on tärkeämpi kuin koskaan aiemmin. Kestävän kehityksen edistämiseksi tarvitaan selkeää näkemystä siitä, mihin olemme menossa, sekä polku, jota pitkin kulkea – vaikka emme vielä näkisikään kaikkia edessä odottavia mutkia.

Julkaisimme ensimmäisen Visio 2050:n vuonna 2010. Siinä peräänkuulutettiin maailmaa, jossa vuoteen 2050 mennessä yli yhdeksän miljardia ihmistä voi elää hyvää elämää maapallon kestävyyn rajoissa. Tämä visio on edelleen yhtä ajankohtainen ja vastustamaton johtotähti yrityksille.

Yhteisen vision lisäksi on tärkeää luoda yhteinen näkemys siitä, miltä maailma tulee käytännössä näyttämään sen perusteella mitä olemme tähän mennessä saaneet aikaan ja mitä tutkimukset osoittavat: mistä ”hyvä elämä” koostuu

ja mitä ”maapallon kestävyyn rajoissa” oikeastaan tarkoittaa?

Ehkä vieläkin tärkeämpää on luoda ymmärrys siitä, miten nämä kaksi edellytystä kohtaavat tavalla, joka vahvistaa molempia: voi olla mahdollista erottaa kestävyyskysymyksiä ympäristöasioista käytännön tasolla.

Esittelemme nyt yhteisen vision siitä todellisuudesta, jonka pyrimme luomaan tulevaisuudessa. Se on koottu hyödyntämällä uusimpia tutkimuksia, eri asiantuntijoiden näkemyksiä sekä kansainvälisiä viitekehityksiä, kuten YK:n kestävä kehityksen tavoitteita ja YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta. Visio kuvataan tarkemmin seuraavilla sivuilla.

YLI YHDEKSÄN MILJARDIA IHMISTÄ ELÄÄ HYVÄÄ ELÄMÄÄ...

Jokaisen ihmisarvoa ja -oikeuksia kunnioitetaan, perustarpeet tyydytetään ja kaikille tarjotaan yhdenvertaiset mahdollisuudet.

... MAAPALLON KESTOKYVYN RAJOISSA

Ilmaston lämpeneminen pysähtyy +1.5°C:een, luontoa suojellaan, ennallistetaan ja hyödynnetään kestävästi. Yhteiskunnat ovat kehittyneet riittävän sopeutumiskykyisiksi voidakseen luoda ja ylläpitää resilienssiä hyvinvoivalla ja uudistuvalla maapallolla.

IHMISET ELÄVÄT HYVÄÄ ELÄMÄÄ

IHMISET VOIVAT HYVIN MAAILMASSA, JOSSA JOKAISEN IHMISARVOA JA -OIKEUKSIA KUNNOITETAAN, KAIKKIEN PERUSTARPEET TYYDYTETÄÄN JA KAIKILLE TARJOTAAN YHDENVERTAISET MAHDOLLISUUDET.

VISIOIMME YHTEISKUNNAN, JOSSA VUOTEEN 2050 MENNESSÄ:



IHMISET OVAT VAPAITA, YHDENVERTAISIA JA HEILLÄ KAIKILLA ON SAMAT OIKEUDET

- Kaikki ihmisoikeudet, mukaan lukien sosiaaliset, kulttuuriset, taloudelliset, poliittiset ja kansalaisoikeudet, jotka määritetään YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa ja siihen liittyvissä sopimuksissa ja sitoumuksissa, tunnustetaan ja niitä kunnioitetaan kaikkialla maailmassa.
- YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita noudatetaan. Kaikkien valtioiden ja yritysten tulee täyttää omat velvollisuutensa ihmisoikeuksien kunnioittamiseksi ja turvaamiseksi sekä taattava mahdollisuus saada tarvittavaa hoitoa ja korvauksia, mikäli ihmisoikeuksia rikotaan.
- Liiketoimintamalleja ja –strategioita kehitetään huomioimalla haavoittuvassa asemassa oleviin työntekijöihin, yhteisöihin ja kuluttajiin kohdistuvat mahdolliset riskit, niitä mukautetaan haittojen välttämiseksi.
- Yhteistyö eri sidosryhmien kanssa on olennaista pakkotyön, nykypäivän orjuuden ja ihmiskaupan kitkemiseksi, lapsityön poistamiseksi sekä seksuaalisen häirinnän lopettamiseksi kaikilla työpaikoilla.
- Yritykset toimivat yhteistyössä alihankkijoiden, ammattiliittojen ja muiden sidosryhmien kanssa, jotta työntekijöiden oikeudet taataan läpi arvoketjun, elämiseen riittävä palkka mukaan luettuna.



- Julkisen ja yksityisen sektorin tulee yhteistyössä varmistaa ihmisoikeusaktivistien turvallisuus sekä hyödyntää sääntelyjärjestelmiä, jotka auttavat turvaamaan kaikkien ihmisoikeudet.

TERVEYS JA ONNELLISUUS OVAT KAIKKIEN ULOTTUVILLA

- Kaikkien ihmisten perustarpeet tyydytetään, jotta he voivat elää tervettä, onnellista ja omaehtoista elämää.
- Ruokaa on riittävästi, se on terveellistä, edullista ja ravitsevaa. Oikeus puhtaaseen veteen ja sanitaatiopalveluihin taataan.
- Edullisen sähkön ja lämmön vakaa toimitus sekä turvallinen ja kestävä elinympäristö ovat kaikkien saatavilla.
- Kaikilla on yhtäläinen mahdollisuus laadukkaaseen koulutukseen, terveydenhuoltoon ja sosiaaliturvaan niin henkisen, fyysisen kuin sosiaalisenkin hyvinvoinnin takaamiseksi.

YHTEISÖT MENESTYVÄT JA OVAT YHTEYDESSÄ TOISIINSA

- Sekä kaupunkien että maaseudun yhteisöt menestyvät. Maaseudun yhteisöjen oikeus maahan sekä siitä riippuvat elinkeinot turvaan, ja alkuperäiskansojen oikeuksia kunnioitetaan.
- Maaseutu on vetovoimainen asuin- ja työpaikka sekä sijoituskohde, joka tarjoaa runsaasti elinmahdollisuuksia.
- Kaikille taataan turvalliset ja edulliset liikkumisratkaisut, jotka yhdistävät eri yhteisöt ja takaavat keskeisten tuotteiden ja palveluiden saannin.
- Viestintäteknologian yleinen saatavuus yhdistää ihmisiä yli maantieteellisten, kulttuuristen ja sosioekonomisten rajojen, mikä auttaa kehittämään oikeudenmukaisia, valistuneita, vauraita ja osallistavia yhteiskuntia. Julkisen vallan toimenpiteet ja yritysten käytännöt takaavat, ettei näitä teknologioita käytetä vahingon tuottamiseksi.



KETÄÄN EI JÄTETÄ KEHITYKSESTÄ JÄLKEEN

- Ihmisiä ei syrjitä rodun, alkuperän, seksuaalisen suuntautumisen, sukupuoli-identiteetin, aseman tai uskonnon vuoksi, ja kaikilla on tasapuoliset mahdollisuudet edistää tarpeitaan ja etujaan.
- Yhteiskunta on saavuttanut sukupuolten välisen tasa-arvon naisten ja tyttöjen voimaantumisen kautta sekä kitkemällä kaikki sukupuoleen perustuvan syrjinnän muodot.
- Taloudellisen kasvun hyödyt jaetaan oikeudenmukaisesti. Kaikille on taattu yhdenvertainen pääsy julkisiin palveluihin sekä välttämättömiin tuotteisiin ja palveluihin.
- Rikkaiden ja köyhien välinen kuilu on kaventunut huomattavasti. Köyhyys kaikissa muodoissaan on poistettu kaikkialta.

IHMISILLÄ ON RUNSAASTI MAHDOLLISUUKSIA JA TAVOITTEITA

- Kaikilla on mahdollisuus saada kelpoista ja mielekästä työtä, joka tarjoaa riittävän elannon heille ja heidän perheilleen.
- Työ tarjoaa ihmisille kaikkialla maailmassa taloudellista turvaa, omanarvontuntoa ja mahdollisuuden kehittää itseään, sekä myös mahdollisuuden viettää aikaa perheen ja harrastusten parissa ja tarjota oma panoksensa yhteiskunnan hyväksi.
- Ihmisille taataan oikeus kehittää taitoja, joita he tarvitsevat työhön, elämiseen sekä

tulevaisuuden tavoitteiden ja työllistymisen edistämiseksi.

- Ihmisillä on mahdollisuus koulutukseen, jota he tarvitsevat tehdäkseen työnsä hyvin ja luodakseen mahdollisuuksia henkilökohtaiseen kehittymiseen ja ammatilliseen kasvuun.
- Työkulttuurit perustuvat empatiaan ja muiden kunnioittamiseen ja ne rohkaisevat keskustelemaan haasteista ja virheistä keinoina oppia ja edistyä.
- Yritykset tarjoavat ihmisille ja talouksille mahdollisuuksia kasvaa ja kehittyä sekä tuottaa mitattavia panostuksia yhteiskunnalle.
- Työpaikat ovat turvallisia paikkoja, jotka suojelevat ja hoitavat ihmisten fyysisistä ja henkisistä hyvinvointia sekä luovat merkityksellisiä kontaktiverkostoja.

Olemme hyödyntäneet useita eri lähteitä "hyvän elämän" määrittelemiseksi kuten: YK:n Ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet, Maslowin tarvehierarkia, Sosiaalisen edistymisen indeksi sekä Inhimillisen kehityksen indeksi.

ELÄMÄ

MAAPALLON KANTOKYVYN RAJOISSA

MAAPALLON MERKITTÄVÄ ILMASTON VAKAUS VIIMEISEN 10 000 VUODEN AIKANA SEKÄ LUONNON VALTAVA MONIMUOTOISUUS OVAT MAHDOLLISTANEET YHTEISKUNTIEN KASVUN JA MENESTYKSEN.

MAAPALLON MONIMUTKAISET ELOLLISET JA ELOTTOMAT JÄRJESTELMÄT OVAT KUITENKIN DYNAAMISIA JA EPÄLINEAARISIA.

Ihminen on toiminnallaan heikentänyt maapallon järjestelmiä teollisesta vallankumouksesta lähtien, ja yhä kiihtyvään tahtiin viime vuosikymmenten aikana.

Elämme nyt epävakaata kriisien aikakautta, jota hallitsevat ilmastohätätila, ympäristön pilaantuminen ja luontokato. Yhteiskuntien on kehitettävä kapasiteettiaan kyetäkseen vastaamaan maapallon hätätilaan. Meidän on toimittava ilmastomuutoksen ja luontokadon pysäyttämiseksi ja opittava samaan aikaan sopeutumaan dynaamiseen ja yhä epävakaampaan maailmaan.

VISIOIMME MAAILMAN, JOSSA VUOTEEN 2050 MENNESSÄ:

MAAPALLON LÄMPENEMINEN ON PYSÄHTYNYT +1.5°C: EEN JA ILMA ON PUHDASTA KAIKKIALLA²

- Hiilineutraalius on saavutettu ja maapallon lämpeneminen on rajoittunut 1,5°C:een esiteolliseen aikaan verrattuna.³
- Parantunut ilmanlaatu tukee ihmisten terveyttä ja ympäristön tilaa, kun epäpuhtaudet kuten hiukkaset, otsoni, lyijy, hiilimonoksidi, typpidioksidi ja rikkidioksidi ovat vähentyneet.
- Ihmisen aiheuttamat aerosolipäästöt ja niiden vaikutukset ilmakehään on minimoitu.
- Stratosfäärin otsonikerros on stabilisoitunut ja itseään korjaava.

BIOSFÄÄRIÄ SUOJELLAAN JA ENNALLISTETAAN

- Kaikki elolliset organismit maalla ja vesistöissä käsittävää biosfääriä suojellaan ja



ennallistetaan siten, että niiden ekosysteemit ovat riittävän resiliентtejä ylläpitämään ja säätelemään ympäristöä – huolimatta +1.5°C:een ilmaston lämpötilan väistämättömistä vaikutuksista merellisiin ja maanpäällisiin elinympäristöihin.^{4,5}

- Biosfäärin säätelytoiminnot kuten pölytys, siementen levitys, tuholaiskontrolli ja luonnonmullistusten vaikutusten hillitseminen toimivat hyvin.^{6,7}
- Olemme nollanneet vuoteen 2050 mennessä luonnonmukaisten metsien ja elinympäristöjen kadon ja elämme "luontoposiitiivisessa" maailmassa, jossa panostetaan metsitykseen ja elinympäristöjen kehittämiseen.
- Ihmisen aiheuttama luontokato rajoittuu vain niihin vaikutuksiin, joita ei voi estää +1.5°C:een maailmassa.
- Myös rajallisen ilmastomuutoksen uhkaamien lajien suojelusuunnitelmat on pantu täytäntöön ja on tehty aloitteita haitallisten vieraslajien leviämisen rajoittamiseksi.
- Elollisten järjestelmien koskemattomuus turvataan ja niitä ennallistetaan elvyttämällä elinympäristöjä ja parantamalla ekosysteemien välisiä yhteyksiä.

HYVINVOIVAA MAAPERÄÄ VILJELLÄÄN KOHTUUDELLA JA KESTÄVÄSTI

- Maatalous- ja ruoan tuotanto rajataan nykyiseen pinta-alaansa, mikä auttaa suojelemaan metsiä, ruohomaita, kosteikkoja ja soita.
- Metsien suojelua ja ennallistamista tehostetaan, sillä niiden merkittävyys maankäytön ja ilmaston välisessä dynamiikassa tunnustetaan maailmanlaajuisesti.
- Maaperää on ennallistettu ja ihmisen toiminnasta aiheutuva pilaantuminen lopetettu. Innovatiiviset teknologiat, maanhoidostrategiat ja maanhaltijuus-menettely maaresurssien suhteen on otettu laajasti käyttöön.⁸



VALTAMERIÄ JA KRYOSFÄÄRIÄ SUOJELLAAN JA ENNALLISTETAAN⁹

- Ilmaston lämpeneminen on rajoittunut 1,5°C:een esiteolliseen aikaan verrattuna kasvihuonekaasujen vähentämiseksi tehtyjen toimenpiteiden ansiosta. Tämä on voinut ehkäistä merkittäviä ja peruuttamattomia muutoksia maapallolla, kuten arktisen kesäjään sulamista ja mannerjään haurastumista. Se on myös hillinnyt valtamerien lämpenemistä, merien happamoitumista, merenpinnan nousua, valtamerien lämpöaaltojen esiintymistiheyttä sekä muita mahdollisia seuraamuksia.
- Mannerjään ja jäätiköiden sulamista, lumipeitteen sekä arktisen merijään pinta-alan vähenemistä ja ohenemista sekä ikiroudan lämpötilan nousua on rajoitettu niin paljon kuin se on mahdollista +1.5°C:een maailmassa. Raskaan polttoöljyn käytön aiheuttamat mustan hiilen päästöt on eliminoitu, mikä on osaltaan ehkäissyt kryosfääriin sulamista.
- Valtamerien ekosysteemit uudistuvat ja elpyvät. Merien lajisto pysyy runsaana ja sitä hyödynnetään kestävästi.

MAKEAN VEDEN KIERTO TURVATAAN JA KAIKILLE ON TARJOLLA PUHDASTA VETTÄ

- Vesijärjestelmiä hoidetaan tehokkaasti ja kestävästi, jotta pohjaveden ennallistuminen voidaan varmistaa.^{10,11}
- Paikallinen veden varastointikapasiteetti optimoidaan kohtuullista ja tehokasta käyttöä varten.
- Makean veden ekosysteemit kuten kosteikot on suojeltu ja ennallistettu, mikä edistää hiilen varastointia ja luonnon ennallistamista.¹²

MAA, VALTAMERET, VESISTÖT JA RANNIKOT OVAT JÄTTEETTÖMIÄ JA SAASTEETTOMIA

- Muovisaasteesta on päästy eroon.
- Myrkyllisten, pysyvien ja bioakkumuloituvien aineiden päästöistä, kuten orgaanisista saasteista, antibiooteista ja muista farmaseuttis-

ta ja radioaktiivisista jäämistä on päästy eroon.

- Typen ja fosforin biogeokemiallinen kierto on palautettu kestäväälle tasolle, mikä suojelee vesistöjä rehevöitymiseltä.¹²

LUONNONVAROJA KULUTETAAN KESTÄVÄSTI

- Tuotannon ja kulutuksen palvelukeskeisyys ja kiertotalous mahdollistavat luonnonvarojen kestävästi käytön ja käytön esimerkiksi ruoan, energian, materiaalien ja lääkkeiden osalta.¹³
- Tuotannon ja kulutuksen ekologinen jalanjälki on pienentynyt alle puoleen ja luonnonvarojen todellinen arvo tunnustetaan.¹⁴
- Tehokkaat ja kestävät ruokajärjestelmät takaavat kaikille ravitsevaa ruokaa ja puhdasta vettä.¹⁵ Ruokajäte on minimoitu.
- Kaikilla on mahdollisuus hyödyntää puhdasta ja edullista energiaa, joka perustuu hiilivapaaan energiajärjestelmään.

LUONTOA ARVOSTETAAN

- Ihmiset arvostavat luontoa ja tunnustavat luonnon monimuotoisuuden itseisarvon sekä koko luonnon ekologisen, geneettisen, sosiaalisen, taloudellisen, tieteellisen, kasvatuksellisen, kulttuurisen, virkistysellisen, esteettisen ja eksistentiaalisen arvon.^{16, 17}
- Hallitukset, yritykset ja rahoituslaitokset ottavat luonnon arvon huomioon kaikessa päätöksenteossa.
- Kaikilla on mahdollisuus oleskella luonnossa ja nauttia sen tarjoamista fyysisistä ja psyykkisistä hyödyistä. Luonto inspiroi edelleen ihmisten kekseliäisyyttä ja luovuutta.¹⁸

Olemme hyödyntäneet lukuisia uusimpia tutkimuksia ja lähteitä määritellesämme mitä "maapallon kestävyys rajoissa eläminen" tarkoittaa kuten: Stockholm Resilience Center –tutkimuskeskuksen Planetary Boundaries Framework; YK:n ympäristöohjelman Sixth Global Environment Outlook Report; IPBES:n Global Assessment 2019; IASA:n The World in 2050 -aloitteen Transformations to achieve the Sustainable Development Goals 2019; IUCN:n Global Commons in the Anthropocene; The Convention on Biological Diversity, YK:n kestävä kehityksen tavoitteet; IPCC:n Special Report on 1.5°C; The EAT Lancet Report; Rooman klubin ja Potsdamin instituutin Planetary Emergency Declaration and Action Plan.

TARVE RYHTYÄ

TOIMEEN VÄLITTÖMÄSTI

**VIIMEISEN KYMMENEN VUODEN AIKANA SUURIMMAT HAASTEEMME – ILMASTONMUUTOS, LAJIKATO JA ERIARVOISUUS – OVAT MENNEET HUONOMPAAN EIVÄTKÄ SUINKAAN PAREMPAAN SUUNTAAN. MEIDÄN ON YHÄ MAHDOLLISTA TOI-
TEUTTAA VISIONME, MUTTA TULEVA VUOSI-
KYMMEN ON RATKAISEVA JA JOKAISELLA PÄIVÄL-
LÄ ON VÄLIÄ.**

Ensimmäisessä Visio 2050:a listattiin useita elin-
tärkeitä tavoitteita seuraaville vuosikymmenille:
olennaisia rakennuspalikoita, jotka tuli saada
paikoilleen vuoteen 2020 mennessä, jotta visio
yli yhdeksästä miljoonasta hyvinvoivasta ihmis-
tä maapallon kestokyvyn rajoissa toteutuisi vuo-
teen 2050 mennessä. Raportissa haastettiin yri-
tykset ja muut sidosryhmät linjaamaan
strategiansa niin, että ne tukisivat näitä välttä-
mättömiä tavoitteita ja loisivat perustan vuosille
2020-2050, jota ensimmäisessä raportissa kut-
suttiin "muutosajaksi". Tällöin syntyneet ajatuk-
set ja yhteistyösuhteet muuttaisivat yritykset,
taloudet ja yhteiskunnat laajassa mittakaavassa.

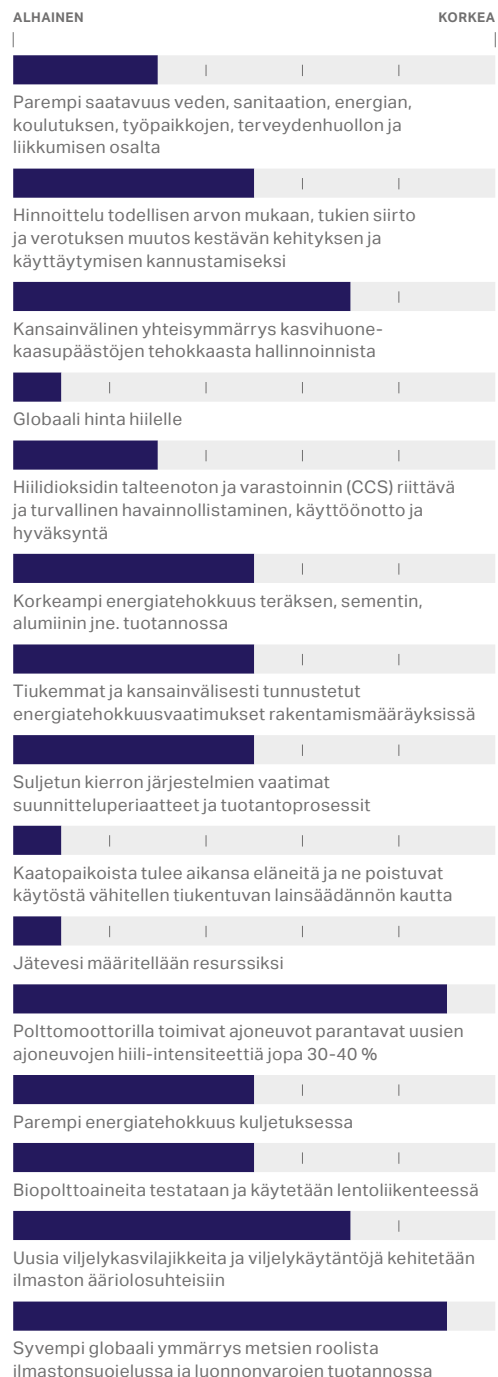
Ensimmäisen Visio 2050:n julkaisun jälkeen on ta-
pahtunut merkittävää positiivista kehitystä.
Kaikkein tärkeimpiä ovat olleet hallitusten väliset
sopimukset, joita on solmittu maailman kriitti-
sempien haasteiden ratkaisemiseksi.
Merkittävimpiä niistä ovat 17 tavoitteesta ja 169
alataavoitteesta koostuva YK:n kestävän kehityk-
sen tavoitteet (SDG), joka toimii yhteisenä viiteke-
hyksenä kaikille paremman maailman luomiseksi
sekä Pariisin ilmastopimus. Molemmat tarjo-
avat yhteisen tavoitetilan, joka auttaa vahvista-
maan yhteistyötä kestävän kehityksen saralla.

Myös yritykset ovat vaikuttaneet kehitykseen
positiivisesti. Niiden innovaatiot ja teknologiat
ovat viitoittaneet tietä kohti vähähiilistä taloutta.
Yritykset ympäri maailman ovat asettaneet tie-
teeseen perustuvat päästötavoitteet Pariisin il-
mastopimuksen mukaisesti. Päästöjen vähen-
tämisen lisäksi yritykset ovat tehneet
huomattavia investointeja luontopohjaisiin rat-
kaisuihin, jotka hillitsevät ilmastonmuutosta ja
suojelevat samaan aikaan luonnon monimuotoi-
suutta ja elinkeinoja. Investointeja on suunnattu
myös uusiin merkittäviin kiertotalouden mallei-
hin, jotka vähentävät jätteiden määrää radikaali-
sti. Miljardien dollarien varallisuutta hoidetaan
nyt nyt sosiaalisten, hallinnollisten ja ympäris-
tökriteerien mukaisesti. Ja yritykset tekevät

yhteistyötä monien eri sidosryhmien kanssa globaaleissa
arvoketuissa YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien
ohjaavien periaatteiden toteuttamiseksi. Yritykset tiedos-
tavat yhä paremmin kuinka kestävän kehityksen edistymi-
nen ja pitkän aikavälin arvonluonti linkittyvät toisiinsa.

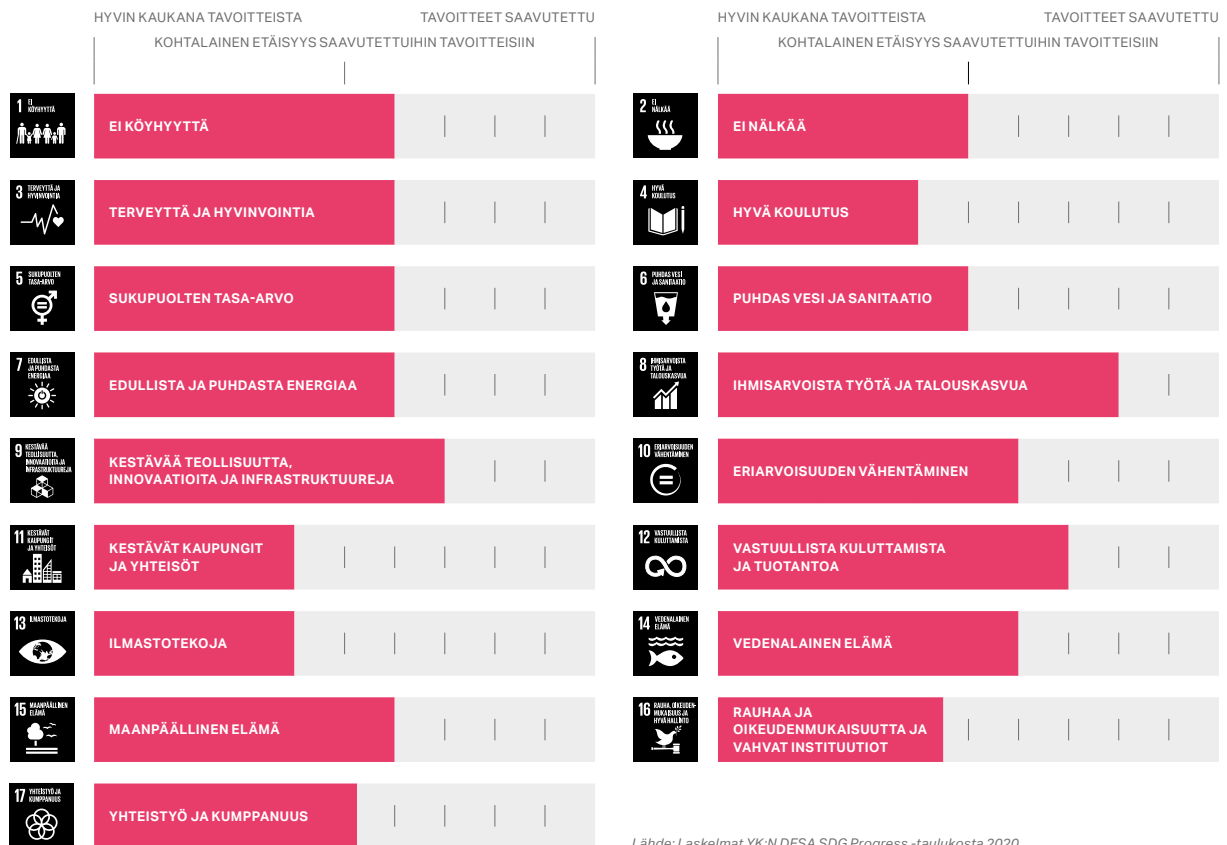
Kaikesta edistyksestä huolimatta on selvää, että suurelta
osin emme ole kyenneet saavuttamaan ensimmäisen Visio
2050:n tavoitteita, mikä ilmenee alla olevasta kaaviosta 1.
Kaavio 2 osoittaa, kuinka globaali edistys kestävien kehi-
tyksen tavoiteohjelman suhteen on edelleen kaukana pää-
määristä¹⁹. Ja vaikka 189 maata on allekirjoittanut Pariisin
ilmastosopimuksen, tuoreet laskelmat osoittavat, että vaik-
ka kaikki maat täyttäisivät tämänhetkiset sitoumuksensa
vähentää hiilen käyttöä, lämpötilojen odotetaan silti nouse-
van katastrofaaliset 3,2°C-astetta esiteollisesta tasosta tä-
män vuosisadan kuluessa.²⁰

KAAVIO 1: WBCSD:N JA SEN JÄSENTEN LAATIMA KVALITATIIVINEN ARVIOINTI EDISTYKSESTÄ JOIDENKIN ENSIMMÄISEN VISIO 2050:N EHDOTTOMAN TÄRKEISSÄ TAVOITTEISSA ("MUST-HAVES")



Lähde: Perustuu WBCSD:n ja sen jäsenten analyysiin, 2019

KAAVIO 2: YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEIDEN EDISTYMISEN YLEISKATSAUS (LASKELMAT YK:N DESA SDG PROGRESS -TAULUKOSTA 2020)



Lähde: Laskelmat YK:N DESA SDG Progress -taulukosta 2020

Edistyksen riittämättömyys ihmisten mahdollisuudessa elää hyvää elämää maapallon kesto-kyvyn rajoissa on ilmeistä, kun verrataan Global Footprint Network -verkoston laskelmia ekologisesta jalanjäljestä YK:n inhimillisen kehityksen indeksiin, kuten kaaviossa 3 seuraavalla sivulla. Sama taulukko oli mukana ensimmäisessä Visio 2050 -raportissa. Maat eivät kuitenkaan ole sen jälkeen siirtyneet alas oikealle kestävä kehityksen kvadranttiin, jossa tavoiteltu ihmiskunnan kehitys saavutetaan maapallon kesto-kyvyn rajoissa.

Ongelmana on, että meneillään on inkrementaalinen muutos, vaikka tarvitsimme eksponentiaalista muutosta. Ja useilla alueilla trendit johtavat yhä väärään suuntaan. YK:n vuonna 2019 julkaisemassa Global Sustainable Development -raportissa korostui neljä merkittävää trendiä, jotka uhkaavat kaikkia kestävä kehityksen osa-alueita.²¹

ILMASTONMUUTOS

Kun ensimmäinen Visio 2050 julkaistiin kymmenen vuotta sitten, oltiin tutkimusten mukaan lähellä ilmaston käännekohtaa, jonka jälkeen muutokset olisivat peruuttamattomia. Nyt yhdeksän viidestätoista merkittävimmistä ilmastoa säätelevästä biofyysisestä järjestelmästä on muuttumassa. Ne ovat edelleen heikentymässä ja mahdollisesti lähestymässä kriittisiä pisteitä.²²

Ihmisen toiminta on jo lämmittänyt maapalloa keskimäärin 1,0°C esiteollisen kauden jälkeen,²³ ja menneet sekä nykyiset päästöt nostavat

keskilämpötilaa edelleen 0,2°C astetta kymmenen vuoden aikana.²⁴ Tätä vauhtia maapallon lämpeneminen todennäköisesti saavuttaa 1,5°C vuosien 2030 ja 2052 välillä.²⁵ Lämpenemiseen liittyvät ilmiöt, kuten rankkasateet ja kuivuuskauDET lisääntyvät,²⁶ ja ruokaturva heikkenee.²⁷ Esimerkiksi vuonna 2019 Grönlannin jääpeite oheni enemmän kuin vuosisatoihin, mahdollisesti vuosituhansiin, yhteensä 255 miljardia tonnia eli noin miljoona tonnia minuutissa.²⁸ Kasvavasta tietoisuudesta huolimatta päästöt kasvavat edelleen. Globaali hiilestä irtautumisen tahti on pahasti jäljessä, jos halutaan rajata maapallon lämpeneminen 1,5°C asteeseen. Tuoreimmat tutkimukset osoittavat, että tätä menoa olemme käyttäneet 1,5 °C -rajan päästöbudjettimme loppuun kahdeksan vuoden kuluttua.

LUONNON MONIMUOTOISUUDEN KATO

Vaikka YK julisti vuodet 2011-2020 luonnon monimuotoisuuden vuosikymmeneksi,²⁹ lajeja kuo-lee nyt sukupuuttoon satoja kertoja nopeammin kuin viimeisen kymmenen miljoonan vuoden kuluessa keskimäärin. Maailma on epäonnistunut miltei kaikkien vuosikymmenen pituisen biodiversiteetin strategisen suunnitelman (Strategic Plan for Biodiversity) suojelutavoitteiden saavuttamisessa. Maailman luonnonvaraisten eläinten kannat kutistuivat 68 prosenttia vuosien 1970 ja 2016 välillä. Tätä menoa menetämme lähes miljoona laji lopullisesti vuoteen 2050 mennessä. Tällä on vakavia seurauksia niin elinkeinoille, talouksille, terveydelle kuin turvallisuudellekin. Lajikadon ja ilmastomuutoksen

yhteisvaikutus on johtanut tilanteeseen, jota Rooman klubi ja Potsdamin instituutti kutsuvat 'maapallon hätätilaksi'.

LISÄÄNTYVÄ RAAKA-AINEIDEN HYÖDYNTÄMINEN JA JÄTTEEN TUOTANTO

Globaali raaka-ainejalanjälkemme on yli kolmin-kertaistunut vuodesta 1979 ja kasvoi 67 % vuosien 2000 ja 2017 välillä.³¹ Samaan aikaan, eli vuoden 2000 tienoilla, raaka-aineiden tuottoisuus alkoi laskea ja on viime vuosina pysähtynyt.

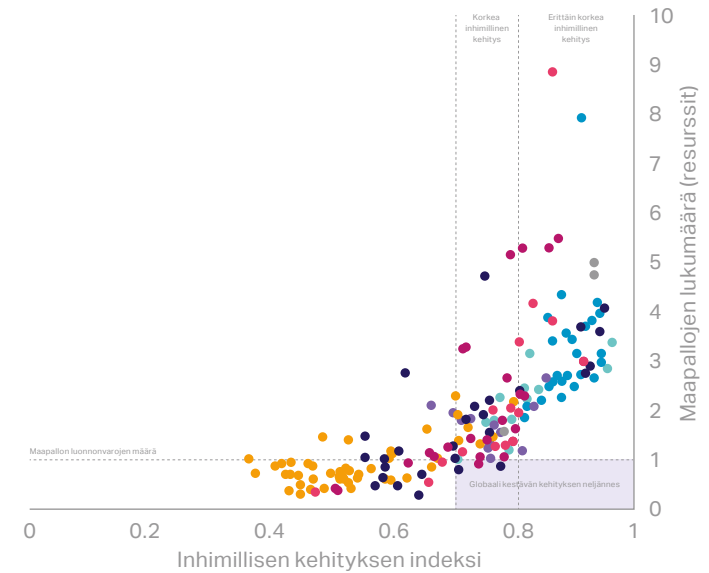
Jätteen määrä on tällä välin merkittävästi lisääntynyt. Elektroniikka-jätteen määrä kasvaa kaikkein nopeimmin ja lisääntyi kahdeksan prosenttia eli 43 miljoonaa tonniin pelkästään vuosina 2014-2016. Nyt määrän odotetaan saavuttavan 52 miljoonaa tonnia vuoteen 2021 mennessä. Lisääntyvästä tietoisuudesta ja toimenpiteistä huolimatta muovijätteen odotetaan kasvavan vuoden 2016 määrästä eli 260 miljoonasta tonnista 460 miljoonaa tonniin vuoteen 2030 mennessä. Lähes puolet tästä on peräisin pakkausmateriaaleista.³² Ainoastaan 8,6 % kaikista mineraaleista, fossiilisista polttoaineista, metalleista ja biomassasta kierrätetään.³³

KASVAVA ERIARVOISUUS

Tuloerot ovat kasvaneet jyrkästi vuodesta 1980 sekä yksittäisissä maissa että niiden välillä. Maailman väestön rikkain prosentti on saanut haltuunsa 27 prosenttia taloudellisesta hyödyistä, kun taas köyhimmillä on niistä vain 12 prosenttia.³⁴ Rikkain prosentti omistaa nyt 44 % globaalista vauraudesta, köyhimmät vain kaksi prosenttia.³⁵ Naiset laahaavat tasa-arvon suhteen sata vuotta miesten jäljessä³⁶. Syrjintä rehottaa yhä monin paikoin yhteiskunnassa, ja arviolta yli 40 miljoonaa ihmistä on nykyajan orjuuden loukussa.

Ihmiskunnan eriarvoisuutta ovat voimistaneet 2020-luvun alkajaisiksi yksi maailman nykyhistorian pahimmista terveyskriiseistä sekä yksi syvimmistä taloudellisista taantumista. Koronapandemia on nostanut esiin olennaisia heikkouksia ja korostanut sitä, kuinka kaukana vielä olemme maailmasta, jossa kaikki voivat elää hyvää elämää – puhumattakaan siitä, että tämä toteutuisi maapallon kestokyvyn rajoissa. Maailman kymmenen rikkaimman ihmisen yhteenlaskettu varallisuus on kasvanut puoli biljoonaa Yhdysvaltain dollaria pandemian aikana. Samaan aikaan korona ajaa Maailmanpankin arvioiden mukaan 143-163 miljoonaa ihmistä äärimmäiseen köyhyyteen vuoden 2021 loppuun mennessä.

KAAVIO 3: LUETTELO VALTIOISTA EKOLOGISEN JALANJÄLJEN JA INHIMILLISEN KEHITYKSEN MUKAAN

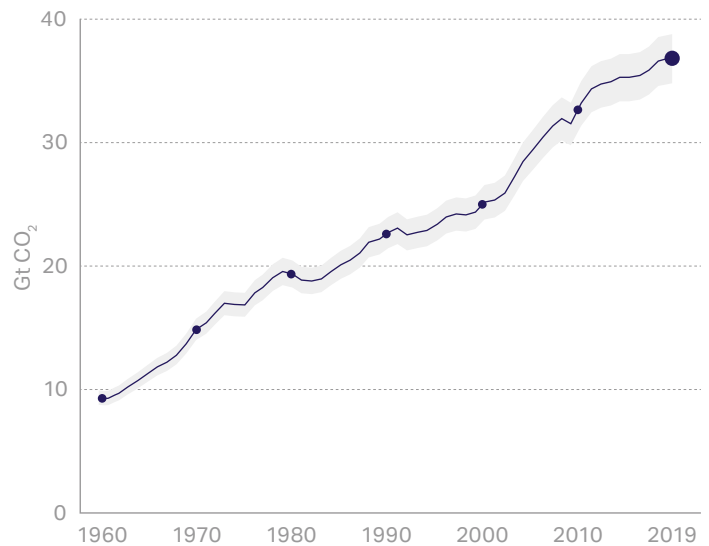


SELITE

- Afrikka
- Lähi-itä/Keski Asia
- Aasia-Tyynimeri
- Etelä-Amerikka
- Väli-Amerikka/Karibia
- Pohjois-Amerikka
- EU-28
- EU:n ulkopuolinen Eurooppa

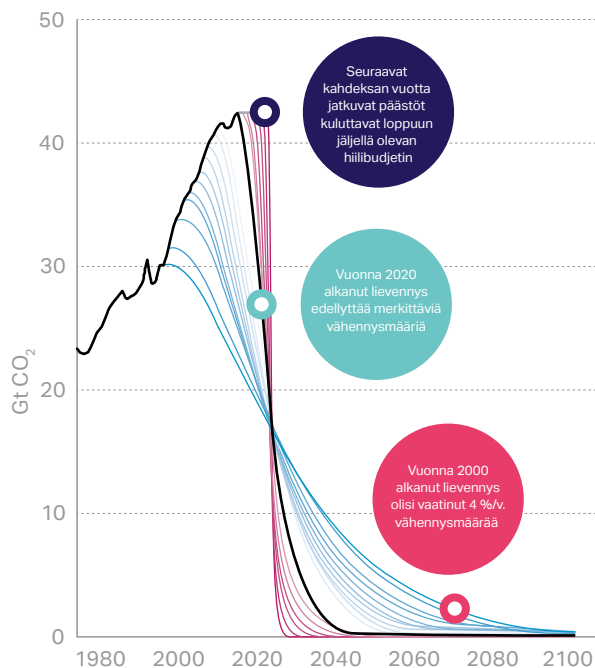
Lähde: Global Footprint Network (2019). Tiedot: Global Footprint Network National Footprint Accounts, 2019 Edition; UNDP:n inhimillisen kehityksen raportti, 2018

KAAVIO 4: GLOBAALIT FOSSIILISTEN POLTTOAINEIDEN PÄÄSTÖT – 1960-2019



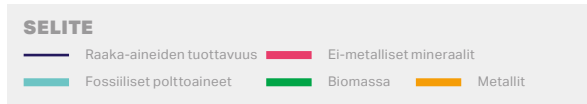
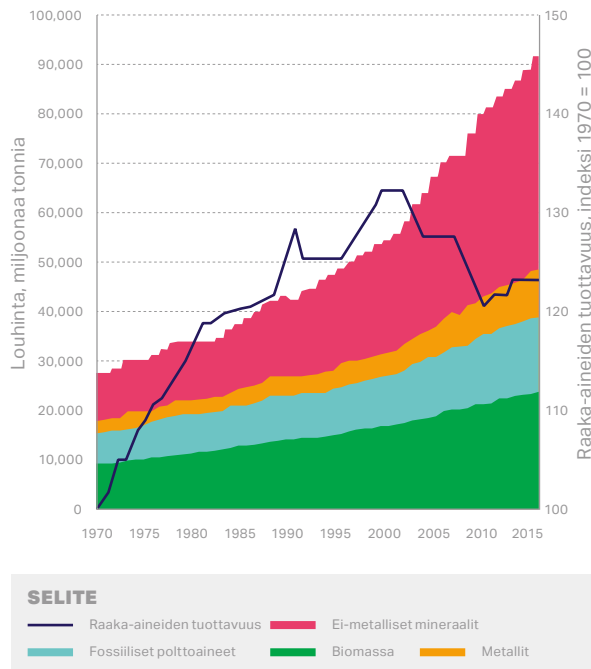
Lähde: Global Carbon Project, 2020

KAAVIO 5: CO₂ LIEVENNYSKÄYRÄT 1,5°C-ASTEeseen



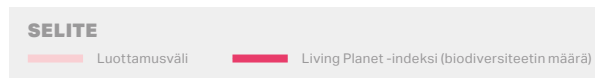
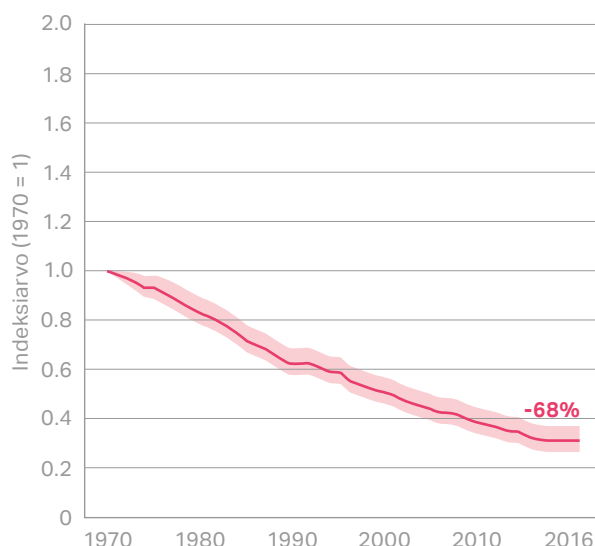
Lähde: Global Carbon Project, 2020

KAAVIO 7: GLOBAALI RAAKA-AINEIDEN LOUHINTA JA RAAKA-AINEIDEN TUOTTAVUUS – 1970-2017



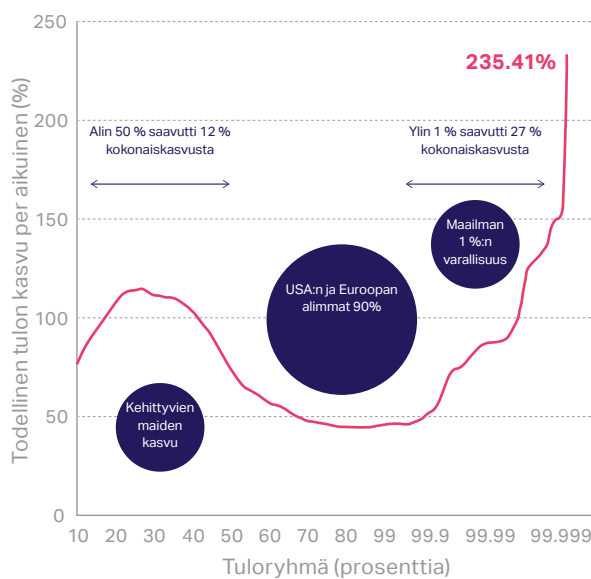
Lähde: International Resource Panel, 2019

KAAVIO 6: GLOBAALI LAJIKATO 1970 – 2016



Lähde: WWF/ ZSL, 2020

KAAVIO 8: GLOBAALI ERIARVOISUUS JA KASVU – 1980 - 2016



Lähde: The Future is Now: Science for Achieving Sustainable Development, United Nations, 2019



VISIONME ON YHÄ SAAVUTETTAVISSA – MUTTA MUUTOS ON KÄYNNISTETTÄVÄ HETI

Maailmaan ilmaantuu jatkuvasti uusia ja ennenkokemattomia globaaleja riskejä, kuten ilmasto-hätätila, luontokriisi, kasvava eriarvoisuus ja yhteiskunnallinen epävakaus. Samaan aikaan meillä on kuitenkin ainutlaatuinen tilaisuus ryhtyä toimeen.

Huolimatta koronapandemian valtavasta inhimillisistä ja taloudellisista menetyksistä, se on luonut tilaisuuden edistää ja kiihdyttää muutosta täysin eri tahtiin kuin aiemmin kuviteltiin. Sen ansiosta voimme tunnistaa paremmin haavoittuvuudet, ottaa käyttöön radikaalisti erilaisia ajatustapoja, hyödyntää innovatiivisia käytäntöjä ja tehdä rohkeita uusia investointeja, jotka voivat muuttaa perusteellisesti yritystoiminnan ja yhteiskunnan kehityksen kohti maailmaa, jossa vuoteen 2050 mennessä yli yhdeksän miljardia ihmistä voi hyvin maapallon kestokyvyn rajoissa.

Mutta tällä ainutlaatuisella tilaisuudella on takaraja. Meillä on alle kymmenen vuotta aikaa puollittaa globaalit hiilipäästöt, jos haluamme rajata ilmaston lämpeneminen 1,5°C-asteeseen Pariisin ilmasopimuksen mukaisesti.

Lajikadon pysäyttäminen vaatii välittömiä toimia, ja viime vuosien tapahtumat ovat osoittaneet, kuinka lähellä yhteiskunnallisen järjestyksen luhistuminen on monissa lukuisissa maissa, niin köyhissä kuin rikkaissakin, ellemmme tee jotain edelleen syvenevälle eriarvoisuudelle.

YK on julistanut 2020-luvun toiminnan vuosikymmeneksi. Yritysten on otettava tämä julistus vakavasti: meillä ei ole varaa menettää viimeistä tilaisuutta toimia ja muuttaa maailma parempaan suuntaan. Olennainen osa tätä prosessia on tunnistaa syyt, jotka ovat estäneet meitä toimimasta tähän saakka.

On ymmärrettävä, miksi emme ole pystyneet toteuttamaan ensimmäisen Visio 2050:n ehdotetun olennaisia tavoitteita, "must haves" (katso Yli esteiden systeemiseen muutokseen, s. 92-93), jotta voimme tunnistaa ne yritystoiminnan mahdollisuudet ja kriittiset toimenpiteet, jotka vauhdittavat kehitystä tulevalle vuosikymmenellä.

MAHDOLLISUUSSIIN TARTTUMINEN JA KUSTANNUSTEN TIEDOSTAMINEN

Näihin kriittisiin haasteisiin vastaaminen on yrityksille historiallinen mahdollisuus.

Mahdollisuuksiin on tartuttava siten, että toiminta vastaa haasteiden kiireellisyyttä.

The Business and Sustainable Development -komission vuonna 2017 julkaisema merkittävä tutkimus osoittaa, että markkinamahdollisuuksia voi syntyä joka vuosi vuoteen 2030 mennessä vähintään 12 biljoonan Yhdysvaltain dollarin arvosta, mikäli saavutamme YK:n kestävän kehityksen tavoitteet. The Global Commission on the Economy and Climate -komission tekemä tutkimus osoittaa, kuinka siirtyminen vähähiiliseen ja kestävästi kasvupolulle voisi tarjota suoraa taloudellista tuottoa 26 biljoonan Yhdysvaltojen dollarin arvosta verrattuna nykyiseen toimintamalliin. Accenturen kiertotaloutta tarkastelevan tutkimuksen mukaan voitaisiin saada 4,5 biljoonan Yhdysvaltain dollarin arvosta ylimääräistä taloudellista tuottoa vuoteen 2030 mennessä (ja määrää kasvaisi edelleen 25 biljoonaan dollariin vuoteen 2050 mennessä) kiertotalousmalleilla, jotka kytkevät talouskasvun irti luonnonvarojen kuluksista.

Kestävän kehityksen päämäärien saavuttaminen ja Visio 2050:n toteuttaminen on houkutteleva kasvustrategia yksityiselle sektorille ja maailmantaloudelle. Se on nyt myös kestävä tapa luoda kysyntää, jota monet kansantaloudet kipeästi tarvitsevat toipuakseen pandemian aiheuttamista vaurioista. Siirtyminen kohti kestävästä kehityksestä tuo kuitenkin väistämättä mukanaan myös lyhyen ja pitkän aikavälin kustannuksia. Nykyiset liiketoimintamallit häiriintyvät, kokonaisten toimialojen on luovuttava kestävämmistä tuotteista, ja vaikka uusi infrastruktuuri voi toimia myös kysynnän lähteenä, se edellyttää rahoitusta valtiolta, sijoittajilta ja yrityksiltä, joilla on yhdenmukainen näkemys tavoittelemastaan pitkän aikavälin arvosta. Lyhyesti sanottuna: jotta voimme korjata muutoksen satoa, meidän on sijoitettava tulevaisuuteen ja hallittava muutokseen liittyvät riskit.

KORONAVIRUS ON PALJASTANUT, KUINKA HAURAITA MONISTA JÄRJESTELMIEMME JA YHTEISKUNTIEMME OSISTA ON TULLUT.

Koronapandemia oli sekä ennustettavissa että ennustettu.³⁷ Silti se tuli yllätyksenä suurimmalle osalle maailmaa paisuessaan yhdeksi ihmiskunnan suurimmista kriiseistä sataan vuoteen. Pandemia on nostanut esiin monia heikkouksia yhteiskunnallisissa ja taloudellisissa järjestelmissä, joita ei voi sivuuttaa.

1. RIIPPUVUUS TALOUSKASVUSTA

Valinta pandemian tehokkaan hallinnan ja siitä seuranneiden talousvaikutusten välillä on ollut keskeinen päättäjien ja yhteiskuntien vastatoimiin vaikuttanut tekijä kaikkialla maailmassa. Mitä pidempään pandemia kestää, sitä vähemmän valintaan on varaa (poliittisesti ja taloudellisesti).

Pelastus- ja elvytyspaketeista huolimatta useimmat valtiot eivät ole onnistuneet välttämään talouden laskusuhdannetta. Yrityksiä on jouduttu lopettamaan. Valtavat määrät ihmisiä on menettänyt työnsä ja tulonsa. Monilla rahat eivät riitä vuokraan ja ruokaan, ja joissakin maissa, rikkaissa ja köyhissä, ihmisillä ei ole mahdollisuutta saada sairausvakuutusta tai edes perusterveydenhuoltoa (toisin tilanne oli monin paikoin sama jo ennen pandemiaa). Ilman toimivaa taloutta yhteiskunta näivettyy ja valtio menettää vähitellen toimivaltansa ja kykynsä huolehtia kansalaisistaan. Yhteiskunnan vakauden ja hyvinvoinnin riippuvuus jatkuvasta talouskasvusta tekee siitä haavoittuvan.

2. SYVÄ ERIARVOISUUS

Koronapandemia on nostanut esiin kasvavan eriarvoisuuden ja osoittanut vääräksi uskomuksen, että olemme kaikki samassa veneessä. Olemme samassa myrskyssä mutta emme samassa veneessä. Ihmisten kokemukset pandemiasta määrittävät osittain sen mukaan, mihin he sijoittuvat globaalilla vauraus- ja tuloasteikolla. Yhteiskunnan heikoimmat jäsenet keikkatyöntekijöistä siirtotyöläisiin, eli niin sanottu "prekariaatti", ovat joutuneet kokemaan kovimmat iskut. Jopa rokotusten jakelussa on esiintynyt syvälle juurtunutta eriarvoisuutta sekä valtioiden välillä että niiden sisällä.

3. KOORDINOINTIA JA YHTEISTYÖTÄ TUKEVIEN NORMIEN JA INSTITUUTIOIDEN HEIKKOUS

Eri maiden koronatoimenpiteiden puutteellinen koordinaatio on osoittanut kuinka pahasti yhteistyön tueksi rakennetut normit ja instituutiot ovat rapistuneet viime vuosina. Esimerkiksi valtioiden väliset instituutiot kuten G20-ryhmä ja Euroopan unioni sivuutettiin pitkälti, hoitolaitteista kilpailtiin niin maiden välillä kuin sisälläkin, ja rikkaat valtiot jättivät köyhät maat pitkälti oman onnensa varaan. Pandemian vastaisen toiminnan koordinoitujen puutteet kertovat, miten reagoimme tulevaisuudessa tai jo parhaillaan kehittyviin kriiseihin, mikäli emme kehitä yhteistyötä.

4. RIITTÄMÄTTÖMÄT INVESTOINNIT TERVEYDENHUOLTOJÄRJESTELMIIN, TUTKIMUKSEEN JA VALMIUKSIIN

Zoonoottisten eli eläinten ja ihmisten välillä tarttuvien epidemioiden ja pandemioiden riskit kasvavat metsäkadon, ilmastonmuutoksen, kaupungistumisen ja globaalien yhteyksien lisääntymisen myötä. Vaikka koronapandemia pystyttiin ennustamaan, jopa maailman rikkaimpien maiden terveydenhuoltojärjestelmät ylikuormittuivat nopeasti (ja toistuvasti).

Koronakriisi paljasti myös, kuinka kaukana monet yhteiskunnat ovat yleisestä, kaikki kansalaiset kattavasta terveydenhuollosta. Julkisen terveydenhuollon kasvuvauhti on laskenut merkittävästi vuoden 2010 jälkeen, koska monet maat käynnistivät säästötoimet vuosien 2007-2008 finanssikriisin jälkeen.³⁸ Paremman riskin arvioinnin ja suunnittelun mahdollistavaan tutkimukseen ei myöskään ole investoitu riittävästi, eivätkä päättäjät ole läheskään aina hyödyntäneet olemassa olevaa tutkimustietoa.

5. YRITYSTEN LIIALLINEN PANOSTUS TEHOKKUUTEEN JA LYHYEN AIKAVÄLIN ARVOON

Harvard Business Review -lehden artikkelissa vuodelta 2019 todetaan, että "resilienttejä järjestelmiä yhdistää usein monimuotoisuus ja päällekkäisyys tai ylimääräisyys, eli juuri ne tekijät, joista pyritään pääsemään eroon tehokkuudella."³⁹ Yritykset on pitkälti viritetty maksimoimaan tehokkuus. Lisäksi jatkuva pyrkimys lyhyen aikavälin taloudellisen arvon maksimointiin yhdistettynä ylenpalttiseen velkaantumiseen matalan korkotason aikana, on johtanut tilanteeseen, jossa monilla yrityksillä ei ole ollut mahdollisuutta selviytyä koronapandemian käynnistämästä talousshokista.

Koronapandemian pitkän aikavälin vaikutuksia tarkastellaan Vision 2050 -katsauksessa: [The consequences of COVID-19 for the decade ahead](#) (julkaistu toukokuussa 2020).

OSA KAKSI

TOIMINNAN AIKA

MUUTOSPOLUT

YRITYKSET PYSTYVÄT EDISTÄMÄÄN NIITÄ KESKEISIÄ MUUTOKSIA, JOITA TARVITAAN LUODAKSEMME MAAILMAN, JOSSA VUOTEEN 2050 MENNESSÄ YLI YHDEKSÄN MILJARDIA IHMISTÄ VOI ELÄÄ HYVÄÄ ELÄMÄÄ MAAPALLON KESTOKYVYN RAJOISSA.

Jotta Visio 2050:n tavoitteisiin päästään, yritysten, hallitusten ja kansalaisyhteiskuntien on muutettava nykyiset haasteet luoneet järjestelmät, ja muutettava ne niin perusteellisesti, että voimme kutsua toimia todelliseksi muutostilaksi.

Yli yhdeksän miljardin ihmisen hyvinvoinnin mahdollistaminen maapallon kestävässä rajoissa ei tarkoita suodattimien asennusta savupiippuihin. Se tarkoittaa muutosten tekemistä tehtaan sisällä – ja tietenkin kaikessa mitä tapahtuu tehtaan ulkopuolella ja vaikuttaa tehtaan sisäiseen toimintaan,

kuluttajien kysynnästä investointien kohdentamiseen, sääntelyyn ja kilpailuympäristöön.

Muutostila merkitsee muutosta juurisyiden tasolla. Se tarkoittaa uudelleen tulkintaa ja luontia sekä täysin uudenlaisiin lähtökohtiin ja arvon lähteisiin pohjautuvaa ajattelua ja toimintaa.

Yritykset voivat johtaa muutosprosessia tekeväällä sen minkä ne taitavat parhaiten: luomalla ja kaupallistamalla ratkaisuja, joita ihmiset tarvitsevat ja haluavat, sekä osallistamalla valtiot, sijoittajat ja suuren yleisö mahdollistamaan muutokset kilpailukykyisillä markkinoilla. Mutta tämän kaiken on tapahduttava todellisen arvonluonnin parametrien sisällä arvon riistämisen sijaan.

Todellisen arvon käsite luotiin ensimmäisessä Visio 2050:ssa ja sillä tarkoitetaan, että sosiaaliset ja ympäristökustannukset sekä –hyödyt sisällytetään ja heijastetaan tuotteiden ja palvelujen suhteellisiin hintoihin, samoin kuin yrityksen tuloslaskelmiin, pääomakustannuksiin ja markkina-arvoon.

Tässä osassa kuvataan yhdeksän muutospolkua ja toimialat, joilla yrityksillä on erityisen hyvät mahdollisuudet vaikuttaa siihen, että maailma saadaan raiteilleen toteuttamaan Visio 2050:n tavoitteita.

VUOTEEN 2050 MENNESSÄ
IHMISET ELÄVÄT HYVÄÄ
ELÄMÄÄ...

... MAAPALLON
KESTOKYVYN RAJOISSA



MUUTOSPOLKUMME
VISIO 2050:N TOTEUTUMISEKSI

MUUTOSPOLKUMME

VISIO 2050:N TOTEUTUMISEKSI

VISIO 2050:N PÄIVITYKSEN YHTEYDESSÄ KEHITIMME YHDEKSÄN MUUTOSPOLKUA.

Polut on määritelty kokonaisvaltaisesta ja ihmislähtöisestä näkökulmasta katsottuna. Ne edustavat yhteiskunnan keskeisiä tuotteita ja palveluja, joita yritykset tuottavat. Vaikka polut eivät ole kaiken kattavia, ne käsittävät laajasti liiketoiminnan eri osa-alueet ja liittyvät moniin toimialoihin.

Nämä polut eroavat ensimmäisessä Visio 2050:ssa määritellyistä yhdeksästä keskeisestä toiminta-alueesta, ja ne heijastavat teknologiasa, ympäristössä, politiikassa ja demografiassa viime vuosikymmenen aikana tapahtuneita keskeisiä kehityssuuntia.

YHDEKSÄN MUUTOSPOLKUA OVAT:

ENERGIA
LIIKENNE JA LIIKKUMINEN
ELINYMPÄRISTÖT
TUOTTEET JA MATERIAALIT
RAHOITUSTUOTTEET JA -PALVELUT
YHTEYDET
TERVEYS JA HYVINVOINTI
VESI JA SANITAATIO
RUOKA

Jokainen polku sisältää vision keinosta, joilla tietty yhteiskunnallinen tarve on täytetty vuonna 2050, sarjan siirtymiä, joita pidämme kriittisinä jokaisen vision saavuttamiseksi, sekä kymmenen toiminta-alueetta, joihin yritysten tulisi keskittyä seuraavan vuosikymmenen aikana. Nämä alueet sisältävät innovatiivisia tuotteita, palveluja, teknologioita ja liiketoimintamalleja sekä tapoja, joilla yritykset voivat auttaa luomaan oikeita edellytyksiä muutokselle. Listat eivät ole kaiken kattavia; pikemminkin ne sisältävät WBCSD:n jäsenten kaikkein kiireellisimpinä ja tärkeimpinä pitämiä tavoitteita yrityksille tulevalla, ratkaisevan tärkeällä vuosikymmenellä. Ne auttavat hahmottamaan WBCSD:n strategisten painopistealueiden kehityssuuntia jatkossa.

POLKUMME JA KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET (SDG)

Yhdeksän polkua on suunniteltu täydentämään YK:n kestävä kehityksen tavoitteita muuntamalla niiden päämäärät yritystoiminnan alueiksi, jotka ovat selkeästi toteutettavissa. Kestävä kehityksen tavoitteiden ja Visio 2050 -polkumme väliset yhteydet on korostettu kaaviossa 9 seuraavalla sivulla. Niitä tarkastellaan kestävä kehityksen tavoiteohjelman tasolla seuraavilla sivuilla.

KYTKÖSTEN TIEDOSTAMINEN

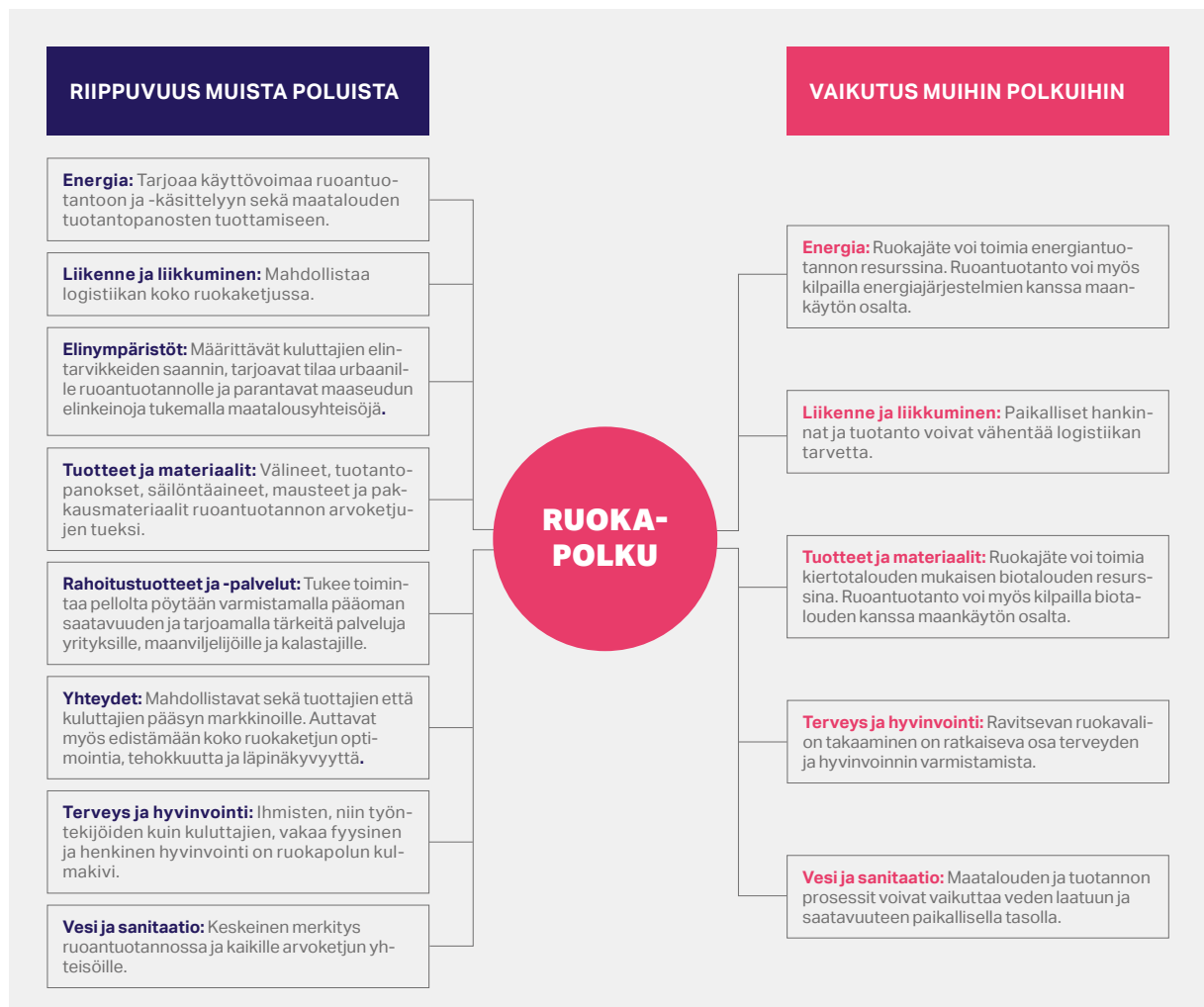
Vaikka tämä raportti perustuu yhdeksään polkuun, tiedostamme, että polut kytkeytyvät kiinteästi toisiinsa ja että yhtäkään niistä ei voi tarkastella erikseen. Tämän tiedostaminen on olennaista Visio 2050:n tavoitteiden saavuttamisen kannalta. Meidän on pidettävä jatkuvasti mielessä laajemmat kerrannaisvaikutukset – niin positiiviset kuin negatiiviset – ja mahdollisuus kompromisseihin kaikilla muutospoluilla. Nämä kytkökset on havainnollistettu seuraavalla sivulla kaaviossa 10, jonka keskiössä on ruokapolku.

Vaikka jotkut polut ovat siis olennaisempia tietyille toimialoille, on tärkeää, että yritykset tarkastelevat kaikkia polkuja kokonaisvaltaisesti, ja tunnistavat mahdollisuudet ja vastuut kaikkien painotettujen yhteiskunnallisten tarpeiden osalta.

KAAVIO 9: VISIO 2050 -POLUT JA KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET



KAAVIO 10: ESIMERKKI VISIO 2050 -POLKUJEN VÄLISISTÄ KYTKÖKSISTÄ, KESKITTYEN RUOKAPOLKUUN



POLKU // ENERGIA

PYSTYMMME
TUOTTAMAAN
HIILI-
NEUTRAALIN
MAAILMAN
ENERGIAN

ENERGIA PYÖRITTÄÄ TALOUTTA JA TARJOAA IHMISILLE MAHDOLLISUUDEN ELÄÄ TOIVOMAANSA ELÄMÄÄ.

Se esiintyy eri muodoissa kuten sähköinä ja lämpönä sekä kiinteinä, nestemäisinä ja kaasupolttoaineina. Energiajärjestelmä kattaa kaiken sen, mikä liittyy energian tuotantoon, muuntamiseen, varastointiin, jakeluun ja käyttöön. Energiatoimituksen puolella järjestelmä sisältää öljyn ja kaasun porauksen sekä jalostuksen, hiilen ja uraanin louhinnan, lämpövoimalat ja uusiutuvia energialähteitä hyödyntävät tuotantolaitokset. Järjestelmä sisältää myös jakelun eri muodot kuten öljy- ja kaasuputket, laivakuljetuksen sekä sähkön välitys- ja jakeluverkostot. Kysyntäpuolella järjestelmän avainosassa on teollisuuden, liikenteen ja rakennusten energiankulutus.

TUTUSTU ENERGIAPOLUN YRITYSTEN TOIMINTA- ALUEISIIN

s.31

VISIO 2050 **ENERGIA**

KESTÄVÄ ENERGIA- JÄRJESTELMÄ, JOKA TARJOAA KAIKILLE LUOTETTAVAA JA EDULLI- LISTA HIILINEUTRAALIA ENERGIAA

LUOTETTAVAA JA EDULLISTA ENERGIAA KAIKILLE

Luotettava ja edullinen energia, jota tarvitaan hyvään elämään, on kaikkien ihmisten, yhteisöjen ja organisaatioiden ulottuvilla. Energia toimii kuljetuksen käyttövoimana, tarjoaa mukavan koti- ja työympäristön ja pyörittää teollisuus- ja innovaatioprosesseja. Kestävä infrastruktuuri tuottaa ja toimittaa energiaa kaikkialla maailmassa.

HIILINEUTRAALIN ENERGIAN KYSYNTÄ JA TOIMITUS

Total global greenhouse gas emissions from Energiajärjestelmän tuottamat globaalit kokonaiskasvihuonekaasupäästöt ovat linjassa sen kanssa, että ilmaston lämpeneminen rajoitetaan 1.5°C asteeseen esiteollisen ajan keskilämpötilasta. Yritykset ja kuluttajat pitävät hiilineutraalia

energiaa standardina. Radikaalit innovaatiot – energian tuotannossa, muuntamisessa, siirroksessa, jakelussa, varastoinnissa ja käytössä – ovat tehostaneet globaalista energiajärjestelmän vapautumista hiilestä. Tilanteissa, jossa päästöt ovat väistämättömiä, käytössä ovat hiilen poisto-, sidonta- ja hyödyntämiskäytökäsit.

TEHOKAS SÄHKÖENERGIAJÄRJESTELMÄ

Energiajärjestelmästä on tullut suurelta osin sähköinen ja digitaalinen. Suunnittelussa on huomioitu kiertotalous ja energiatehokkuus kaikkien valmistusprosessien, elinympäristöjen ja kuljetusmuotojen osalta maailmanlaajuisesti.

POHJAUTUU OIKEUDENMUKAISEEN JA REILUUN SIIRTYMÄAIKAAN

Energiajärjestelmän siirtymäaika on toteutettu oikeudenmukaisella, reilulla ja inklusiivisella tavalla, jossa puhdas energia on edullista kaikille. Se on luonut miljoonia uusia työpaikkoja parantamalla samalla terveyttä ja hyvinvointia parantamalla ilmanlaadun myötä. Hiilineutraaliin talouteen siirtymisen haitalliset vaikutukset ihmisten elinkeinoihin on korjattu onnistuneesti uudelleenkorjauksen kautta ja ihmisillä on mahdollisuus menestyä uudessa tilanteessa. Ihmisoikeuksia suojellaan ja kunnioitetaan koko energia-arvoketjun laajuudelta.

KESKEISET MUUTOKSET



HIILINEUTRAALEJA TUOTANTOTEKNOLOGIOITA KEHITETÄÄN LISÄÄ JA NIITÄ OMAKSUTAAN VAUHDILLA GLOBAALISTI

- Fossiilipolttoaineen tuotanto lopetetaan vaiheittain tukien poistolla, hiilen hinnoittelulla sekä kohdistamalla kannustimia hiilineutraaliin energiantuotantoon.
- Rahoituslaitokset siirtävät investointeja fossiilista polttoaineista hiilineutraaleihin ja vähähiilisiin energialähteisiin. Uudet liiketoimintamallit ja rahoitusmekanismit selviävät kustannuksista ja mahdollistavat olemassa olevien ja nousevien vähähiilisten teknologioiden kypsymisen ja käyttöönoton. Yritykset ja hallitukset kehittävät strategioita, joilla minimoidaan ja hallitaan uponneiden ja muiden kustannusten vaikutuksia fossiilisten polttoaineiden investointeihin.
- Puhtaan sähköenergian tuotantoteknologiat skaalautuvat nopeasti ympäri maailman. Aurinko- ja tuulienergia kasvavat eksponentiaalisesti ja kattavat yli 60 prosenttia sähkön tuotannosta vuoteen 2050 mennessä, samalla kun muut teknologiat, kuten vesi-, ydin- ja biomassaenergia, ovat myös tärkeässä roolissa.
- Sähköverkot hallinnoivat lisääntyneitä uusiutuvan sähkön tarjontaa ja vastaavat kasvavaan kysyntään joustavien ratkaisujen kautta,

mukaan lukien kysyntäpuolen hallinta ja energian varastointiteknologiat kuten akut ja vety.

- Kehitetään uusia toimintaperiaatteita, joilla varmistetaan, että saatavilla on sopivia rannikko- ja avomerialueita vastaamaan tulevaisuuden uusiutuvan energiantuotannon tarpeisiin. Samalla kunnioitetaan paikallisten yhteisöjen oikeuksia, suojellaan luonnon monimuotoisuutta ja mukautetaan energiantuotanto muuhun olennaiseen maankäyttöön kuten ruoantuotantoon.
- Yritykset tarttuvat liiketoimintamahdollisuuksiin ja hyödyntävät asiantuntijuuttaan: edistävät uusia liiketoimintamalleja, kehittävät rakennuksille ja muulle omaisuudelle uusia käyttötarkoituksia ja ennallistavat maata.



HIILINEUTRAALISTA ENERGIASTA TULEE EDULLISTA, LUOTETTAVAA JA RESILIENTTIÄ

- Yritykset tekevät yhteistyötä hallitusten, kansalaisjärjestöjen, kuluttajien ja muiden sidosryhmien kanssa taatakseen saavutettavat ja edulliset hiilineutraalit energiapalvelut kaikille.
- Kannustinhjelmat, tuet ja aloitteet, kuten The Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) ja EU taksonomia auttavat edistämään merkittäviä investointeja infrastruktuuriin, jota tarvitaan tarjoamaan luotettavaa ja kestäväää hiilineutraalia energiaa kaikkialla maailmassa.
- Sähköverkkojen integraatioon ja energian varastointiin liittyvät innovaatiot auttavat takamaan jatkuvan ja luotettavan energiansaannin yhteisöille kaikkialla maailmassa.
- Yritykset auttavat valtioiden ja kuntien johtoa huomioimaan resilienssin uuden infrastruktuurin suunnittelussa. Yhteistyöllä varmistetaan, että olemassa olevia energiajärjestelmiä ja



niihin liittyvää julkista infrastruktuuri- ja suojel-
laan riittävästi häiriöiltä tulevaisuudessa.

RASKAS TEOLLISUUS JA RASKAAT KULJETUSAJONEUVOT MUUTTUVAT HIILETTÖMIKSI

- Haastavimmat raskaan teollisuuden sektorit (kuten sementti, teräs ja kemikaalit) saadaan hiilettömiksi viranomaisten toimenpiteiden myötävaikutuksella yhdistelmällä raaka-aine-
tehokkuutta ja kiertotaloutta, parantunutta
energiätehokkuutta sekä innovatiivisia hiilestä
irtautumisen teknologioita.
- Vaihtoehtoiset sähköpolttoaineet, kuten elekt-
rolyysin kautta tuotettu vähähiilinen vety sekä
kestävä biomassa tai biokaasu, korvaavat fos-
siiliset polttoaineet teollisissa, korkeita lämpö-
tiloja tuottavissa prosesseissa.
- Raskas tiekuljetus, laivakuljetus ja lentoliiken-
ne saadaan hiilettömiksi yhdistämällä sähköi-
siä ratkaisuja, sähköpolttoaineita ja kestäviä
vähähiilisiä biopolttoaineita.
- Siellä missä täydellistä hiilettömyyttä ei voi
saavuttaa, kaikki hiilipäästöt otetaan tehok-
kaasti talteen, kierrätetään tai varastoidaan.

VÄISTÄMÄTTÖMIIN PÄÄSTÖIHIN PUUTUTAAN LUONNOLLISEN TAI TEOLLISEN HIILENPOIS- TON JA VARASTOINTIRATKAISUJEN KAUTTA

- Siellä, missä jäännepäästöjen eliminointi ei
edelleenkaan ole mahdollista teknisten ja talo-
udellisten rajoitteiden takia, hiilen neutralisoin-
titoimenpiteet täydentävät, mutta eivät kor-
vaa, tieteeseen pohjautuvia päästöponnistelu-
ja. Yritykset noudattavat mitigaatiohierarkiaa,
joka priorisoi päästölähteiden eliminoinnin ar-
voketjun sisällä.
- Uskottavat ja luotettavat luontopohjaiset rat-
kaisut, kuten metsäkadon välttäminen, met-
sänviljely ja metsien uudelleen istutus,

skaalataan. Luontopohjaiset ratkaisut noudat-
tavat vahvoja sosiaalisia ja ympäristöperiaat-
teita, jotka takaavat luonnontilaisten ekosys-
teemien ja biodiversiteetin suojaamisen ja en-
nallistamisen ja toteuttavat tiukkoja sosiaalisia
suojauskeinoja.

- Hiilen talteenotto-, hyödynnys- ja varastointi-
teknologiat skaalataan ratkaisuksi haastaville
sektoreille. Tätä tukevat poliittiset toimenpi-
teet sekä jatkuva tutkimus ja kehitys.
Teolliseen symbioosiin ilmaantuu uusia mah-
dollisuuksia, mikä osaltaan lisää taloudellista
elinkelpoisuutta.

KORKEA ENERGIATEHOKKUUS SAAVUTE- TAAAN KAIKILLA ALOILLA SÄHKÖISTÄMISEN, KIERRON JA DIGITALISAATION KAUTTA

- Energiätehokkuus paranee eksponentiaali-
sesti kaikilla sektoreilla, mukaan lukien kulje-
tus, rakentaminen ja teollisuus, osittain ri-
peästi kasvavan sähköistymisen ansiosta.
Sähköstä tulee energian pääasiallinen kulje-
taja kattaen yli 50 prosenttia energian koko-
naiskulutuksesta vuoteen 2050 mennessä.⁴⁰
- Tarjonnan ja kysynnän tehokkuus mahdolli-
setaan sähkösektorin digitalisaatiolla älysäh-
köverkko- teknologioiden kautta sekä muiden
uusien liiketoimintamallien avulla.
Digitalisaatio mahdollistaa myös tehokkaam-
man verkostohallinnan ja -valvonnan, tarjoten
näin sähköverkoille reaaliaikaista sopeutumis-
kapasitettia, jotta ne pystyvät tasapainotta-
maan tuotannon ja kysynnän vaihtelut paikalli-
sella tasolla. Digitalisaation mukana seuraa
vahva verkkoturvallisuus.
- Siirtymä kohti kiertotalouden, yhteiskäytön ja
palvelullistamisen liiketoimintamalleja edistää
tehokkuutta ja auttaa vähentämään päästöjä.
Energia-ala omaksuu itse kiertävämpiä malleja
käyttämiensä raaka- ja polttoaineiden osalta.

MUUTOKSET KÄYTTÄYTYMISESSÄ JA KYSYNNÄSSÄ KIIHDYTTÄVÄT SIIRTYMISTÄ HIILINEUTRAALIIN ENERGIAAN

- Globaalin energiajärjestelmän vapauttaminen hiilestä nousee poliittisessa agendassa laajalle levinneen kansalaistoiminnan ansiosta. Tämä johtaa kunnianhimoisempaan politiikkaan, joka tukee hiilettömän energian tarjoajia esimerkiksi hiilen hinnoittelulla ja energiaverroilla. Poliittikkaa suunnitellaan suojelemaan kuluttajien ostovoimaa.
- Yritykset siirtyvät kasvavissa määrin hiilettömään energiaan. Monet sektorit alkavat laskea puhdasta energiaa vaativan teknologian varaan, mikä lisää kysyntää edelleen.
- Maailman talouden merkittävät toimijat, kuten rahoitusala, jatkavat luopumista fossiilisiin polttoaineisiin liittyvästä toiminnasta tukeakseen siirtymää hiilineutraaleihin energianlähteisiin.
- Kansanvalituskampanjat, koulutusaloitteet ja mainonta tarjoavat ihmisille parempaa tietoa energian lähteistä ja vaikutuksista. Samaan aikaan teknologian kehitys ja taloudelliset kannustimet auttavat ihmisiä valitsemaan kestävämpää energiaa.

ENERGIASIIRTYMÄ EI JÄTÄ KETÄÄN JÄLKEEN

- Siirtymä vähähiiliseen energiaan luo ainakin 18 miljoonaa uutta työpaikkaa vuoteen 2030 mennessä.⁴¹ Yritykset, valtiot, ammattiliitot ja kansalaisjärjestöt yhdistävät voimansa ja kehittävät pitkän aikavälin strategisia suunnitelmia valmistautuakseen mahdollisiin haittavaikutuksiin, joita siirtymävaihe saattaa aiheuttaa haavoittuvassa asemassa oleville työntekijöille ja yhteisöille.
- Yritykset tekevät ennakoivaa yhteistyötä työntekijöiden kanssa ja valtuuttavat nämä hyötymään uusista teknologioista ja liiketoimintamalleista. Työntekijöiden tulevaisuuden turvaaminen varmistetaan erilaisilla toimenpiteillä, kuten lyhyen aikavälin työllistämällä ja palkkasuojalla, lisäkoulutuksella ja investoinnilla vaihtoehtoihin toimialoihin sekä koulutuksella ja innovaatioilla.
- Samanaikaisesti ihmisoikeusrikkomukset energian arvoketjusta pyritään poistamaan yritysten, valtioiden ja eri sidosryhmien yhteisten aloitteiden kautta.

OLENNAISET KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET



- 3.9** Vähentää vuoteen 2030 mennessä huomattavasti vaarallisten kemikaalien sekä ilman, veden ja maaperän saasteiden aiheuttamia kuolemia ja sairauksia.
- 7.1** Taata vuoteen 2030 mennessä kaikille edulliset, luotettavat ja nykyaikaiset energiapalvelut.
- 7.2** Kasvattaa vuoteen 2030 mennessä merkittävästi uusiutuvan energian osuutta maailman eri energiamuotojen joukossa.
- 7.3** Kaksinkertaistaa vuoteen 2030 mennessä globaali edistys energiatehokkuudessa.
- 7.A** Tehostaa vuoteen 2030 mennessä kansainvälistä yhteistyötä, tarjoten mahdollisuuksia puhtaan energian tutkimukseen ja teknologiaan, mukaan lukien uusiutuvan energian käytön, energiatehokkuuden sekä edistyneen sekä entistä puhtaamman fossiilisten polttoaineiden käyttöteknologian – sekä edistää investointeja energianinfrastruktuuriin ja puhtaan energian teknologiaan.
- 7.B** Laajentaa vuoteen 2030 mennessä infrastruktuuria ja parantaa teknologioita uuden aikaisten ja kestävien energiapalvelujen tarjoamiseksi kaikille kehitysmaissa, erityisesti vähiten kehittyneissä maissa, pienissä kehittyneissä saarivaltioissa ja kehittyneissä sisämaavaltioissa niiden omien tukiohjelmien mukaisesti.
- 8.5** Saavuttaa vuoteen 2030 mennessä tuottava täystyöllisyys ja taattava kunnollista työtä kaikille naisille ja miehille, mukaan lukien nuoret ja vammaiset, sekä sama palkka samanarvoisesta työstä.
- 8.7** Ryhtyä välitömiin ja tehokkaisiin toimenpiteisiin, joilla kitketään pakkotyö, lopetetaan nykyajan orjuus ja ihmiskauppa sekä varmistetaan pahimpien lapsityömuotojen kielto ja poistaminen – mukaan lukien lapsisotilaiden rekrytointi ja käyttö – ja lopetetaan vuoteen 2025 mennessä lapsityö sen kaikissa muodoissa.
- 8.8** Suojella työntekijöiden oikeuksia ja edistää turvallisia työolosuhteita kaikille työntekijöille, mukaan lukien siirtotyöläiset ja erityisesti naissiertotyöläiset, sekä vaarallista työtä tekevät.
- 9.4** Uudistaa vuoteen 2030 mennessä infrastruktuuria ja jälkiasentaa aloja kestäväen kehityksen mukaisiksi, tehostaen resurssien käyttöä ja lisäten puhtaiden sekä ympäristökestävien teknologioiden ja tuotantoprosessien käyttöönottoa jokaisen maan omien valmiuksien mukaisesti.
- 11.6** Vähentää vuoteen 2030 mennessä kaupunkien haitallisia ympäristövaikutuksia asukasta kohden mukaan lukien huomioimalla etenkin ilman laatu sekä kunnallinen ja muu jätehuolto.
- 12.2** Saavuttaa vuoteen 2030 mennessä luonnonvarojen kestävä hoito ja tehokas käyttö.
- 12.5** Vähentää vuoteen 2030 mennessä huomattavasti jätteen tuotantoa ennaltaehkäisyin, vähentämisen, kierrätyksen ja uudelleen käytön kautta.
- 12.8** Taata vuoteen 2030 mennessä, että kaikilla on olennaista tietoa ja tietämystä kestävästä kehityksestä sekä ympäristökestävästä elämäntavoista.
- 13.1** Vahvistaa resilienssiä ja sopeutumiskykyä ilmaston ääri-ilmiöihin ja luonnonkatastrofeihin kaikissa maissa.
- 13.2** Liittää ilmastotoimenpiteet kansalliseen politiikkaan, strategiaihin ja suunnitteluun.
- 13.3** Parantaa koulutusta, lisätä tietoisuutta sekä ihmisten ja instituutioiden kapasiteettia ilmastomuutoksen hillitsemisessä, siihen sopeutumisessa, sen vaikutusten vähentämisessä ja varhaisessa varoittamisessa.
- 14.2** Hoitaa kestävästi ja suojella vuoteen 2020 mennessä merten ja rannikoiden ekosysteemejä merkittävien haittavaikutusten välttämiseksi vahvistamalla niiden resilienssiä ja ennallistamistoimilla terveiden ja tuottavien valtamerien saavuttamiseksi.
- 15.5** Vähentää luonnonmukaisten elinympäristöjen rappeutumista, pysäyttää lajikato ja – vuoteen 2020 mennessä – suojella uhanalaisia lajeja ja estää niiden sukupuutto.

ENERGIA

TOIMINNAN PAINOPISTEET YRITYKSILLE 2020 – 2030

01

Älä rakenna uusia hiilivoimaloita. Suunnittele ja toimeenpane vähittäinen luopuminen hiilivoiman tuotannosta vuoteen 2040 mennessä ja vähennä hiilen osuutta maailman kokonaissähköntuotannosta alle 10 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä.

02

Puhu hiilen hinnoittelun ja muun politiikan puolesta, joka johtaa fossiilisten polttoaineiden tuen tehokkaaseen poistamiseen ja sisällyttää markkinahintoihin niiden ulkoisvaikutukset ympäristöön niin, että vähähiilistä ja hiilineutraaleista ratkaisuisista tulee kannattavampia.

03

Käytä hiilineutraalia energiaa kaikissa toiminnoissa. Kannusta ja tue samalla toimitusketjuja ja asiakkaita pyrkimään samaan.

04

Tee yhteistyötä vertaisryhmien, kaupunkien ja valtioiden kanssa ympäri maailman, jotta kaikki noudattaisivat vähähiilisiä periaatteita, asettaisivat SBT (Science Based Targets) -tavoitteita ja toimisivat niiden mukaisesti.

05

Lisää investointeja ja nopeuta innovointia, jotta saadaan alennettua olemassa olevien ratkaisujen hintoja, kaupallistettua läpimurtoteknologioita ja digitalisoitua energijärjestelmä. Investoi erityisesti energianvarastointiteknologian kehittämiseen ja käyttöönottoon sekä kestäviin sähköverkkoihin vastaamaan kasvavaa kysyntää.

06

Siirry kiertotalouden mukaiseen suunnitteluun ja liiketoimintamalleihin vähentääksesi energian tarvetta ja resurssinkäyttöä koko arvoketjussa.

07

Sähköistä energian loppukäyttö aina kun mahdollista rakennuksissa, liikkumisessa ja teollisuudessa ja skaalaa samalla uusiutuvien polttoaineiden kehittäminen ja käyttöönotto, jotka mahdollistavat teollisuuden ja kaukokuljetusten vaatimat korkeat lämpötilat.

08

Tue tiedonjako- ja koulutusaloitteita, jotka lisäävät ihmisten ymmärrystä ja energiatietoista käyttäytymistä.

09

Investoi korkealaatuisiin luontopohjaisiin ratkaisuihin, jotka poistavat päästöjä ja lisäävät samalla biodiversiteettiä ja ekosysteemipalveluja. Jos fossiilisia polttoaineita ei voi korvata vähähiilillä energiamuodolla, ota käyttöön hiilen talteenotto- ja varastointiteknologioita.

10

Mobilisoi liittoumia päätöksentekijöiden ja muiden sidosryhmien kanssa kehittääksenne kokonaisvaltaisia strategioita, jotka takaavat ihmisoikeuksien kunnioituksen koko energian arvoketjussa. Kannata oikeudenmukaista ja tasa-arvoista energiasiirtymää, kun fossiilisten polttoaineiden käytöstä luovutaan vähitellen.

POLKU // **LIIKENNE JA LIIKKUMINEN**

PYSTYMME
JATKAMAAN
LIIKKUMISTA
- MUTTA
FIKSUMMIN

LIIKENNE JA LIKKUVUUS MÄÄRITTÄVÄT OSALTAAN NE TUOTTEET, PALVELUT JA KOKEMUKSET, JOISTA IHMISSÄ ON MAHDOLLISUUS HYÖTYÄ JA NAUTTIA.

Liikenne kattaa ihmisten, eläinten ja tuotteiden liikuttamisen paikasta toiseen maa-, vesi- tai ilmateitse. Liikkumisen käsite keskittyy siihen, kuinka ihmiset voivat tavoittaa turvallisesti toisensa sekä ne paikat, tuotteet ja palvelut, joita he tarvitsevat elääkseen tervettä, onnellista ja merkityksellistä elämää. Kuljetus- ja liikkumisjärjestelmä sisältää ajoneuvot, palvelut ja infrastruktuurin, joita tarvitaan eri kuljetusmuotoihin – kävelystä ja pyöräilystä autoiluun, lentämiseen ja laivakuljetukseen.

**TUTUSTU YRITYSTEN
TOIMINTA-
ALUEISIIN LIIKENNE
JA LIKKUMINEN
-POLULLA**

s.37

VISIO 2050

LIIKENNE JA LIKKUMINEN

IHMISTEN JA TUOTTEIDEN TURVALLINEN, ESTEETÖN JA TEHOKAS KULJETUS

LIKKUVUUS LUO MAHDOLLISUUKSIA KAIKILLE

Esteettömät, edulliset ja laadukkaat liikkumismahdollisuudet tarjoavat sekä kaupunkien että maaseudun asukkaille sosiaalisia ja taloudellisia mahdollisuuksia. Ihmisten liikkumistarpeet – kuten pääsy toistensa luo, muihin paikkoihin sekä tuotteiden ja palveluiden luo – tyydytetään sukupuoleen, ikään, kykyihin, sosioekonomiseen asemaan tai maantieteeseen katsomatta. Maailmanlaajuinen liikenneinfrastruktuuri on yhtenäinen, optimoitu ja resilientti. Se muodostaa pohjan dynaamisille paikallisille, alueellisille ja globaaleille talouksille ja yhteisöille.

TERVEYS JA TURVALLISUUS ETUSIJALLA

Liikenteeseen liittyvät kuolemantapaukset ovat miltei olemattomia. Liikennejärjestelmät on suunniteltu ja niitä käytetään tavalla, joka suojelee kaikkien ihmisten terveyttä ja turvallisuutta, ja parantaa yhteisöjen elämänlaatua. Ihmisten omat valmiudet sekä ajoneuvojen ja kuljetusinfrastruktuurin yhdistettävyyden maksimoivat osaltaan tieliikenteen turvallisuuden ja vähentävät loukkaantumiseriskiä. Ilman saasteista, meluhaitoista ja niiden terveysvaikutuksista on päästy laajalti eroon yhteistyöllä kaikissa kaupungeissa kautta maailman. Aktiivisemmat

liikkumisvaihtoehdot parantavat ihmisten terveyttä ja hyvinvointia.

KULJETUS ON PUHDASTA JA TEHOKASTA

Ihmisten ja tavaroiden kuljetuksessa huomioidaan maapallon kestävyys rajat ja turvataan ympäristön uusiutumiskyky. Innovaatiot akku- ja polttokennokkaisten sähköajoneuvojen, uusiutuvien polttoaineiden sekä erittäin polttoainetehokkaiden moottorien ja hybridimoottoreiden saralla on mahdollistanut hiilettömän liikenteen, joka ei tuota lainkaan ilmansaasteita, raskas kuljetus sekä laiva- ja lentoliikenne mukaan luettuna. Infrastruktuuri ja kulkuvälineet on kytketty toisiinsa ja toimivat osana optimoitua liikkumisjärjestelmää. Kierro- ja jakamistaloudet ovat auttaneet vähentämään tuotteiden, raaka-aineiden, energian ja veden kysyntää. Ihmiset ovat tietoisia kuljetuksen ympäristövaikutuksista ja tekevät kestäviä liikkumisvalintoja.

LIIKENNEJÄRJESTELMÄT OVAT IHMISIÄ JA YHTEISÖJÄ KUNNIOITTAVIA

Ihmisoikeuksia suojellaan ja kunnioitetaan koko kuljetuksen ja liikkuvuuden arvoketjujen laajuudelta. Infrastruktuuri ja kaupunkisuunnittelu suojelevat paikallisyhteisöjen oikeuksia ja vaalivat niiden hyvinvointia. Uusiin kuljetusmuotoihin siirtyminen on ollut oikeudenmukaista, reilua ja osallistavaa. Sen yhteydessä työntekijöitä on uudelleen- ja täydennyskoulutettu kaikkialla maailmassa. Oikeudelliset ja poliittiset viitekehetykset on muokattu tukemaan työntekijöiden oikeuksia myös liikenteen ja liikkumisen keikkataloudessa.

OLENNAISET SIIRTYMÄT



AKKUIHIN, VÄHÄHIILISIIN POLTTOAINEISIIN JA TEHOKKUUTEEN LIITTYVÄT INNOVAATIOT VAPAUTTAVAT LIIKENTEEN HIILESTÄ

- Teknologian kehittyessä, kustannusten las-
kissa ja poliittisen ilmapiirin muuttuessa kai-
kissa kulkuneuvoissa on hiilineutraali sähköi-
nen voimansiirto vuoteen 2050 mennessä.
Akkukäyttöisten sähköhenkilöautojen (BEV)
myynti kasvaa eksponentiaalisesti, kun taas
polttoainekäyttöisten henkilöautojen
myynti saavuttaa huippunsa ja alkaa laskea
kauan ennen vuotta 2050.
- Vedyllä toimivat polttokennosähköautot
(FCEV) täydentävät BEV-autoja etenkin ras-
kaampien ajoneuvojen ja kaukokuljetusten
osalta.
- Raskas maaliikenne siirtyy päästöttömään
voimansiirtoon.
- Polttoaineiden vapautuminen hiilestä ja pa-
nostus moottoritiehen vähentää kuljetus-
päästöjä merkittävästi.
- Vety, sähkö ja vähähiilinen polttoaine korvaavat
öljypohjaisten polttoaineiden kulutuksen ilmai-
luualalla uuden säätelyn kannustamana. Uudet
kevyet materiaalit tukevat tätä prosessia.
- Pyrkimykset uudistaa globaaleja arvoketjuja
ja optimoida rahtiliikenteen malleja mahdollis-
tavat huimat vähennykset logistiikan hiili-in-
tensiteetissä.

INFRASTRUKTUURIN KEHITYS JA SUUNNIT- TELU VIITOITAVAT TIETÄ KESTÄVÄÄN, RESI- LIENTTIIN JA OSALLISTAVAAN LIIKKUMISEEN

- Tehokas ja osallistava liikenneinfrastruktuuri,
joka liittää kaupungin ja maaseudun toisiinsa,
laajenee ja paranee maailmanlaajuisesti ja saa
tukea uusista rahoitusmuodoista.
- Viranomaiset panostavat kaupunkien julkisen
liikenteen laadun, kannattavuuden ja resiliens-
sin ylläpitämiseen ja vahvistamiseen.
- Kaupunkien kehitys keskittyy liikkumismuo-
toihin, joilla on vähemmän vaikutuksia. Kävely-
ja pyörätiet tarjoavat tehokkaita, turvallisia ja
terveellisiä vaihtoehtoja autoille.
Kaupunkisuunnittelussa varataan myös tiloja
ja rakenteita, jotka on tarkoitettu erityisesti
moottorittomille ajoneuvoille, sähköisille hen-
kilömikroajoneuvoille sekä kyyti- ja yhteis-
käyttöauto-palveluille.
- Kaikki uusi liikenneinfrastruktuuri suunnitel-
laan ja rakennetaan siten, että se kykenee sel-
viytymään pitkällä aikavälillä luontoon ja yh-
teiskuntaan liittyvistä sekä ihmisten terveyttä
uhkaavista vaaratekijöistä. Olemassa olevien
rakenteiden resilienssiä kehitetään ja uudel-
leensuunnitellaan tarvittaessa.
- Kaupunkisuunnittelijat ja -rakennuttajat otta-
vat käyttöön ja standardoivat ajoneuvojen la-
tausteknologioita, kuten sähkölatausinfra-
struktuuria sekä vety- ja muita vähähiilisiä
polttoaineita. Sähköverkostoja parannetaan
vastaamaan kasvavaan lataustarpeeseen hiili-
neutraaleista energialähteistä.
- Innovaatiot infrastruktuurissa ja liikenteen
hallinnointijärjestelmissä parantavat tieturval-
lisuutta ja auttavat laskemaan tieliikenneon-
nettomuuksien aiheuttamat vammat ja kuole-
mat miltei nolliin.
- Tiedepohjaiset menetelmät, joilla arvioidaan
kuljetusinfrastruktuurin muotoilun, rakentami-
sen ja käytön potentiaalisia ympäristö- ja so-
siaalisia vaikutuksia, valtuutetaan ja otetaan
laajalti käyttöön. Ne tukevat sosiaalisten ja
luonnonjärjestelmien elpymistä.





LIKKUMISRATKAISUT MONIMUOTOISTUVAT, MIKÄ MUUTTAÄ LIKKUMISTAPOJA JA LISÄÄ TURVALLISUUTTA, KÄTEVYYTTÄ JA TEHOKUUTTA

- Kävelystä, pyöräilystä ja mikroliikkumisesta tulee normi lyhyillä etäisyyksillä (kaupungeissa, jotka on uudistettu siten, että olennaisia palveluja on saatavilla lähietäisyydellä). Pidemmille matkoille on tarjolla erilaisia täydentäviä, alhaisten vaikutusten ajoneuvoja sekä yhteiskäyttöperiaatteella toimivia liikkumisen vaihtoehtoja.
- Kestäviksi todetuista, kätevästä ja mukavasta liikkumispalveluista kuten taksi-, kyytipalveluja yhteiskäyttöautoyrityksistä tulee keskeinen osa liikkumisen ekosysteemiä. Ne fuusioidaan teknologian avulla julkiseen liikenteeseen liikkuminen palveluna -kokonaisuudeksi.
- Ihmiset ovat yhä tietoisempia liikkumis- ja kuljetuskäyttäytymisen ja -valintojen sosiaalisista ja ympäristövaikutuksista. Päättäjät puolestaan varmistavat, että eri liikkumisvaihtoehtojen hinta heijastaa niiden sosiaalisia ja ympäristöllisiä ulkoisvaikutuksia.
- Työnantajat ja -tekijät suosivat etätöitä, mikä vähentää globaalia matkustustarvetta, liikenneneruuhkia ja tungosta joukkoliikennevälineissä sekä ihmisten työmatkoihin kuluttamaa aikaa. Yritykset arvioivat jatkuvasti käytäntöjään työmatkojen tarpeen, tiheyden ja muodon suhteen.
- Työnantajat omaksuvat laajalti kestäviä käytäntöjä yrityksen oman kuljetuksen ja liikkumisen suhteen suosimalla sähköautoja ja yhteiskäyttöautoja sekä kannustamalla työntekijöitä kävelemään, pyöräilemään ja käyttämään joukkoliikennettä.



KIERTOTALOUDEN MAHDOLLISUUKSIA HYÖDYNNETÄÄN JA SKAALATAAN KOKO LIIKENNE- JA LIKKUVUUSSEKTORILLA

- Kiertotalouslähtöisyys on sisällytetty osaksi suunnittelun, hankinnan, tuotannon ja käytön jokaista vaihetta liikkumisen ja liikenteen saralla.
- Kierrätettyjen auto-, lento- ja laivaliikennemateriaalien markkinat skaalataan ripeästi ja romujen purkamisessa erottelusta ja "upcycling"-toiminnasta (hyödyttömän materiaalin muuntaminen uuteen muotoon) tehdään edullista, mikä synnyttää uusia taloudellisia mahdollisuuksia.
- Kun autojen toimitusketjussa siirrytään kiertotalousmalliin, ajoneuvojen jakelu- ja huoltoverkostot monipuolistuvat ja niistä tulee uudelleenvalmistuskeskuksia.
- Tehokkaat kierrätettyjen akkujen markkinat palauttavat hyötykäyttöön melkein 100 prosenttia akkujen materiaaleista.

ITSEOHJAUTUVIEN AJONEUVOJEN VALIKOIVA KÄYTTÖÖNOTTO PARANTAA TEHOKUUTTA, TURVALLISUUTTA JA SAATAVUUTTA

- Päästöttömiä itseohjautuvia henkilöajoneuvoja otetaan yhteiskäyttöön kaupunkialueilla, missä liikenne on kontrolloitua ja ennustettavaa. Tämä parantaa tieturvallisuutta ja tehokkuutta.
- Itseohjautuva tavaran hallinta varastoissa samoin kuin itseohjautuva sähköinen viimeisen kilometrin toimitus lisäävät tehokkuutta ja resilienssiä, vähentäen samalla päästöjä.
- Pitkän matkan rekka-autojen platooning-ajoa lisää polttoainatehokkuutta ja tieturvallisuutta.
- Kevyiden rahtien sähköiset kuljetusdronit helpottavat tärkeiden tavaroiden ja palveluiden saantia syrjäseuduilla.
- Itseohjautuvat ajoneuvot ja niiden sisäänrakennettu tietokoneohjelmisto on suunniteltu takaamaan, etteivät virheet ja ennustamaton käytös johda kuolemiin tai loukkaantumisiin.

TIEDONVAIHTO PARANTAA KAUPUNKIEN LIIKKUMISJÄRJESTELMIÄ

- Informaatio- ja viestintäteknologian innovaatiot ja tiedon hankinnan, vaihtamisen ja analyysin uudet standardit mahdollistavat yhteisemmän urbaanin liikkumisen ja logistiikan.
- Toisiinsa yhteydessä olevat ajoneuvot ja infrastruktuuri mahdollistavat tehokkaamman ja vaikuttavamman intermodaalisen logistiikan, kaupunkisuunnittelun, infrastruktuurin ja ilmanlaadun hallinnan.
- Alueelliset tietojenvaihtomuodot leviävät ja muuttavat tapaa, jolla liikkumisjärjestelmiä suunnitellaan ja hallinnoidaan, mikä johtaa lopulta turvallisempaan, puhtaampaan, tehokkaampaan ja esteettömämpään liikkumiseen.
- Valtiot kannustavat politiikallaan eettiseen, verkkoturvalliseen ja yksityisyyden turvaavaan tietojen kokoamiseen ja jakamiseen kuljetuksen ja liikkumisen alalla.
- Tiedonjako mahdollistaa sen, että kaupungit löytävät ratkaisuja, jotka parhaiten tukevat kestävää kehitystä ja kehittävät suoritusperusteista verotusta ja tukiohjelmiä.

ERI SIDOSRYHMIEN YHTEISET TOIMENPITEET TAKAAVAT, ETTÄ KETÄÄN EI JÄTETÄ JÄLKEEN KESTÄVÄÄN LIIKKUMISJÄRJESTELMÄÄN SIIRRYTTÄESSÄ

- Yhteiskunnallinen tasapuolisuus ja oikeudenmukaisuus ovat infrastruktuurin ja liikkuvuuden suunnitteluun keskeisiä periaatteita. Kaikissa liikennemuodoissa on reilut käyttömaksut ja yhteiskuljetuspalvelut suunnitellaan siten, että ne ovat kaikkien ulottuvilla ja riittävän edullisia kaikille.
- Jatkuva huolellisuusvelvollisuus, raportointi ja korjaukset YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden (UNGPs) mukaisesti auttavat hallitsemaan liikumisen ja liikenteen arvoketjujen haittavaikutuksia.
- Nopeasti kasvavaan kysyntään vastaavat akkujen arvoketjun osapuolet yhdistävät voimansa eliminoidakseen ihmisoikeusrikkomukset ja taatakseen turvalliset työolosuhteet.
- Itseohjautuvien ajoneuvojen yleistymisen, sähköisiin ajoneuvoihin siirtymisen ja uusien liikkuminen palveluna -käytäntöjen rinnalla tehdään kattavaa ja ennakoivaa yhteistyötä muutosten työllisyysvaikutusten huomioiduksi. Yritykset omaksuvat ihmislähtöisen lähestymistavan, keskustelevat tilanteesta työntekijöidensä kanssa ja luovat heille mahdollisuuksia hyötyä uusista teknologioista.
- Yritykset tekevät yhteistyötä viranomaisten kanssa edistääkseen lainsäädännöllisiä ja poliittisia viitekehyksiä, jotka takaavat sen, että keikkatalouden työntekijöiden oikeudet tunnustetaan ja niitä suojellaan.



OLENNAISET KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET



- 3.6** Puolittaa vuoteen 2020 mennessä tieliikenneonnettomuuksien aiheuttama kuolemien ja loukkaantumisen määrä maailmassa.
- 3.9** Vähentää vuoteen 2030 mennessä merkittävästi vaarallisten kemikaalien sekä ilman, vesistöjen ja maaperän saasteiden aiheuttamien kuolemien ja sairauksien määrää.
- 8.5** Saavuttaa vuoteen 2030 mennessä täysi ja tuottava työllisyys sekä kunnan työtä kaikille naisille ja miehille, mukaan lukien nuoret ja vammaiset, sekä sama palkka samanarvoisesta työstä.
- 8.7** Ryhtyä välittömiin ja tehokkaisiin toimiin pakkotyön hävittämiseksi sekä nykyajan orjuuden ja ihmiskaupan lopettamiseksi, ja taata pahimpien lapsityön muotojen kieltäminen ja eliminointi, mukaan lukien lapsisotilaiden rekrytointi ja hyväksikäyttö. Lopettaa lapsityön käyttö kaikissa muodoissa vuoteen 2025 mennessä.
- 8.8** Suojella vuoteen 2030 mennessä työntekijöiden oikeuksia ja edistää turvallisia työympäristöjä kaikille työntekijöille, mukaan lukien siirtotyöläiset ja etenkin naissiirtolaiset, sekä vaarallista työtä tekeville ihmisille.
- 9.1** Kehittää korkeatasoista, kestävää ja resilienttiä infrastruktuuria, mukaan lukien alueellista ja rajat ylittävää infrastruktuuria, joka tukee taloudellista kehitystä ja ihmisten hyvinvointia keskittyen kaikille edulliseen ja tasapuoliseen saatavuuteen.
- 11.2** Tarjota vuoteen 2030 mennessä kaikille mahdollisuus turvalliseen, edulliseen, esteettömään ja kestävään liikennejärjestelmään parantaen tieturvallisuutta, etenkin laajentamalla julkista liikennettä. Huomioida etenkin haavoittuvassa asemassa olevat henkilöt – naiset, lapset, vammaiset ja ikääntyneet – sekä heidän tarpeensa.
- 11.6** Vähentää vuoteen 2030 mennessä kaupunkien aiheuttamia ympäristöhaittoja asukasta kohden kiinnittämällä erityistä huomiota ilmanlaatuun sekä kunnalliseen ja muuhun jätehuoltoon.
- 12.2** Saavuttaa vuoteen 2030 mennessä luonnonvarojen kestävä hoito ja tehokas käyttö.
- 12.5** Vähentää vuoteen 2030 mennessä merkittävästi jätteen tuotantoa ennaltaehkäisyyn, hyötykäyttöön, vähentämisen, kierrätyksen ja uudelleen käytön kautta.
- 12.8** Taata vuoteen 2030 mennessä, että kaikilla on olennaista tietoa ja ymmärrystä kestävästä kehityksestä sekä ympäristökestävistä elämäntavoista.
- 13.1** Vahvistaa resilienssiä ja sopeutumiskykyä ilmastoon liittyviin vaaroihin ja luonnonmullistuksiin kaikissa maissa.
- 13.2** Integroida ilmastoponnistelut kansalliseen politiikkaan, strategiaihin ja suunnitteluun.
- 13.3** Parantaa ilmastomuutoksen hidastamiseen, sopeutumiseen, vaikutusten lievittämiseen ja varhaiseen varoitukseen liittyvää koulutusta, tietämyksen lisäämistä sekä kansalaisten ja instituutioiden valmiuksia.
- 15.5** Vähentää luonnonmukaisten elinympäristöjen rappeutumista, pysäyttää biodiversiteettikato ja – vuoteen 2020 mennessä – suojella uhanalaisia lajeja ja estää niiden sukupuutto.

LIIKENNE JA LIKKUMINEN

TOIMINNAN PAINOPISTEET YRITYKSILLE 2020 – 2030

01

Kehitä ja omaksu kunnianhimoisia ja kestäviä liikkumistapoja, jotka edistävät yrityksen kuljetuskaluston sähköistämistä, korkeimpia mahdollisia ajoneuvojen turvallisuusstandardeja, ajoneuvojen yhteiskäyttöä, aktiivista liikkumista sekä etätyötä.

02

Jatka investointeja innovatiivisten sähkölataus- ja energian varastointiteknologioiden kehittämiseen, jotka voidaan ottaa käyttöön kaikilla liikkumisen alustoilla. Auta tuomaan akkukäyttöiset täyssähköautot markkinoille kaikissa hintaluokissa ja -segmenteissä.

03

Tee yhteistyötä valtionhallinnon, kaupunkien ja alan kollegojen kanssa sekä eri sektorien välillä, jotta saataisiin käyttöön yhtenäinen ja yhteentoimiva latausinfrastruktuuri.

04

Skaalaa vähähiilisten polttoaineiden käyttö pitkän matkan ja raskaassa liikenteessä.

05

Toimi paikallisten ja kansallisten järjestöjen kanssa, jotta päästään sopimukseen ja otetaan käyttöön vastuullisen tietojenjakamisen periaatteet julkista ja yksityistä arvoa tuottavaan liikenteeseen.

06

Käy vuoropuhelua päättäjien, toimijoiden ja ammattiliittojen kanssa tarkastellessasi mahdollisia työllisyysvaikutuksia, jotka liittyvät uusiin liikkumispalvelumuotoihin, robotti- ja sähköajoneuvoihin sekä tuotantolinjateknologian innovaatioihin. Varmista, että työntekijät otetaan huomioon ja heille annetaan mahdollisuus hyötyä uusista teknologioista niiden ilmaantuessa markkinoille.

07

Varmista, että ihmisoikeuksia kunnioitetaan liikenteen ja liikkumisen koko arvoketjussa. Pyri tähän kehittämällä ja parantamalla sisäisiä ihmisoikeuskäytäntöjä ja -järjestelmiä asianmukaisella huolellisuudella, YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti.

08

Kehitä, testaa ja skaalaa kiertotalouden mahdollisuuksia autoteollisuudessa sekä koko liikenne- ja liikkumisjärjestelmässä.

09

Kehitä, testaa ja skaalaa taloudellisesti elinkelpoisia liiketoimintamalleja liikkumispalveluissa sekä niihin liittyvässä kaupunkilogistiikassa ja vehicle-to-city -kytkennöissä.

10

Kehitä ja ota käyttöön ohjeita ja standardeja kestävästä liikenneinfrastruktuurin levittämiseen, jotka edesauttavat sosiaalisten ja luonnon ekosysteemien elpymistä.

POLKU // **ELINYMPÄRISTÖT**

PYSTYMME
TARJOAMAAN
KODIT KOKO
MAAILMALLE

ELINympÄRISTÖT KÄSITTÄVÄT NE ALUEET, JOILLA IHMISET ASUVAT, TYÖSKENTELEVÄT JA VIETTÄVÄT VAPAA-AIKAA.

Elinympäristöllä on merkittävä vaikutus ihmisten fyysiseen ja psyykkiseen terveyteen, ihmissuhteisiin ja työn laatuun. Tämä muutospolku huomioi kaupungeissa ja maaseudulla asuvien tarpeet sekä julkisen ja yksityisen sektorin yhteiset pyrkimykset luoda rakennettu ympäristö, joka tarjoaa riittävästi asuntoja, työpaikkoja ja tilaa yhteisötoiminnalle ja vapaa-ajan harrastuksille. Kaupunkisuunnittelu, arkkitehtuuri, rakentaminen, vähittäiskauppa ja vapaa-aika, sekä huolto-, kiinteistö- ja ravintola-ala ovat tässä keskeisessä roolia.

TUTUSTU YRITYSTEN TOIMINTA-ALUEISIIN ELINympÄRISTÖT-POLULLA

p.43

VISIO 2050

ELINympÄRISTÖT

TERVEELLISIÄ JA INKLUSIIVISIA ELINympÄRISTÖJÄ, JOTKA KUKOISTAVAT SOPUSOINNUSSA LUONNON KANSSA

ELINympÄRISTÖT EDISTÄVÄT TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA

Ihmisten suhtautuminen asuin- ja työympäristöön sekä tapa, jolla he käyttävät näitä tiloja, on muuttunut merkittävästi. Ne vaikuttavat melkein jokaiseen elämänalueeseen: nukkumisesta sosiaaliseen elämään, tuottavuudesta turvallisuuden tunteeseen. Vuoteen 2050 mennessä rakennettu ympäristö edistää yksilöiden ja yhteisöjen terveyttä ja hyvinvointia ja on sopeutunut vastaamaan kasvavan ja kaupungistuvan väestön tarpeita.

KAIKILLE SOPIVIA EDULLISIA ASUNTOJA JA YHTEISÖJÄ

Kaikkien saatavilla on asianmukaisia, turvallisia, resiliентtejä ja edullisia asuntoja. Infrastruktuuri tarjoaa kaikille inklusiivisen pääsyn

peruspalveluihin, koulutukseen ja elinkeinoon. Kaupunkiympäristöt kattavat viher- ja julkisia alueita ja takaavat, että kaikilla on puhdasta ilmaa, ruokaa, vettä ja kunnollinen sanitaatiojärjestelmä. Niin kaupunkien kuin harvaan asuttujen alueidenkin suunnittelu kunnioittaa ja turvaa kulttuurista identiteettiä ja perinteitä. Ihmisoikeudet turvataan ja niitä kunnioitetaan läpi koko rakennusalan arvoketjun.

HIILINEUTRAALI, RESILIENTTI, JOUSTAVA JA UUDISTAVA RAKENNETTU YMPÄRISTÖ

Kaikki rakennukset ovat toiminnaltaan hiilineutraaleja ja niiden rakennusvaiheen hiilijalanjälki on nollattu. Ilmastoresilienssi on olennainen kriteeri infrastruktuurin suunnittelussa. Kaupungit ovat vahvasti riippuvaisia ja yhteydessä ympäristöön ja niissä pyritään luonnon uudistamiseen.

ELINympÄRISTÖT, JOISSA HYÖDYNNETÄÄN KIERRÄTETYN JA UUSIUTUVAN MATERIAALIN MAHDOLLISUUDET

Rakennukset on suunniteltu minimoimalla materiaalin käyttö ja maksimoimalla niiden remontoitavuus ja muunneltavuus. Rakentaminen perustuu kierrätettyihin ja uusiutuviin raaka-aineisiin, joita hoidetaan uudistavasti.

OLENNAISET MUUTOKSET



RAKENNUSTEN JA INFRASTRUKTUURIN SUUNNITELUSSA PAINOPISTE SIIRTYY KÄYTTÄJIEN TERVEYTEEN

- Asukkaiden terveys ja hyvinvointi on yhä keskeisemmässä roolissa rakennusten suunnittelussa ja rakentamisessa. Rakennukset suunnitellaan mukaviksi ja turvallisiksi paikoiksi, jotka vaalivat positiivista sosiaalista kanssakäyntiä, terveellisiä ja aktiivisia elämäntapoja, keskittymistä työhön, luovuutta, rentoutumista ja lepoa.
- Tiukat säädökset vähentävät vaarallisten materiaalien käyttöä rakennetussa ympäristössä aina suunnittelusta ja rakentamisesta käyttöön ja purkuun. Rakenteissa käytetään vain terveellisiä materiaaleja.
- Altistuminen ympäristön ja kotitalouksien ilman epäpuhtauksille vähenee, koska poliittiset linjat ja investoinnit tukevat puhdasta liikkuamista ja liikennettä, kotitalouksien puhdasta energiankäyttöä ja muita innovaatioita.
- Parantunut jätehuolto, melusaasteen rajoittaminen, optimaalinen lämpötilan säätö ja päivänvalon saatavuus vähentävät terveysriskejä työssä, kotona ja vapaa-ajalla.

INFRASTRUKTUURISSA JA RAKENNUKSISSA HUOMIOIDAAN ENENEVÄSSÄ MÄÄRIN LUONNON MONIMUOTOISUUS

- Rakennusten ja infrastruktuurin ympäristöjäljän jälki minimoidaan. Rakennusten energia tuotetaan paikan päällä ja uusiutuvaa energiaa käyttäen, ja jätevedet varastoidaan ja käsitellään. Kaikki rakennukset rakennetaan myrkyttömistä ja kestävästi hankituista materiaaleista.
- Biodiversiteetistä tulee keskeinen osa kaupunkisuunnittelua. Luonnonjärjestelmiä kuten metsiä, mangrove-soita ja -metsiä sekä kosteikkoja arvostetaan yhä enemmän ydininfrastruktuurin ja ekosysteeminpalvelujen tarjoajina. Vihreä infrastruktuuri auttaa ratkaisemaan lukuisia haasteita sadeveden hallinnasta ilmanlaadun parantamiseen.
- Kaupungeissa ja yhteisöissä aletaan huomioida luonnon arvo. Tämä johtaa voimakkaampiin poliittisiin ja kaupallisiin pyrkimyksiin suojella luontoa tehokkaasti.
- Kaupunkialueet suunnitellaan tavalla, joka takaa kaikille pääsyn viheralueille, yhdistää ihmiset luontoon ja suo mahdollisuuden nauttia sen tarjoamista fyysisistä ja psyykkisistä hyödyistä.

KAUPUNGIT JA RAKENNUKSET VIITOITTAVAT TIETÄ HIILINEUTRAALIIN TULEVAISUUTEEN

- Kaupungit toimeenpanelevat yhdessä kansallisten säätelyelinten kanssa merkittäviä toimenpiteitä ja ohjelmia, joilla vähennetään olemassa olevan rakennuskannan kasvihuonekaasupäästöjä ja varmistetaan uusien rakennusten rakentaminen pienimmällä mahdollisella jäljellä. Ne varmistavat myös, että vuoteen 2030 mennessä kaikki rakennukset toimivat hiilineutraalisti ja että sitoutunut hiili on vähentynyt ainakin 40 prosenttia vuoden 2020 tasosta. Luku yltää 100 prosenttiin vuoteen 2050 mennessä.
- Sähköverkkoja päivitetään vastaamaan hiilineutraalien energianlähteiden kasvavaan kysyntään.
- Uudet ja kunnostetut rakennukset ovat erittäin energiatehokkaita ja niiden oletetaan pystyvän tuottamaan uusiutuvaa energiaa ja/tai varastoimaan sitä.
- Sopimus yhteneväisen mittarijärjestelmän käyttöönotosta rakennusten ja rakentamisen koko arvoketjussa auttaa vakiinnuttamaan selkeät polut hiilestä vapautumiselle ja edistää näin siirtymää hiilineutraaliuteen.
- Nopeasti kasvavat kaupungit pyrkivät torjumaan yhdyskuntarakenteen hajautumista ja ohjaamaan infrastruktuuri-investointeja kohti tiiviimpää ja tehokkaampaa kasvutapaa.

RESILIENTTIEN KAUPUNKI- JA MAASEUTUYHTEISÖJEN ESIINMARSSI

- Pitkäkestoinen resilienssi on integroitu kaupunkien ja maaseudun infrastruktuuriin ja suunnitteluun. Suunnittelijat kehittävät omaksumis-, oppimis- ja muutoskykyjään.
- Yhteiskunnat sopeutuvat kaupunkien ja paikallisviranomaisten johdolla ilmastomuutokseen ja kasvattavat resilienssiään myös sään ääri-ilmiöt, merenpinnan muutokset, vesipulan, lämpötilan nousun, satojen niukentumisen sekä pienemmät raaka-aineresurssit huomioon ottaen.
- Rakennusten kykyä selvitä myrskyn aiheuttamista tulvista ja helleaalloista parannetaan. Vettä kerätään ja ohjataan uusiin tarkoituksiin, viheralueita käytetään lieventämään kuivuutta ja uusi teknologia mahdollistaa lämpötilan säätelyn ja terveellisen sisälämpötilan.
- Kaupungit ja yhteisöt vahvistavat resilienssiään muiden potentiaalisten yhteiskunnallisten ja ympäristöshokkien varalta, pandemiat mukaan lukien.
- Varoitusjärjestelmät ja hätätilasuunnitelmat ovat käytössä globaalisti. Sekä kaupunkien ja maaseudun asukkailla on valmiudet ottaa käyttöön hätätiläsäännökset.

SIIRTYMINEN KIERTOTALOUTEEN POHJAUTUVAAN ELINYMPÄRISTÖÖN, JOSSA MINIMOIDAAN KULUTUS JA JÄTTEET

- Kiertotalousajattelu omaksutaan yhä laajemmin rakennetun ympäristön liiketoimintamalleissa, omistajarakenteissa, rakentamiskäytännöissä ja -hallinnossa, samalla luodaan runsaasti markkina- ja työllistymismahdollisuuksia.
- Rakennuksissa käytettävien materiaalien määrä vähenee jyrkästi kannustimien ja innovaatioiden myötä. Rakennusstandardeja kehitetään siten, että uudet rakennukset ovat helposti remontoitavia ja kierrätykseen soveltuvia. Vanhempia rakennuksia entisöidään ja muunnetaan uusia käyttötarkoituksia varten purkamisen sijaan.
- Poliittiset linjaukset edistävät sekundaaristen ja uusiutuvien biopohjaisten rakennusmateriaalien käyttöä. Materiaalit ovat modulaarisia ja purettavia.
- Kaikkien rakennusmateriaalien tarkat kestävyystiedot ovat saatavilla, mikä mahdollistaa luotettavat elinkaariarviot. Rakennuspassin käyttö valtavirtaistuu ja skaalataan.
- Palveluihin pohjautuvat toimintamallit lisääntyvät merkittävästi. Monet yritykset laajentavat tuotetarjontaansa rakennus- ja huoltopalveluilla, mikä lisää tehokkuutta ja mahdollistaa suljetun tuotekierron. Myös uudelleen käyttö-, korjaus- ja entisöintimarkkinat kasvavat ja ne tuottavat merkittävän määrän uusia työpaikkoja.

OLENNAISET MUUTOKSET JATKOA



KAUPUNGIT SUUNNITELLAAN PALVELEMAAN KAIKKIA

- Viranomaiset ja yritykset tekevät yhteistyötä taatakseen korkealaatuisen, edullisen, esteettömän ja muunneltavan asumisen kaikilla sosioekonomisilla tasoilla.
- Asuinalueet suunnitellaan tai muokataan esteettömiksi, inklusiivisiksi ja turvallisiksi. Niiltä löytyy työmahdollisuuksia, ruokakauppoja, kulttuuri- ja terveydenhoitopalveluja, liikenneyhteyksiä ja kouluja ja ne mahdollistavat terveellisen ja aktiivisen elämäntavan.
- Kaupunkeja kehitetään tavalla, joka turvaa kulttuuri- ja luonnonperinnön.
- Suunnittelijat ja arkkitehdit luovat yhdessä paikallisten sidosryhmien kanssa inklusiivisia, vehreitä ja luonnon osalta monimuotoisia ulkoilualueita, sekä monitoimitiloja, jotka tukevat monipuolista ja interaktiivista vapaa-ajan toimintaa.
- Infrastruktuuria kehitetään vastaamaan ikääntyvän väestön tarpeet esteettömien, yhteisöllisten ja inklusiivisten asuntojen kautta.

IHMISOIKEUDET HUOMIOIDAAN RAKENTAMIS- JA MATERIAALISEKTORILLA GLOBAALISTI

- Kaupunkeja ja maaseutua kehitetään paikallisyhteisöjen oikeuksia ja tarpeita kunnioittaen ja ketään syrjäyttämättä.
- Rakennusprojektit takaavat oikeudenmukaisen palkan työntekijöille ja pyrkivät täyttämään korkeimmat mahdolliset terveys- ja turvallisuusstandardit.
- Valtio, kaupungit ja yritykset takaavat yhteisvoimin, että nykyajan orjuus, pakkotyö ja lapsityö poistetaan rakennussektorin ja sen edellyttämien materiaalien arvoketjuista.
- Rakennuskäytäntöjen kehittyessä työntekijöitä uudelleen- ja jatkokoulutetaan jatkuvasti, heille tarjotaan mahdollisuuksia menestyä.

OLENNAISET KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET



- 1.5 Kehittää köyhien ja haavoittuvassa asemassa olevien resilienssiä vuoteen 2030 mennessä ja vähentää heidän alttiuttaan ja haavoittuvuuttaan ilmastoon liittyville ääri-ilmiöille ja muille taloudellisille, sosiaalisille ja ympäristöön liittyville tuhoille sekä katastrofeille.
- 3.4 Vähentää vuoteen 2030 mennessä kolmanneksella tarttumattomien tautien aiheuttamia ennaltaehkäisy- ja hoidon avulla sekä edistää henkistä terveyttä ja hyvinvointia.
- 3.9 Vähentää merkittävästi vuoteen 2030 mennessä vaarallisten kemikaalien sekä ilman, veden ja maaperän saasteiden aiheuttamia kuolemia ja sairauksia.
- 6.4 Lisätä vuoteen 2030 mennessä merkittävästi vedenkäytön tehokkuutta kaikilla sektoreilla ja taata kestävä makean veden otto ja tarjonta niukkojen vesivarojen hallitsemiseksi. Vähentää merkittävästi vesipulasta kärsivien ihmisten määrää.
- 7.3 Kaksinkertaistaa vuoteen 2030 mennessä energiatehokkuuden kasvu maailmassa.
- 8.5 Saavuttaa vuoteen 2030 mennessä tuottava täystyöllisyys ja ihmisarvoinen työ kaikille miehille ja naisille, mukaan lukien nuoret ja vammaiset, ja sama palkka samanarvoisesta työstä.
- 8.7 Ryhtyä välittömiin ja tehokkaisiin toimenpiteisiin, joilla kitketään pakkotyö, lopetetaan nykyajan orjuus ja ihmiskauppa sekä varmistetaan pahimpien lapsityömuotojen kielto ja poistaminen – mukaan lukien lapsisotilaiden rekrytointi ja käyttö – ja lopetetaan vuoteen 2025 mennessä lapsityö sen kaikissa muodoissa.
- 8.8 Vuoteen 2030 mennessä suojella työntekijöiden oikeuksia ja edistää turvallisia työolosuhteita kaikille työntekijöille, mukaan lukien siirtotyöläiset ja erityisesti naissiirtotyöläiset, sekä vaarallista työtä tekevät.
- 9.1 Kehittää laadukasta, luotettavaa, kestävää ja resilienttiä infrastruktuuria, kuten alueellista ja rajat ylittävää infrastruktuuria, taloudellisen kehityksen ja ihmisten hyvinvoinnin tueksi panostamalla sen edulliseen ja yhtäläiseen saantiin kaikille.
- 9.4 Päivittää vuoteen 2030 mennessä infrastruktuuri ja muokata eri toimialoista kestäviä lisääntyneellä resurssitehokkuudella ja puhtaan ja ympäristökestävän teknologiaa paremmalla käyttöönnotolla.
- 11.1 Taata vuoteen 2030 mennessä kaikille asianmukainen, turvallinen ja edullinen asunto ja peruspalvelut sekä parantaa slummien oloja.
- 11.3 Tehostaa vuoteen 2030 mennessä osallistavaa ja kestävää kaupungistumista sekä kapasiteettia osallistumiselle avoimeen, integroituun ja kestäväan asutusalue-suunnitteluun ja –hallintoon kaikissa maissa.
- 11.5 Vähentää vuoteen 2030 mennessä merkittävästi katastrofien aiheuttamia kuolemia ja niistä kärsivien ihmisten määrää, ja vähentää huomattavasti niiden aiheuttamia taloudellisia tappioita suhteessa bruttokansantuotteeseen. Suojella erityisesti köyhiä ja haavoittuvassa asemassa olevia ihmisiä.
- 11.6 Vähentää vuoteen 2030 mennessä kaupunkien aiheuttamia ympäristöhaittoja asukasta kohden kiinnittäen erityistä huomiota ilmanlaatuun sekä kunnalliseen ja muuhun jätehuoltoon.
- 11.7 Taata vuoteen 2030 mennessä yhtäläinen pääsy turvallisiin, inklusiivisiin, vihreisiin ja julkisiin tiloihin erityisesti naisille ja lapsille, ikääntyneille sekä vammaisille.
- 12.2 Saavuttaa vuoteen 2030 mennessä luonnonvarojen kestävä hoito ja tehokas käyttö.
- 12.5 Vähentää vuoteen 2030 mennessä merkittävästi jätteen tuotantoa ennaltaehkäisy-, vähentämisen, kierrätyksen ja uudelleen käytön kautta.
- 12.8 Taata vuoteen 2030 mennessä, että kaikilla on oleellista tietoa ja tietämystä kestävästä kehityksestä sekä ympäristökestävästä elämäntavoista.
- 13.1 Vahvistaa resilienssiä ja sopeutumiskykyä ilmastoon liittyviin vaaroihin ja luonnonmullistuksiin kaikissa maissa.
- 13.2 Integroida ilmastotoimenpiteet kansalliseen politiikkaan, strategioihin ja suunnitteluun.
- 13.3 Parantaa koulutusta, lisätä tietoisuutta ja kykyä ilmastomuutoksen hillitsemiseen, siihen sopeutumiseen, sen vaikutusten vähentämiseen ja varhaiseen varoitukseen.
- 15.5 Ryhtyä kiireisiin ja merkittäviin toimiin luonnonmukaisten elinympäristöjen rappeutumisen vähentämiseksi, lajikadon pysäyttämiseksi ja – vuoteen 2020 mennessä – uhanalaisten lajeiden suojelemiseksi ja niiden sukupuuton estämiseksi.

ELINYMPÄRISTÖT

TOIMINNAN PAINOPISTEET YRITYKSILLE 2020 – 2030

01

Toteuta lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin SBT (Science Based Targets) -tavoitteita rakennusten koko elinkaaren hiilijalanjäljen vähentämiseksi ja päästöjen nollaamiseksi. Tee yhteistyötä asiakkaiden, tavarantoimittajien ja kaikkien rakennetun ympäristön toimijoiden kanssa tavoitteiden saavuttamiseksi ja hiilineutraalien rakennus- ja entisöintikäytäntöjen toteuttamiseksi.

02

Tue osaltasi kansallisia ja sektorikohtaisia päästösuunnitelmia. Toimi yhteistyössä viranomaisten kanssa alueellisella, kansallisella ja paikallisella tasolla edistääksenne tavoitteita, rakennusmääräyksiä sekä suunnittelu-, lupa- ja hankintaprosesseja, joita kestävästi rakennettu ympäristö edellyttää.

03

Hyödynnä digitalisaatiota tehostaaksesi tiedontallennusta ja -jakamista kaikille sidosryhmille rakennuksen koko elinkaaren ajan sekä edistääksesi kokonaisvaltaisempaa kaupunkisuunnittelua, läpinäkyvyyttä ja tehokkuutta koko rakennetun ympäristön sektorilla.

04

Luo keinoja, joiden avulla asukkaat voivat osallistua ympäristövaikutusten minimointiin asuin- ja työympäristöissä.

05

Kehitä liiketoiminnan kiertotalousmalleja materiaalien ja resurssien arvon ylläpitämiseksi rakennusten ja rakenteiden koko elinkaaren ajan. Kehitä innovaatioita, joiden myötä kierrätysvaihtoehdot ovat kilpailukykyisempiä, kätevämpiä ja luotettavampia.

06

Varmista rakennusten ja rakenteiden kestävyys ympäristö-, terveys- ja yhteiskunnallisten shokkien varalta kaupunkisuunnittelun, suorituskykystandardien ja rakennuskäytäntöjen kautta.

07

Kehitä ja sovelta SBTN (Science Based Targets for Nature) -tavoitteita, jotka huomioivat niin materiaalin hankinnan, rakentamisen kuin rakennuksen purkamisen ympäristövaikutukset. Hyödynnä luontoon pohjautuvia ratkaisuja suunnittelussa ja rakentamisessa.

08

Varmista laadukkaiden, edullisten, terveyttä ja hyvinvointia tukevien asuntojen tuotanto innovaation ja yhteistyön kautta sekä olemassa olevilla että uusilla asuinalueilla.

09

Noudata YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisia huolellisuusvelvoitteita varmistaaksesi ihmisoikeudet ja kunnolliset työolosuhteet koko rakentamisen arvoketjussa, myös epävirallisessa taloudessa.

10

Kehitä kokonaisvaltaisia strategioita varmistaaksesi siirtymävaiheen oikeudenmukaisuuden niiden työntekijöiden kannalta, joihin rakentamisen uudet tavat, materiaalit ja teknologiat saattavat vaikuttaa.

POLKU // TUOTTEET JA MATERIAALIT

PYSTYMME
VALMISTAMAAN
ASIOITA
PAREMMIN

TÄMÄ POLKU KÄSITTELEE "ASIOITA": TAVAROITA JA TUOTTEITA, JOITA IHMISET KÄYTTÄVÄT TYYDYTTÄÄKSEEN TARPEENSA JA TAVOITTEENSA, SEKÄ NIITÄ RESURSSIJA JA MATERIAALEJA, JOITA YRITYKSET TARVITSEVAT TOIMINTAA JA KASVUA VARTEN.

Polku kattaa tuotteen koko elinkaaren raaka-aineiden talteenotosta ja prosessoinnista tuotteen valmistukseen, jakeluun ja myyntiin ja lopulta romun käsittelyyn ja hyödyntämiseen.

**TUTUSTU YRITYSTEN
TOIMINTA-ALUEISIIN
TUOTTEET JA
MATERIAALIT
-POLULLA**

s.49

VISIO 2050

TUOTTEET JA MATERIAALIT

**RESURSSIEN KÄYTTÖ
OPTIMOIDAAN VASTAAMAAN
YHTEISKUNNAN
TARPEITA JA SAMALLA
MAHDOLLISTAMAAN SE,
ETTÄ JÄRJESTELMÄT
PYSTYVÄT UUDISTA-
MAAN RESURSSIJA**

TALOUS PERUSTUU KИERRÄTYKSEEN

Ihmiset, yritykset ja valtiot ovat omaksuneet kiertotalouden periaatteet: vähennä, uudelleenkäytä, korjaa, kunnosta ja kierrätä. Tuotteet ja palvelut ovat kaikkien saatavilla tavalla, joka ei ylitä maapallon kykyä uudistaa resursseja eikä saastuta luontoympäristöä. Uudet poliittiset linjaukset, liiketoimintamallit, teolliset ekosysteemit ja monimuotoisemmat materiaalit tukevat kiertotaloutta, tuottavat merkittävää markkina-arvoa, luovat uusia taitoja ja työllistymismahdollisuuksia sekä kehittyneissä että kehittyvissä maissa.

TUOTTEET SUUNNITELLAAN KIERRÄTETTÄVIKSI

Yritykset ovat uudelleensuunnittelun myötä poistaneet jätteen ja toteuttaneet suljetun kierron koko arvoketjun pituudelta. Uusien ja ei-kierrätettävien materiaalien kulutus on vähentynyt merkittävästi.

Tuotteet kehitetään ilman haitallisia aineita ja ne suunnitellaan hyödyn maksimoimiseksi joko laajamittaisen uudelleenkäytön tai korjauksen kautta tai mukauttamalla ne uuteen käyttötarkoitukseen, ennen kuin ne lopulta kierrätetään tai biohajotetaan. Jäljitettävät, uusiutuvat ja kierrätettävät materiaalit ovat olennaisia tekijöitä tuotanto- ja uudelleentuotantoprosesseissa kaikilla toimialoilla.

TUOTTEIDEN ELINKAARET MAKSIMOIVAT ARVON JA SUOJELEVAT LUONTOA

Kaikkia materiaaleja pidetään arvokkaina resursseina ja niitä käsitellään huolella, jotta niiden taloudellinen potentiaali saadaan hyödynnettyä kokonaan ennen niiden palauttamista turvallisesti biologiseen ja tekniseen kiertoon. Tehokas ja johdonmukainen globaali kierrätysinfrastruktuuri varmistaa, että kaikki tuotteet voidaan tehokkaasti kerätä ja muuttaa takaisin arvokkaiksi raaka-aineiksi niiden elinkaaren lopussa siten, etteivät ne päädy luontoympäristöön. Yhteisjätteet on siivottu pois ja luontoympäristöt on ennallistettu kaikkialla missä se suinkin on mahdollista.

KIERTOTALOUDESSA KETÄÄN EI JÄTETÄ JÄLKEEN

Yhteiskäyttöön, palveluihin sekä tuotteiden elinkaaren pidentämiseen perustuvat liiketoimintamallit ovat parantaneet huomattavasti perushyödykkeiden ja -materiaalien saatavuutta edulliseen hintaan kaikkialla maailmassa. Yrityksillä on ihmislähtöinen lähestymistapa uusien liiketoimintamallien ja tuotantoteknologioiden integroinnissa, ne kehitetään yhteistyössä työntekijöiden ja yhteisöjen kanssa varmistaen että kaikki hyötyvät uusista käytännöistä ja mahdollisuudet elannon hankkimiseen ja yrittämiseen säilyvät. Yritykset ja julkinen valta varmistavat että ihmisoikeuksia kunnioitetaan ja yritykset tukevat työntekijöiden terveyttä, turvallisuutta ja hyvinvointia kaikkialla.

OLENNAISET MUUTOKSET



KIERTOTALOUSHALLEISTA TULEE NORMI, MIKÄ LUO NIIN TALOUDELLISIA, SOSIAALISIA KUIN YMPÄRISTÖÖN LIITTYVIÄ MAHDOLLISSUUKSIA

- Valtio kehittää yhteistyössä yritysten ja muiden sidosryhmien kanssa säätelyrakenneita, joka maksimoivat pitkäaikaisen arvon. Tämä tapahtuu viitekehysten yhdistelmällä, joka kannustaa käyttämään kierrätettyjä ja uusiutuvia materiaaleja ja maksimoi tuotteiden elinkaaren ja kierrätyksen. Tämä luo markkinat, jotka suosivat sekundaarisia materiaaleja ja valitsevat uusiutumattomia uusia materiaaleja vain silloin kun tarjolla ei ole muita vaihtoehtoja, mikä puolestaan normalisoi kierrätysmallin laajassa mittakaavassa.
- Yritykset innovoivat ja skaalaavat uusia teknologioita ja liiketoimintamalleja ja luovat näin merkittäviä uusia kiertotalouteen perustuvia sitä vahvistavia markkinoita.
- Investoinnit tarjoavat kehitysmalleille mahdollisuuden tehdä suuria digiloikkia materiaali-innovoinnissa sekä juurruttaa kestävä tuotanto ja kulutus talouden ytimeen.
- Kierrätykseen ja palveluihin perustuvan talouden vahvistuminen luo monenlaisia uusia työpaikkoja eri toimialoille ympäri maailman. Kiertotalouteen siirtymisen aiheuttamat työpaikkojen menetykset ratkaistaan osallistavasti ja vastuullisesti ja työntekijöille tarjotaan uudelleen koulutusta.
- Menestyvä kiertotalous tarjoaa työntekijöille ja yrityksille paremmat mahdollisuudet siirtyä epävirallisesta taloudesta viralliseen talouteen, edistää työntekijöiden oikeuksia ja varmistaa mahdollisuudet vakaaseen palkkatuvaan, elantoon ja yrittämiseen.

BIOKIERTOTALOUDELLA ON ENTISTÄKIN KESKEISEMPI ROOLI GLOBAALISSA TALOUDESSA

- Kiertoon perustuvalla bionaloudella on keskeinen rooli vähähiilisen kiertotalouden vahvistamisessa: se auttaa hillitsemään ilmastonmuutosta ja tarjoaa materiaaleja yhteiskunnan tarpeisiin ruoan, rehujen, asuntojen ja energian muodossa.
- Kaikki toimialat (kuten rakennus-, kemikaali- ja tekstiilisektorit) hyödyntävät mahdollisuutta täydentää tai korvata uusiutumattomia tai fossiilipohjaisia materiaaleja uusiutuvilla ja kestävästi tuotetuilla bio-pohjaisilla resursseilla.
- Biologisia resursseja uudistetaan ja käytetään uudelleen aina kun mahdollista. Kun niitä ei voi enää käyttää uudelleen, ne palautetaan turvallisesti luontoon ravinteina.
- Puu- ja selluloosatuotteiden materiaali hankitaan terveistä talousmetsistä, joiden moninainen hyötyihin sisältyvät hiilen varastointi, ilman ja veden puhdistus sekä luonnonmukaiset elinympäristöt ja maaseudun elinkeinot.

TUOTTEET JA PALVELUT TÄYTTÄVÄT YHTEISÖJEN TARPEET KAIKKIALLA MAAILMASSA EIKÄ KETÄÄN JÄTETÄ JÄLKEEN

- Tuotannon kiertomallit arvoketjun eri vaiheissa takaavat sen, että maailman kasvavan väestön tarpeet täytetään merkittävästi pienemmillä primääriresursseilla asukasta kohti, jotta ihmisen toiminta pysyy maapallon kestävässä räjässä.
- Päivittäishyödykkeitä on laajemmin tarjolla edullisempaan hintaan jälleenmyynti-, vuokraus- ja palvelumallien kautta, mikä poistaa perinteiset omistajuuden esteet ja mahdollistaa käyttämättömien varojen yhteiskäytön. Tämä tarjoaa ihmisille tilaisuuden parantaa elämänlaatua kestäväällä tavalla.
- Yritykset, valtiot ja eri sidosryhmien yhteiset toimintafoorumit varmistavat, että ihmisoikeuksia suojellaan ja kunnioitetaan koko toimintaketjun pituudelta globaalisti. Ne toimivat yhteistyössä kitkeäkseen pakko- ja lapsityön, nykypäivän orjuuden ja ihmiskaupan.
- Siirtymä kiertävämpään talouteen ja uusien liiketoimintamallien ja -teknologioiden laaja käyttöönotto tapahtuu ihmislähtöisesti: varmistetaan ihmisoikeuksien kunnioitus ja työntekijöiden mahdollisuus hyötyä muutoksista.

MATERIAALIN KERÄYS JA UDELLEENKÄYTTÖ PARANTUVAT EKSPONENTIAALISESTI

- Ympäristön saastuttamista ja roskaamista vastaan säädettyjä lakeja sekä kaatopaikkojen verotusta valvotaan säännöllisesti ja johdonmukaisesti, mikä edistää tuotteiden uudelleenkäyttöä, kierrätystä ja kompostointia.
- Biotalouden muodostavat ruoka-, rehu-, luonnonmateriaalista valmistetut tuotteet ja energiatuotteet, tuotetaan siten, että ne ovat palautettavissa kiertoon eri käyttötapojen sarjoituksella, jälleenkäsittelyllä ja lopulta kompostoinnilla ja anaerobisella mädätyksellä. Nämä kierrot on myös suunniteltu uudistamaan elollisia järjestelmiä kuten maaperää.
- Palautusjärjestelmien ja paluulogistiikan kaltaisia ratkaisuja tulee normaalikäytäntöjä. Eri sidosryhmät kuten valmistajat, jälleenymyyjät, valtion virastot ja kunnat tukevat käytettyjen tuotteiden, materiaalien ja pakkausten keräystä ja niiden palautusta tuotantokiertoon. Keräysmateriaalien volyymi on pian tasoissa myydyin materiaalin kanssa.
- Kierrätyksestä tehdään helpompaa kuluttajille. Kaikkien saatavilla on tietoa siitä, kuinka eri tuotteiden ja materiaalien kanssa toimitaan niiden elinkaaren lopussa.
- Tuotteen loppukäytön logistiikkaa ja materiaaleja prosessoivien yritysten välille kehittyi kiinteä yhteistyö. Prosessointi- ja tuotantoyritykset toimivat yhä tiiviimmin hyötykäyttöyritysten kanssa taatakseen kilpailuedun laadukkaan jakeluturvan sekä alentuneiden tuotantokustannusten kautta.

JÄTTEEN LEVIÄMINEN YMPÄRISTÖÖN LOPE-TETAAN JA LUONTO UUDISTETAAN

- Jätejärjestelmät muuttuvat kansallisella, alueellisella ja paikallisella tasolla. Toimialojen välinen yhteistyö, investoinnit ja standardisointi edistävät materiaalien ja tuotteiden kuten muovin, elektroniikan, tekstiilien, rakennusmateriaalien, ajoneuvojen osien ja taloushyödykkeiden parempaa hallinnointia niiden elinkaaren eri vaiheissa ja arvoketjussa.
- Uudet innovaatiot auttavat edistämään ja skaalaamaan teknologioita, jotka helpottavat kierrätystä ja materiaalien uudelleenkäyttöä. Johdonmukaisesti suunniteltu infrastruktuuri luodaan keräämään, lajittelemaan, hallinnoimaan ja kierrättämään kotitalouksien ja kuntien jätettä – etenkin nopeasti kehittyvissä maailmanosissa. Tämä vähentää merkittävästi ja lopulta ehkäisee kokonaan jätteen päätyminen luontoympäristöön.
- Tuotteet, jotka sisältävät muovia ja muuta materiaalia, jota ei voi kerätä ja kierrättää, suunnitellaan täysin biohajoaviksi siten, että ne eivät sisällä mitään haitallista materiaalia.
- Käynnistetään laajoja globaaleja hankkeita ympäristön puhdistamiseksi muovista ja muusta jätteestä. Luonnosta kerätty jäte palautetaan talouteen.

IHMISET OMAKSUVAT KIERRÄTYKSEEN, UUDISTAMISEEN JA SOSIAALISEEN VASTUUSEEN PERUSTUVAN KULUTTAMISEEN

- Yhteiskunnat arvioivat uudelleen suhteensa kulutukseen. Vastuullista kulutus- ja kierrätyskäyttäytymistä arvostetaan ja sitä edistetään poliittisesti johdetuilla kannustimilla ja hinnoittelumalleilla.
- Kulutuskäyttäytyminen siirtyy kohti kierrätysmalleja, kun ihmiset tiedostavat yhä paremmin kasvavan resurssipulan ja jätteiden ympäristövaikutukset. Kierrätys- ja yhteiskäyttömalleista tulee yhä yleisempiä, edullisempia, käytännöllisempiä ja halutumpia ja ne ovat helpommin kaikkien saatavilla monien eri tuotteiden ja palvelujen osalta. Kuluttajat alkavat arvostaa käyttömahdollisuutta enemmän kuin omistajuutta, ja he hyväksyvät kasvavissa määrin korjatut, entisöidyt ja käytetyt tuotteet.
- Yritykset ovat keskeisessä roolissa kuluttajien valituksessa ja kulutushalujen ohjauksessa suosimaan kiertotalouden tuotteita ja vastuullisia kulutustottumuksia. Yritykset investoivat innovointiin, mikä tekee kestävästä elämäntyylistä mahdollista, tavoiteltavaa, edullista ja saavutettavaa.
- Olennainen tieto tuotteiden alkuperästä ja kestävydestä koko toimitusketjun pituudelta on laajalti saatavilla ja vertailukelpoista, mikä mahdollistaa kestävämmät hankintapäätökset.
- Kuluttajien lisääntynyt tietoisuus pakkausjätteen ympäristövaikutuksista saa ihmiset muuttamaan käyttäytymistään, samalla kun yritykset kehittävät jatkuvasti uusia kestävämpiä pakkausratkaisuja.





Uudet teknologiat otetaan käyttöön vastuullisesti ja ne tuovat koko arvoketjuun tehokkuutta ja läpinäkyvyyttä

- Edistysaskeleet robotiikassa, tekoälyssä ja koneoppimisessa mahdollistavat koneiden työskentelyn ihmisten rinnalla, mikä kasvattaa taloudellista hyötyä ja resurssitehokkuutta ja luo arvoa tuotantoprosessin jokaisessa vaiheessa.
- Teknologian kehityksen myötä kierrätyksestä, korjauksesta, uudelleentuotannosta ja keräyksestä tulee turvallisempaa ja pidemmälle automatisoitua, mikä johtaa tehokkaampaan tuotantoon kierrätyksessä ja mahdollistaa uudelleenkäytön sellaistenkin materiaalien osalta, jotka eivät aiemmin olleet käytettävissä uudelleen.
- Teknologiset ratkaisut muuttavat myös toimitusketjun läpinäkyvyyttä. Materiaalit, tuotteet ja pakkaukset jäljitetään koko arvoketjun läpi käyttämällä pilvipalveluihin perustuvaa, jaettavaa kirjanpitoa ja muuta digitaalista teknologiaa. Tämä mahdollistaa toimitusketjujen riskien ja mahdollisten ihmisoikeusrikkomusten valvonnan ja hallinnan, mikä edistää vastuullisuutta ja resilienssiä ja edistää samalla materiaalien kierrätystä ja uudelleenkäyttöä. Teknologia lisää läpinäkyvyyttä ja tilivelvollisuutta tuotteiden sosiaalisten ja ympäristövaikutusten suhteen koko niiden elinkaarella.

OLEELLISET KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET



- 6.3** Parantaa vuoteen 2030 mennessä veden laatua vähentämällä saasteita, lopettamalla pois heittäminen ja minimoimalla vaarallisten kemikaalien ja materiaalien pääsy ympäristöön, puoltamalla käsittelemättömän jäteveden osuus ja lisäämällä merkittävästi maailmanlaajuisia kierrätystä ja turvallista uudelleen käyttöä.
- 6.4** Lisätä vuoteen 2030 mennessä merkittävästi vedenkäytön tehokkuutta kaikilla sektoreilla ja varmistaa makean veden kestävä otto ja toimitus vesipulan ehkäisemiseksi sekä huomattavasti vähentää vesipulasta kärsivien ihmisten määrää.
- 7.3** Kaksinkertaistaa vuoteen 2030 mennessä energiatehokkuuden maailmanlaajuisen parantumisvauhti.
- 8.4** Parantaa vuoden 2030 loppuun mennessä asteittain maailmanlaajuisia resurssitehokkuutta kulutuksessa ja tuotannossa sekä pyrkiä erottamaan talouskasvu ympäristön rappeutumisesta, kehittyneet maat eturintamassa. Tavoite on kestävää kulutusta ja tuotantoa koskevan kymmenvuotisen puiteohjelman (10YFP) mukainen.
- 8.5** Saavuttaa vuoteen 2030 mennessä tuottava täystyöllisyys ja kelvollista työtä kaikille naisille ja miehille, mukaan lukien nuoret ja vammaiset, sekä sama palkka samanarvoisesta työstä.
- 8.7** Ryhtyä välittömiin ja tehokkaisiin toimenpiteisiin pakkotyön kitkemiseksi, lopettaa nykyajan orjuus ja ihmiskauppa sekä taata pahimpien lapsityömuotojen kielto ja eliminointi, mukaan lukien lapsisotilaiden rekrytointi ja hyväksikäyttö. Lopettaa lapsityö kaikissa muodoissaan vuoteen 2025 mennessä.
- 8.8** Suojata työntekijöiden oikeuksia ja parantaa työturvallisuutta kaikille, mukaan lukien siirtotyöläisille, erityisesti naissiertotyöläisille, sekä epävarmassa työsuhteessa oleville.
- 9.4** Päivittää vuoteen 2030 mennessä infrastruktuuria ja jälkiasennusaloja kestäviksi, tehostaa resurssien käyttöä ja lisää puhtaiden ja ympäristökestävien teknologioiden ja tuotantoprosessien käyttöönottoa kunkin maan oman valmiuden mukaan.
- 12.2** Saavuttaa vuoteen 2030 mennessä luonnonvarojen kestävä hoito ja tehokas hyödyntäminen.
- 12.3** Puolittaa vuoteen 2030 mennessä globaali ruokajäte asukasta kohden vähittäiskaupan ja kuluttajan tasolla. Vähentää ruokahävikkiä tuotanto- ja toimitusketjuissa, mukaan lukien sadonkorjuun jälkeinen hävikki.
- 12.4** Saavuttaa vuoteen 2020 mennessä kemikaalien ja kaiken jätteen ympäristökestävä hallinta koko niiden elinkaaren ajan kansainvälisten puitesopimusten mukaisesti. Vähentää merkittävästi niiden pääsyä ilmaan, veteen ja maaperään ja näin minimoida niiden haittavaikutukset terveyteen ja ympäristöön.
- 12.5** Vähentää vuoteen 2030 mennessä huomattavasti jätteen tuotantoa ennaltaehkäisyyn, vähentämisen, kierrätyksen ja uudelleen käytön kautta.
- 12.8** Varmistaa vuoteen 2030 mennessä, että kaikki ovat kaikkialla tietoisia kestävästä kehityksestä ja ympäristökestävästä elämäntavoista.
- 13.1** Vahvistaa resilienssiä ja sopeutumiskykyä ilmastohaittoihin ja luonnonmullistuksiin kaikissa maissa.
- 13.2** Integroida ilmastotoimenpiteet kansalliseen politiikkaan, strategioihin ja suunnitteluun.
- 13.3** Parantaa ilmastonmuutoksen hillitsemiseen, siihen sopeutumiseen, sen vaikutusten lievittämiseen ja varhaisiin varoituksiin liittyvää koulutusta, tiedostamisen lisäämistä sekä yksilöiden ja instituutioiden valmiuksia.
- 14.1** Ehkäistä ja merkittävästi vähentää vuoteen 2025 mennessä kaikenlainen merien saastuttaminen ja erityisesti maatoiminnasta johtuva, joka kattaa meriin joutuvan jätteen ja ravinteista aiheutuvan pilaantumisen.
- 15.2** Edistää vuoteen 2020 mennessä kestävä hallinnan käyttöönottoa kaikissa metsätyypeissä, pysäyttää metsäkatot, ennallistaa turmeltuneita metsäalueita sekä lisää metsitystä kaikkialla maailmassa.
- 15.5** Ryhtyä välittömiin ja merkittäviin toimiin luontaisten elinympäristöjen turmeltumisen vähentämiseksi, luonnon monimuotoisuuden vähenemisen pysäyttämiseksi sekä – vuoteen 2020 mennessä – uhanalaisten lajien suojelemiseksi ja niiden sukupuuton ehkäisemiseksi.

TUOTTEET JA MATERIAALIT

TOIMINNAN PAINOPISTEET YRITYKSILLE 2020 – 2030

01

Kehitä uusia liiketoimintamalleja varmistaaksesi tuotteille mahdollisimman pitkän elinkaaren, ja suosi huoltoa ja kunnostusta aina kun se on tarkoituksenmukaista.

02

Integroi kiertotalous koko yritysstrategiaan tuotesuunnittelusta go-to-market -strategiaan, myynnin jälkeiseen palveluun ja käytöstä poistettujen tuotteiden keräykseen. Kartoita ja tunnista arvoketjujen puutteet valmiuksissa, jotka liittyvät suljetun kierron talouteen, ja työstä niitä sekä sisäisesti että yhteistyökumppaneiden kanssa.

03

Investoi innovaatioihin sekä kestäviin ja kiertäviin biologisiin tuotteisiin, jotka varastoivat hiiltä ja korvaavat uusiutumattomat ja fossiilipohjaiset tuotteet, ja aseta SBT-tavoitteita, jotka tukevat luonnon elpymistä.

04

Huomioi tuotteiden ja materiaalien todellinen arvo laskemalla niiden hintaan sosiaaliseen, inhimilliseen ja luontopääomaan kohdistuvista vaikutuksista aiheutuvat kustannukset. Päivitä kirjanpitotavat siten, että ne edistävät tuotteiden pidempää elinkaarta.

05

Pyri yhteiseen näkemykseen määritelmistä ja mittareista päätöksenteon, yhteistyön ja kiertotalouden suoriutumiskyvyn ja lineaaristen riskien raportoinnin tehostamiseksi, samoin kuin määritelmien ja mittareiden käyttöönotosta.

06

Omaksu ihmislähtöinen lähestymistapa innovointiin investoimalla työntekijöiden elinikäiseen koulutukseen ja tarjoamalla heille mahdollisuus hyötyä uusista liiketoimintamalleista ja teknologioista.

07

Edistä asioita rakentavasti päätöksentekijöiden kanssa ja luo näin pelikenttä, joka suosii ennen kaikkea sekundäärisiä materiaaleja.

08

Kehitä ja paranna sisäisiä ihmisoikeus- ja ympäristökäytäntöjä ja -järjestelmiä YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden mukaisten huolellisuusvelvoitteiden mukaisesti ja **varmista, että ihmisoikeuksia kunnioitetaan** arvoketjujen koko pituudelta globaalisti.

09

Edistä yhteistyötä koko arvoketjujen pituudelta investoidaksesi erityisesti kehitysmaissa parempaan paikalliseen valmiuteen ja infrastruktuuriin, joka mahdollistaa kiertotalousmallien vaatiman materiaalin keräyksen ja prosessoinnin.

10

Osallistu yhteistyöhankkeisiin edistääksesi maailmanlaajuisista muutosta kuluttajakäyttäytymisessä, erityisesti kestävien, huolettavien, kunnostettujen ja kierrätettyjen tuotteiden osalta. Tee samalla kierrätyksestä mahdollisimman helppoa ja kätevää.

POLKU // RAHOITUSTUOTTEET JA -PALVELUT

PYSTYMME
KAIKKI
INVESTOIMAAN
TULEVAI-
SUUTEEN



RAHOITUSPALVELUT JA INVESTOINNIT OVAT KAIKEN TALOUDELLISEN TOIMINNAN YTIMESÄ. NE TUKEVAT, TURVAAVAT JA EDISTÄVÄT TOIMINTAA JA TULOKSIA KAIKILLA TEOLLISUUS- JA PALVELUALOILLA.

Rahoitustuotteet ja -palvelut ovat elintärkeitä jatkuvalle yhteiskunnalliselle ja taloudelliselle vakaudelle ja resilienssille. Rahoitustuotteet kattavat yritysten ja yksilöiden rahoitusmekanismeja ja -tapahtumia, jotka tarjoavat keinoja tehdä ja saada investointeja ja lainoja sekä hankkia turvallisuutta vakuutusten kautta. Rahoituspalvelut ovat keinoja, joilla rahoitustuotteita toimitetaan ja valvotaan, esimerkiksi sijoitus- ja maksupalveluja, eläkesuunnittelua, luottoja, kiinnelainan välitystä ja tilintarkastuksia. Se millä laajuudella näitä tuotteita ja palveluja kohdistetaan tukemaan ja edistämään kestävästä kehitystä on ratkaisevan tärkeää Visio 2050:n tavoitteiden toteuttamisessa.

TUTUSTU YRITYSTEN TOIMINTA-ALUEISIIN RAHOITUSTUOTTEET JA -PALVELUT -POLULLA

s.55

VISIO 2050

RAHOITUSTUOTTEET JA -PALVELUT

KAIKKI RAHOITUSPÄÄOMA, -TUOTTEET JA -PALVELUT MOBILISOIDAAN TUKEMAAN KESTÄVÄÄ KEHITYSTÄ

RAHOITUSJÄRJESTELMÄ TUNNISTAA YHTEISKUNNALLISTEN JA YMPÄRISTÖÖN LIITTYVIEN TULOSTEN ARVON TALOUDELLISEN SUORITUSKYVYN RINNALLA

Kaikki rahoitusinstituutiot, alan ammattilaiset ja taloudelliset toimijat ymmärtävät ja soveltavat arvoon usean pääoman lähestymistapaa, yhdistäen yhteiskunnallisen ja ympäristökapasiteetin, kynnykset ja tulokset yritys- ja markkina-arvoon. Tilinpäätösjärjestelmät, -prosessit ja -normistot auttavat takaamaan, että tämä arvo tunnustetaan ja ymmärretään.

RAHOITUSPÄÄOMAN KOHDENNUS MAHDOLLISTAA KESTÄVÄN KEHITYKSEN

Pääoman kohdentamiseen liittyvät päätökset tunnustavat koko rahoitusketjun pituudelta kestävästä kehityksestä tulokset ja asettavat ne etusijalle. Pääomamarkkinat arvostavat asianmukaisesti inklusiivisia, vaikuttavia ja kestäviä liiketoimintakäytäntöjä palkitsemalla

kestävimmät yritykset. Epäonnistuminen ympäristö- ja sosiaaliseen vastuuseen sekä hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvien riskien ja mahdollisuuksien hallinnassa muodostaa merkittävän esteen kaupalliselle menestykselle. Finanssimarkkinoiden sisällä eri instrumentit tarjoavat lukuisia erilaisia mekanismeja pääomamarkkinoiden toimijoille edistää kestäviä ratkaisuja ja tuloksia.

RAHOITUSJÄRJESTELMIEN SAATAVILLA ON KOKONAISVALTAISTA JA VERTAILUKELPOISTA TIETOA YRITYSTEN VASTUULLISUUS-TOIMINNASTA

Kaikki yritykset tarjoavat oikea-aikaisesti oleellista, päätöksenteossa hyödyllistä ja kaukonäköistä ESG-dataa, joka evästää koko investointiketjun toimijoiden päätöksiä. Raportoinnin laatu kehittyä ja paranee kestävästä kehityksen prioriteettien mukaisesti.

FINANSSIJÄRJESTELMÄ PALVELEE KAIKKIA

Rahoitustuotteet ja -palvelut ovat kaikkien saatavilla. Rahoitukseen liittyvä tietotaito on levinnyt laajalle ja kansalaiset tiedostavat vaikutusvaltansa globaaliin finanssijärjestelmään. Vastavuoeroisesti järjestelmä heijastaa sen palvelimien edunsaajien ja säästäjien mieltymyksiä ja arvoja.

OLENNAISET MUUTOKSET



MARKKINAT JA RAHOITUSINSTITUUTIT OMAKSUVAT LAAJEMMAN ARVOKÄSITTEEN

- Koko rahoitusjärjestelmässä tunnustetaan laajalti, että rahoituspääoman lisäksi on muita arvokategorioita, joista yhteiskunta ja sen instituutit hyötyvät. Nämä kattavat inhimillisen ja sosiaalisen sekä tuotanto- luontopääoman. Yritykset ja pääomamarkkinat ymmärtävät negatiivisten ja positiivisten ulkoisvaikutusten tärkeyden, ja näkevät ne riskeinä ja mahdollisuuksina, jotka voivat vaikuttaa yritykseen ja sijoitukseen.
- Laajempien todellisen arvon käsitteiden luokitteluun ja tunnistamiseen liittyviä lähestymistapoja kehitetään ja valtavirtaistetaan. Laskenta- ja arviointikäytännöt kehittyvät tukemaan lukuisten pääomalähteiden integraatiota yleisen edun hyväksi.
- Rahoitusanalyttikoiden, varainhallinnan, riskinhallinnan sekä vakuutus- ja sijoitusten hoidon koulutuksessa huomioidaan multi-capital-lähestymistapa.



KULTTUURINEN JA KÄYTTÄYTYMISEN MUUTOS

- Julkinen valta, säätelijät, pääomamarkkinoiden toimijat ja yritykset mahdollistavat yhdessä kulttuurisen ja käyttäytymisen muutoksen, joka auttaa vähentämään lyhytnäköisyyttä, liiallista spekulointia ja hyödyn tavoittelua sekä toisaalta vaalimaan pitkäaikaista resilienssiä ja arvonluontia, mikä tukee kestävä kehitystä edistävää rahoitusjärjestelmää.
- Pääöksentekijät edistävät sääntelyn kautta ESG-kysymysten integrointia rahoittajan käytäntöihin oleellisena osana omaisuuden hoitoa. Omaisuuden hoitoon liittyvä keskustelu laajenee ja kattaa sijoittajien lisäksi investointiketjun muutkin toimijat.
- Kannustinrakteita tarkastellaan uudelleen siten, että kestäväan kehitykseen liittyvä suorituskyky asetetaan lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemisen avaintekijäksi koko finanssijärjestelmässä.
- ESG-kysymysten merkitys investointipäätöksissä juurtuu osaksi ammattietiikkaa ja -pätevyyttä. Näin se tarjoaa tarvittavan kulttuurin, työkalut ja tiedon, joka kannustaa ja vaatii sijoitusalan ammattilaisia toimimaan.
- Rahoitusjärjestelmän toimijat painottavat kestävyysasioiden olennaisuutta toimiessaan vertaisryhmien ja laajempien verkostojen kanssa investointiketjussa. Omaisuuden haltijat ja hoitajat edistävät aktiivisen vuorovaikutuksen kautta kestävämpää yritystoimintaa.

PÄÄOMA MOBILISOIDAAN TUKEMAAN KESTÄVÄÄ KEHITYSTÄ

- Koko rahoitusjärjestelmä vahvistaa varojen mobilisaatiota kestävän liiketoiminnan rahoittamiseksi. Varoja kohdennetaan kestäviin tuotteisiin ja ESG-kysymykset huomioidaan kaikessa rahoituksessa ja investointiin liittyvässä päätöksenteossa. Pääoman hinta laskee kestävän liiketoiminnan rahoituksessa ja kasvaa kestävämmän liiketoiminnan rahoituksessa.
- Varojen omistajat painostavat yhä enemmän varainhoitajia integroimaan ESG-näkökohdat kaikkiin sijoituksiin, näin pitkän aikavälin kestävyysriskien ja -mahdollisuuksien huomioinnista tulee osa sijoitusvaltuuksia ja varainhoitajan valintaprosessia. Varainhoitajat puolestaan painostavat liikkeellelaskijoita hallitsemaan ESG-riskit ja -mahdollisuudet sekä raportointiaan niistä.
- Sijoituskonsultit ja pankit lisäävät neuvontapalveluita ja myyntipuolen tutkimusta, mikä auttaa varmistamaan, että varojen omistajat ja hoitajat ovat tietoisia asiakassalkkujen pitkän aikavälin kestävyteen liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista. Luottoluokituslaitokset parantavat samaten kestävyyskysymysten integraatiota luottoriskin arviointeihin.
- Pankit ryhtyvät toimeen linjatakseen asiakasrahoitustoiminnan Pariisin ilmastopimuksen ja YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden mukaiseksi.

VANKAT MARKKINARAKENTEET KESTÄVÄÄ KEHITYSTÄ TUKEVILLE RAHOITUS-TUOTTEILLE

- Yritysten ja sijoittajien vuoropuhelu käynnistää kriittisen järjestelmäarkkitehtuurin kehityksen, joka tukee instituutionaalisia ja teknisiä pyrkimyksiä mobilisoida pääomaa tukemaan kestävä kehitystä.
- Kestävälle investoinnille kehitetään selkeä ja maailmanlaajuisesti tunnustettu määritelmä, joka kattaa standardisoidut termit ja tuotteet. Johdonmukainen terminologia, määritelmät sekä selkeät tuotemerkinnät – joita tukevat standardit ja valvonta – takaavat kestävä investointituotteet ja estävät vilpillisen myynnin.
- Uudet rahoitusinstrumentit, -palvelut ja -tuotteet (sisältäen vakuutukset, arvopaperit, johdannaiset, joukkovelkakirjat ja strukturoidut tuotteet), jotka edistävät osallistavaa, kestävää ja resilienttiä tulosta, skaalataan.
- Standardien lähentyminen mahdollistaa integroitujen indeksien ja viitearvojen kehittymisen, mikä tarjoaa kuluttajille tietoa riskeistä, tuotoista, vaikutuksista ja tuloksista.

YRITYKSET TEHOSTAVAT ESG-KYSYMYSTEN STRATEGISTA INTEGRAATIOTA JA RAPORTOINTIA EDISTÄÄKSEEN RAHOITUINSTITUUTIoiden KESTÄVÄÄ PÄÄOMAN KOHDENNUSTA

- Yhä useammat yritykset asettavat kestävän kehityksen päätöksentekonsa keskiöön. ESG-signaaleista tulee olennaisia kysymyksiä talousjohdolle, varainhoitajille, sihteeristölle ja sijoittajasuhteiden parissa toimiville. ESG-kysymyksistä tulee myös perustavanlaatuisen osa strategista analyysia, riskinhallintaa, osakkeiden suorituskykyä ja yrityksen resilienssiä.
- Yhä useampi yritys tarjoaa sijoittajille oikea-aikaisesti olennaista, päätöksenteon kannalta hyödyllistä ja kaukonäköistä ESG-tietoa, arviointien ja arvion määrityksen tueksi. Rahoitusinstituutit kannustavat yrityksiä omaksumaan ESG-raportointiperiaatteiden parhaat käytännöt, jotka ovat linjassa esimerkiksi TCFD:n (Task Force on Climate-related Financial Disclosure) kanssa. Omaisuuden haltijat ja hoitajat kannustavat yrityksiä tuottamaan yhä laadukkaampaa kestävyysraportointia.
- Yhteistyöalustat kannustavat yrityksiä ja rahoittajia parantamaan ESG-tiedon ja -viestinnän määrittelyä, johdonmukaisuutta ja vaihtoa, mikä edesauttaa kokonaisvaltaisemman ja vertailukelpoisemman tiedon saantia yritysten vastuullisuustoiminnasta.
- Säätelijät pyrkivät lisäämään ESG-raportoinnin johdonmukaisuutta, ajankohtaisuutta ja yleisyyttä. Pörssit asettavat ESG-raportoinnin vaatimukseksi listautumiselle kaikkialla maailmassa.

IHMISTEN ARVOT PALAUTETAAN FINANSSI-JÄRJESTELMÄN YTIMEEN

- Taloudellinen lukutaito lisääntyy kaikkialla maailmassa, mikä lisää ihmisten tietoisuutta roolistaan finanssijärjestelmässä ja auttaa heitä muokkaamaan järjestelmää vastaamaan kestävyys- ja eettisiä mieltymyksiään.
- Ihmiset ryhtyvät vaatimaan, että heidän sijoituksensa ovat linjassa kestävän kehityksen kanssa ja sisällyttävät kestävyystekijät valtuuksiin, jotka he antavat varojensa hoitajille. Sijoittajat pyrkivät huomioimaan edunsaajien ja säästäjien kestävyteen liittyvät mieltymykset huolimatta siitä, ovatko ne päätöksenteon kannalta oleellisia.
- Vähittäispankit tarjoavat asiakkaille asianmukaista neuvontaa ja kannustimia kestävän kehityksen tukemiseksi henkilökohtaisten säästöjen, sijoitusten ja eläketuotteiden kautta.
- Yritykset varmistavat, että niiden eläkesuunnitelmat huomioivat ESG-kysymykset ja että ne yhdenmukaistetaan kestävän kehityksen tavoitteiden kanssa – työntekijöiden vaatiessa tätä yhä enemmän.



RAHOITUSPALVELUT TUKEVAT LAAJAA INKLUSIIVISUUTTA JA TASAPUOLISIA MAHDOLLISUUKSIA

- Finanssisektori siirtyy tukemaan sellaisten tuotteiden ja palveluiden kehittämistä, jotka mahdollistavat kaikkien osallistumisen talouselämään. Suuren mittakaavan ja infrastruktuuristen tuotteiden ja palveluiden saatavuus tasapainotetaan mikrotason tuotteiden suunnittelulla ja toimituksella.
- Organisaatiot keskittyvät tukemaan henkilökohtaista ja sosiaalista resilienssiä ja turvallisuutta kaikkialla yhteiskunnassa. Rahoitustuotteiden ja -palveluiden tarjoajat pyrkivät tuomaan yhä monipuolistuvaa palvelutarjontaa – talletuksia, vakuutuksia ja luottoja – kaikkien ihmisten saataville.
- Alhaisen tulotason yhteisöjen, kuten myös mikrokokoisten, pienten ja keskisuurten yritysten mahdollisuudet saada kestävää rahoitusta paranevat eksponentiaalisesti.
- Digitaalisten ja mobiiliteknologioiden avulla ylitetään maantieteelliset, kustannuksiin ja äänioikeudettomuuteen liittyvät esteet ja tuodaan finanssipalvelut kaikkien ulottuville.
- Monisidosryhmäinen yhteistyö mobilisoi pyrkimyksiä lisätä taloudellisen lukutaidon tasoa kaikkialla maailmassa.

OLENNAISET KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET



- 1.4** Taata vuoteen 2030 mennessä, että kaikilla, erityisesti köyhillä ja huono-osaisilla, on sukupuoleen katsomatta yhtäläiset oikeudet taloudellisiin resursseihin ja peruspalveluihin, maan ja muun omaisuuden omistukseen ja hallintaan, perintöön, luonnonvaroihin, uuteen teknologiaan ja rahoituspalveluihin kuten mikrorahoitukseen.
- 5.A** Toteuttaa uudistuksia, joilla naiset saavat yhtäläiset oikeudet taloudellisiin resursseihin, maan ja muun omaisuuden omistajuuteen ja hallintaan, rahoituspalveluihin, perintöön ja luonnonvaroihin kyseisen maan lakien mukaisesti.
- 8.10** Voimistaa kotimaisten rahoituslaitosten kykyä tarjota pankki-, vakuutus- ja rahoituspalveluja kaikille ja rohkaista kansalaisia niiden käyttämiseen.
- 9.3** Lisätä pienten teollisuus- ja muiden yritysten pääsyä rahoituspalvelujen, kuten edullisten luottojen, piiriin erityisesti kehitysmaissa sekä niiden integroitumista arvoketjuihin ja markkinoille.
- 10.5** Parantaa globaalien finanssimarkkinoiden ja -instituutioiden sääntelyä ja valvontaa sekä tukea sääntelyn käyttöönottoa.
- 12.6** Kannustaa etenkin suuria ja kansainvälisiä yhtiöitä omaksumaan kestävä käytännöt ja sisällyttämään kestävä kehitystä koskevan informaation raportointiinsa.
- 12.8** Varmistaa vuoteen 2030 mennessä, että kaikki ovat tietoisia kestävästä kehityksestä ja ympäristökestävistä elämäntavoista.
- 13.1** Parantaa kaikkien maiden resilienssiä ja kykyä sopeutua ilmaston liittyviin riskitekijöihin ja luonnonkatastrofeihin.
- 13.2** Integroida ilmastonmuutosta koskevat toimenpiteet kansalliseen politiikkaan, strategiaihin ja suunnitteluun.
- 13.3** Parantaa ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ja sopeutumiseen, sen vaikutusten lievittämiseen ja varhaisiin varoituksiin liittyvää koulutusta, tietämyksen lisäämistä sekä kansalaisten ja instituutioiden valmiuksia.
- 15.5** Ryhtyä välittömiin ja merkittäviin toimenpiteisiin luonnontilaisten elinympäristöjen rappeutumisen vähentämiseksi, luonnon monimuotoisuuden katoamisen pysäyttämiseksi sekä uhanalaisten lajien suojelemiseksi ja niiden sukupuuton estämiseksi vuoteen 2020 mennessä.
- 17.3** Mobilisoida lukuisista eri lähteistä lisää rahoitusresursseja kehitysmaihin.

RAHOITUSTUOTTEET JA -PALVELUT

TOIMINNAN PAINOPISTEET YRITYKSILLE 2020 – 2030

01

Edistä kestäväää finanssipolitiikkaa, joka tukee läpinäkyvyyttä, varainhoidollisen vastuun käsitteiden evoluutiota sekä strategisia lähestymistapoja ulkoisvaikutusten arviointiin.

02

Yritykset sisällyttävät ESG-riskit ja -mahdollisuudet sekä sosiaaliseen, inhimilliseen ja luontopääomaan liittyvät vaikutukset ja riippuvuudet tilinpäätösprosesseihin ja arvo-olettamiin.

03

Omaisuuuden haltijat lisäävät selkeitä ja johdonmukaisia ESG-vaatimuksia ja suorituskyvyn mittareita ohjeisiin, joita jaetaan sijoitusneuvojille ja omaisuuden hoitajille.

04

Vähittäis- ja investointipankkien on sisällyttävä kestävyden kaikkiin liiketoimintamalleihin ja kehittävät kestäviä rahoitusinstrumentteja, mikä takaa omien lainojen ja sijoitusten kestävyden ja lisää myyntipuolella ESG-tekijöiden analysointia.

05

Yritykset ja sijoittajat kehittävät yhteistyössä standardien asettajien ja säätelijöiden kanssa päätöksenteon tueksi selkeän ohjeistuksen kestävyystiedon ja -viestinnän määrittelyyn, johdonmukaisuuden ja vertailukelpoisuuden lisäämiseksi.

06

Tunnista kannustimet, joka suosivat lyhyen aikavälin taloudellista suorituskykyä kestäväen kehityksen kustannuksella.

07

Luottoluokituslaitokset kehittävät eri toimialojen ja yritysten ESG-riskien analyysia esimerkiksi ilmastonmuutoksen, ihmisoikeuksien, luontokadon ja vesipulan osalta.

08

Tue ammatillisen kehityksen standardeja ja eettisiä käytäntöjä, jotka lisäävät kestäväen rahoitustoiminnan osaamista ja käytäntöjä.

09

Paranna sijoitusten kohdentamisen läpinäkyvyyttä edunsaajille, eläkkeensaajille ja muille vähittäissijoittajille, jotta he näkevät mihin ja miten heidän rahansa sijoitetaan ja millainen vaikutus sijoituksilla on kestävyteen.

10

Käytä saavutettavuusperiaatteita toiminnan suunnittelun lähtökohtana, jotta voit helpottaa rahoitustuotteiden ja -palveluiden saatavuutta laaja-alaisesti ja edistää yhdenvertaisuutta ja taloudellista inklusiota. Osallistu globaalia taloudellista lukutaitoa edistäviin yhteistyöhankkeisiin.

POLKU // YHTEYDET

PYSTYMME YHDISTÄMÄÄN IHMISET



TÄSSÄ MUUTOSPOLUSSA KESKITYTÄÄN DIGITEKNOLOGIAAN JA -ALUSTOIHIN, JOTKA TUOVAT IHMISET SEKÄ TOISTENSA ETTÄ INFORMAATION JA JATKUVASTI LIISÄÄNTYVIEN TUOTTEIDEN JA PALVELUIDEN PIIRIIN.

Se kattaa myös ratkaisut, jotka yhdistävät ja viestivät laitteiden kautta esineiden internetissä, sekä infrastruktuurin, tarvikkeet ja välineet – älypuhelimista tietokoneisiin ja satelliitteihin – joiden varassa nämä ratkaisut ovat.

**TUTUSTU
YRITYSTEN
TOIMINTA-
ALUEISIIN
YHTEYDET-POLULLA**

s.61

VISIO 2050

YHTEYDET

VASTUULLISET YHTEYDET YHDISTÄVÄT IHMISET, PARANTAVAT LÄPINÄKYVYYTTÄ JA TEHOKKUUTTA SEKÄ EDISTÄVÄT MAHDOLLISUUKSIEN SAAVUTETTAVUUTTA

YHTEYDET VOIMAUTTAVAT KAIKKI

Digi- ja viestintäteknologia mahdollistaa maailmanlaajuisen yhteydenpidon: tarjoaa ihmisille keinot pitää yhteyttä toisiinsa ja saada olennaista tietoa ja peruspalveluja taloudesta koulutukseen ja terveydenhuoltoon. Tämä puolestaan edistää yhteiskuntien yhdenvertaisuutta, vaurautta ja inklusiivisuutta sekä vähentää merkittävästi eriarvoisuutta kaikkialla maailmassa. Se on ihmisille myös mahdollisuus kehittää osaaamista, jota tarvitaan menestyäkseen digitaalisessa maailmassa.

DATA OPTIMOI SUORITUSKYVYN JA TEHOKKUUDEN

Esineiden internet on saavuttanut täyden potentiaalinsa. Verkkoon liitettävien laitteiden

laajamittainen käyttö mahdollistaa massiivisten tietomäärien koonnin ja analysoinnin, mikä edistää prosessien ja menettelytapojen optimointia monilla toimialoilla. Tämä tehostaa suorituskykyä ja vähentää päästöjä, parantaa vesivarojen hallintaa ja pienentää raaka-aineiden käyttöä.

MAHDOLLISUUS SEURATA JA HALLINNOIDA KESTÄVÄÄ KEHITYSTÄ

Digitaalisuuden avulla voi havainnoida ja seurata reaaliajassa luontoympäristöä sekä ihmisten kehittämiä järjestelmiä. Tämä lisää yhteiskunnallisten ja ympäristöhaasteiden läpinäkyvyyttä ja mahdollistaa oikea-aikaiset ja koordinoituneet korjaustoimenpiteet.

YHTEYKSISSÄ HUOMIOIDAAN SEKÄ IHMISET ETTÄ YMPÄRISTÖ

Digitaalisen toimitusketjun sosiaalisia ja ympäristövaikutuksia on vähennetty. Raaka-aineita hankitaan vastuullisesti, datakeskukset toimivat puhtaalla energialla ja kiertotalousperiaatteiden mukaiset loppusijoituskäytännöt ovat laajasti käytössä. Kansainvälinen yhteistyö ja globaalit standardit mahdollistavat turvalliset verkostot ja tehokkaat hallintomekanismit, jotka takaavat tietojen eheyden ja yksityisyyden suojan. Rajat ilmaisunvapauden ja vihapuheen välillä on määritelty selkeästi, ja edellistä suojellaan, jälkimmäistä kitketään.

OLENNAISET MUUTOKSET



LAAJAKAISTAYHTEYDET JA DIGIPALVELUT OVAT KAIKKIEN SAATAVILLA EIKÄ KETÄÄN JÄTETÄ JÄLKEEN

- Laadukasta ja luotettavaa digi-infrastruktuuria rakennetaan globaalisti. Yritykset ja valtiovalta mahdollistavat yhteistyössä edulliset laajakaista- ja mobiilipalvelut jokaiselle. Yhteenliitettävät laitteet ovat helposti saatavilla edulliseen hintaan maantieteellisestä sijainnista riippumatta.
- Valtiot ja yritykset yhdistävät voimansa digilukutaidon kehittämiseksi ja lisäävät yhteistyötä koulutussektorin kanssa ihmisten osaamisen kasvattamiseksi.
- Yhteydet ja digilukutaito auttavat ihmisiä toimimaan verkossa vastuullisesti ja hyödyntämään sen mahdollisuuksia laajasti työelämässä, viestinnässä, tiedonhaussa ja viihteessä. Keskeisiä palveluita, kuten talous, terveydenhuolto ja koulutus, tarjotaan yhä laajemmin verkossa ja mobiiliratkaisujen kautta, mikä edistää sosiaalista ja taloudellista voimaantumista, parantaa terveyttä ja vähentää köyhyyttä ja eriarvoisuutta.



DIGITAALISET ALUSTAT RIKASTAVAT SOSIAALISTA VUOROVAIKUTUSTA JA KANSALAISTOIMINTAA

- Ihmiset hyödyntävät digitaalisia alustoja luodessaan ja vahvistaessaan suhteita perheenjäseniin, ystäviin, asiakkaisiin ja kollegoihin. Digitaalisen ympäristön globaalisuus rikastuttaa kulttuurista ja normatiivista monimuotoisuutta.
- Uusia hallintokäytäntöjä luodaan jotta voidaan puuttua verkon ongelmalliseen sisältöön, kuten kiusaamiseen, vihapuheeseen, ääriilikkeiden väkivallan lietsontaan ja syrjintään.
- Digitaaliset työkalut tarjoavat ihmisille mahdollisuuden osallistua aktiivisemmin kansalaistoimintaan ja tuoda panoksensa demokraattisiin prosesseihin.
- Alustat ja sisällöntuottajat omaksuvat tiukkoja periaatteita ja käytäntöjä, jotka priorisoivat läpinäkyvyyttä ja totuutta ja vähentävät demokraattisten prosessien sabotoinnin riskiä esimerkiksi puuttumalla tahallisesti harhaanjohtavaan tietoon.
- Tarkastusjärjestelmiä luodaan estämään digitaalisten monopolien syntyminen ja varmistamaan, ettei yksittäisillä alustoilla ole suhteetoman paljon vaikutusvaltaa.

YHTEYDET MAHDOLLISTAVAT YHTEISTYÖN, INNOVAATIOT SEKÄ UUDET LIIKETOIMINTAMALLIT JA TYÖTAVAT

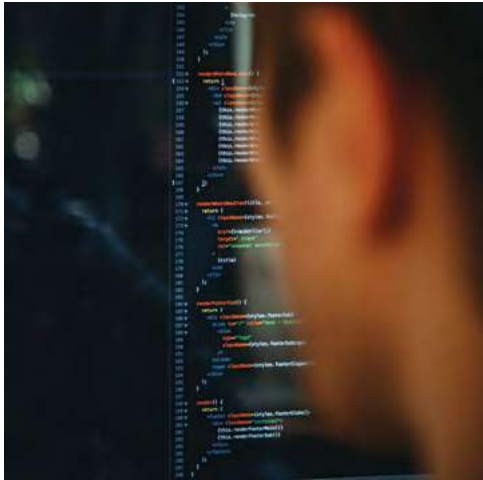
- Digitaaliset alustat ja teknologiat mahdollistavat yhteistyöverkostot toimialojen sisällä ja välillä, mikä edesauttaa uusien kumppanuuksien ja innovaatioiden syntyä.
- Digitalisaatio mahdollistaa monilla toimialoilla siirtymän perinteisistä liiketoimintamalleista alustoille ja verkostoihin, jotka muodostavat uuden digitalouden ytimen. Tämä parantaa tuotteiden ja palveluiden tarjontaa ja luo uusia taloudellisia ja työllistymismahdollisuuksia.
- Työnantajat ja -tekijät jatkavat uusien etätyön, -oppimisen ja -yhteistyön tapojen hyödyntämistä, niiden valtavirtaistuttua koronapandemian aikana.

VERKKOON LIITETTÄVÄT LAITTEET JOHTAVAT PAREMPAAN SUORITUSKYKYYN JA TEHOKKUUTEEN

- Yritykset hyötyvät kehittyvistä teknologioista, jotka tekevät esineiden internetin helpommaksi toteuttaa eri ympäristöissä. Sensoriteknologiasta tulee edullisempaa ja kehittyneempää ja sitä on laajemmin saatavilla. Laskentateho kasvaa ja sovellukset siirtyvät kohti pilvi- ja reunalaskentaratkaisuja.
- Samalla kun esineiden ja organisaatioiden yhteydet paranevat, voidaan koota ja analysoida valtavia tietomääriä, mikä parantaa tuottavuutta ja tehokkuutta ja auttaa optimoimaan energian, raaka-aineiden ja veden käyttöä monilla toimialoilla.
- Uudet standardit puuttuvat yhteenliittyviä laitteita koskeviin tietoturva- ja yksityisyydensuojakysymyksiin.

LUONTOYMPÄRISTÖN JA SOSIAALISTEN JÄRJESTELMIEN TILAA SEURATAAN JATKUVASTI

- Yhteyksien kautta pystytään seuraamaan luonnon tilaa ja siihen kohdistuvia vaikutuksia globaalisti. Valtiot, yritykset ja järjestöt tekevät yhteistyötä metsien, valuma-alueiden, kalavesien ja muiden tärkeiden luonnonympäristöjen tilan seuraamiseksi reaaliajassa, maailmanlaajuisesti.
- Jatkuvan seurannan ansiosta negatiiviset vaikutukset sekä laittomat tai haitalliset käytännöt tunnistetaan varhain, mikä tarjoaa ihmisille kaikkialla mahdollisuuden toimia ajoissa luonnonympäristöjen suojelemiseksi.
- Monipuolisten datakokonaisuuksien prosessointi auttaa tehostamaan ja kohdentamaan tukea köyhyyden ja nälän, terveydenhuollon, koulutuksen ja katastrofien osalta yhteisöihin, jotka tarvitsevat sitä kiireellisesti.
- Yritykset hyödyntävät kasvavaa tiedon määrää, laatua ja jakamismahdollisuuksia sekä lohkoteknologioita toimitusketjujen riskien ja vastuullisuuden seurannassa ja hallinnassa.



VALTIOT JA YRITYKSET VAHVISTAVAT DIGI-TURVALLISUUTTA, -VASTUULLISUUTTA JA -LUOTTAMUSTA

- Tieto- ja yksityisydensuojan merkitys kasvaa eksponentiaalisesti koko yhteiskunnassa ja organisaatiot ovat siitä vastuussa enenevässä määrin.
- Kansainväliset ohjeistukset digitaalisen tiedon ja palveluiden jakamisen varmistamiseksi sekä yksityisydensuojan turvaamiseksi otetaan laajasti käyttöön. Yksityisydensuoja taataan yritysten johdolla.
- Yritykset tekevät yhteistyötä valtionhallinnon, järjestöjen ja innovoijien kanssa kehittääkseen normeja ja käytäntöjä, jotka vahvistavat luottamusta digitaalouteen.

DIGITALISAATION KASVUN VAIKUTUKSIA VÄHENNETTÄÄN VASTUULLISTEN TUOTANTO- JA KULUTUSMALLIEN KAUTTA

- Teknologiset innovaatiot ja hiilen poisto vähentävät merkittävästi digitaalisen infrastruktuurin ja laitteiston ympäristövaikutuksia.
- Elektroniset tuotteet suunnitellaan siten, että ne voi korjata, hyötykäyttää, kierrättää ja uudelleen käyttää. Toimialojen yhteistyö, investoinnit ja standardointi edistävät elektronisen jätteen vähentämistä ja parempaa hallinnointia.
- Säätelijät, yritykset ja kansalaisjärjestöt tekevät yhteistyötä taatakseen, että ihmisoikeudet turvataan ja niitä kunnioitetaan yhteyksien koko arvoketjun pituudelta mineraalien ja metallin hankinnasta sisällön valvontaan.
- Eri sidosryhmien yhteisaloitteet seuraavat digimurroksen vaikutuksia työmarkkinoihin ja puuttuvat niihin. Yritykset tarjoavat työntekijöille mahdollisuuden hyötyä uusista teknologioista ja tarjoavat tarvittavaa koulutusta ja tukea.
- Kuluttajat ovat yhtä tietoisempia digikäyttäytymisen sosiaalisista ja ympäristövaikutuksista.

OLEELLISET KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET



- 1.4 Taata vuoteen 2030 mennessä, että kaikilla, erityisesti köyhillä ja vähäosaisilla, on yhtäläiset oikeudet taloudellisiin resursseihin sekä mahdollisuus peruspalveluihin, maan ja muunlaisen omaisuuden omistukseen sekä hallintaan, perintöön, luonnonvaroihin, uuteen teknologiaan ja rahoituspalveluihin kuten mikrorahoitukseen.
- 3.8 Saavuttaa yleiskattava terveydenhuolto, mukaan lukien turva taloudellisilta riskeiltä, pääsy laadukkaiden ja olennaisten terveydenhoitopalvelujen piiriin sekä turvalliset, tehokkaat, laadukkaat ja edulliset välttämättömät lääkkeet ja rokotukset kaikille.
- 4.3 Varmistaa vuoteen 2030 mennessä sukupuoleen katsomatta kaikille tasapuolinen mahdollisuus edulliseen ja laadukkaaseen tekniseen, ammatilliseen ja kolmannen asteen koulutukseen mukaan lukien korkeamman asteen koulutus.
- 5.B Tehostaa mahdollistavan teknologian, erityisesti tieto- ja viestintäteknologian, käyttöä naisten oikeuksien ja mahdollisuuksien edistämiseksi.
- 8.5 Saavuttaa vuoteen 2030 mennessä tuottava täystyöllisyys ja kunnollista työtä kaikille, mukaan lukien nuorille ja vammaisille, sekä sama palkka samanarvoisesta työstä.
- 8.7 Ryhtyä välittömiin ja tehokkaisiin toimiin pakkotyön kitkemiseksi, nykyajan orjuuden ja ihmiskaupan poistamiseksi, varmistaa lapsityön pahimpien muotojen, kuten lapsisotilaiden rekrytoinnin ja käytön, kieltäminen ja poistaminen sekä lopettaa lapsityö kaikissa muodoissaan vuoteen 2025 mennessä.
- 8.8 Suojata työntekijöiden oikeuksia ja parantaa työturvallisuutta kaikille, mukaan lukien siirtotyöläisille, erityisesti naissiertotyöläisille, sekä epävarmassa työsuhteessa oleville.
- 9.C Lisätä merkittävästi tieto- ja viestintäteknologian saatavuutta ja pyrkiä tarjoamaan yhtäläinen ja edullinen Internetin käyttömahdollisuus vähiten kehittyneissä maissa vuoteen 2020 mennessä.
- 10.2 Edistää vuoteen 2030 mennessä kaikkien sosiaalista, taloudellista ja poliittista osallistumista ja kannustaa siihen iästä, sukupuolesta, vammaisuudesta, rodusta, etnisyydestä, alkuperästä, uskonnosta tai taloudellisesta tai muusta asemasta riippumatta.
- 12.5 Vähentää vuoteen 2030 mennessä merkittävästi jätteiden syntymistä ennaltaehkäisyyn, kierrätykseen ja uudelleen käytön kautta.
- 12.8 Varmistaa vuoteen 2030 mennessä, että kaikki ovat tietoisia kestävästä kehityksestä ja ympäristökestävistä elämäntavoista.
- 13.1 Parantaa kaikkien maiden resilienssiä ja kykyä sopeutua ilmastoon liittyviin riskitekijöihin ja luonnonkatastrofeihin.
- 13.2 Integroida ilmastonmuutosta koskevat toimenpiteet kansalliseen politiikkaan, strategiaihin ja suunnitteluun.
- 13.3 Parantaa ilmastonmuutoksen hillitsemiseen, siihen sopeutumiseen, sen vaikutusten lieventämiseen ja varhaiseen varoitukseen liittyvää koulutusta, tietämystä sekä kansalaisten ja instituutioiden valmiuksia.
- 16.7 Varmistaa joustava, osallistava ja edustava päätöksenteko kaikilla tasoilla.
- 16.10 Taata julkinen tietojen saanti ja turvata perusvapaudet kansallisen lainsäädännön ja kansainvälisten sopimusten mukaisesti.
- 17.8 Ottaa täysimääräisesti käyttöön teknologiapankki sekä tutkimus-, teknologia- ja innovaatiovalmiuksia kehittävä mekanismi vähiten kehittyneille maille vuoteen 2017 mennessä ja lisätä mahdollistavan teknologian – erityisesti tieto- ja viestintäteknologian – käyttöä.

YHTEYDET

TOIMINNAN PAINOPISTEET YRITYKSILLE 2020 – 2030

01

Tee yhteistyötä hallitusten, toimialan vertaisryhmien sekä rahoituslaitosten kanssa voidaksesi kehittää infrastruktuuria ja palvelutarjontaa, joita avulla voidaan taata kaikille edulliset ja luotettavat internet-yhteydet.

02

Tee yhteistyötä julkisen vallan kanssa digilukutaidon ja -osaamisen kehittämiseksi erityisesti aliedustetuissa ryhmissä.

03

Tee yhteistyötä ICT-sektorin, kansalaisyhteiskunnan ja julkisen vallan kanssa läpinäkyvän ja puolueettoman infrastruktuurin rakentamiseksi, jotta luonnon tilaa voi seurata ja havaita siihen kohdistuvat muutokset reaaliajassa.

04

Ota käyttöön uusien digitaalisten teknologioiden keinot edistää toimitusketjun läpinäkyvyys- ja jäljitettävyyshälytysmekanismeja ja edistä tietojen avointa saatavuutta.

05

Toimeenpane ja kehitä uusia käytäntöjä sen takaamiseksi, että tietoja suojataan yhteyksien koko arvoketjun pituudelta ja oikeus yksityisyydensuojaan voidaan varmistaa.

06

Vaihda kaikkien datakeskusten ylläpitoon käytettävä energia sataprosenttisesti päästöttömään energiaan.

07

Varmista ihmisoikeuksien toteutuminen yhteyksien arvoketjuissa YK:n liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden mukaisesti.

08

Toimi kiertotalouden periaatteiden pohjalta hillitkaksesi e-jätteen kasvua ja luonnonvarojen ehtymistä.

09

Tee yhteistyötä työntekijöiden kanssa uusien digiteknologioiden suunnittelun ja käyttöönoton osata ja vahvista henkilöstön osaamista, jotta jokainen voi niitä hyödyntää.

10

Ota käyttöön toimintaperiaatteita ja käytäntöjä voidaksesi estää tarkoituksellisesti harhaanjohtavan tiedon jakamisen ja suojella käyttäjiä verkkorikollisuudelta, ääriäätteiltä, vihapuheelta, syrjinnältä ja verkkokiusaamiselta.

POLKU // TERVEYS JA HYVINVOINTI

**PYSTYMME
AUTTAMAAN
IHMISIÄ
VOIMAAN
PAREMMIN**

TERVEYS JA HYVINVOINTI LUOVAT POHJAN HYVÄLLE ELÄMÄLLE.

Tämä muutospolku käsittelee kaikkea toimintaa, joka parantaa ihmisten fyysistä ja psyykkistä terveyttä laajassa mittakaavassa tarttuvien ja tarttumattomien tautien ehkäisystä ja hoidosta ja kattavien terveydenhoitojärjestelmien varmistamisesta terveiden elämäntapojen edistämiseen.

Terveydenhuollolla ja lääketeollisuudella on luonnollisesti tässä vahva rooli, mutta niin on myös muiden toimialojen yrityksillä elintarviketeollisuudesta rakennusteollisuuteen.

TUTUSTU YRITYSTEN TOIMINTA- ALUEISIIN TERVEYS JA HYVINVOINTI -POLULLA

S.67

VISIO 2050

TERVEYS JA HYVINVOINTI

KORKEIN MAHDOLLINEN TERVEYDEN JA HYVIN- VOINNIN TASO KAIKILLE

IHMISET ELÄVÄT TERTVÄTÄ ELÄMÄÄ

Vuoteen 2050 mennessä kaikilla on mahdollisuus hyvään terveyteen ja hyvinvointiin sekä elää terveellistä ja mielekästä elämää.

TERVEYTTÄ EDISTETÄÄN JA SUOJELLAAN

Terveydenhuoltojärjestelmä panostaa vahvasti sairauksien ennaltaehkäisyyn. Valtio tukee pyrkimyksiä lisätä ihmisten mahdollisuuksia terveellisiin elämäntapoihin ja ruokavalioon sekä kannustaa kaikkia parantamaan terveyttään näiden kautta. Yritykset ovat uudistaneet tuote- ja palveluvalikoimansa panostamalla terveellisempiin vaihtoehtoihin ja markkinoinnissa kannustetaan terveellisiin valintoihin ja käyttäytymiseen. Sairauksien leviäminen ehkäistään rokotuksilla, varhaisseurannalla ja -hoidolla, sekä tehokkailla globaaleilla epidemiologisilla valvonta- ja toimintajärjestelmillä. Luonnonvaraisten eläinten elinympäristöjä suojellaan uusien zoonoosien ehkäisemiseksi.

KAIKILLA ON MAHDOLLISUUS SAADA TEHO- KASTA, RESILIENTTIÄ JA KESTÄVÄÄ TER- VEYDENHUOLTOPALVELUA

Kaikilla ihmisillä on mahdollisuus saada edullisesti tarvittavaa terveydenhoitoa yhteisössään. Tämä kattaa elinaikaisen ennaltaehkäisevän, terveyttä edistävän, suojaavan, hoitavan, kuntouttavan ja palliatiivisen hoidon. Sen ansiosta sairaudet vähenevät ja yhä useammat selviävät tartunta- ja muista taudeista.

Terveysjärjestelmät ovat resilienttejä ja varautuneet äkillisiin kriiseihin ja pandemioihin. Järjestelmiä hallinnoidaan ja koordinoidaan tehokkaasti ja ne ovat hyvin varustettuja, tehokkaita, kestäviä ja toimivat ammattitaitoisen henkilöstön voimin.

TYÖPAIKAT EDISTÄVÄT HYVINVOINTIA

Yritykset edistävät vahvaa terveys- ja hyvinvointikulttuuria kaikissa toiminnoissaan ja koko toimitusketjun pituudelta. Koulutusohjelmat auttavat parantamaan henkilöstön fyysistä ja henkistä terveyttä ja kaikki yritykset varmistavat työterveyden ja -turvallisuuden.

OLENNAISET MUUTOKSET



YRITYKSET KEHITTÄVÄT TUOTTEITA JA PALVELUJA TERVEELLISTEN ELÄMÄNTAPOJEN EDISTÄMISEKSI

- Valtiot, yritykset ja kansalaisryhmät edistävät yhdessä terveempiä elämäntapoja kaikissa sosioekonomisissa ryhmissä, mikä auttaa ehkäisemään sairauksia sekä vähentämään niiden vaikutuksia.
- Yritykset uudistavat ja kehittävät tuotevalikoimaansa terveellisten ruokavalioiden ja elämäntapojen edistämiseksi julkisen vallan ja kansalaisryhmien tukemana.
- Luotettava terveystieto, henkilökohtaiset terveydenhoito-ohjelmat, terveellinen ja ravitseva ruoka sekä parempi kuntoilu- ja urheiluinfrastruktuuri mahdollistavat ihmisten elämäntapamuutokset.
- Kaikki tuotteet ovat turvallisia eivätkä ne sisällä haitallisia ainesosia tai materiaaleja. Epäterveelliset tai riippuvuutta aiheuttavat tuotteet ja palvelut poistuvat valikoimista säädösten ja vapaaehtoisten toimenpiteiden myötä. Myös tuotteiden ja palvelujen, kuten sosiaalisen median, mielenterveyshaittoja pyritään ehkäisemään.
- Vastuullinen markkinointi edistää terveitä valintoja, käyttäytymistä ja elämäntapaa. Yritykset eivät markkinoi epäterveellisiä tuotteita enenkään lapsille ja nuorille.

TERVEYSTAITOJA EDISTETÄÄN GLOBAALISTI JA IHMISTEN LUOTTAMUS TUTKIMUKSEEN PALAUTUU

- Viranomaiset, yritykset ja kansalaisryhmät edistävät yhdessä koulutusta hygieniassa, terveydessä, henkisessä hyvinvoinnissa, tutkimusten lukutaidossa, seksuaali- ja lisääntymisterveydessä sekä perhesuunnittelussa kaikkialla maailmassa.
- Yritykset edistävät fyysiseen ja psyykkiseen terveyteen liittyvää koulutusta ja osaamista niin henkilöstönsä ja toimitusketjujensa piirissä kuin myös niissä yhteisöissä, joiden puitteissa ne toimivat.
- Sosiaalisen median alustat puuttuvat tarkoituksellisen harhaanjohtavan terveystietämiseen liittyvän tiedon jakamiseen ja levitykseen.

INVESTOINNIT LUOVAT LUO VALMIUKSIA ENNALTAEHKÄISTÄ TARTUNTATAUTIN ILMAANTUMINEN JA LEVIÄMINEN

- Terveysjärjestelmistä tulee uuden teknologian ansiosta ennakoivampia, minkä ansiosta voidaan keskittyä sairauksien ennaltaehkäisyyn ja varhaisempaan diagnosointiin sekä potilaan terveydentilan tiiviimpään seurantaan.
- Keskeisten terveyspalvelujen rahoitusta lisätään matala- ja keskituloisissa maissa, mikä tehostaa perusrokotusten jakamista ja parantaa toiminnan suunnittelua varten kootun tiedon laatua ja saatavuutta.
- Terveystietojärjestelmät vahvistavat resilienssiä ja valmistautuvat pandemioiden varalle luomalla kumppanuuksia, parantamalla logistiikkaa ja varastoimalla olennaisia laitteita.
- Valtiot ja yritykset investoivat järjestelmiin, joilla voidaan edistää turvallisten ja tehokkaiden rokotteiden ripeää kehittämistä, hyväksyntää ja jakelua, nopeasti leviävien taudinaiheuttajien eliminoimiseksi.
- Valtiot ja yritykset investoivat merkittäviä määriä sairauksien valvontaan ja globaalien tietokantojen luontiin sekä tietosuojan turvaamiseen.
- Mikrobilääkeresistenssin torjumiseksi ja antibioottien jatkuvan tehon takaamiseksi käynnistetään järjestelmätason toimenpiteitä.

POLIITTISET KÄYTÄNNÖT, INVESTOINNIT JA INNOVOINTI TAKAAVAT TERVEYDENHOIDON MAAILMANLAAJUISEN SAATAVUUDEN

- Hallitukset kehittävät – tarvittaessa yhteistyössä yritysten kanssa – käytäntöjä, jotka takaavat kansalaisille elinaikaiset mahdollisuudet keskeisiin terveydenhoitopalveluihin yhteisöissään.
- Luotettavaa teleterveysteknologiaa ja -systemejä skaalataan terveydenhoidon maailmanlaajuisen saatavuuden takaamiseksi.



- Terveydenhoitoalan yritykset kehittävät, skaa-laavat ja kopioivat inklusiivisia liiketoimintamalleja, joiden avulla voidaan hoitaa useampia sairauksia entistä useammissa maissa ja tarjota palveluita myös vähävaraisille. Ne edistävät kansainvälisiä kauppasopimuksia, jotka takaavat, että myös köyhimmät voivat hyötyä innovaatioista, samalla kehitetään oikeudenmukaista hinnoittelua ja käyttöperusteisia lisenssi-strategioita.
- Luodaan erilaisia sairausvakuutusjärjestelmiä kansallisesta sairausvakuutusjärjestelmästä mikrovakuutukseen, jotka vastaavat kaikkien potilaiden tarpeisiin.
- Terveydenhoitoalan yritykset lisäävät köyhyyteen liittyvien tarttuvien ja muiden tautien tutkimusta ja kehitystyötä.

TERVEYDENHOITOJÄRJESTELMÄT HYÖDYNTÄVÄT UUTTA TEKNOLOGIAA VASTUULLISESTI

- Teknologia, kuten synteettinen biologia ja digitaalinen terveys, mullistaa valmiudet ehkäistä, diagnosoida ja hoitaa monia sairauksia, ja auttaa kehittämään tehokkuutta ja tuloksia vaihteittain.
- Uuden teknologian myötä säätelijät luovat eri sidosryhmien avustuksella säännöt potilaiden terveyden, turvallisuuden ja yksityisyydensuojan turvaamiseksi.

YRITYKSET TURVAAVAT TERVEYDEN JA HYVINVOINNIN TOIMINNASSAAN JA TOIMITUSKETJUISSAAN

- Yritykset ylläpitävät toiminnassaan ja toimitusketjuissaan terveys- ja hyvinvointikulttuuria, mikä edistää kaikkien fyysistä ja psyykkistä terveyttä ja luo toimintaympäristön, jossa työntekijöitä rohkaistaan suosimaan itsehoitoa.

- Kaikki työnantajat noudattavat ja kehittävät parhaita mahdollisia standardeja työterveydessä ja -turvallisuudessa, mikä auttaa ennaltaehkäisemään työtapaturmia, vaaratilanteita ja työperäisiä sairauksia.
- Yritykset edistävät mielenterveyttä panostamalla työn ja vapaa-ajan tasapainoon, luomalla vertaisryhmiin perustuvia hyvinvointiverkostoja ja järjestämällä stressinhallintakoulutusta.
- Yritykset puolustavat ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia kaikessa toiminnassaan ja toimitusketjuissa. Ne noudattavat YK:n yritys-toimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita ja muita soveltuvia kansainvälisiä puitesopimuksia ja takaavat, että tehokkaiisiin oikaisutoimiin ryhdytään ripeästi ja läpinäkyvästi tarpeen vaatiessa.

ILMASTO- JA LUONTOKRIISIT MÄÄRITELLÄÄN MYÖS TERVEYSKRIISEIKSI

- Eri toimijat ovat enenevässä määrin tietoisia ilmasto- ja luontokriisien terveysriskeistä, joihin sisältyvät huonon ilmanlaadun aiheuttamat hengitysoireet, lämpöaaltojen vaikutukset, uudet zoonoosit sekä turbulentin maailman vaikutukset mielenterveyteen.
- Yritykset edistävät politiikkaa, joka ylläpitää terveellisiä elinympäristöjä. Ne ottavat johtavan roolin vähentämällä dramaattisesti kasvi-huonekaasu- ja ilmansaasteiden päästöjä, ja rajoittamalla merkittävästi terveydelle haitallisten aineiden käyttöä.
- Yritykset parantavat yhdessä valtioiden kanssa kansallisten terveydenhoitojärjestelmien ja kansainvälisten verkostojen valmiuksia käsitellä terveysriskejä ja -kriisejä, tukemalla samalla heikoimmassa asemassa olevia.

OLENNAISET KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET



- 2.1** Poistaa vuoteen 2030 mennessä nälkä ja varmistaa, että kaikki, erityisesti köyhät ja huono-osaiset, mukaan lukien pienet lapset, saavat riittävästi turvallista ja ravitsevaa ruokaa ympäri vuoden.
- 2.2** Poistaa vuoteen 2030 mennessä kaikki aliravitsemuksen muodot. Saavuttaa vuoteen 2025 mennessä alle 5-vuotiaiden lasten kasvun hidastumista ja kuitumista koskevat kansainvälisesti sovitut tavoitteet, sekä tyydyttää murrosikäisten tyttöjen, raskaana olevien ja imettävien naisten sekä ikääntyneiden ihmisten ravitsemukselliset tarpeet.
- 3.1** Vähentää vuoteen 2030 mennessä maailmanlaajuisia äitiyskuolleisuutta niin, että alle 70 äitiä kuolee 100 000 elävänä syntyneestä lapsesta kohden.
- 3.2** Lopettaa vuoteen 2030 mennessä vastasyntyneiden ja alle 5-vuotiaiden lasten ehkäistävissä olevat kuolemat. Tavoitteena on kaikkien maiden osalta, että tuhannesta elävänä syntyneestä lapsesta enintään 12 kuolee vastasyntyneinä ja enintään 25 kuolee ennen 5 vuoden ikää.
- 3.3** Lopettaa vuoteen 2030 mennessä AIDS-, tuberkuloosi- ja malariaepidemioiden sekä hoitamattomien trooppisten tautien epidemiat sekä estää hepatiitin, veden välityksellä tarttuvien tautien ja muiden tarttuvien tautien leviäminen.
- 3.4** Vähentää vuoteen 2030 mennessä kolmanneksella tarttumattomien tautien aiheuttamia ennenikäisiä kuolemia ennaltaehkäisy- ja hoidon avulla sekä edistää henkistä terveyttä ja hyvinvointia.
- 3.5** Tehostaa päihteiden kuten huumeiden ja alkoholin väärinkäytön ehkäisemistä ja hoitoa.
- 3.7** Taata vuoteen 2030 mennessä kaikille mahdollista päästä pääsy seksuaali- ja lisääntymisterveyden hoitopalvelujen, kuten perhesuunnittelun, tiedottamisen ja koulutuksen, piiriin sekä varmistaa se, että lisääntymisterveys sisältyy kansallisiin strategioihin ja ohjelmiin.
- 3.8** Saavuttaa yleiskattava terveydenhuolto, johon kuuluu myös turva taloudellisilta riskeiltä, pääsy laadukkaiden ja olennaisten terveydenhoitopalvelujen piiriin sekä turvalliset, tehokkaat, laadukkaat ja edulliset välttämättömät lääkkeet ja rokotukset kaikille.
- 3.9** Vähentää vuoteen 2030 mennessä merkittävästi vaarallisista kemikaaleista ja ilman, veden ja maaperän saastumisesta sekä pilaantumisesta johtuvia kuolemia ja sairauksia.
- 3.B** Tukea pääasiassa kehitysmaihin vaikuttaviin tarttuviin ja tarttumattomiin tauteihin tarkoitettujen rokotteiden sekä lääkkeiden tutkimusta ja kehitystä, tarjota edullisten ja välttämättömien lääkkeiden ja rokotteiden saanti TRIPS-sopimusta ja kansanterveyttä koskevan Dohan julistuksen mukaisesti – joka vahvistaa kehitysmaiden oikeuden hyödyntää täysimääräisesti teollis- ja tekijänoikeuksien kauppiaan liittyvistä näkökohdista tehtyyn sopimukseen sisältyviä määräyksiä, jotka koskevat kansanterveyden turvaamiseen liittyviä joustoja – ja erityisesti varmistaa lääkkeiden saanti kaikille.
- 3.C** Lisätä merkittävästi terveyteen kohdennettua rahoitusta ja terveydenhuollon työvoiman rekrytointia, kehittämistä, kouluttamista ja ylläpitämistä kehitysmaissa, erityisesti vähiten kehittyneissä maissa ja pienissä kehitysvissä saarivaltioissa.
- 5.6** Taata kaikille mahdollisuudet seksuaali- ja lisääntymisterveyteen sekä lisääntymisoikeudet kansainvälisen väestö- ja kehityskonferenssin toimintaohjelman ja Pekingin toimintaohjelman sekä niiden arvointikonferenssien päätösasiakirjojen mukaisesti sovitulla tavalla.
- 6.1** Saavuttaa vuoteen 2030 mennessä turvallisen ja edullisen juomaveden saatavuus kaikille.
- 6.2** Taata vuoteen 2030 mennessä riittävä ja yhtäläinen sanitaatio ja hygienia kaikille ja lopettaa avokäymälät kiinnittäen erityistä huomiota naisten ja tyttöjen sekä huono-osaisten tarpeisiin.
- 8.5** Saavuttaa vuoteen 2030 mennessä tuottava täystyöllisyys ja kunnollista työtä kaikille, mukaan lukien nuorille ja vammaisille, sekä sama palkka samanarvoisesta työstä.
- 8.7** Ryhtyä välittömiin ja tehokkaisiin toimiin pakkotyön, modernin orjuuden ja ihmiskaupan poistamiseksi, varmistaa lapsityön pahimpien muotojen, kuten lapsisotilaiden rekrytoinnin ja käytön, kieltäminen ja poistaminen sekä lopettaa lapsityö kaikissa muodoissaan vuoteen 2025 mennessä.
- 8.8** Turvata työntekijöiden oikeudet ja taata turvallinen työympäristö kaikille työntekijöille, mukaan lukien siirtotyöläisille – erityisesti naisisiirtotyöläisille – ja epävarmassa työsuhteessa oleville.
- 13.1** Parantaa kaikkien maiden resilienssiä ja kykyä sopeutua ilmastoon liittyviin vaaroihin ja luonnonkatastrofeihin.
- 13.2** Integroida ilmastonmuutosta koskevat toimenpiteet kansalliseen politiikkaan, strategiaihin ja suunnitteluun.
- 13.3** Parantaa ilmastonmuutoksen hillitsemiseen, siihen sopeutumiseen, sen vaikutusten lievittämiseen ja varhaiseen varoitukseen liittyvää koulutusta, tietämyksen lisäämistä sekä kansalaisten ja instituutioiden valmiuksia.
- 15.5** Ryhtyä välittömiin ja merkittäviin toimenpiteisiin luonnonmukaisten elinympäristöjen turveltumisen vähentämiseksi, lajikadon pysäyttämiseksi sekä uhanalaisten lajien suojelemiseksi ja niiden sukupuuttoon kuoleminen estämiseksi vuoteen 2020 mennessä.

TERVEYS JA HYVINVOINTI

TOIMINNAN PAINOPISTEET YRITYKSILLE 2020 – 2030

01

Innovoi ja uudista tuotevalikoimaa siten, että se tukee terveellistä ruokavaliota ja elämäntapaa, ja lopeta riippuvuutta aiheuttavien ja haitallisten tuotteiden tarjonta.

02

Ohjaa kulutusikäytymistä kohti terveellisempiä ruokavaliota ja elämäntyyliä markkinoinnin, tiedotuskampanjoiden sekä yhteistyössä toteutettujen koulutusaloitusten kautta. Älä markkinoi haitallisia tuotteita.

03

Skaalaa liiketoimintamallit, jotta voit vaikuttaa sisä- ja ulkoilman saasteisiin etenkin teollisuusvaltaisilla ja tiheästi asutuilla kaupunkialueilla.

04

Käynnistä ohjelmat, jotka takaavat parhaat terveys-, turvallisuus- ja hyvinvointistandardit työntekijöille kaikessa globaalissa toiminnassa ja arvoketjuissa, ja paranna samalla ennaltaehkäisevien peruspalvelujen saatavuutta työpaikoilla.

05

Tue tavoitteita, joilla suojellaan luonnon monimuotoisuutta ja estetään villieläinten elinympäristöjen muuntaminen ihmisten käyttöön zoonoosien leviämisen ehkäisemiseksi.

06

Investoi yhteistyössä hallitusten ja hallitusten välisten järjestöjen kanssa järjestelmiin, jotka lisäävät kansainvälisten terveysjärjestelmien resilienssiä pandemioiden ja muiden terveysriskien varalta.

07

Luo yhdessä päätöksentekijöiden kanssa selkeät standardit ja periaatteet tietoturvan varmistamiseksi uudistuvassa digitaalisessa terveydenhoitojärjestelmässä.

08

Kehitä uutta teknologiaa, joka lisää valmiuksia ehkäistä, diagnosoida ja hoitaa sairauksia, ja varmista pääsy terveydenhuollon piiriin alhaisen ja keskitulotason markkinoilla.

09

Tee yhteistyötä hallitusten ja muiden sidosryhmien kanssa antibioottien väärinkäytöstä johtuvan mikrobilääkeresistanssin poistamiseksi ja investoi uusiin infektioiden hoidossa käytettäviin antibiootteihin.

10

Uudista käsitykset terveydenhoitojärjestelmän rajoista, ja painota terveiden elämäntapojen ja eri sektoreiden välisen yhteistyön merkitystä. Selvitä terveyteen liittyvien ulkoisvaikutusten todellinen arvo.

POLKU // VESI JA SANITAATIO

PYSTYMME
TARJOAMAAN
VETTÄ
KAIKILLE

VESI ON ELÄMÄN ELINEHTO. SE ON KAIKEN PERUSTA, KUN PYRIMME RUOKKIMAAN JA TARJOAMAAN KÄYTTÖVOIMAA YHTEISKUNNILLE JA TALOUKSILLE KAIKKIALLA MAAILMASSA.

Veden saanti on kaikkialla yhtä lailla luonnollisen kierron kuin rakennetun infrastruktuurin varassa. Jälkimmäinen mahdollistaa veden oton, puhdistuksen, jakelun, keräyksen ja kierrätyksen kotitalouksien, teollisuuden ja maatalouden käyttöön. Tämä polku tarkastelee myös sanitaatiota, jossa vesi ja terveys kohtaavat esimerkiksi hyvän hygienian ja ihmisperäisen jätteen asianmukaisen hävittämisen ja käsittelyn kautta.

**TUTUSTU
YRITYSTEN
TOIMINTA-
ALUEISIIN VESI
JA SANITAATIO-
POLULLA**

s.73

VISIO 2050

VESI JA SANITAATIO

TOIMIVAT VESIEKOSYSTEEMIT, JOTKA TARJOAVAT KAIKILLE MAHDOLLISUUDEN RUOKAAN, ENERGIAAN JA TERVEYTEEN

VESI JA SANITAATIO OVAT KAIKKIEN SAATAVILLA

Turvallinen ja luotettava juomavesi sekä tarkoituksenmukaiset sanitaatio- ja hygieniapalvelut ovat kaikkien saatavilla ja niillä on olennainen rooli terveyden ja hyvinvoinnin turvaamisessa. Avokäymälöiden käyttö on loppunut ja kaikki ihmiset on saatu tehokkaasti jätteenpuhdistusjärjestelmän piiriin.

VETTÄ ARVOSTETAAN

Vesi ymmärretään elintärkeäksi sosioekonomiselle kehitykselle ja sitä arvostetaan sen mukaisesti. Se on olennainen osa sosiaalisen, taloudellisen ja ympäristöjärjestelmän resilienssin vahvistamisesta. Kun käyttäjät ymmärtävät veden todellisen arvon, he omaksuvat vesitehokkaita tapoja ja ratkaisuja sekä auttavat minimoimaan ja ehkäisemään veden saastumisen.

VESI- JA SANITAATIORESURSSIEN HALLINNOIDAAN KIERRÄTYSPERIAATTEELLA

Vettä hallinnoidaan tehokkaasti ja tasa-arvoisesti. Sitä käytetään, uudelleenikäytetään ja kierrätetään tehokkaasti ja tarkoituksenmukaisesti teollisuudessa, kaupungeissa ja maaseudulla. Kansainvälistä yhteistyötä ja kehityshankkeita lisätään veden talteenoton, käyttötehokkuuden, käsittelyn, kierrätyksen ja uudelleenikäytön edistämiseksi kaikkialla maailmassa. Sanitaatioresursseja (mukaan lukien jätevesi) käytetään, uudelleenikäytetään sekä muutetaan tehokkaasti ja turvallisesti uusiutuviksi resursseiksi kuten energiaksi, sähköksi, ravinteiksi, proteiineiksi ja arvokkaiksi kemikaaleiksi.

VEDEN LAATUA JA VESIEKOSYSTEEMJÄ SUOJELLAAN

Kaikki jätevesi käsitellään ja puhdistetaan uudelleenikäyttöä varten. Saastuminen on vähentynyt minimaaliselle tasolle ja kaatopaikat sekä vaarallisten kemikaalien ja materiaalien päästöt on eliminoitu. Ympäristön vesivirtaamat säilytetään ennallaan ja hyvässä kunnossa olevia vesiekosysteemejä suojellaan. Vesistöjen laatua seurataan tiiviisti kaikkialla maailmassa.

OLENNAISET MUUTOKSET

INFRASTRUKTUURI JA TEKNOLOGIA VALJASTETAAN VEDEN YLEISEN SAATAVUUDEN TAKAAMISEKSI

- Kaikilla on mahdollisuus saada tarpeeksi edullista, puhdasta ja turvallista juomavettä – myös vähäosaiset ja aiemmin puutteellista palvelua saaneet väestöryhmät.
- Vahvat hallintojärjestelmät ja kansainvälinen julkisen ja yksityisen sektorin välinen yhteistyö edistävät parannuksia veteen liittyvässä infrastruktuurissa ja helpottavat veden jakelua, toimitusta ja varastointia kaikkialla maailmassa.
- Kestäviä teknologisia ratkaisuja skaalataan, jotta voidaan lisätä veden saantia siellä missä se on tarpeen, hyödyntämällä uusia vesivaroja ja kehittämällä älykkäämpää vesi-infrastruktuuria.
- Veden uudelleenkäyttö ja kierrätys auttavat vastaamaan veden kysyntään lisäämättä siihen kohdistuvaa kuormitusta etenkin kaupunkialueilla, jotka ovat kaukaisempien vesivarojen varassa. Jätevedet puhdistetaan tiukempien ja globaalisti yhdenmukaistettujen laatusstandardien mukaisesti, jotka takaavat, että se on turvallista ja asianmukaista käyttäjien tarpeisiin.



KAIKKI YMMÄRTÄVÄT VEDEN TODELLISEN ARVON

- Makean veden ja vesiekosysteemien sosiaalinen, kulttuurinen, esteettinen, ympäristöllinen, taloudellinen, virkistysellinen ja koulutuksellinen arvo ymmärretään ja huomioidaan kaikkialla, mikä takaa monien eri sidosryhmien osallistumisen vesien suojele- ja ennallistamistoimiin.
- Veden arvostuksesta tulee keskeinen yritystoimintaa liikkeelle paneva voima, jossa veden kulutusta kohdennetaan kaikkein tuottavimpiin tarkoituksiin ja minimoidaan veteen liittyviä ulkoishaittoja.
- Institutionaaliset sijoittajat seuraavat tarkkaan veteen liittyviä haasteita ja riskejä ja ne integroidaan salkunhoitokäytäntöihin.
- Teknologian ja tuotekehityksen tukitoimenpiteet yhdenmukaistuvat ja tehostavat kotitalouksien vedenkäyttöä etenkin niillä alueilla, joilla vettä on vähemmän saatavilla. Vesitehokkaat kotitalouslaitteet ja vettä säästävää käyttäytymisen yleistyvät ja molempiin kohdentuvat investoinnit ja innovaatiot lisääntyvät.
- Kuluttajat ovat yhä tietoisempia veden arvosta ja suosivat vähemmän vettä kuluttavia tuotteita ja käytäntöjä.



VESIVAROJEN HOIDOSSA TOTEUTETAAN LAAJALTI INTEGROITUA LÄHESTYMISTAPAA

- Integroitu lähestymistapa vesivarojen hoitoon takaa sen, että veden otossa kunnioitetaan vesialueiden kynnyksiä, mukaan luettuna rajat ylittävä yhteistyö. Tämä auttaa rajoittamaan veteen kohdistuvaa kuormitusta kaikkialla maailmassa.
- Yritykset siirtyvät veden ja jäteveden hallinnoinnissa haltijuus-lähestymistapaan (stewardship), ja ottavat käyttöön uusia prosesseja, jotka osallistavat sidosryhmät ja katavat sekä paikalliset että paikka- ja valuma-alue-kohtaiset toimenpiteet.
- Vettä, maaperää ja niihin liittyviä resursseja hoidetaan koordinoitusti ruokateollisuuden ja maatalouden kanssa. Näin voidaan maksimoida taloudellisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin tase-arvo vaarantamatta elintärkeiden ekosysteemien kestävyyttä.
- Ratkaisut muokataan paikallisten hydrologisten, geopoliittisten, sosiaalisten ja ympäristöolosuhteiden mukaisesti. Niissä huomioidaan paikalliset institutionaaliset ja infrastruktuuriperinnöt, taloudelliset ja muiden resurssien rajoitteet sekä sosiaaliset vaikutukset.

TAVOITTEET, MITTAUS JA RAPORTOINTI EDISTÄVÄT VESIVAROJEN HOITTOA KAIKILLA SEKTOREILLA

- Veden SBT-tavoitteiden avulla määritellään, ylittyykö kestävä makean veden määrä tai laadun kynnykset vai pysytäänkö niiden rajoissa valuma-alueilla, joilla yritykset toimivat, tekevät hankintoja tai joilla ne myyvät tuotteitaan.
- Yritykset käyttävät standardoituja prosesseja veden mittauksessa ja hallinnoinnissa sekä raportoidessaan vesiriippuvuuksistaan -vaikutuksistaan, ja pitävät aktiivisesti yhteyttä sijoittajiin sekä kumppaneihinsa koko arvoketjussa tehokkuuden parantamiseksi.



KIERTOTALOUESTA TULEE NORMI VESIVAROJEN HALLINNOINNISSA

- Kaikki toimialat ottavat käyttöön strategioita, aloitteita ja uutta teknologiaa vähentääkseen, uudelleen käyttääkseen ja kierrättääkseen vettä, ja elvyttävät samalla vesiresursseja ja supistuvia vesistöjä.
- Jäteveden hyötykäyttöön liittyvät innovaatiot skaalautuvat nopeasti. Energian, kemiallisten ravinteiden ja metallin saanti luo tärkeitä panoksia laajempaan kiertotalouteen.
- Yritykset hyödyntävät yhteistyömahdollisuuksia, ja saavat osan tarvitsemastaan vedestä muilla toimialoilla sekä omassa toiminnassaan puhdistetusta jätevedestä.

LUOTETTAVAT SANITAATIO- JA HYGIENIA-PALVELUT OVAT KAIKKIEN SAATAVILLA JA SANITAATIOTALOUS KASVAA

- Turvallisesti hoidetut, fyysisesti esteettömät ja kulttuurisesti hyväksyttävät sanitaatiopalvelut tuodaan koko väestön ulottuville, mikä auttaa poistamaan avokäymälät.
- Kaikki yritykset takaavat työntekijöilleen mahdollisuuden veteen ja sanitaatioon, sekä edistävät turvallisia hygieniakäytäntöjä työssä ja sen ulkopuolella.
- Yritykset tekevät yhteistyötä hallitusten kanssa uusien sanitaatiojärjestelmien osalta, jotka maksavat itsensä takaisin valtioille ja tuottavat voittoa yksityiselle sektorille. Uudet tuoteryhmät ja palvelumallit auttavat toimittamaan sanitaatiota laajassa mittakaavassa kaikissa konteksteissa ja tulotasoilla.
- Kiertotalouden lähestymistapoja sovelletaan yhä enemmän sanitaatioon uuden teknologian mahdollistaessa resurssien hyöty- ja uudelleenkäytön. Biologisesta jätteestä muovautuu arvokas resurssi, kun se prosessoidaan ravinteiden ja veden hyödyntämiseksi ja siitä muokataan lisäarvotuotteita, kuten uusiutuvaa energiaa, orgaanisia lannoitteita ja proteiinia.
- Digitalisoidut sanitaatiojärjestelmät auttavat optimoimaan tiedon käyttöä ja huoltotoimintoja ja tarjoavat samalla kokonaiskuvan kuluttajien terveydentilasta ja kansanterveydestä. Digitaalisen ja genomisen teknologian leviäminen koko sanitaatiojärjestelmään WC-tiloista vedenkäsittelyyn edistää merkittävästi ihmisten terveyttä sekä kansanterveyden hallintaa ja tartuntatautien seurantaa.

VETEEN PERUSTUVAT EKOSYSTEEMIT ENNALLISTETAAN JA VEDEN SAASTUMINEN MINIMOIDAAN AKTIIVISEN YHTEISTYÖN KAUTTA

- Kansainvälinen yhteistyö ja valmiuksien nostaminen takaa sen, että veteen liittyviä ekosysteemejä suojellaan ja ennallistetaan.
- Ympäristön kontrolloimaton pistekuormitus loppuu. Näin taataan se, etteivät päästöt vähennä vesistöjen laatua eikä niiden yhteydessä olevien ekosysteemien ja ihmisten terveyttä.
- Esimerkiksi maatalouden aiheuttama hajakuormitus vähenee. Ryhdytään toimiin lannoitteiden ja agrokemiallisten valumiin rajoittamiseksi asianmukaisilla levitystekniikoilla, paremmilla maanhoidokäytännöillä ja veden lähteiden suojelulla. Veden saasteet eliminoidaan yhteishankkeilla arvoketjujen koko pituudelta.
- Globaalien arvoketjujen eri sidosryhmät yhdistävät voimansa vähentääkseen merien muovijätettä. Tähän päästään puhdistamalla alueet, joihin muovijäte keskittyy ja tyrehdyttämällä jätevirrat jo niiden lähteillä.

OLEELLISET KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET



- 2.4 Taata vuoteen 2030 mennessä kestävä ruoantuotantojärjestelmät ja toteuttaa resilienttejä viljelykäytäntöjä, jotka lisäävät tuottavuutta ja tuotantoa, auttavat ekosysteemien suojelussa, vahvistavat kykyä sopeutua ilmastonmuutokseen, äärimmäisiin sääoloihin, kuivuuteen, tulviin ja muihin tuhoihin sekä parantavat asteittain maaperän laatua.
- 3.2 Lopettaa vuoteen 2030 mennessä vastasyntyneiden ja alle 5-vuotiaiden lasten ehkäistävissä olevat kuolemat. Tavoitteena on kaikkien maiden osalta, että tuhannesta elävänä syntyneestä lapsesta enintään 12 kuolee vastasyntyneinä ja enintään 25 kuolee ennen 5 vuoden ikää.
- 3.9 Vähentää vuoteen 2030 mennessä merkittävästi vaarallista kemikaaleista ja ilman, veden ja maaperän saastumisesta sekä pilaantumisesta johtuvia kuolemia ja sairauksia.
- 6.1 Taata vuoteen 2030 mennessä turvallisen ja edullisen juomaveden saatavuus kaikille.
- 6.2 Taata vuoteen 2030 mennessä riittävä ja yhtäläinen sanitaatio ja hygienia kaikille ja lopettaa avokäymälät kiinnittäen erityistä huomiota naisten ja tyttöjen sekä huono-osaisten tarpeisiin.
- 6.3 Parantaa vuoteen 2030 mennessä veden laatua vähentämällä saastumista, lopettamalla kaatopaikat ja minimoimalla vaarallisten kemikaalien ja materiaalien päästöt, puolittamalla käsittelemättömän jäteveden määrä ja lisäämällä merkittävästi maailmanlaajuisia kierrätystä ja turvallista uudelleenkäyttöä.
- 6.4 Lisätä vuoteen 2030 mennessä merkittävästi vedenkäytön tehokkuutta kaikilla sektoreilla, varmistaa kestävä vedenotto ja makean veden riittävyys vesipulan ehkäisemiseksi sekä vähentää huomattavasti vesipulasta kärsivien määrää.
- 6.5 Toteuttaa vuoteen 2030 mennessä integroitu vesivarojen hallinta kaikilla tasoilla ja toimia yhteistyössä valtioiden kesken tarpeen mukaan.
- 6.6 Suojella ja ennallistaa vuoteen 2020 mennessä vesistöihin liittyviä ekosysteemejä, kuten vuoria, metsiä, kosteikkoja, jokia, pohjavesiä ja järviä.
- 12.2 Saavuttaa vuoteen 2030 mennessä luonnonvarojen kestävä ja tehokas käyttö.
- 12.4 Varmistaa vuoteen 2020 mennessä ympäristön kannalta kestävä kemikaalien ja jätteiden käsittely niiden koko elinkaaren ajan sovitujen kansainvälisten puitekehysten mukaisesti ja vähentää merkittävästi niiden vapautumista ilmaan, veteen tai maahan, jotta haitalliset vaikutukset terveyteen ja ympäristöön voidaan minimoida.
- 12.8 Varmistaa vuoteen 2030 mennessä, että kaikki ovat tietoisia kestävästä kehityksestä ja ympäristökestävistä elämäntavoista.
- 14.1 Ehkäistä ja vähentää vuoteen 2025 mennessä merkittävästi kaikkea merten saastumista erityisesti maalla tapahtuvien toimintojen vaikutuksesta, kuten meriin päätyvien jätteiden ja ravinnekuormituksen kautta.
- 14.2 Suojella ja hoitaa vuoteen 2020 mennessä kestävästi merten ja rannikkoalueiden ekosysteemejä merkittävien haittavaikutusten ehkäisemiseksi – esimerkiksi vahvistamalla niiden resilienssiä. Ryhtyä toimiin niiden ennallistamiseksi ja sitä myötä terveiden ja tuottavien merialueiden takaamiseksi.
- 15.1 Taata vuoteen 2020 mennessä maanpäällisten ja sisämaassa sijaitsevia makean veden ekosysteemien ja niiden tarjoamia palvelujen - erityisesti metsien, kosteikkojen, vuorien ja kuivien alueiden - suojelu, ennallistaminen ja kestävä käyttö kansainvälisiin sopimuksiin sisältyvien velvoitteiden mukaisesti.

VESI JA SANITAATIO

TOIMINNAN PAINOPISTEET YRITYKSILLE 2020 – 2030

01

Luo yritystasolla tarkoituksenmukaiset, tutkimukseen perustuvat vesitavoitteet, jotka edistävät kuhunkin kontekstiin soveltuvia valuma-alue -kohtaisia toimenpiteitä.

02

Kehitä raportointia yrityksen vesiriippuvuuksista ja -vaikutuksista viittaamalla veden todelliseen arvoon.

03

Toteuta veden suhteen haltijuus-lähestymistapaa, joka edistää sosiaalisesti ja kulttuurisesti tasa-arvoista, ympäristökestäväää ja taloudellisesti tuottavaa veden käyttöä.

04

Käsittele turvallisesti kaikki jätevesi ja lisää veden kierrätystä ja uudelleenkäyttöä. Vähennä myös saasteita ja lopeta haitallisten kemikaalien ja materiaalien päästöt.

05

Lisää kuluttajien tietämystä asianmukaisesta veden käytöstä ja innovoi tuotteita, jotka auttavat vähentämään veden käyttöä arjessa.

06

Kehitä vesiälykkäitä maatalousratkaisuja tukemaan tuotantoa vesivarojen yhä niukentuessa.

07

Ryhdy toimiin taataksesi turvallisen juomaveden saanti ja asianmukainen sanitaatio, ja lisää tietoisuutta hygieniakäytännöistä kaikissa yrityksen toiminnoissa ja koko toimitusketjussa.

08

Yhdistä voimat kollegoiden ja laajempien sidosryhmien kanssa vahvistaaksenne ja parantaaksenne veteen ja sanitaatioon liittyvän tiedon saatavuutta.

09

Tee yhteistyötä hallitusten kanssa edistäaksenne poliittisia toimenpiteitä, turvallisuusstandardeja ja sekarahoitusratkaisuja, joita tarvitaan luomaan vesi- ja sanitaatioinfrastruktuuria niillä alueilla, joilla sitä ei vielä ole, sekä edistämään kasvavaa sanitaatiotaloutta.

10

Investoi ja tee yhteistyötä veteen liittyvien ekosysteemien puhdistamisessa, ennallistamisessa ja valvonnassa.

POLKU // RUOKA

PYSTYMME TARJOAMAAN TERVEELLISTÄ RAVINTOA KAIKILLE



RUOKA ON KEHON POLTTOAINETTA JA RATKAISEVA TEKIJÄ IHMISTEN TERVEYDEN, TUOTTAVUUDEN, KULTTUU- RIN JA POTENTIAALIN KANNALTA.

Ruoka tarjoaa myös nautintoja sekä mahdollisuuden toteuttaa luovuutta ja tuoda ihmiset yhteen. Ruokajärjestelmä kattaa kaiken, mikä liittyy ihmisten ja eläinten ravitsemiseen maanviljelystä ja kalastuksesta prosessointiin, kauppaan, markkinointiin, jakeluun, kulutukseen ja jätteiden hävittämiseen. Se on kiinteästi yhteydessä muuhun maa- ja metsätalouteen – esimerkiksi puun ja kuidun tuotantoon – kun kilpailu viljavasta maasta kiihtyy.

**TUTUSTU
YRITYSTEN
TOIMINTA-
ALUEISIIN RUOKA-
POLULLA**

s.79

VISIO 2050

RUOKA

UUDISTUVA JA YHDEN- VERTAINEN RUOKA- JÄRJESTELMÄ, JOKA TUOTTAU TERVEELLIS- TÄ, TURVALLISTA JA RAVITSEVAA RUOKAA KAIKILLE

KAIKILLE TURVATAAN RAVITSEVAN JA EDULLISEN RUOAN SAANTI

Vuoteen 2050 mennessä kaikilla on mahdollisuus saada riittävästi ravitsevaa ja edullista ruokaa. Ruokajärjestelmä tuottaa maukasta ravintoa, joka tukee tervettä elämäntapaa. Samaan aikaan kuluttajilla on mahdollisuus tehdä terveellisiä ostopäätöksiä ja heitä kannustetaan siihen. Aliravitsemus ja liikalihavuus sekä ravintoon liittyvät tarttumattomat sairaudet ovat radikaalisti vähentyneet.

KESTÄVÄ TUOTANTO ENNALLISTAA JA SUOJELEE LUONTOA

Ravinnontuotanto toimii maapallon kestävässä rajoissa. Globaali ruokajärjestelmä on kestävä, hiilineutraali ja uudistuva. Se tukee luonnon monimuotoisuutta ja suojelee ja ravitsee sekä maa- että vesiekosysteemejä.

RUOKAA KULUTETAAN KESTÄVÄSTI

Ihmiset tiedostavat maapallon kestävässä huomioivan ruokavalion merkityksen. He pystyvät syömään kestävästi ja samalla ylläpitämään ja vaalimaan ruokakulttuuriaan. Kuluttajat arvostavat ruokaa ja asennoituvat siihen kunnioittavasti. He muuttavat käyttäytymistään jätteen minimoimiseksi.

ARVOKETJUT OVAT TUOTTAVIA JA TASA- ARVOISIA EIKÄ NIISSÄ ESIINNY IHMIS- OIKEUSRIKKOMUKSIA

Arvo jakautuu oikeudenmukaisesti ruoan arvoketjuissa. Maaseudun elinkeinoelämä on elpynyt ja kukoistaa: viljelijät, kalastajat ja kaikkien ruokaketjujen kaikki työntekijät saavat oikeudenmukaista ja vakaata palkkaa ja heillä on hyvät ja turvalliset työolosuhteet. Lapsityö, pakkotyö, nykyajan orjuus ja ihmiskauppa on kitketty koko ruokajärjestelmästä kaikkialla maailmassa.

OLENNAISET MUUTOKSET



MAATALOUDESTA TULEE TUOTTAVAMPAA, UUDISTAVAMPAA JA KESTÄVÄMPÄÄ

- Viljelijät yhdistävät perinteiset tuotantotavat edistyneeseen viljelytekniikkaan ja esimerkiksi maaperän seurantaan, pisarakasteluun sekä erilaisten siementen, rehujen, lannoitteiden ja kasvinsuojeluaineiden käyttöön.
- Ilmastoälykkäät tuotantomenetelmät skaalataan ja maatalous toimii yhä tehokkaammin hiilinieluna kasvihuonekaasujen tuottamisen sijaan.
- Ruoan tuotanto rajoittuu olemassa olevalle viljelymaalle ja yritykset perustavat toimitusketjuja, jotka eivät aiheuta metsäkatoa eivätkä maan muuntamista maatalouskäyttöön. Tämä pysäyttää tehokkaasti metsien ja muiden luonnonympäristöjen muuntumisen tuotantomaaksi. Rappautuneet alueet palautetaan tuottavaksi maaksi ja maatalousliiketoiminta investoi biodiversiteetin ja maisemien ennallistamiseen.
- Maataloustuotannon ihmisille ja ympäristölle aiheuttamia haittoja vähennetään jatkuvasti ja sen hyödyt optimoidaan, mikä minimoi maatalouden ympäristövaikutuksia.
- Maataloustuet kohdistetaan kannustamaan kestäviä tuotantomenetelmiä ja pysäyttämään metsäkato. Näitä pyrkimyksiä tuetaan aktiivisella yhteistyöllä paikallisyhteisöjen kanssa sekä tehokkaalla säätelyllä ja valvonnalla.
- Eläintuotanto toimii maapallon kesto- ja uudistumiskyvyn rajoissa. Häkkikasvatuksen ja elävien eläinten pitkien kuljetusten kieltä, samoin kuin kaikkien tuotantoeläinlajien inhimillisen teurastamisen takaavat säädökset, edistävät eläinten hyvinvointia.

RUOKAJÄRJESTELMÄ TUKEE TERVEITÄ, TUOTTAVIA JA HYVIN HALLINNOITUJA MERIÄ

- Koska kalastus ja vesiviljely tuottavat yhä suuremman osuuden ravinnon proteiineista, yritysten johtavana roolina on eri sidosryhmien välisissä aloitteissa taata se, että valtameriä hallinnoidaan tehokkaasti ja uhanalaisia kantoja suojellaan ja ennallistetaan.
- Liikakalastus lopetetaan. Ryhdytään toimiin, jotka takaavat, että kalakannat saavuttavat tai pysyvät kestävällä tasolla, että kalastusta hallinnoidaan hyvin, ja että kalastus ja vesiviljely huomioivat muut lajit ja laajemmat elinympäristöt. Olennaiset elinympäristöt – kuten estuaarit, kosteikot, mangrove-metsät ja koralliriutat – suojellaan ja ennallistetaan eri sidosryhmien välisellä yhteistyöllä.
- Yritykset innovoivat uusia ravinteiden ja proteiinin lähteitä kalanrehuksi, mikä mahdollistaa kalankasvatuksen kestäväen kasvun ja ehkäisee rehukalalajien liikakalastuksen.
- Uusi teknologia mahdollistaa kalan ja muiden merenanimien jäljityksen skaalauksen.
- Eri sektorien välinen yhteistyö ja investoinnit lisäävät tuotteiden ja raaka-aineiden hallintoa haltijuus-mallilla sekä laajoja puhdistusponniteluja merien muovijätteen ehkäisemiseksi.

RUOKAVALIOISTA TULEE KESTÄVIÄ JA TERVEELLISIÄ

- Ruokavalioista tulee tasapainoisempia, terveellisempiä ja ympäristölle kestävämpiä. Hedelmät, vihannekset ja kokojuvätuotteet muodostavat merkittävän osuuden ravinnosta ja sekä kasviperäinen että eläinperäinen proteiini ovat tasapainossa. Punaisen lihan ja lihalajosteiden sekä lisätyn rasvan, sokerin, suolan ja puhdistetun viljan osuus ruoasta on minimaalinen.
- Yritykset uudistavat tuotevalikoimiaan siten että terveellisten elintarvikkeiden valinta on kuluttajille helppoa ja houkuttelevaa. Yritykset muokkaavat perusteellisesti tuotteiden koostumusta ja jakelujärjestelmää kannustaakseen globaalia muutosta kohti terveellisiä ruokavalioita, jotka perustuvat kestävään ruokajärjestelmään. Ne tarjoavat monipuolisesti edullisia ja kulttuurisesti asianmukaisia sesonkituotteita, joilla on korkea ravintoarvo.
- Yritysten innovaatiot auttavat kehittämään ja skaalaamaan uusia, terveellisiä ja kestäviä proteiinin lähteitä, jotka perustuvat esimerkiksi kasveihin, hyönteisiin, sieniin, vesieliöihin ja laboratorioissa tuotettuun lihaan.
- Yritykset omaksuvat kestäviä markkinointistrategioita tukemaan muutosta kohti terveellisiä ja kestäviä ruokailutottumuksia kaikkialla maailmassa ja lakkaavat edistämästä epäterveellisiä vaihtoehtoja. Uudet poliittiset ohjaukset kannustavat terveellisimpiin ruokavalintoihin.

MAAILMA SIIRTYY KOHTI KIERTORUOKAJÄRJESTELMÄÄ, JOSSÄ HÄVIKKI JA JÄTE NOLLAANTUVAT

- Koko ruokajärjestelmän yritykset, mukaan lukien tuottajat, ravintolat ja vähittäiskauppiat, johtavat kehitystä ruokahävikin ja -jätteen vähentämisessä pellostä pöytään saakka kehittämällä mittauskeinoja, asettamalla tavoitteita ja toteuttamalla uusia periaatteita ja käytäntöjä.
- Yritykset kehittävät erilaisia innovatiivisia lähestymistapoja minimoimaan ruokajäte, mukaan lukien pilaantuvan ruoan säilyvyysajan pidentäminen, varastoinnin ja toimitusketjun infrastruktuurin ja tehokkuuden optimointi sekä kysyntäennusteiden parantaminen.
- Yleistä tietoisuutta lisäävät mainoskampanjat edistävät muutoksia sosiaalisissa normeissa laajasti ja ripeästi niin ettei ruoan tuhlaus enää ole hyväksyttävää. Myös parannukset päiväysmerkinnöissä ja annoskoissa auttavat kuluttajia muuttamaan käyttäytymistään.
- Ruoan arvoketjussa väistämättä syntyvä jäte jaetaan edelleen tai otetaan sovellettuna käyttöön materiaaleissa tai energiassa osana kasvavaa kiertotaloutta. Uusi lainsäädäntö ja teknologia auttavat sulkemaan ruokajärjestelmän kierron.

ARVO JAKAUTUU YHDENVERTAISESTI RUOAN KOKO ARVOKETJUSSA

- Ruoan arvoketjun yritykset takaavat yhteistyössä, että arvo jaetaan oikeudenmukaisesti viljelijöiden ja kalastajien kanssa. Tämä auttaa poistamaan köyhyyttä ja edistämään maaseudun kehitystä.
- Yritykset auttavat myös luomaan sekä pienille että keskisuurille tiloille valmiuksia omaksua paikallisiin olosuhteisiin soveliaita uusia käytäntöjä ja tekniikoita, jotka ovat tuottavampia, kestävämpiä ja uudistavampia.
- Yritykset, valtiot ja kansalaisyhteiskunta takaavat yhdessä oikeudenmukaisen siirtymän luomalla resilienssiä ja uusia työpaikkoja maaseudun elinkeinoelämään. Samalla tuetaan ja uudelleen koulutetaan työvoimaa, jonka työtilanteeseen markkinamuutokset vaikuttavat.
- Yritykset, valtiot ja sidosryhmien väliset yhteistyöfoorumit takaavat, että ihmisoikeudet turvataan ja niitä suojellaan ruoan koko arvoketjussa. Ne lopettavat yhteistyössä pakko- ja lapsityön, modernin orjuuden ja ihmiskaupan sekä takaavat työntekijöiden terveyden, turvallisuuden ja hyvinvoinnin.

RUOKAKETJU LÄPINÄKYVÄKSI PELLOSTA PÖYTÄÄN

- Yritykset, kansalaisryhmät, päätöksentekijät ja sijoittajat pyrkivät yhdessä elintarvikkeiden jäljitettävyyteen ja seuraamaan kokonaisvaltaista ja johdonmukaista tietoa koko toimitusketjusta.
- Edistysaskeleet tiedon määrässä, laadussa ja jakamisessa auttavat takaamaan vastuullisen ja kestävä hankinnan, paremmat tulot tuottajille, ruokapetosten määrän laskun sekä pienemmän määrän ruokahävikkiä ja -jätettä.

- Tieto lisää yritysten valmiuksia vastata niiden elintarvikeketjussa käyttämän luonnon, sosiaalisen ja inhimillisen pääoman todellisesta arvosta ja vähentää ketjujen negatiivisia ulkoisvaikutuksia. Tieto tukee myös valtioita niiden pyrkimyksissä toimeenpanna asianmukaisia kannustimia ja säätelyä.
- Kuluttajat hyötyvät saadessaan enemmän tietoa siitä, missä ja miten heidän ruokansa tuotetaan, mikä mahdollistaa terveellisemmät ja kestävämmät ruokavalinnat ja tuovat kuluttajat lähemmäs tuottajia.

RUOAN TODELLINEN ARVO JA KUSTANNUKSET TUNNUSTETAAN JA NIISTÄ VASTATAAN

- Yhteiskunnassa ja yrityksissä kasvaa paine luoda uusia lähestymistapoja, jotka arvioivat elintarvikkeiden todellisen arvon ja kustannukset ottamalla huomioon kytkökset ekosysteemipalveluihin ja ihmisten terveyteen.
- Yritykset skaalaavat ruoan koko arvoketjussa pyrkimyksiä mitata ja arvioida riippuvuuksiaan luonto-, sosiaalisesta ja inhimillisestä pääomasta sekä toimintansa ja toimitusketjunjensa positiivisia ja negatiivisia vaikutuksia.
- Yritykset hyödyntävät tätä tietoa päätöksenteossaan ja hillitäkseen pitkän aikavälin riskejä itselleen, ihmisille, yhteiskunnalle ja ympäristölle. Tämä informaatio herättää yhä enemmän huomiota instituutionaalisissa sijoittajissa, jotka integroivat sen salkunhoitokäytäntöihinsä. Ruoan todellisen arvon ja kustannusten arvostus motivoi myös poliittisia uudistuksia.



OLEELLISET KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET



- 2.1** Poistaa vuoteen 2030 mennessä nälkä ja varmistaa, että kaikki, erityisesti köyhät ja huono-osaiset, mukaan lukien pienet lapset, saavat riittävästi turvallista ja ravitsevaa ruokaa ympäri vuoden.
- 2.2** Poistaa vuoteen 2030 mennessä kaikki aliravitsemuksen muodot. Saavuttaa vuoteen 2025 mennessä alle 5-vuotiaiden lasten kasvun hidastumista ja kuihtumista koskevat kansainvälisesti sovitut tavoitteet, sekä tyydyttää murrosikäisten tyttöjen, raskaana olevien ja imettävien naisten sekä ikääntyneiden ihmisten ravitsemukselliset tarpeet.
- 2.3** Kaksinkertaistaa vuoteen 2030 mennessä maatalouden tuottavuus ja pienruoantuottajien, erityisesti naisten, alkuperäiskansojen, perheviljelijöiden, paimentolaisten ja kalastajien, tulot esimerkiksi turvaamalla yhtäläinen oikeus maahan, muihin tuotantoresursseihin ja -panoksiin, tietoon, rahoituspalveluihin, markkinoihin ja arvонуontimahdollisuuksiin sekä työllistymiseen maatalouden ulkopuolella.
- 2.4** Taata vuoteen 2030 mennessä kestävä ruoantuotantjärjestelmät ja toteuttaa kestäviä viljelykäytäntöjä, jotka lisäävät tuottavuutta ja tuotantoa, auttavat ekosysteemien suojelussa, vahvistavat kykyä sopeutua ilmastonmuutokseen, äärimmäisiin sääoloihin, kuivuuteen, tulviin ja muihin tuhoihin sekä parantavat asteittain maaperän laatua.
- 2.A** Lisätä muun muassa tehostetun kansainvälisen yhteistyön avulla investointia maaseudun infrastruktuuriin, maatalouden tutkimus- ja laajennuspalveluihin, teknologian kehitykseen ja kasvien sekä tuotantoeläinten geenipankkeihin, jotta kehitysmaiden – erityisesti vähiten kehittyneiden maiden – maatalouden tuotantokapasiteettia voidaan kasvattaa.
- 3.4** Vähentää vuoteen 2030 mennessä kolmanneksella tarttumattomien tautien aiheuttamia ennenaikaisia kuolemia ennaltaehkäisyyn ja hoidon avulla sekä edistää henkistä terveyttä ja hyvinvointia.
- 6.3** Parantaa vuoteen 2030 mennessä veden laatua vähentämällä saastumista, hävittämällä kaatopaikat ja minimoimalla vaarallisten kemikaalien ja materiaalien päästöt, puoltamalla käsittelemättömän jäteveden määrää ja lisäämällä merkittävästi maailmanlaajuisia kierrätystä ja turvallista uudelleenkäyttöä.
- 6.4** Lisätä vuoteen 2030 mennessä merkittävästi vedenkäytön tehokkuutta kaikilla sektoreilla, varmistaa kestävä vedenotto ja makean veden riittävyys vesipulan ehkäisemiseksi sekä vähentää huomattavasti vesipulasta kärsivien määrää.
- 6.5** Toteuttaa vuoteen 2030 mennessä integroitu vesivarjojen hallinta kaikilla tasoilla ja toimia yhteistyössä valtioiden kesken tarpeen mukaan.
- 6.6** Suojella ja ennallistaa vuoteen 2020 mennessä vesistöihin liittyviä ekosysteemejä, kuten vuoria, metsiä, kosteikkoja, jokia, pohjavesiä ja järviä.
- 8.5** Saavuttaa vuoteen 2030 mennessä tuottava täystyöllisyys ja kunnollista työtä kaikille, mukaan lukien nuorille ja vammaisille, sekä sama palkka samanarvoisesta työstä.
- 8.7** Ryhtyä välittömiin ja tehokkaisiin toimiin pakkotyön, modernin orjuuden ja ihmiskaupan poistamiseksi, varmistaa lapsityön pahimpien muotojen, kuten lapsisotilaiden rekrytoinnin ja käytön, kieltäminen ja poistaminen sekä lopettaa lapsityö kaikissa muodoissaan vuoteen 2025 mennessä.
- 8.8** Turvata työntekijöiden oikeudet ja taata turvallinen työympäristö kaikille työntekijöille, mukaan lukien siirtotyöläisille – erityisesti naissiirtotyöläisille – ja epävarmassa työsuhteessa oleville.
- 12.2** Saavuttaa vuoteen 2030 mennessä luonnonvarojen kestävä ja tehokas käyttö.
- 12.3** Puolittaa vuoteen 2030 mennessä maailmanlaajuisen ruokajätteen määrä jälleenmyyjä- ja kuluttajatasolla sekä vähentää ruokahävikkiä tuotanto- ja toimitusketjuissa mukaan lukien sadonkorjuun jälkeinen hävikki.
- 12.8** Varmistaa vuoteen 2030 mennessä, että kaikki ovat tietoisia kestävästä kehityksestä ja ympäristökestävästä elämäntavoista.
- 13.1** Parantaa kaikkien maiden resilienssiä ja kykyä sopeutua ilmastoon liittyviin vaaroihin ja luonnonkatastrofeihin.
- 13.2** Integroida ilmastonmuutosta koskevat toimenpiteet kansalliseen politiikkaan, strategiaoihin ja suunnitteluun.
- 13.3** Parantaa ilmastonmuutoksen hillitsemiseen, siihen sopeutumiseen, sen vaikutusten lievittämiseen ja varhaiseen varoitukseen liittyvää koulutusta, tietämyksen lisäämistä sekä kansalaisten ja instituutioiden valmiuksia.
- 14.1** Ehkäistä ja vähentää vuoteen 2025 mennessä merkittävästi kaikkea merten saastumista erityisesti maalla tapahtuvien toimintojen vaikutuksesta, kuten meriin päätyvien jätteiden ja ravinnekuormituksen kautta.
- 14.4** Säännellä kalastusta tehokkaasti vuoteen 2020 mennessä ja lopettaa liikkakalastus, laiton, raportoimaton ja sääntelemätön kalastus sekä tuhoisat kalastuskäytännöt. Toteuttaa tieteeseen perustuvia hallintasuunnitelmia, jotta kalakannat voidaan palauttaa mahdollisimman lyhyessä ajassa vähintään niille tasoille, joilla voidaan taata suurin mahdollinen kestävä tuotto kalakantojen biologisten ominaisuuksien mukaisesti.
- 15.1** Taata vuoteen 2020 mennessä maanpäällisten ja sisämaassa sijaitsevia makean veden ekosysteemien ja niiden tarjoamia palvelujen – erityisesti metsien, kosteikkojen, vuorien ja kuivien alueiden – suojelu, ennallistaminen ja kestävä käyttö kansainvälisiin sopimuksiin sisältyvien velvoitteiden mukaisesti.
- 15.2** Edistää vuoteen 2020 mennessä kaiken tyyppisten metsien kestävää hoitoa, pysäyttää metsäkatko, ennallistaa turmeltuneita metsäalueita ja lisää metsitystä merkittävästi kaikkialla maailmassa.
- 15.3** Taistella vuoteen 2030 mennessä aavikoitumista vastaan, ennallistaa pilaantunut maaperä esimerkiksi aavikoitumiselle, kuivuudelle ja tulville altistuneilla alueilla ja pyrkiä täysin estämään maaperän pilaantuminen maailmassa.
- 15.5** Ryhtyä välittömiin ja merkittäviin toimenpiteisiin luonnonmukaisten elinympäristöjen turmeltumisen vähentämiseksi, lajikadon pysäyttämiseksi sekä uhanalaisten lajien suojelemiseksi ja niiden sukupuuttoon kuoleminen estämiseksi vuoteen 2020 mennessä.

RUOKA

TOIMINNAN PAINOPISTEET YRITYKSILLE 2020 – 2030

01

Omaksu ja levitä maanviljely- ja vesiviljelykäytäntöjä, jotka ovat kestäviä, uudistavia, kiertoon perustuvia ja tuottavat suurempaa ja ravintopitoisempaa satoa.

02

Kehitä ja investoi uudenlaisiin elintarvikesalkkuihin vähentääksesi ympäristöön liittyviä ulkoisvaikutuksia, tarjotaksesi terveellisempiä vaihtoehtoja ja maksimoidaksesi positiiviset vaikutukset ihmisiin ja luontoon. Edistä erityisesti tutkimusta ja tuotekehitystä vaihtoehtoisissa proteiininlähteissä keskittyen disruptiiviseen teknologiaan ja uudenlaisiin rehun lähteisiin.

03

Muuta kuluttajien ja työntekijöiden ruokailutottumuksia kohti terveellisempiä ja kestävämpiä valintoja sekä pienempää ruokajätteen määrää markkinointi- ja koulutuskampanjoilla. Älä markkinoi epäterveellisiä elintarvikkeita.

04

Luo ruoan toimitusketjuja, jotka eivät aiheuta metsäkatoa ja maan siirtämistä maatalouskäyttöön. Muodosta samalla globaaleja liittoumia – ja liity jo olemassa oleviin koalitioihin – tukeaksesi pyrkimyksiä ennallistaa maata.

05

Aseta tavoitteita, kehitä mittausjärjestelmiä sekä toteuta käytäntöjä ja ohjelmia ruokajätteen minimoinniksi koko toimitusketjussa. Muokkaa ruoan jakelujärjestelmiä niin, että ne toimivat kiertoperiaatteella ja vaativat vähemmän pakkausmateriaalia takaamaan elintarvikkeiden laatu ja turvallisuus.

06

Ole aktiivisesti yhteydessä päätöksentekijöihin, jotta tukia ja säätelystä ohjattaisiin kannustamaan kestäviä viljelykäytäntöjä, terveellisempiä kulutusmalleja sekä pienempää määrää hävikkiä ja jätettä.

07

Selvitä ruoan todellinen arvo laskemalla mukaan sen luonto-, sosiaaliseen ja inhimilliseen pääomaan liittyvät kustannukset. Edistä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa läpinäkyvyys- ja jäljitettävyyssperiaatteita ruoan koko arvoketjussa sekä avointa tiedon saantia.

08

Aseta tieteeseen perustuvia tavoitteita päästöjen vähentämiseksi maataloustuotannossa ja siihen liittyvässä maankäytön muutoksessa, jotta saavutetaan selkeä, sitouttava polku keskilämpötilan nousun rajaamiseksi 1.5°C asteeseen. Tee maataloudesta hiilinielu.

09

Kehitä ja paranna yrityksen sisäisiä ihmisoikeuskäytäntöjä ja -järjestelmiä huolellisella ja johdonmukaisella läpivalaisuella – YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti – ja varmista, että ihmisoikeuksia kunnioitetaan koko arvoketjujen pituudelta kaikkialla maailmassa.

10

Varmista että elintarvikkeiden arvo jakautuu tasa-arvoisesti koko arvoketjussa ja että viljelijät ja kalastajat saavat siitä heille kuuluvan osan.

OSA KOLME

AJATUS- TAVAN MUUTOKSEN AIKA

AJATUSTAVAN MUUTOKSEN AIKA

OSA KOLME

SYVÄLLINEN SYSTEEMINEN MUUTOS EI TOTEUDU, JOS TARRAUDUMME KIINNI VALLITSEVIIN KÄSITYKSIIN JA PRIORITEETTEIHIN.

Monet nykyisistä ajattelutavoistamme jarruttavat muutoksia, joita tarvitaan, jotta yli yhdeksän miljardia ihmistä voi elää hyvää elämää maapallon kestokyvyn rajoissa. Seuraavan vuosikymmenen kuluessa meidän on käynnistettävä muutos uudella tavalla ja vauhdilla, johon emme ole tähän mennessä kyenneet. Ei riitä, että tiedämme mitä meidän on tehtävä. Meidän on myös hyväksyttävä se, että kaikilla yhteiskunnan alueilla, myös elinkeinoelämässä, tarvitaan radikaaleja muutoksia.

Ne riippuvat puolestaan ratkaisevasti kolmesta muutoksesta yritysten strategisessa ajattelussa: luodaan kapitalismi uudelleen niin, että se palkitsee todellista arvonluontia eikä arvon riistämistä; luodaan pitkän aikavälin resilienssiä; ja omaksutaan uudistava lähestymistapa kestävään liiketoimintaan.

Yritysten ajattelutavat näillä kolmella alueella viitoittavat tietä seuraavan vuosikymmenen kuluessa tehtäville päätöksille ja luovat perustan Visio 2050 -muutospolkujen vaatimille siirtymille ja toimenpiteille. Viime kädessä nämä uudet ajattelutavat ratkaisevat yritysten pitkän aikavälin menestyksen.

AJATUSTAVAN MUUTOS // 01

MUODONMUUTOS

Kapitalismin muodonmuutos tai uudelleen luonti merkitsee ymmärrystä siitä, että nykyinen kapitalistinen järjestelmä tuottaa kestäättömiä tuloksia. Pitkän aikavälin tuoton saaminen vaatii kapitalismin muokkausta, jotta se palkitsee todellista arvonluontia pikemmin kuin arvon riistämistä.

AJATUSTAVAN MUUTOS // 02

RESILIENSSI

Resilienssi merkitsee yrityksen valmiuksien parantamista niin, että se pystyy ennakoimaan ja sopeutumaan muutoksiin ja häiriöihin turvatakseen menestyksensä pitkällä aikavälillä.

AJATUSTAVAN MUUTOS // 03

UUDISTAMINEN

Uudistaminen tarkoittaa etenemistä "do no harm"-ajattelutavasta edistyneempään ajatteluun, joka pyrkii luomaan sosiaalisille ja ympäristöjärjestelmille mahdollisuudet elpyä ja kukoistaa.

AJATUSTAVAN MUUTOS // 01

MUODON- MUUTOS

Kapitalismin muodonmuutos tai uudelleen luonti merkitsee ymmärrystä siitä, että nykyinen kapitalistinen järjestelmä tuottaa kestävämpiä tuloksia. Pitkän aikavälin tuoton saaminen vaatii kapitalismin muokkausta, jotta se palkitsee todellista arvonluontia pikemmin kuin arvon riistämistä.

Muodonmuutos merkitsee koko yritystoiminnan merkityksen ja maailmantalouden perustavanlaatuisista muutosta taloudellisen hyödyn tavoittelusta sen itsensä vuoksi todellisen arvon tavoitteluun.

MIKSI KAPITALISMIN MUODONMUUTOS ON VÄLTÄMÄTÖNTÄ

Kapitalismi on nykyisen maailmantalouden pääasiallinen toimintajärjestelmä. Markkinat ohjaavat valtaosaa tuotannosta ja suurin osaa tuloista jakautuu niiden kautta voiton tavoittelun pohjalta. Tämä pätee useimpiin keskeisiin talouksiin, vaikkakin maiden välillä on merkittäviä eroja kulttuurin, säätelyn ja valtion roolin osalta.

Kapitalismin kaupallisen yritystoiminnan ja kilpailukykyisten markkinoiden yhdistelmä on edistänyt innovointia, lisännyt vaurautta ja nostanut elintasoja. Se on kuitenkin samalla saanut aikaan kestävämmät kehitykset niin sosiaalisesti, ympäristöllisesti kuin taloudellisesti. Samaan aikaan kapitalismin innovatiivinen voima ja valtava ulottuvuus ovat olennaisia, jotta onnistumme vastaamaan suurimpiin haasteisiimme.

Kapitalismin ydinongelma on siinä, ettei se nykyisessä muodossaan tee eroa arvonluonnin ja riistämisen välillä. Suosimalla rahoituspääoman tuottoa muiden pääomamuotojen ylläpitämisen (saati kasvattamisen) kustannuksella, kapitalismin nykyversio on vaarallisesti köyhdyttänyt luonto-, sosiaalista ja inhimillistä pääomaa, joka tukee taloudellista arvonluontia. Lisäksi riskit sosiaalistetaan ja edut taas yksityistetään, ja vuosikymmeniä jatkunut markkinoiden keskittyminen uhkaa kilpailua, joka on kapitalismin ratkaisevan tärkeä ydinpiirre.

Epäonnistumiset on nähtävissä kolmella tasolla: kuinka ajattelemme ja mittaamme taloudellista ja liiketoiminnan suorituskykyä; markkinarakenteissa ja –dynamiikassa, jotka suosivat taloudellisen arvon riistämistä; sekä heikoissa instituutioissa, jotka eivät kykene säätelemään markkinoita tarpeeksi tehokkaasti taatakseen, että ne toimivat tehokkaasti, oikeudenmukaisesti ja kestävästi. Yhdessä nämä epäonnistumiset johtavat kielteisiin yhteiskunnallisiin vaikutuksiin ja estävät yritysten mahdollisuuden tavoitella täysimääräisesti niitä muutoksia, joita Visio 2050:n toteutuminen edellyttää.

Kymmenen vuotta sitten Visio 2050 esitti ”Talous”-polun, joka teki selväksi sen, että vision toteutuminen vaatii radikaalia muutosta

yritystoiminnassa. Se kannatti siirtymistä talouteen, joka palkitsee todellista arvonluontia arvon riistämisen sijaan.

Puollamme yhä tätä visiota. Kapitalismi on luotava uudestaan palkitsemaan arvonluontia, joka huomioi kaikki sosiaaliset ja ympäristölliset kustannukset ja hyödyt. Tämän on heijastuttava tuotteiden ja palveluiden suhteellisessa hinnassa sekä yritysten tuloslaskelmissa ja pääoma- ja markkina-arvossa.

Kysymykset siitä, millaisen kapitalismin tarvitsemme ovat nykyisin valtavirtaa eivätkä pienen marginaalin pohdintoja. Yhteiskunnassa tiedotetaan yhä paremmin toimintajärjestelmämme negatiiviset vaikutukset. Koronapandemia on korostanut nykyjärjestelmän ongelmia ja vauhdittanut keskustelua kapitalismista suuren yleisön piirissä. Jopa vannoutuneita kapitalisteja on liittynyt joukkoon, joka peräänkuuluttaa perinpohjaista muutosta. Ei vain sen vuoksi, että nykytilanne on kestävä, vaan koska ideologisen vastaiskun laukaiseminen uhkaa pahentaa tilannetta.

Maailman talousfoorumin Klaus Schwab on varoittanut, että ilman merkityksellistä muutosta kapitalismin toiminnassa ja vaikutuksissa, ”ideologinen heiluri – joka on jo liikkeessä – voi heilahtaa takaisin kohti täysimittaista protektionismia ja muita talousstrategioita, joissa kaikki häviävät.”⁴²

Kapitalismin muodonmuutos ei siis ole pelkästään sosiaalinen tai ympäristöllinen toimintasuunnitelma: se merkitsee edellytysten luomista menestyksekkäälle liiketoiminnalle pitkällä aikavälillä. Elinkelpoinen planeetta, yhtenäiset yhteiskunnat, vapaat ja oikeudenmukaiset markkinat, joita valvovat vakaat ja osallistavat instituutiot... Nämä ovat kaikki oleellisia minkä tahansa yrityksen menestykselle pitemmän päälle.

On täysin yksityisen sektorin oman edun mukaisista taata se, että markkinat palkitsevat toimintaa, joka vahvistaa taloudellista hyvinvointia tukevia sosiaalisia ja ympäristöjärjestelmiä.

Uudistunut, todellista arvoa tuottava kapitalismi varmistaa, että tulemme näkemään:

- 1 Enemmän hyvin johdettuja yrityksiä, jotka tekevät parempia päätöksiä ja tuottavat tuote-, palvelu- ja liiketoimintamalli-innovaatioita, jotka taas tuottavat todellista arvoa ja edistävät osaltaan yhteiskunnan hyvinvointia..
- 2 Pääomamarkkinat, jotka arvostavat osallistavia ja kestäviä yrityskäytäntöjä palkitsemalla ne yritykset, joilla on suurimmat positiiviset vaikutukset yhteiskuntaan ja ympäristöön.
- 3 Pääoman mobilisoinnin voimakkaammin yrityksiin, omaisuuteen ja ratkaisuihin, jotka tuottavat kestävämpiä tuloksia ja luovat todellista arvoa yhteiskunnalle.

MILTÄ MUODONMUUTOKSEEN JOHTAVA AJATUSTAPA NÄYTTÄÄ?

Yritykset eivät pysty uudistamaan kapitalismia yksin. Mutta ne kykenevät tunnistamaan, että se järjestelmä, johon ne kuuluvat, horjuttaa sosiaalisia ja ympäristöjärjestelmiä, jotka mahdollistavat taloudellisen hyvinvoinnin. Yritysten tulee varmistaa, etteivät markkinat palkitse näiden järjestelmien taantumista edelleen.

Etenkin suuret monikansalliset yritykset voivat osaltaan puuttua nykyisen lähestymistavan negatiivisiin vaikutuksiin. Yritysten ajattelutavan täytyy muuttua heijastamaan sitä, että niillä on kyky, vaikutusvaltaa ja syytä vaatia muutosta.

Markkinoita ja niiden vaikutuksia muokkaavat sekä niihin osallistuvat toimijat – kuten yritykset ja sijoittajat – että niiden valvojat – kuten hallitukset ja säätelyelimet. Tämän vuoksi liike-elämä voi ja sen täytyy ryhtyä sanoista tekoihin toimintansa kautta ja ajaa muutoksia pelin sääntöihin.

Viime vuosina on noussut esiin monia korkean profiilin esityksiä uudelleen luotuun, uusittuun tai lähtöruutuun palautettuun kapitalismiin, ja näillä kaikilla ehdotuksilla on yhteisiä piirteitä.

MITÄ TODELLINEN ARVO ON?

Todellisen arvon käsite luotiin ensimmäisessä Visio 2050:ssä. Se tarkoittaa sitä, että tuotteiden ja palveluiden suhteelliseen hintaan, yritysten tuloslaskelmiin ja vastuullisuusraportteihin sekä pääoman hintaan ja markkina-arvoon sisällytetään niiden aiheuttamat sosiaaliset ja ympäristölliset kustannukset ja hyödyt.

TODELLISTA ARVONLUONTIA PALKITSEVAA KAPITALISMIA LUONNEHTII

VIISI PIIRRETTÄ:

1

SIDOSRYHMÄ-ORIENTOITUNUT

Pikemmin kuin osakkeenomistajan edun maksimoiva.

2

IMPACT-INTERNALIZING

Pikemmin kuin ulkoistaa vaikutukset yhteiskuntaan ja ympäristöön

3

PITKÄKESTOINEN

Pikemmin kuin lyhytkestoinen

4

UUDISTAVA

Pikemmin kuin rappeuttava

5

VASTUULLINEN

Pikemmin kuin vastuuton

Yhdessä nämä piirteet muuttavat liiketoiminnan tarkoituserää niin, että se tuottaa pitkäaikaista todellista arvoa kaikille: työntekijöille, asiakkaille, toimeksisaajille, yhteisöille, luonnolle sekä tietenkin osakkeenomistajille.

Kapitalismi on luotu uudelleen aiemminkin – yleensä reaktiona syviin kriisikausiin kuten 1930-luvun lamaan, toiseen maailmansotaan ja 1970-luvun "stagflaatioon". Elämme todennäköisesti jälleen aikakautta, jossa järjestelmää koettelee sarja rajuja iskuja. Ne johtuvat nyt nopeasta teknologiamurroksesta, kasvavasta eriarvoisuudesta sekä ekologisten rajojen ylittymisen yhä intensiivisemmistä vaikutuksista, joita pahentavat kauppasodat ja koronapandemian mahdollinen dominoivaikutus⁴³. Ne kaikki luovat yhdessä otolliset olosuhteet kapitalismin muodonmuutokselle.

Haasteena on nyt siirtyä sanoista tekoihin ja näpertelystä muutokseen. Onnistuminen riippuu oikeasta ajattelutavasta. On ratkaisevan tärkeää, että yritysjohtajat, sijoittajat, lainsäätäjät, valtiot ja kansalaisyhteiskunnan toimijat yhdistävät voimansa, puuttuvat nykykapitalismin negatiivisten seurausten perussyihin ja luovat järjestelmän uudelleen, jotta se pystyy luomaan yhteiskuntaan todellista arvoa.

Tarkastelemme tätä ajatustavan muutosta yksityiskohtaisemmin Visio 2050 -katsauksessa [Reinventing capitalism: a transformation agenda](#). Siinä esitetään tarkkoja toimia, joihin yritykset ja erityisesti niiden talousjohtajat voivat ryhtyä, sekä näihin liittyviä kehotuksia päätöksentekijöille.

AJATUSTAVAN MUUTOS // 02

RESILIENSSI

Resilienssi tarkoittaa yrityksen valmiuksien vahvistamista, jotta se kykenee ennakoimaan ja omaksumaan muutoksia ja häiriöitä sekä sopeutumaan niihin turvatakseen pitkäaikaisen menestyksensä.

Resilienssi ei merkitse voimakkaita puolustusmekanismeja ja muutoksen vastustamista. Se on muutosten ja häiriöiden ennakoimista, omaksumista ja niihin sopeutumista. Yritysten on muutettava ajatustapaansa ymmärtääkseen, että ne ovat juuri niin kestäviä kuin järjestelmät, joihin ne kuuluvat.

MIKSI PITKÄN AIKAVÄLIN RESILIENSSI ON VÄLTÄMÄTÖNTÄ?

Resilienssi otetaan kasvavasti huomioon hallinto- ja kestävyysajattelussa. Mutta koska se on silti suhteellisen uusi käsite yrityksille, sille ei ole vielä olemassa yhteistä määritelmää tai lähestymistapaa. Koronapandemia paljasti laajan sarjan systeemisistä heikkouksista (taloudellisia, sosiaalisia ja ympäristöllisiä) ja osoitti kuinka merkittävät häiriötekijät voivat vyöryä ja paisua toisiinsa kytköksissä olevissa järjestelmissä. Olemme huomanneet kaikkialla maailmassa, etteivät yhteiskuntamme ole lainkaan niin kestäviä kuin uskoimme – saati sitten niin kestäviä kuin niiden kuuluisi olla.

Olemme kuorineet pois paljon ylimääräistä järjestelmistämme. 1970-luvun jälkeisellä globalisaation aikakaudella yritykset ovat käyneet yhä uskollisemmiksi tehokkuuden ihanteelle ja niitä on ohjannut "juuri ajoissa"-ajattelu. Suunnilleen saman aikakauden kuluessa verotuksellisesti tiukoilla olleiden valtioiden on ollut pakko leikata toimintabudjetteja ja siirtää suunniteltuja investointeja yleiseen hyvään kuten infrastruktuuriin, terveydenhuoltoon ja koulutukseen. Lisäksi yh-

teiskunnat ottavat käyttöön yhä laajempia luonnonvaraisia alueita. Luonnonvarojen kulutus on nelinkertaistunut ja ylitti 100 miljardia tonnia vuonna 2020.⁴⁴

Kaikki se löysä ja ylimääräinen on siis välttämättömän turva tulevaisuuden varalle ja olennainen osa kykyä reagoida häiriöihin ja etenkin sopeutua niihin. Ja koska poliittinen, kulttuurinen, ympäristöllinen ja taloudellinen epävakaus näyttää jatkuvan seuraavat kymmenen vuotta, odotettavissa on todennäköisesti uusia iskuja ja uutta sekasortoa. Tarvitsemme tulevaisuudessa lisää resilienssiä, varsinkin jos aiomme tukea Visio 2050:n esittämää valtavaa systeemistä muutosta.

Laajentunut ymmärrys resilienssistä on pitkäaikaisen menestyksen ydinkysymyksiä. Yritykset ovat vain niin kestäviä kuin ne ekosysteemit, yhteisöt, taloudet ja yhteiskunnat, joiden puitteissa ne toimivat. Aito resilienssi ei merkitse muutoksen sietokykyä vaan sen omaksumista. Kyse ei ole ainoastaan raaka-aineiden saatavuudesta ja toimintatehokkuudesta vaan myös ammattitaitoisesta ja terveestä työvoimassa sekä elinvoimaisissa yhteisöissä piilevien valtaviin investointimahdollisuuksien ja arvon ymmärtämisestä ja suojelemista. Kyse on myös elintärkeiden ekosysteemien suojelusta ja elvyttämisestä sekä sen takaamisesta, että vahvat instituutiot, läpinäkyvä oikeusvaltio sekä terve kansallinen ja paikallinen budjetti pystyvät tukemaan koko järjestelmän resilienssiä. Todellinen resilienssi priorisoi innovoinnin muutosvoimaa etsittäessä tapoja luoda arvoa haasteiden ja sekasorron keskellä.

Kun yritykset ymmärtävät olevansa osa laajempaa järjestelmää, niiden käsitys resilienssistä muuttuu omasta vahvistumisesta ja kyvystä vastustaa muutosta kohti sopeutumista ja evoluutioajattelua. Se on ehdoton edellytys, mikäli yritykset aikovat jatkossakin toimia työnantajina, luoda arvoa osakkaille ja olla osa yhteisöä.

MILLAINEN ON KESTÄVÄ AJATUSTAPA?

Resilienssi tarjoaa yrityksille sekä sysäyksen että itseluottamusta edistää Visio 2050:n vaatimia muutoksia. WBCSD on määritellyt resilienssin yrityksen kyvyksi ennakoida muutosta ja valmistautua siihen, ja sen jälkeen sopeutua olosuhteisiin tavalla, joka tarjoaa sille suurimman mahdollisuuden menestyä pitkällä aikavälillä. Se on dynaamista ja tietoisesti uudistavaa.

KESTÄVISSÄ YRITYKSISSÄ ON NELJÄ OLENNAISTA PIIRRETTÄ :

1

MONI-MUOTOISUUS

Järjestelmän osatekijöiden monipuolisuus. Tämä piirre kattaa systeemin sisältämät päällekkäisyydet. Se sisältää monimuotoisuuden myös esimerkiksi ihmisten taitojen, mielipiteiden ja taustojen osalta. Monimuotoisuus merkitsee myös sitä, että tiettyjen tavoitteiden saavuttamisen suhteen on olemassa useita vaihtoehtoja.

2

MODULAARISUUS

Mahdollisuus jakaa yritysjärjestelmän eri osat ja koota ne uudelleen. Modulaarisuuden yksi olennaisimmista eduista piilee siinä, että se mahdollistaa joustavuuden sekä useita eri toiminta- ja reagoititapoja. Sekä järjestelmän yhteenliittyvyys ja avoimuus ovat olennaisia modulaarisuuden saavuttamiseksi. Käytännön esimerkki siitä on saumaton yhteenliittyvyys ja ”juuri oikeaan tarpeeseen” (JOT) –ominaisuudet, jotka tekevät toimitusketjusta tehokkaan ja joihin kytkeytyy tarpeeksi toimitusketjun monimuotoisuutta ja päällekkäisyyttä varmistamaan, ettei yksittäinen häiriötekijä tai asia pysäytä koko toimitusta.

3

YHTENÄISYYS

Tapa, jolla resilientti järjestelmä todennäköisesti perustuu yhteisöllisyyteen ja luottamukseen. Yhtenäiset organisaatiot ovat osallistavia, niillä on vahva johto ja ne pitävät arvossa kaikkia eri sidosryhmiä, erityisesti kaikkein vähösoisimpia.

4

SOPEUTUMISKYKY

Kyky mukautua muuttuviin olosuhteisiin ja tehdä näin yrityksestä kestävä. Sopeutumiskyky perustuu valmistautumiseen moniin luonnostaan epävarmoihin skenaarioihin. Sopeutuva yritys hyödyntää monimuotoisuutta, modulaarisuutta ja yhtenäisyyttä muuttuessaan järjestelmän olosuhteiden mukaan. Sopeutumiskyky edellyttää takaisinkytkentää, jonka kynnyсарvojen rikkominen laukaisee. Se kattaa myös oppimisen menneistä kokemuksista, jotta lähestymistapoja voi mukauttaa aina tarpeen mukaan.

Näitä neljää ominaisuutta täytyy tarkastella monen eri yritystoiminnon kautta, jotka ovat ratkaisevan tärkeitä koko organisaation resilienssille. Näitä ovat esimerkiksi toimitusketjun hallinta, hankinta, varainhallinta, yrityshallinto, riskien hallinta, henkilöstöhallinto ja strategia. Resilienssi-ajattelun soveltaminen näihin alueisiin tarjoaa yrityksille mahdollisuuden ennakoita, omaksua ja sopeutua muuttuviin olosuhteisiin sekä hahmottaa roolinsa sidosryhmien resilienssin vahvistamisessa.

Jokaisen toimitusjohtajan on osattava odottaa ainakin yhtä merkittävää disruptiota virkakautensa aikana ja valmistauduttava johtamaan yritystä sen mukaisesti. Ollakseen todella kestävä pitkällä aikavälillä, yrityksen on tehtävä suunnitelmia väistämättömien häiriöiden varalle samalla kun se edistää muutosprosessia, joka on Visio 2050:n ytimessä. Yritykset voivat hyödyntää resilienssin olennaisia piirteitä tätä tarkoitusta varten monella eri tavoin.

Näitä ovat esimerkiksi:

- Johtaminen päämäärän ja arvojen kautta; selkeän ja inspiroivan suunnan osoittaminen työntekijöille mullistavien murrosten aikana, mikä tekee yrityksestä ketterämmän ja päätäväisemmän.
- Ihmisten asettaminen etusijalle ylimmästä johdosta alihankkijaan.
- Aktiivinen pyrkimys luoda sidosryhmien kanssa vahva, molemminpuolin riippuvainen ja suotuista suhde.
- Toimitusketjujen tarkastelu uudelleen oikean tasapainon luomiseksi tehokkuuden ja resilienssin välillä, ja yrityksen sosiaalisen ja ympäristövastuun uudistaminen tarpeen mukaan.
- Pitkän aikavälin ajattelun ja riskinhallinnan sisällyttäminen strategiseen suunnitteluun.
- Vauhdikkaampi siirtyminen kestäviin liiketoimintamalleihin ja -järjestelmiin, koska ennakoivasti toimivat yritykset selviävät todennäköisimmin tulevista mullistuksista – ja menestyvät.

Tarkastelemme tätä ajattelumallin muutosta yksityiskohtaisemmin Visio 2050 -katsauksessa [Building Long-term Business Resilience](#).



AJATUSTAVAN MUUTOS // 03

UUDISTAMINEN

Uudistaminen merkitsee sitä, ettemme tyydy vain välttämään haittojen aiheuttamista, vaan luomme sosiaalisille ja ympäristöjärjestelmille kykyä elpyä ja kukoistaa.

Juuri nyt – yhteiskunnallisten jännitteiden kierteessä ja ekosysteemien lähestyessä kriittistä pistettä – emme voi enää vain yrittää pysyä nykytilanteessa vaan meidän on ryhdyttävä ajattelemaan uudistavasti.

MIKSI UUDISTAVA AJATUSTAPA ON VÄLTTÄMÄTÖN?

Ihmiskunta on osa ympäröivää luontoa ja täysin riippuvainen siitä. Tiede osoittaa, että olemme hyvää vauhtia ylittämässä ekologisia käännekohtia, joiden jälkeen ei ole enää paluuta entiseen. Tästä huolimatta luonnolla on sisäänrakennettu kyky kasvaa, kehittyä ja kukoistaa. Tämä voi joututtaa elpymisen aaltoa jopa nykyisissä, äärimmäisen haastavissa olosuhteissa.

Yrittäessään sopeutua todellisuuteen, jota määrittää köyhtyvä ympäristö ja kasvavat yhteiskunnalliset jännitteet, monet yritykset ovat sisäistäneet tarpeen toimia kestävämmiin. Viime vuosina tämä on keskittynyt lähinnä yrityksiin hillitä negatiivisia ympäristö- ja sosiaalisia vaikutuksia – eli aiheuttaa vähemmän haittaa.

Jotkut teot ovat olleet kunnianhimoisempia, kuten yritysten sitoutuminen tieteeseen perustaviin tavoitteisiin nollata hiilipäästöt. Mutta vaikka hiilineutraalin toiminnan tavoittelu on olennaisen tärkeää, se on viime kädessä riittämätön päämäärä. Meidän on välittömästi palautettava luontoon enemmän kuin otamme siitä korjataksemme jo aiheutetun vahingon ja voidaksemme ennallistaa kriittisen tärkeät ja vauhdilla rappeutuvat globaalit järjestelmät.

Jatkuva ennallistaminen ei kuitenkaan voi yksin olla perimmäinen päämäärämme. Luonnon ja yhteiskunnan elvyttäminen samalla kun toimimme vanhalla ahneella ja tuhoisalla ajattelutavalla ja käytännöllä ei tule luomaan sitä pitkäaikaista muutosta, jonka tarvitsemme pyrkimyksissä kohtia omavaraista hyvinvointia.

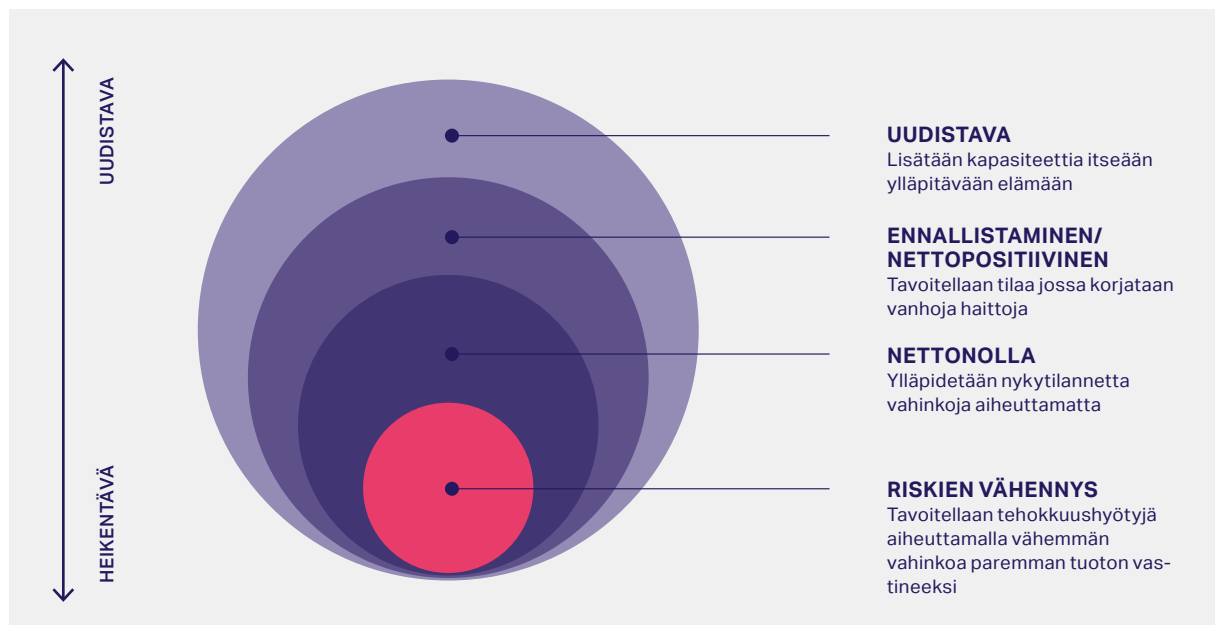
Tavoitteemme on siis luoda vuoteen 2050 mennessä perusta aidosti hyvinvoivalle maailmalle, jossa yli yhdeksän miljardia ihmistä elää hyvää elämää maapallon kestokyvyn rajoissa. Tähän päästäksemme meidän on laajennettava tavoitteita ja ajattelua sekä pyrittävä luomaan positiivista ja itseään ylläpitävää uudistumista, joka tarjoa kaikille mahdollisuuden kasvaa, kehittyä ja kukoistaa.

MILTÄ UUDISTAVA AJATUSTAPA NÄYTTÄÄ?

Meille on teollistuneissa talouksissa kehittynyt tapa katsoa maailmaa, joka on muovautunut vahvasti koneisiin ja tuotantolinjoihin liittyneiden metaforien kautta.

Uudistava ajatustapa auttaa meitä luomaan uudelleen yhteyden ominaisuuksiin, jotka liittyvät "elossa olemiseen". Toisin kuin mekaaniset järjestelmät tai niiden valmistamat tuotteet, jokainen

KAAVIO 11: KEHITYS KOHTI UUDISTAVAA AJATTELUA



elävä olento on ainutlaatuinen. Ekosysteemit eivät kulu ajan myötä eikä niillä ole maksimaalista kapasiteettia. Sen sijaan niillä on kyky elpyä, kasvaa, kehittyä ja luoda uusia edellytyksiä menestykselle ja vauraudelle. Ne ovat resiliентtejä, koska ne reagoivat ja sopeutuvat muutokseen.

Monet viime vuosien kestävästä innovaatioista ovat omaksuneet ja mahdollistaneet nämä ominaisuudet jossain määrin teollisen ekologian ja kiertotalouden kautta. Oman panoksensa tähän on tuonut myös kasvava ymmärrys siitä, kuinka tärkeää monimuotoisuus on yrityksen menestykselle.

Tällä hetkellä uudistava ajattelu ja toiminta edistyvät näkyvimmin maataloudessa. Siinä missä ympäristöä rappeuttava ja tehokkuuskeskeinen ajattelu on määritellyt suurta osaa modernista tehomaa- ja maataloudesta, tuottajat omaksuvat nyt käytäntöjä, jotka elvyttävät ja vahvistavat ekosysteemien – joiden varassa sekä maa- että metsätalous toimivat – hyvinvointia ja elinvoimaa. Uudistavat lähestymistavat pyrkivät lisäämään biodiversiteettiä, parantamaan maaperän ja vesistöjen kuntoa sekä sitomaan hiiltä. Ne luovat myös tasa-arvoa ja hyvinvointia kaikille toimitusketjun piirissä oleville ihmisille ja ymmärtävät, että ihmisyhteisöt ovat kiinteä osa luontoa ja maatalousjärjestelmää.

Uudistavasta ajattelusta ja käytännöistä käyty keskustelu tulee nyt laajentaa maatalouden ulkopuolelle. Meidän on kiireesti käytettävä liike-elämän luovaa kapasiteettia tutkimaan sitä, kuinka voimme toimia uudistavasti kaikissa järjestelmissä ja kaikilla toimialoilla. Muutospolkumme kattavat valikoiman uudistavia toimenpiteitä, joihin yritykset voivat ryhtyä. Siirtymä uudistavampaan ajatteluun koko kansainvälisessä yritys yhteisössä auttaa sekä toteuttamaan tunnettuja toimenpiteitä että keksimään monia uusia. Olemme vasta alkaneet ymmärtää, kuinka voimme soveltaa uudistavaa ajattelua yritystoimintaan.

TÄMÄN AJATTELUTAVAN YTIMESSÄ ON **KOLME** AVAINKÄSITETTÄ:

1

ERITYISLAADUN HUOMIOIMINEN

Mitkään elävät olennot, yhteisöt tai ekosysteemit eivät ole keskenään samanlaisia. Uudistava lähestymistapa merkitsee ymmärrystä siitä, että jokainen paikka missä yritys toimii (ja jokainen yhteisö, johon se kuuluu ja jolle se myy tuotteita) on ainutlaatuinen ja siihen liittyy omanlaisiaan mahdollisuuksia ja haasteita. Yrityksen on siis tärkeä omaksua kuhunkin yhteyteen sopiva lähestymistapa, joka on räätälöity tiettyyn toimintaympäristöön – pikemmin kuin malli, joka perustuu ”parhaan käytännön skaalaukseen”.

2

KASVU- JA KEHITYSKYVYN TUKEMINEN

Vaikka yritys ei voi kontrolloida ympäröivien yhteisöjen ja ekosysteemien käyttäytymistä, se voi pyrkiä lisäämään niiden kapasiteettia.

Tämä merkitsee sitä, ettei tyydytä pelkästään ratkaisemaan nykyisiä haasteita vaan myös tunnistamaan tulevaisuuden mahdollisuudet, joita näissä sosiaalisissa ja ekologisisissa järjestelmissä piilee. Se tarkoittaa myös sitä, että niille annetaan mahdollisuus kehittyä ja kasvaa ainutlaatuisissa olosuhteissaan sen sijaan, että puututtaisiin tilanteisiin ennalta määritellyillä interventioilla. Uudistava ajattelu ei tarkoita sitä, että pyritään palauttamaan jokin historiallinen ajankohta ”entiselleen”. Itseään ylläpitävä järjestelmä, joka luo oman hyvinvointinsa ja menestyksensä, ei välttämättä muistuta mitään aiempaa.

3

SYSTEEMINEN AJATUSTAPA

Yritys ei voi olla uudistava, ellei se ymmärrä niitä monimutkaisia yhteyksiä, jotka muodostavat sen järjestelmän, johon se kuuluu. Jokaisen yrityksen hyvinvointi on tiiviisti kytköksissä koko järjestelmän hyvinvointiin ja jokainen teko aiheuttaa vaikutuksia, jotka heijastuvat koko järjestelmään. On ratkaisevan tärkeää määritellä yrityksen päämäärä sisäänpäin kääntyneitä kasvu- ja osaketuottotavoitteita pitemmälle ja keskittyä siihen, millaisen panoksen yritys voi antaa niihin arvokeittäjiin, jotka pyrkivät koko maapallon kestävään hyvinvointiin.

Nämä käsitteet ovat sovellettavissa yritystoiminnan joka tasolla: monimuotoisuuden arvostuksesta ja kannustavan ympäristön luomisesta työntekijöille aina siihen, kuinka yritys hahmottaa roolinsa organisaatioiden laajemmassa ekosysteemissä, sekä tiedottamiseen siitä, kuinka se voi tukea laajoja yrityksiä ekosysteemien elvyttämiseksi.

Uudistava lähestymistapa on aihe, jonka merkitys yhä kasvaa seuraavan kymmenen vuoden kuluessa. WBCSD toimii jäsentensä kanssa taatakseen sen, että uudistavasta ajattelusta ja yrityskäytännöistä tulee kiinteä osa edistyksellisten yritysten toimintaa maailmalla.

OSA NELJÄ

MENES- TYKSEN AIKA

MENESTYKSEN AIKA

OSA NELJÄ

TIETO SIITÄ, MITÄ MEIDÄN ON TEHTÄVÄ, EI RIITÄ: MEIDÄN ON MYÖS YMMÄRRETTÄVÄ, KUINKA SE TULEE TEHDÄ.

Systeeminen muutos ei tapahdu siiloutuvasti yksittäisissä yrityksissä tai edes toimialoilla. Se on kaikilla aloilla ja kaikissa yhteiskunnissa tapahtuvan toiminnan tulosta. Sitä katalysoivat makrotrendit ja innovaatiot ja sen mahdollistavat useat eri tekijät ajattelusta säätelyyn.

Viime kädessä muutokseen vaikuttaa ja sen mahdollistaa kaikkien meidän tavoitteemme ja tekemme. Yrityksillä ei ole enää varaa odottaa, että tähdet asettuvat oikeaan asentoon: oikeaa säätelyä, oikeanlaisia markkinoita, ja oikeita innovaatioita. Visio 2050:n toteutuminen vaatii sen, että yritykset ymmärtävät kuinka järjestelmät muuttavat muotoaan ja mitä ne voivat tehdä mahdollistaakseen tarvittavat muutokset.

EMME VOI MUUTTAA
YRITYKSIÄ, TALOUKSIA JA
YHTEISKUNTIA NIIN, ETTÄ
PYSTYMME SAAVUTTAMAAN
VISIO 2050:N TAVOITTEET,
ELLEMME YMMÄRRÄ
MUUTOKSEN TODELLISTA
OLEMUSTA: JUURISYIDEN
TASOLLA TAPAHTUVIA
MUUTOKSIA, JOTKA
TUOTTAVAT OLENNAISILLA
TAVALLA UUSIA TULOKSIA.

TARVE SYSTEEMISEEN AJATTELUUN

MITÄ SYSTEEMINEN MUUTOS TARKOITTA?

Emme voi muuttaa yrityksiä, talouksia ja yhteiskuntia niin, että pystymme toteuttamaan Visio 2050:n tavoitteet, ellemmme ymmärrä muutoksen todellista olemusta: juurisyiden kanssa tapahtuvia muutoksia, jotka tuottavat olennaisella tavalla uusia tuloksia.

Kaikesta puheesta huolimatta on varsin epäselvää mitä muutos tarkoittaa – saati sitten kuinka se tapahtuu ja missä roolissa yritykset voivat tukea sitä aidosti.

Viime vuosina yhä useammat sidosryhmät ovat alkanet käyttää termejä ”transformaatio” ja ”systeeminen muutos” kuvailemaan kestävän kehityksen edellytyksiä. Näihin sidosryhmiin kuuluvat valtiot, kansainväliset järjestöt, kansalaisjärjestöt, akateemikot, yritykset ja niiden järjestöt. Kaikki oivaltavat, että kestävän kehityksen haasteet ovat monimutkaisia, systeemisii ja kytkeytyvät kiinteästi toisiinsa: mikään toimija tai edes ryhmä ei voi vastata haasteisiin yksin. Monet ymmärtävät nyt, kuinka suuri muutos vaaditaan saavuttamaan aidosti kestävä tulevaisuus ja että muutokseen liittyy aina joitakin alkukustannuksia.

WBCSD määrittelee todellisen muutoksen kokonaisvaltaiseksi muutokseksi systeemeissä, jotka ovat luoneet nykyiset sosiaaliset ja ympäristöhaasteet – muutosta, joka tuottaa dramaattisesti uudenlaisia ja positiivisempia tuloksia ja vaikutuksia ihmisiin ja koko maapalloon. Muutos pureutuu ongelmiin niiden perussyiden tasolla täysin uudella ajattelutavalla ja toiminnalla, joka perustuu olennaisesti uusiin lähtökohtiin ja arvon lähteisiin.

Tämä muutos on tavallisemman, vähitellen etenevän eli inkrementaalisen muutoksen vastakohta. Inkrementaalinen muutos voi tapahtua vaivattomammin, koska se rakentuu tutuille käsitteille eikä uhkaa liiaksi kenenkään etuja. Sillä on oma roolinsa tässä esitetyn perusteellisen muutoksen mahdollistajana – esimerkiksi luomalla uusia liiketoimintamalleja syömättä olemassa olevia malleja. Mutta se voi myös suojella nykytilaa antamalla harhakuvan, että asiat edistyvät riittävästi vauhtia.⁴⁵

Systeemistä muutosta edistää ja muokkaa kolme tekijää: makrotrendit, innovaatiot ja mahdollistajat.⁴⁶ Seuraavaksi esittelemme ne lyhyesti.

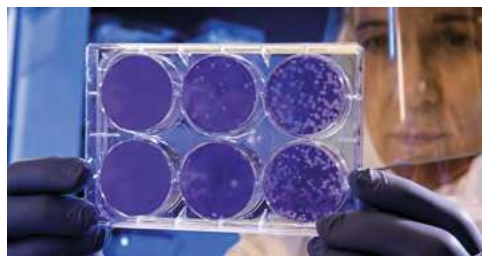
MAKROTRENDIT

Kaikki järjestelmät toimivat laajemmassa yhteydessä ja niihin kohdistuu ulkoisia paineita, jotka voivat kannustaa niitä muutokseen ajan myötä. Makrotrendit ovat riittävän merkittäviä ja kestäviä muutoksia, että niillä on pitkälle ulottuvia vaikutuksia: esimerkiksi ikääntyvä väestö, ilmastonmuutos, automaation nousu, maailmantalouden painopisteen siirtymä tai vetäytyminen paikallisempiin kaupparyhmittymiin.



INNOVAATIOT

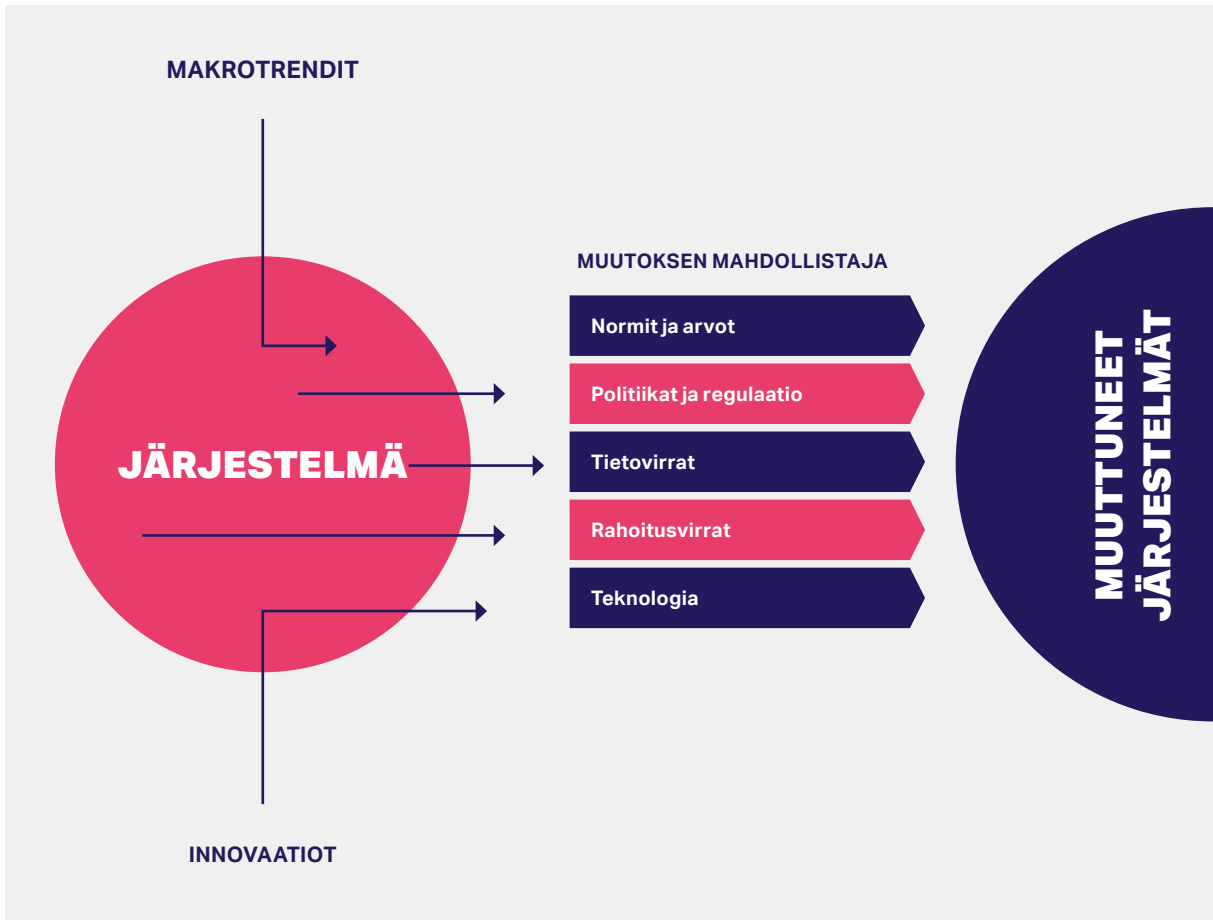
Kun toimijat järjestelmän sisällä reagoivat kontekstin muutokseen, he kehittävät innovaatioita, joiden he uskovat tarjoavan parempaa suorituskykyä tai uusia mahdollisuuksia. Nämä kattavat uusia teknologioita, liiketoimintamalleja sekä tapoja täyttää sosiaalisia tehtäviä: esimerkiksi internet, kiertotalous ja perustulo kaikille. Muutokset tapahtuvat usein silloin, kun useat eri innovaatiot yhdistyvät ja tarjoavat jotain aivan uutta.



MAHDOLLISTAJAT

Viime kädessä mahdollistajat reagoivat trendeihin ja innovaatioihin ja auttavat näin muuttamaan järjestelmän toimintatavan. Mahdollistajat ovat voimia, jotka muokkaavat kannustimia, valtidynamiikkaa ja eri toimijoiden kykyjä järjestelmässä sen laajassa mittakaavassa: esimerkiksi yksilöiden normit, arvot ja käyttäytyminen, politiikka ja säätely, tietovirrat, rahavirrat ja teknologia. Mahdollistajat tuovat muutoksen valtavirtaan ja mullistavat näin koko järjestelmän.

KAAVIO 12: MAKROTRENDIT, INNOVAATIOT JA MAHDOLLISTAJAT YHDISTYVÄT JA TOTEUTTAVAT SYSTEEMISEN MUUTOKSEN



Vaikka tämä teoria on ehkä varsin yksinkertainen, systeemisen muutoksen todellisuus on monimutkaista, sotkuista ja arvaamatonta.

Koska järjestelmät muodostuvat niin monista erilaisista mutta silti yhteen liittyvistä ja toisistaan riippuvaisista toimijoista, systeemisen muutoksen prosessi on hajautunut ja mukautuva. Tämä tarkoittaa sitä, että se on monien eri toimijoiden kokeilun, oppimisen ja sopeutumisen tulosta. Ja tämä kaikki tapahtuu parametrien sisällä, joita kukin toimija jatkuvasti muuttaa reaktiona muiden aiheuttamiin muutoksiin. Ajan myötä prosessi johtaa uusiin tuotteisiin, teknologioihin, palveluihin, liiketoimintamalleihin, julkisen palvelun jakelumalleihin, poliittisiin- ja säätelynnovaatioihin, vapaaehtoisin standardeihin sekä kulttuurisiin normeihin ja käyttäytymiseen, jotka yhdessä tuottavat uusia tuloksia. Yleensä ryhmät, joiden etujen mukaista on säilyttää nykytilanne muuttumattomana, vastustavat muutosta voimakkaasti. Systeeminen muutos on orgaaninen ja ei-lineaarinen.⁴⁷ Prosessi uhmaa usein ennakkosuunnitelmia ja sitä voi olla erittäin vaikea ennustaa.

Siitä huolimatta selkeä kuva makrotrendeistä ja innovaatioista, jotka voivat jouduttaa muutosta, ja mahdollistajista, jotka pystyvät toteuttamaan prosessin, auttavat yrityksiä ymmärtämään kuinka, missä ja milloin ne voivat toimia muutoksen hyväksi. Edistyksellisten yritysten on tehtävä yhteistyötä ja hyödynnettävä oivalluksia, innovaatioita ja vaikutusvaltaa luotsatakseen polkujen esittämät ratkaisevat muutokset kohti Visio 2050:n tavoitteita.

KÄSITYS NIISTÄ
MAKROTRENDEISTÄ,
INNOVAATIOISTA JA
MAHDOLLISTAJISTA, JOTKA
JOUDETTAVAT MUUTOSTA
YHDESSÄ, AUTTAA YRITYKSIÄ
YMMÄRTÄMÄÄN MISSÄ JA
MILLOIN NE VOIVAT TUKEA
MUUTOSTA JA TOIMIA
JOHTAJAN ROOLISSA.

YLI ESTEIDEN

SYSTEMISEEN MUUTOKSEEN

Ensimmäinen Visio 2050 ennusti, että vuosista 2011-2020 tulisi turbulenteja teinivuosia. Ja sitä ne todella olivatkin. Monet asettamamme ehdottoman tärkeät tavoitteet ovat yhä saavuttamatta. Emme saaneet aikaan riittävästi edistystä, jonka sanoimme valmistavan meitä muutosajaksi. Meidän pitää miettiä syitä tähän, mikäli aiomme onnistua pyrkimyksissä toteuttaa muutoksen vuosikymmenen kuluessa.

Auttaako parempi ymmärrys siitä, kuinka järjestelmät muuttuvat meitä ymmärtämään, miksi emme ole saaneet muutosta aikaan? Voimmeko tarkastella ainakin viimeistä kymmentä vuotta ja aiempia epäonnistumisia, jotka ovat estäneet yhteiskuntia rakentamasta perustuksia, jotka me olemme puolestamme onnistuneet toteuttamaan – kuten YK:n kestävän kehityksen tavoiteohjelman ja Pariisin ilmasopimuksen? Tarjoaako parempi käsitys näistä muutosesteistä meille oivalluksia ja opetuksia, joita voimme soveltaa samankaltaisiin esteisiin, joita voimme hyvinkin kohdata seuraavan vuosikymmenen kuluessa? Meillä ei ole enää varaa heittää hukkaan toista vuosikymmentä.

Olemme osana pyrkimystä tarkastella uudelleen Visio 2050:ä pyytäneet kansainvälisen yritysmaailman jäseniä kertomaan, mitä he pitivät kaikkein suurimpina esteinä muutokseen viimeisten kymmenen vuoden kuluessa. Katsauksemme toi esiin laajan kirjon erilaisia esteitä toimintaperiaatteista innovaatiokustannuksiin ja kulutustottumuksiin. Valikoima esteitä esitetään alla kaaviossa 13:

MITKÄ OLIVAT MUUTOKSEN MERKITTÄVIMMÄT ESTEET?

Lyhytnäköisyys

Useimmista havaituista esteistä voi vetää viivan niihin vallitseviin arvoihin ja normeihin, jotka ohjaavat päätöksentekoamme liike-elämässä, politiikassa ja yhteiskunnassa – ja joita viime vuosikymmenen erikoislaatuiset olosuhteet ovat edelleen voimistaneet. Niin yritysten, sijoittajien, päätöksentekijöiden kuin yksilöiden jo ennestään vakiintunut lyhytnäköisyys, jota kärjisti tarve toipua vuoden 2008 finanssikriisistä ja ylläpitää vallitseva tilanne, oli (ja on todennäköisesti yhä) ensisijainen muutoseste.

Yhdenmukaisuus ja kunnianhimo

Lyhytnäköisyyden asettamien rajoitteiden lisäksi kollektiiviset ajatustapamme eivät vastanneet tekojen kiireellisyyttä. Koska meillä ei ollut yleisen ja institutionaalisten mielipiteiden kriittistä massaa, joka olisi kannattanut näitä tekoja, poliittiset pyrkimykset kuten hiilen tehokas hinnoittelu tai muutos menestyksen mittaamisessa eivät edenneet. Status quon oletettu turvallisuus pysäytti ne niille sijoilleen.

Siirtymän kustannukset

Emme ole olleet tarpeeksi avoimia siirtymän vaatimista kustannuksista tai sen todennäköisistä vaikutuksista moniin eri sidosryhmiin. Lyhytnäköisyys on myös vaikuttanut sekä päätöksentekijöiden että yritysten tapaan ajatella muutoksen käynnistykseen suhteen. Kestävän kehityksen haasteisiin puututaan yleensä silloin,

KAAVIO 13: MUUTOKSEN ESTEET

NORMIT JA ARVOT

- Kapitalismin vallitseva malli ja lyhytnäköinen oma etu.
- Haasteet vaikuttavat kaikkein epätodennäköisimmin niiden luojiin.
- Globaalin vision, johtajuuden, konsensuksen, vauhdin, luottamuksen ja sitoutumisen puute.

POLITIikka JA SÄÄTELY

- Sääntelyn johdonmukaisuuden ja vakauden puute.
- Epätäydelliset, huonosti rahoitetut ja/tai heikosti säädellyt poliittiset toimenpiteet.
- Yrityksen defenstiivinen lähestymistapa poliittisiin toimenpiteisiin ja sääntelyyn.

TIETOVIRRAT

- Toiminnan puutteen kustannuksista ei tiedoteta tehokkaasti tai niitä ei ymmärretä.
- Kestävyyssykymyksiä ja niiden systeemistä luonnetta ei ymmärretä.
- Ei kerätä riittävää määrää olennaista tietoa eikä sitä jaeta päätöksentekijöiden kanssa.

RAHOITUSVIRRAT

- Epäonnistuminen todellisten sosiaalisten ja ympäristöllisten kustannusten ja hyötyjen selvittämisessä.
- Epäsuhtaiset kannustimet, jotka estävät investoinnit muutokseen.
- Ei sopimusta siitä, kuinka siirtymän tai muutoksen kustannukset hoidetaan.

TEKNOLOGIA

- Ei riittävästi systeemisiä lähestymistapoja, jotka yhdistävät käyttäytymisen, infrastruktuurin ja teknologian.
- Julkiset ja yksityiset investoinnit muutosteknologioihin puuttuvat.
- Kannustimet ja investoinnit teknologia-vetoiseen tehokkuuden parantamiseen puuttuvat.

kun toiminnasta voi seurata taloudellisia mahdollisuuksia – tai tilaisuutta kasvuun.

Silti tavoittelemamme muutoksen siirtymäkustannukset ovat merkittäviä – itse asiassa valtavia – aivan kuten passiivisuuden kustannukset. On rakennettava uutta infrastruktuuria ja uusia verkostoja, liiketoimintamalleja on luotava uudelleen ja kokonaisia toimialoja (sekä niiden tarjoamia työpaikkoja) on uusittava ja mukautettava, jotta ne palvelevat yhteiskuntaa kestävämmiin. Todellisen siirtymän vaatimien kustannusten myöntäminen on oleellinen osa suunnitelmaa siitä, kuinka lähestymme muutosta. Se on ratkaisevan tärkeää, jotta voimme toimia avoimesti ja tehokkaasti status quon vankimpien kannattajien kanssa ja kumota heidän vastustuksensa visiomme edellyttämää edistystä kohtaan.

MITÄ VOIMME OPPIA VIIME VUOSIKYMMENESTÄ?

Ehkäpä viimeisen kymmenen vuoden tärkein opetus on se, että tapa jolla reagoimme kriisiin vaikuttaa syvästi siihen, kuinka toivomme kriisistä pitkällä aikavälillä. Reagointitapaan liittyvät prioriteetit määrittävät toipumistulokset. On rohkaisevaa nähdä kuinka monet valtiot ympäri maailmaa puhuvat pandemian jälkimainingeissa siitä, kuinka nyt ”uudelleenrakennetaan paremmin ja pelastus- ja elvytyspaketit sovitaan muutospäämääriin laajempaan agendaan”.

Pelkkä rahan pumppaaminen olemassa olevaan järjestelmään – vaikkakin yhteiskunnallisesti myönteisiin päämääriin – ei kuitenkaan riitä. Lyhytnäköisyys on nykyisten organisointimalliemme vääjäämätön seuraus: ilman muutoksia poliittisiin ja taloudellisiin kannustimiin koitamme jatkossakin rampauttavia jännitteitä pitkäaikaisten vaatimusten ja lyhytaikaisten tuottojen välillä. Kapitalismin muodonmuutoksella, jonka toteuttavat sekä edistykelliset yritykset – että poliittiset johtajat, tulee olemaan mitä konkreettisin rooli pelin sääntöjen muuttamisessa ja yhden muutoksen merkittävimmän esteen ylittämisessä.

Jokaisen poliittisen ympäristön muutoksen on yllettävä yksittäistä maata tai alueellista ryhmittymää pitemmälle, jotta sillä voi olla todellista muutosvoimaa. Silti kansainvälistä yhteistyötä vastaan on viimeisen kymmenen vuoden kuluessa toistuvasti hyökätty ja sitä on välillä horjutettu. Yritykset ovat katsoneet vierestä multilateralismin murtumista, vaikka tällä on ollut negatiivisia vaikutuksia investointimahdollisuuksiin, vakauteen ja turvallisuuteen, samoin kuin innovaatioiden leviämiseen ja globaalin säätelyn yhdenmukaistumiseen. Maailman vetäytyessä alueellisempiin etu- ja vaikutuspiireihin, kannustimet lyhytjänteisempään nollasumma-hyödyn tavoitteluun lisääntyvät. Meidän on kumottava nämä trendit. Mikään niistä ei ole suotuisa monikansallisten yritysten menestykselle. Yrityksmaailma ei voi pitää kansallista tai kansainvälistä poliittista vakautta itsestään selvyytenä. Sen on pyrittävä puolustamaan ja edistämään sitä aina kun mahdollista.

Sama pätee tietoon. Viime vuosikymmenen kuluessa ihmisten tietoekosysteemit ovat sirpaloituneet samalla kun polarisaatio ja

eristäytyminen ovat tarjonneet hedelmällisen maaperän vaaralliselle virheellisen tiedon leviämismiselle. Joillakin valtioilla on ollut vaikeuksia saada kansalaiset hyväksymään toimenpiteitä, joilla on pyritty hallitsemaan koronapandemiaa. Tämä kuvaa sirpaloituneen informaation kykyä luoda todellisia vaaratilanteita. Yhteisten yhteiskunnallisten faktojen rapautuminen uhkaa viimeaikaista edistystä kohti parempaa yleistä ymmärrystä ja tukea toimenpiteille, jotka pyrkivät vastaamaan kestävästä kehityksen haasteisiin. Pyrkimykset lisätä yleistä luottamusta mediaan, asiantuntijoihin ja instituutioihin ovat keskeisiä yhteiskunnan tukemissa muutoksissa. Samalla meidän on myönnettävä, että harhatiedon suosio johtuu osittain monien kokemista vaikeuksista ja tyytymättömyydestä ympäri maailman. Puuttuminen jatkuvasti kasvavaan globaaliin eriarvoisuuteen on keskeistä pyrkimyksissämme lisätä yleistä luottamusta.

MITÄ VOIMME TEHDÄ TOISIN?

WBCSD on tässä raportissa ehdottanut yrityksille kolmea strategisen ajatustavan muutosta, joiden uskomme raivaavan tietä yhteisille pyrkimyksillemme seuraavan vuosikymmenen kuluessa. Nämä ajattelutavan muutokset ovat olennaisia sille, kuinka liike-elämä tekee päätöksiä. Kapitalismin malli, joka palkitsee todellista arvonluontia pitkällä aikavälillä, vaatii muutosta pelin sääntöihin ja etäännyttämisestä lyhytjänteisestä päätöksenteosta.

Parempi ymmärrys todellisen resilienssin luonteesta saa yritykset pohtimaan laajemmin niitä eri tekijöitä, joista yritysten pitkäaikainen menestys riippuu. Se myös patistaa yrityksiä puuttumaan yhteiskunnallisiin trendeihin, kehitykseen ja käyttäytymiseen, joka uhkaa niiden pitkäaikaisista menestyksistä. Uudistavampi lähestymistapa liiketoimintaan saa yritykset arvostamaan ja vaalimaan uudella tavalla niitä ekosysteemejä ja yhteisöjä, joista niiden menestys ja vakaus on riippuvainen. Nämä ajattelutavan säädöt saavat yritykset toimimaan todellisen muutoksen puolesta.

Tämän luvun loppuosassa hahmotamme, mitä yritysten on tehtävä menestyäkseen sen jälkeen, kun ne ovat päättäneet toimia. Selitämme miten makrotrendien tarkastelu, mahdolliset häiriöt ja kehittyvät innovaatiot auttavat ymmärtämään paremmin maailmaa, jossa toimimme. Tarjoamme myös katsauksen niistä eri tekijöistä, jotka määrittävät onko toiminnalla edellytyksiä menestyä ja skaalautua – eli muutoksen olennaisista mahdollistajista, joiden kanssa yrityksen on toimittava jatkossa tehokkaammin. Näitä ovat innovointi, investointi, ihmiset ja politiikka.

Suurin muutos lähestymistavassa on jo tapahtunut. Ajan henki on viimein sisäistänyt kohtamiemme haasteiden polttavuuden. Ja vaikka kaikki eivät ole yksimielisiä muutoksen tarpeellisuudesta, vastustajien asema heikkenee päivä päivältä. Yritykset voivat vaihtaa lähestymistapaansa ja omaksua nämä muutoksen mahdollistajat, jotka edistävät laajempaa yhteistyötä, korkeampia päämääriä ja ripeämpiä toimia paremman maailman puolesta.

SYSTEMISEN MUUTOKSEN KÄYNNISTÄMINEN

Yrityksillä on ratkaiseva rooli systeemisessä muutoksessa. Käsitys siitä, kuinka tämä muutos tapahtuu – joka on esitetty kaaviossa 12 – opastaa tarvittavien toimenpiteiden suhteen ja tuo ilmi sen, kuinka yritykset voivat edistää muutoksia harkitummin ja tehokkaammin saavuttaakseen Visio 2050:n päämäärät.

Ensinnäkin yritykset voivat pohjata kestävyyspyrkimyksensä vankkaan ymmärrykseen siitä, kuinka maailma muuttuu ja voi edelleen muuttua. Olennaisten makrotrendien, mahdollisten häiriöiden ja uusien innovaatioiden tarkastelu auttaa yrityksiä ennakoimaan, missä niiden pyrkimykset päätyvät vastatuuleen ja missä myötätuuleen, missä ne voivat tehdä parempia investointeja ja missä kohtaa riskit saattavat vaatia huoleellisempaa hallintaa.

Toiseksi yritykset voivat ydinosaamisensa ja muihin sidosryhmiin kohdistuvan vaikutusvaltansa avulla hyödyntää muutoksen sisäisiä ja ulkoisia mahdollistajia. Nämä kattavat innovoinnin ja teknologian, rahoituksen ja investoinnin, ihmiset ja kulutuksen, politiikan ja säätelyn.

Viime vuosikymmen on ainakin opettanut meille sen, että maailmasta on tulossa yhä epävarmampi ja että yritysten, valtioiden ja kansalaisyhteisöjen kestävyystavoitteet eivät voi käynnistää muutosta yksinään. Edistys vaatii jaettava tietoa, joka ohjaa kaikkien kolmen ryhmän yhteistä ja yhdenmukaista tahtoa ja toimintaa.

TODELLISUUTEEN PERUSTUVAN MUUTOKSEN LÄHTÖKOHDAT

Maailma muuttuu kaiken aikaa. Jotta onnistuisimme yrityksinä luomaan maailmasta kestävämmän, meidän on ymmärrettävä näitä muutoksia ajavat voimat ja ne vaikutukset, joita meidän pitää osata odottaa niiden saavan aikaan. Jotta muutostategiamme ja ratkaisumme onnistuvat, meidän on pohjattava ne niihin teknologisiin, taloudellisiin, poliittisiin ja kulttuurisiin todellisuuksiin, jotka edesauttavat niiden toteutumista – ja edistystä Visio 2050 – tavoitteiden saavuttamisessa.

Emme pysty ennustamaan tulevaisuutta edes parhaina aikoina. Mutta voimme jopa tämän päivän epävakaassa maailmassa tunnistaa voimat, jotka muokkaavat yhteisöjä, kulttuureja, talouksia

ja yhteisöjä – ja ennakoita miten ne saattavat toimia myötä- tai vastatuulina pyrkimyksillemme toteuttaa Visio 2050. Muutos riippuu kyvystämme löytää tapoja luovia vastatuulella ja hyödyntää myötätuulia edistykseen vauhdittamiseksi.

Jotta pystymme kehittämään tehokkaita strategioita tulevalle vuosikymmenelle, meidän on tarkasteltava terävänäköisesti, mihin suuntaan se saattaa kehittyä. Osa yritysten resilienssistä tulevaisuudessa riippuu niiden kyvystä ennakoita mahdollisia muutoksia toimintaympäristössä ja sopeutua niihin – samalla kun ne liittävät muutokset riskinhallinta-, tutkimus- ja tuotekehitys- sekä strategiaprosesseihin.

Tukeakseen jäsentensä pyrkimyksiä tehdä suunnitelmia epävarman ja vasta esiin piirtyvän tulevaisuuden varalle, tämä Visio 2050:n päivitetty versio kattaa selvityksen kaikkein merkittävimmistä poliittisista, ympäristöllisistä, sosiaalisista, teknologisista, taloudellisista ja säätelyvoimista, jotka saattavat vaikuttaa seuraavaan kymmeneen vuoteen ja jotka yritysten on otettava huomioon.

MAKROTRENDIT JA HÄIRIÖT

Meidän systeemistä muutosta koskevan käsityksemme mukaan makrotrendit ja innovaatiot kuuluvat suurimpiin järjestelmiin kohdistuviin voimiin. Makrotrendit voidaan edelleen jakaa kahteen kategoriaan: makrotrendeihin (jo nyt esiin piirtyvät trendit, joita voi ennustaa suhteellisen suurella todennäköisyydellä, vaikkakin niiden vaikutukset ovat epäselvempiä) ja häiriöt (tapahtumat joiden ilmaantuminen on epävarmempaa, mutta joilla olisi merkittäviä vaikutuksia, esimerkiksi pandemiat, kansannousut ja transformatiiviset teknologiat).

Jotkut makrotrendit, kuten väestörakenteen muutos, on jo nivottu osaksi tulevaisuuttamme. Toiset, esimerkiksi yhteiskunnalliset reaktiot olemassa olevaan tai kasvavaan eriarvoisuuteen, ovat epävarmempia ja vahvat yhteiskunnalliset toimijat – kuten hallitukset ja yritykset – pystyvät vaikuttamaan niihin. On ratkaisevan tärkeää, että yritykset näkevät itsensä vaikutusvaltaisina ja aktiivisina toimijoina, jotka sekä vaikuttavat lopputulemaan että ovat kiinnostuneita siitä. Niiden ei tulisi nähdä itseään vain matkustajina, joiden tehtävänä on pelkästään reagoida ja mukautua tapahtumiin. Tämä pätee myös häiriöihin, joiden vaikutuksia yritykset voivat hillitä.

Kaikki shokit eivät ole "mustia joutsenia", joita on vaikea ennustaa ja joilla on suuret vaikutukset. Jotkut ovat ennustettavissa, kuten pandemia tai ilmaston lämpeneminen. Näissä tapauksissa

huolellinen etukäteissuunnittelu voi suuresti vähentää häiriön vaikutuksia. Toisia häiriötekijöitä taas yritykset voivat tavoitella aktiivisesti, kuten transformatiivisia teknologioita tai uraauurtavaa lainsäädäntöä.

Olemme selvitystyön tuloksena löytäneet 12 makrotrendiä, jotka mitä todennäköisimmin määrittävät, ja kymmenen mahdollista häiriötä, jotka saattavat määrittää yritysten globaalien toimintaympäristön tulevilla vuosikymmenellä.

Koronapandemia osoittaa vahvasti, että villi kortti -häiriötä

todella tapahtuu – ja että niillä on perustavanlaatuisia ja todennäköisesti pitkäaikaisia seurauksia yhdessä muiden (usein kiihtyvien) nykytrendien kanssa.

Selvityksemme makrotrendeistä, häiriöistä ja koronapandemian pitkäaikaisvaikutuksista on esitetty yksityiskohtaisesti kahdessa Visio 2050 -katsauksessa, jotka ilmestyivät touku-kuussa 2020: [Macrotrends & Disruptions Shaping 2020-2030](#) sekä [The Consequences of COVID-19 for the Decade Ahead](#). Kaikista 12 makrotrendistä ja kymmenestä häiriötekijästä on esitetty yhteenveto kaavioissa 14 ja 15.

KAAVIO 14: TULEVALLA VUOSIKYMMENELLÄ ILMAANTUVAT MAKROTRENDIT

VÄESTÖRAKENNE	YMPÄRISTÖ	TALOUS
<p>SUKUPOLVEN VAIHDOS Poliittinen, taloudellinen, kulttuurinen ja innovointivalta vaihtuu suurilta ikäluokilta sukupolville X, Y and Z.</p> <p>VÄESTÖN KASVU AASIASSA JA AFRIKASSA Kasvavan vaurauden ja valtavien megakaupunkien ylläpito rasittaa niukkoja resursseja. Muuttoliike luo poliittisia haasteita.</p>	<p>ILMASTONMUUTOKSEN KASVAVAT VAIKUTUKSET Yleistyvät ja yhä rankemmat sään ääri-ilmiöt aiheuttavat enemmän haittaa suuremmalla määrällä ihmisiä ja niitä on koko ajan vaikeampi sivuuttaa.</p> <p>PAIKALLINEN SAASTUMINEN, YMPÄRISTÖN PILAANTUMINEN JA NIUKKUUS VAUHDITTAVAT INNOVAATIOITA Ihmiset kärsivät menetyksistä, epävakauksesta ja jopa kodittomuudesta, mikä edistää innovointia.</p>	<p>LYHYTAIKAINEN KRIISI, PITKÄAIKAINEN HIDASTUMINEN Aiemmat ali-investoinnit, heikko kysyntä, alhainen tuottavuus – ja kaiken huipuksi pandemia – muovaavat hataran maailmantalouden.</p> <p>GLOBALISAATION HUIPPU JA AASIAN NOUSU Kysynnän ja vallan kääntymisen itään luo kilpailevia ryhmittymiä ja resurssinationalismia.</p>
TEKNOLOGIA	POLITIIKKA	KULTTUURI
<p>AUTOMAATIO VAIKUTTAA KAIKKIIN TOIMIALOIHIN JA MAIHIN Automaatio muuttaa ihmisten elämää, teollisuutta ja talouksia: odotettavissa on kasvua ja sekasortoa.</p> <p>DATAFIKAATIO – SEKÄ HYVÄSTÄ ETTÄ PAHASTA Meistä tulee fiksumpia, tehokkaampia ja valvotumpia. Datafikaation hyödyllä tehon ja tuottavuuden suhteen on kuitenkin hintansa.</p>	<p>POLARISAATIO JA RADIKALISAATIO NOUSSU Suuruisuuntainen tyytymättömyys ruokkii radikaaleja vaihtoehtoja, jotka edustavat paitsi kasvavaa nationalismia myös ekologisia Green New Deal –aatteita.</p> <p>GEOPOLIITTINEN EPÄVAKAUS Heikentynyt multilateralismi ja heikentyneet kansallismielit vähentävät vakautta kaiken aikaa.</p>	<p>POSTMATERIALISMI: ASENTEET JA ELÄMÄNTYYLIT ERIYTYVÄT Muuttuvat tavoitteet ja pandemian luomat tottumukset auttavat tilauspalvelumalleja leviämään kaikkialle maailmaan.</p> <p>KULTTUURISODAT YLTÄVÄT Kulttuuriset törmäykset (nuori-vanha, maaseutu-kaupunki, rikas-köyhä) voimistavat polarisaatiota, joka puolestaan ruokkii törmäyksiä.</p>

KAAVIO 15: MAHDOLLISET 'VILLI KORTTI' -HÄIRIÖT

<p>FINANSSIKRIISI</p>  <p>Kuinka paljon koronapandemia tulee maksamaan... pystymmekö toipumaan viisaasti... kuinka pystymme kustantamaan seuraavan kriisin?</p>	<p>PANDEMIA</p>  <p>Terveystieteiden järjestelmät eivät ole valmistautuneita selviämään pandemiasta ja vaikuttaa siltä, etteivät useimmat taloudet-kaan kykene siihen.</p>	<p>MERKITTÄVÄ KONFLIKTI</p>  <p>Vakavan konfliktin uhka ei ole laantunut. Muun muassa verkkohyökkäykset infrastruktuuriin vaikuttaisivat tavallisiin kansalaisyhteiskunnan konfliktin aikana.</p>	<p>TALOUDELLINEN "SINGULARITEETTI"</p>  <p>Mitä tapahtuu, kun uusia työpaikkoja ei voida luoda sinne missä työpaikkoja on tuhattu?</p>	<p>YHTEISKUNNALLINEN "TECH LASH"</p>  <p>Yhteiskunnat katkeroituvat vapaan teknologian todellisiin kustannuksiin ja valtiotieteenministeriöt tympääntyvät menetettyihin verotuloihin ja kilpailun puutteeseen.</p>
<p>KANSANNOUSUT JA VALLANVAIHDOKSET</p>  <p>Eriarvoisuus syvenee ja johtaa siihen, että mielenosoitukset todennäköisesti yleistyvät ja niistä tulee entistä rajumpia. Millainen vaikutus niillä on?</p>	<p>ILMASTOKRIISIN "MINSKYN HETKI"</p>  <p>Ilmastonmuutokseen liittyvät vaarat, kustannukset, raportointi ja sosiaalinen paine muuttavat yhdessä rahoitusvirtojen suuntaa – mutta kuinka nopeasti?</p>	<p>ENERGIASIIRTYMÄN KÄÄNNEKOHTA</p>  <p>Johtavatko markkina-voimat siihen, että fossiilisten polttoaineiden kysyntä saavuttaa huippunsa ja energiasiirtymä kiihtyy merkittävästi?</p>	<p>BIOTEKNOLOGIAN BUUMI</p>  <p>Elintarvikkeet, lääkkeet ja materiaalit muuttuvat merkittävästi, kun synteettisen biologian valtava potentiaali saadaan käyttöön.</p>	<p>GLOBAALI VIHREÄN KEHITYKSEN OHJELMA</p>  <p>Kansalaisten vaatimukset kasvattavat painetta elvyttää taloudet ja ekosysteemit, ilmaston tilan ja yhteisöt.</p>



INNOVAATIOT

Innovaatiot ovat tärkeitä paineistajia, jotka kykenevät laukaisemaan systeemisen muutoksen. Tämä korostuu Visio 2050 -poluissamme, joissa kaikissa edistys riippuu transformatiivisista innovaatioista.

Sen lisäksi, että innovaatiot ovat ratkaisevan tärkeitä edistykseksi muutospoluilla, ne muovaavat makrotrendien ja häiriöiden tapaan laajempia järjestelmiä, joissa meidän on toimittava Visio 2050:n tavoitteiden hyväksi.

Innovaatioita tapahtuu joka päivä kaikkialla maailmassa. Tällä hetkellä on olemassa useampia niin kehittyneitä innovaatioita, että niiden voi miltei varmasti olettaa muovaavan seuraavaa vuosikymmentä. Olemme tarkastelleet näitä vaikutusvaltaisia innovaatioita Visio 2050 -katsauksessa [Innovations That Could Shape and Transform 2020-2030](#). Se esittelee 25 innovaatiota, jotka on jaettu kolmeen kategoriaan: teknologisiin, sosiaalisiin ja liiketoimintainnovaatioihin.

Muutos on harvoin yhden ainoan innovaation tulosta. Yleensä se saa alkunsa, kun useat eri innovaatiot yhdenmukaistuvat ja yhdistyvät sosiaaliin olosuhteisiin ja muuttavat elämäntapamme. Tällä tavoin innovaatioilla on kerrannaisvaikutuksia, joita on vaikea kuvitella siinä vaiheessa, kun ne otetaan käyttöön. Kaikki näistä innovaatioista eivät kohdistu ratkaisemaan kestävyshaasteita. Itse asiassa tässä vaiheessa monilla saattaa olla positiivisia tai negatiivisia vaikutuksia pyrkimyksiimme toteuttaa Visio 2050. Ne eivät myöskään riitä täyttämään kaikkia innovointiaukkoja, joita löytyy muutospoluiltamme. On kuitenkin ratkaisevan tärkeää kyetä tunnistamaan valmistumaisillaan olevat innovaatiot. Näin voimme löytää mahdollisia innovaatioyhdistelmiä, jotka saattaisivat auttaa meitä selvittämään tähän saakka ratkaisemattomat haasteet.

MAKROTRENDIEN, HÄIRIÖIDEN JA INNOVAATIOIDEN HUOMIOIMINEN STRATEGIOISSA

Edistys Visio 2050 –muutospoluillamme riippuu monista eri panoksista järjestelmään.

Makrotrendit, häiriöt ja innovaatiot, joita selvitetään Visio 2050 -katsauksissa, tarjoavat yrityksille ja WBCSD:lle yleiskuvan eräistä systemaattisesti merkittävimmistä paineista, jotka muovaavat seuraavaa kymmentä vuotta.

Olemme ottaneet nämä huomioon määritellesämme uusia Visio 2050 -polkuja. Säännölliset kertaukset siitä, kuinka nämä ja muut makrotrendit ja innovaatiot kehittyvät yhteiskunnassa ovat kuitenkin olennaisia, jos aiomme edistää polkuja jatkossakin.

Varhaisimman aloitusajan määrittäminen (forward-scanning) on yhä tärkeämpi osa yritysten kykyä tuottaa pitkän aikavälin arvoa.

Esimerkiksi sen tarkasteleminen, kuinka ulkoiset tekijät vaikuttavat yrityksen päämääriin ja tarjontaan on ratkaisevan tärkeää yrityksen resilienssin tukemiselle. Se parantaa riskinhallintaprosesseja, hyödyttää skenaariosuunnittelua ja vahvistaa olennaisuusarviointeja.

Varhaisimman aloitusajan määrittäminen auttaa myös tuomaan ilmi, miten yritykset voivat tukea positiivisia yhteiskunnallisia trendejä, vastustaa niitä, jotka ovat visiomme tiellä, ja ohjata yhteistyötä ja investointia innovaatioihin, joita visiomme edellyttää.

MUUTOKSEN MAHDOLLISTAMINEN

Visio 2050:n muutospolut määrittävät yrityksille ratkaisevia toimintakenttiä, jotka tukevat niitä muutoksia, joihin meidän on ryhdyttävä seuraavan vuosikymmenen kuluessa saavuttaaksemme ohjelman päämäärät. Jotkut toimenpiteet edustavat sitoumuksia, joita yritykset voivat tehdä muuttaakseen prosesseja ja menettelytapoja omissa organisaatioissaan. Toiset taas keskittyvät vaikuttamaan useampaan ulkoiseen tekijään, jotka mahdollistavat muutoksen.

Selvitämme muutosta ja sen mahdollistajia koskevan ymmärryksemme avulla neljä tärkeää vuorovaikutusalueita yrityksen ja ympäröivän maailman välillä. Näillä kentillä yritys voi auttaa luomaan ja muokkaamaan markkinoita, edistää muutoksia käyttäytymisessä ja toteuttaa systeemistä muutosta.

NÄMÄ KENTÄT OVAT:



INNOVOINTI JA
TEKNOLOGIA



RAHOITUS JA
INVESTOINTI



IHMISET JA
KULUTUS



POLITIikka JA
SÄÄTELY

Yrity maailma on perinteisesti pitänyt näitä mahdollistajia kenttinä, jotka vaikuttavat yritystoimintaan pikemmin kuin tunnistanut laajan ja usein aktiivisen keskinäisen riippuvuussuhteen. Yritykset voivat valita, mitä teknologioita ne ottavat käyttöön tai omaksuvat. Yritykset vaikuttavat kysyntään yhtä paljon kuin kysyntä vaikuttaa yrityksiin. Liike-elämä voi myös aktiivisesti investoida uusien markkinoiden luomiseen. Ja yritykset ovat jo pitkään pyrkineet vaikuttamaan siihen poliittiseen ympäristöön, jossa ne toimivat. On aika lopettaa pohdinta siitä, kuinka nämä kentät rajoittavat yritystoimintaa ja sen sijaan keskittyä siihen vaikutusvaltaan, jonka kautta yritys voi hyödyntää näitä mahdollistajia muutoksen hyväksi. Yhdeksän polkumme kattamat muutokset ja toimenpiteet voidaan saavuttaa vain mikäli yritykset hyödyntävät omia vahvuuksiaan, kykyjään, luovuuttaan, ulottuvuuttaan ja ääntään vaikuttaakseen näihin neljään mahdollistaja-kenttään Visio 2050 -tavoitteiden hyväksi. Tämä osa raportista tarjoaa monialaisen näkökulman innovoinnin ja teknologian, rahoituksen ja investoinnin, yksilöiden ja kulutuksen, sekä politiikan ja säätelyn merkitykseen. Se kuvaa myös sitä, kuinka yritykset voivat lähestyä näitä muutoksen mahdollistajia ja luoda niiden avulla edistystä ja muutoksia tehokkaammin – eli Visio 2050 -tavoitteiden vaatimalla vauhdilla ja mittakaavassa.



INNOVOINNIN JA TEKNOLOGIAN

KAUTTA

MIKSI SILLÄ ON VÄLIÄ?

Muutospolkumme Visio 2050:n toteuttamiseksi kattavat joukon valtavia haasteita. Innovaatiot ja teknologiat ovat keskeisessä roolissa monien niistä ratkaisemisessa.

Innovointi – uusien ideoiden toteuttaminen arvokkuudeksi – on elintärkeää Visio 2050:n tavoitteiden saavuttamiselle. Tämä ei päde vain tuotteisiin vaan myös prosesseihin, hallintoon ja liiketoimintamalleihin samoin kuin rahoitukseen, politiikkaan ja koko yhteiskuntaan. Teknologia on usein innovaation tuotos, mutta se on myös keino vauhdittaa innovointia. Termi viittaa työkaluihin, koneisiin ja prosesseihin, jotka luovat arvoa tai ratkaisevat ongelmia.

Innovoinnin nykyvauhti on ennennäkemätöntä ja sitä kutsutaan jopa ”neljänneksi teolliseksi vallankumoukseksi”. Aiemmat merkittävät innovointikaudet ovat tuoneet mukanaan massiivisia vaikutuksia sekä hyvässä että pahassa. Vaikka menneet teolliset vallankumoukset ovat hyödyttäneet suuresti ihmiskunnan kehitystä ja tuoneet mukanaan vaurautta, niillä on sosiaalinen ja ympäristöllinen hintansa. Kuinka voimme varmistaa sen, ettemme jatkossa sorru samantyyppisiin virheisiin? Kuinka voimme käyttää innovaatioita ratkaisemaan Visio 2050:n ytimessä olevat valtavat haasteet ja samaan aikaan välttää uusien teknologioiden usein aiheuttamat negatiiviset vaikutukset?

Teknologiat eivät ole itsessään hyviä tai pahoja. Niiden vaikutukset yhteiskuntaan ja ympäristöön ovat niiden sovellusten – miten niitä käytetään – ja näistä aiheutuviin tahattomiin seurausten yhdistelmä. Jopa silloin kun tarkoitus on hyvä, kielteiset vaikutukset käyvät usein käsi kädessä myönteisten kanssa. Esimerkiksi tekoäly saattaa vahvistaa rotu- tai sukupuoliennakkoluuloja.⁴⁸ Tiedonjanoiset digiteknologiat kuluttavat merkittäviä määriä energiaa.⁴⁹ Ja automaatio saattaa viedä paljon työpaikkoja ja elinkeinoja tehostaessaan tuottavuutta.⁵⁰

Negatiivisten seurausten riskistä huolimatta innovatiivisia ideoita ja teknologioita tarvitaan nopeasti selvittämään maailman hankalimpia ongelmia. Kuinka pystymme vapauttamaan yhteiskunnan hiilestä? Miten voimme hoitaa ja ehkäistä sairauksia tasa-arvoisesti? Kuinka ratkaisemme jo ilmaantuneet tahattomat seuraukset kuten virheellisen tiedon levittämisen?

MITEN YRITYKSET VOIVAT KANTAA KORTENSA KEKOON TEHOKKAIMMIN

Innovaatioprosessit, jotka huomioivat sosiaaliset ja ympäristövaikutukset sekä ennakoivat ja välttävät tahattomia negatiivisia seurauksia, eivät hyödytä pelkästään yhteiskuntaa vaan johtavat myös resilentimpiin ja kestävämpiin liiketoimintamalleihin. Miten yritykset voivat valjastaa tämän tyyppiset innovaatiot?

Jopa niiden yritysten, joilla on maailmankuuluja innovointiprosesseja ja monien miljardien tutkimus- ja tuotekehitysbudjetit, kannattaa tutkailulla, missä määrin niiden kehitteillä olevat innovaatiot voivat edistää yhteiskunnan resilienssiä tulevaisuudessa. Alle on listattu joitakin merkittävimpiä tapoja, joilla yritykset voivat taata, että niiden innovointi käynnistää muutosta kohti Visio 2050:n tavoitteita. Samalla on huolehdittava tarkasti siitä, etteivät ne kärjistä olemassa olevia tai luo uusia ongelmia.

PIDÄ MIELESSÄ SOSIAALISET JA YMPÄRISTÖLLISET TAVOITTEET JA SEURAUKSET KOKO INNOVOINTIPROSESSIN AJAN

Yritysten tulisi innovointimatkan alusta lähtien asettaa tavoitteita sosiaalisten ja ympäristöongelmien ratkaisemiseksi. Niiden pitäisi ennakoida ja puuttua kaikkiin vaikutuksiin, joita uudet teknologiat, tuotteet, palvelut ja liiketoimintamallit saattavat luoda. Innovointiprojektien tulisi pystyä saavuttamaan kunnianhimoisia sosiaalisia ja ympäristötavoitteita taloudellisten tavoitteiden lisäksi. Yritykset voivat päästä alkuun tässä asettamalla innovointiprosessille selkeät päämäärät, jotka kytkeytyvät yrityksen tarkoitukseen ja joihin lasketaan mukaan sosiaaliset ja ympäristövaikutukset. Sen jälkeen selvitetään taustat asianmukaisella huolellisuudella, jotta voidaan ennustaa ja hillitä tuotteen mahdollisia tahattomia vaikutuksia sen koko elinkaarella ja pitkällä aikavälillä. Yritysten tulee myös pystyä hyväksymään paremmin epäonnistuminen ja olla valmiita pysähtymään ja arvioimaan uudelleen ideat, joilla on osoitettu olevan merkittäviä kielteisiä vaikutuksia.

Ihmislähtöisen lähestymistavan omaksuminen suunnitteluun saattaa auttaa määrittämään rakastavan ongelman kokonaisvaltaisemmin. Tällöin fokus laajenee kustannuksista ja laadusta kattavampaan kuvaan siitä, miltä onnistunut innovaatio näyttää. Prosessin olennaisten sidosryhmien konsultointi ja aktiivinen yhteistyö

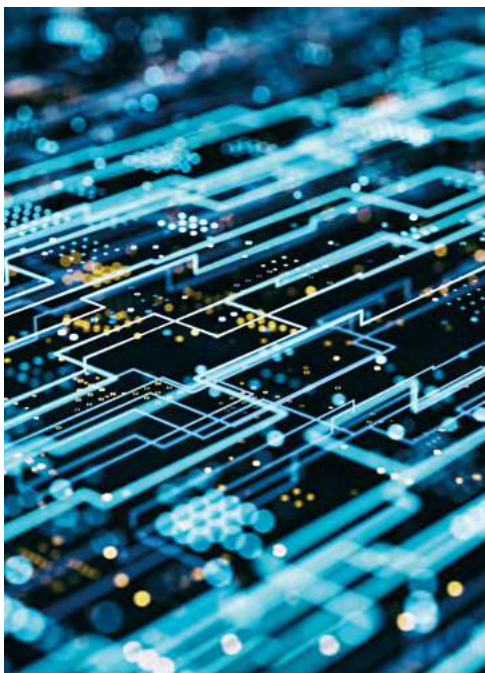
heidän kanssaan – mukaan lukien aliedustetut ryhmät – saattavat auttaa yrityksiä ymmärtämään mahdollisia ongelmia ja puuttumaan niihin varhaisessa vaiheessa.

AVAA INNOVOINTIPROSESSI LUODAKSESI TOIMITUSKETJUSTA, TOIMIALASTA JA JÄRJESTELMÄSTÄ KESTÄVÄMPIÄ JA RESILIENTIMPIÄ

Yhteistyö ja osallistaminen koko yrityksen, arvoketjun, toimialan, maan ja yhteiskunnan eri osien laajuudelta – ja kumppaneiden kuten asiakkaiden, toimeksisaajien, startup -yritysten ja kansalaisjärjestöjen kanssa – voi auttaa yrityksiä tunnistamaan tilaisuuksia innovoinnille, ratkaisujen kehittämiseksi ja testaamiselle. Se saattaa myös auttaa yrityksiä skaalaamaan innovaatiot ja puskea ne osaksi valtavirtaa. Toimeksisaajien ja asiakkaiden tuominen mukaan innovaatiomatkalta auttaa myös takaamaan sen, että teknologiat ovat resiliентtejä, kestäviä ja jopa uudistavia koko arvoketjun pituudelta. Julkisella vallalla on aina ollut ratkaiseva roolia kunnianhimoisimman innovoinnin johtamisessa ja rahoituksessa. Kiinteämpi yhteistyö yritysten ja valtionhallinnon kesken monien innovaatiohaasteiden osalta, sekä pien-ten että suurten, auttaa luomaan ja yhdenmukaistamaan sekä yrityksiä että yhteiskuntaa hyödyttäviä innovaatioita.

LUO TEHOKKAITA TEKNOLOGIAN HALLINTAMEKANISMEJA

Yritysten on tunnistettava odotettavissa olevat vaikutukset ja mahdolliset tahattomat seuraukset jo suunnitteluvaiheessa luodakseen luottamusta ja hyödyntääkseen teknologian koko potentiaal. Sen lisäksi niiden on valvottava itse vaikutuksia toimeenpanovaiheessa ja tarvittaessa puututtava niihin. Yritysten täytyy ryhtyä (ja liittyä) koko toimialan laajuisiin pyrkimyksiin luoda ohjenuorat uusille teknologioille, ymmärtää mitä tapahtuu reaaliajassa ja korjata tarvittaessa suuntaa yhteistyössä kaikkien



sidosryhmien kanssa. Kun yritykset johtavat ja edesauttavat hallinnointia, niillä on tilaisuus ennakoida tulevia riskejä ja haasteita, rakentaa vahvoja suhteita sidosryhmiin sekä avata ovia uuteen yhteistyöhön.

VALMISTA IHMISET TYÖSKENTELEMÄÄN UUSIEN TEKNOLOGIOIDEN PARISSA

On olennaisen tärkeää kouluttaa ihmiset työskentelemään uusien teknologioiden parissa, jotta voidaan taata nykyisten ja tulevien teknologisten mullistusten tasa-arvoiset seuraukset. Yrityksillä on ainutlaatuinen mahdollisuus tarjota suuri osa yhteiskunnan tarvitsemista taidoista ja koulutuksesta. Niiden tulee antaa johdolle, työntekijöille ja asiakkaille tietoa ja taitoa soveltaa uusia teknologioita tavoilla, jotka hyödyntävät niiden edut mutta välttävät riskit ja haitat. Yritykset voivat esimerkiksi auttaa viranomaisia ja koulujärjestelmiä tunnistamaan ensisijaiset uudet taidot ja kehittämään uusia malleja opettaa niitä. Sisäisesti yritysten on oltava kiinteässä vuorovaikutuksessa työntekijöiden kanssa, annettava heille mahdollisuus hyötyä uudesta teknologiasta ja kannustettava heitä siihen. Koulutuksen ja tuen tarjoaminen ei yksin riitä. On yhtä tärkeää viestiä avoimesti työntekijöiden kanssa ja kertoa rehellisesti odotettavista olevista vaikutuksista, haasteista ja mahdollisuuksista, jotka kytkeytyvät uusiin teknologioihin, sekä auttaa käyttäjiä keksimään uusia rooleja, joita teknologiat mahdollistavat.

TUO TOIMEKSISAAJAT JA ASIAKKAAT MUKAAN INNOVOINTIIN. SE AUTTAA TAKAAMAAN SEN, ETTÄ TEKNOLOGIAT OVAT RESILIENTTEJÄ, KESTÄVIÄ JA JOPA UUDISTAVIA KOKO ARVOKETJUN PITUUDELTA.



RAHOITUKSEN JA INVESTOINNIN

KAUTTA



MIKSI SILLÄ ON VÄLIÄ?

Edistymisen Visio 2050 -muutospoluilla vaatii merkittäviä investointeja: esimerkiksi uutta infrastruktuuria, uusien liiketoimintamallien skaalausta ja olennaisten teknologioiden kehittämistä.

Kansainvälisellä finanssijärjestelmällä on oivat mahdollisuudet rahoittaa kaikki tarvittavat muutokset,⁵¹ mutta meidän on siirrettävä olennaisessa määrin rahoitusta toiminnasta, joka ei edistä kestävää ja tasa-arvoista tulevaisuutta, toimintaan, joka edistää sitä.⁵²

Rahoituksessa on merkittävä aukko kestävä kehityksen osalta erityisesti kehitysmaissa.⁵³ Tällä hetkellä monet kestävä investoinnin mahdollisuudet nähdään vaikeina rahoituksen kannalta monesta syystä, joita ovat esimerkiksi: niihin liittyy suuremmalla todennäköisyydellä epävarmoja teknologioita; ne sijoittuvat maantieteellisesti riskialttiimpiin kohteisiin; ne eivät ole yhtä skaalautuvia ja niillä on pitemmät takaisinmaksuajat.

Vaikka valtiojohtoisella politiikalla ja kannustimilla saattaa olla tässä merkittävä rooli, yritykset voivat omalla toiminnallaan edistää merkittävästi kestävämpää rahoitusta joko valtion tuella tai ilman sitä. Finanssijärjestelmä on yhä tietoisempi kestävä rahoituksen tarjoamasta tilaisuudesta, halukkaampi tarttumaan siihen ja ottamaan käyttöön uusia kannustimia edesauttaakseen rahoitusvirtoja.

Aika alkaa viimein olla tähän kypsä. Se näkyy esimerkiksi vihreinä, sosiaalisina ja kestävässä obliigaatioina, kestävä kehityksen päämäärien yhä kasvavana suosiona kriteerien suhteen, sekä sellaisina uusina raportoinnin viitekehyksinä kuin suuryritysten TCFD-toimikunta (Task Force on Climate-related Financial Disclosures).

MITEN YRITYKSET VOIVAT KANTAA KORTENSA KEKOON KAIKKEIN TEHOKKAIMMIN?

Visio 2050 -päämäärien saavuttamiseksi on olennaisen tärkeää löytää tapoja, joilla yritykset voivat kohdistaa investointeja sosiaalisesti, ympäristöllisesti ja taloudellisesti kestäviin tarkoituksiin. Mitä yritykset voisivat tehdä toisin rahoituksen ja investointien suhteen?

Koska finanssijärjestelmän pinttyneet arvot ja säännöt eivät tätä nykyä onnistu huomioimaan ulkoisvaikutuksia, järjestelmällä on taipumus kannustaa lyhyen aikavälin hyötyjä pitkän aikavälin resilienssin ja tuoton kustannuksella – eli arvon riistämistä todellisen arvonluonnin sijaan. Jos tilanne ei muutu, emme pysty rahoittamaan Visio 2050:n edellyttämää innovointia ja infrastruktuuria. Alle on koottu joitakin merkittävimpiä tapoja, joilla yritykset kaikilla sektoreilla voivat osaltaan auttaa finanssijärjestelmää muuttamaan prioriteettejaan. Nämä tavat ovat kiinteästi kytköksissä suositteluamme yritystoimintaan (ja niitä tukeviin poliittisiin tavoitteisiin), jotka muuttavat ja uudelleen luovat kapitalismia laajemmassa mittakaavassa.⁵⁴

YMMÄRRÄ, KEHITÄ JA HYÖDYNNÄ KESTÄVIÄ RAHOITUSMAHDOLLISUUKSIA

Yritysten tulisi etsiä kestäviä rahoitusvälineitä, jotka sopivat niiden tavoitteisiin. Nykyiset tuotteet kattavat vihreitä, sosiaalisia ja kestävästi kehityksen tavoitteiden mukaisia obligaatioita sekä uusiutuvia lainalimittieitä, jotka sitovat lainaehdot ympäristötuloksiin tai tarjoavat verokannustimia todennetusti vihreille projekteille. Jos olemassa oleva tarjonta ei täytä tarpeita, yritykset voivat olla yhteydessä pääomasijoittajiin ja yhteistyössä eri organisaatioiden kanssa luoda uusia kestäviä vaihtoehtoja. Julkisen ja yksityisen sektorin välinen yhteistyö on usein tehokas väylä tukea yhteiskunnallisesti hyödyllisiä tarkoituksia – esimerkiksi yhdistettyjen rahoitusmekanismien kautta. Tähän liittyy myös matalampi riski yksityisten sijoittajien kannalta.

KESKUSTELE SIJOITTAJIEN KANSSA JA TARJOA HEILLE TIETOISTEN PÄÄTÖSTEN VAATIMAA INFORMAATIOTA

Markkinamme eivät tällä hetkellä yhdistä riskejä, tuottoa ja kestävästi kehitystä toisiinsa. Viestintää ja yhdenmukaisuutta yritysten ja sijoittajien välillä on vahvistettava, jotta ratkaisuja voi rahoittaa, resurssoida ja skaalata. Yritykset voivat vastata tähän haasteeseen tarjoamalla sijoittajille tietoa siitä, kuinka ne lähestyvät ja hallinnoivat kestävyyskysymyksiä – ja kuinka ne olettavat tämän muovaavan pitkän aikavälin menestystään. Tämä tulisi esittää yhdenmukaistulla tavalla, joka sisältää tietoa seuraavista asioista: yritysten strategisesta resilienssistä, differentaatiosta, kehityksestä ja suunnittelusta, riskien hallinnasta ja niihin vastaamisesta, hallintoprosesseista ja -käytännöistä sekä suorituskyvyn mittareista ja mitoista – mukaan lukien kestäviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä rahoitusraportointi (esimerkiksi investointikustannukset, operatiiviset menot, tutkimus ja kehitys, myynnin tuotto, kasvupotentiaali).

FINANSSIJÄRJESTELMÄN VAKIINTUNEET ARVOT JA SÄÄNNÖT EIVÄT NYKYISIN ONNISTU HUOMIOIMAAN ULKOISVAIKUTUKSIA. SIKSI NIILLÄ ON TAIPUMUS KANNUSTAA LYHYEN AIKAVÄLIN HYÖTYÄ PITKÄN AIKAVÄLIN RESILIENSSIN JA TUOTON KUSTANNUKSELLA.

MUUTOSTEN AJAMINEN FINANSSIJÄRJESTELMÄN SÄÄNTÖIHIN

Yritysten tulisi toimia päätöstentekijöiden, sääntelijöiden ja laajempien toimialaryhmien kanssa ajaakseen politiikkaa, joka luo parempia toimintaedellytyksiä kestäville investoinneille. Nämä ovat esimerkiksi hiilen hinnoitteluhankkeet, yhdenmukaistetut ESG (ympäristö- ja sosiaaliseen vastuuseen ja hyvään hallintoon liittyvät) -raportointivaatimukset, kannustimien ja tukien uudelleenarviointi sekä päivitetty lähestymistapa (tai tulkinta) luottamushenkilötoimintaan, jossa otetaan huomioon kaikki sidosryhmät.

Yritysten on myös tuettava ja kannatettava tilinpäätössääntöihin muutoksia, jotka auttavat niitä arvioimaan kestävien hankkeiden nettonykyarvon ja riskiprofiilin oikeudenmukaisemmin ja antamaan enemmän painoa pitkän aikavälin kannattavuudelle ja resilienssille.

SISÄISTEN KASSAVIRTOJEN KOHDISTAMINEN KESTÄVÄMPIIN TULOIKSIIN

Yritysten tulisi tarkastella uudelleen rahankäyttöään. Niiden tulisi punnita pääomamenojen sekä tutkimus- ja tuotekehittelyinvestointien sisäistä kohdistumista hyödyntämällä yksityiskohtaista tietoa sosiaalisista ja ympäristökustannuksista, hyödyistä, riskeistä ja mahdollisuuksista.

Esimerkiksi sisäistä hintaa hiillel voidaan käyttää takaamaan se, että ilmastovaikutukset otetaan huomioon projektivaihtoehtojen kustannus-hyötyanalyysissä.

Yritysten tulisi käyttää samanlaisia kriteerejä arvioimaan rahoitusvarojaan, investointejaan ja hankintojaan. Niiden pitäisi varmistaa, että investoitu raha hyödynnetään edistämään kestävästi muutosta kestävien tuotteiden, palvelujen tai infrastruktuurin kautta.



MIKSI SILLÄ ON VÄLIÄ?

Viime kädessä maailma, jossa yli yhdeksän miljardia ihmistä voi hyvin maapallon kestävävyyden rajoissa, riippuu ihmisten tekemistä valinnoista ja siitä, kuinka he toteuttavat niitä. Jokainen meistä voi ja jokaisen tulee edistää muutosta.

Ihmisten arvoilla ja toiminnalla on väliä. Me olemme niitä, jotka loppujen lopuksi panevat toimeen monet niistä ratkaisuista, jotka edistävät Visio 2050:n edellyttämiä muutoksia. Kuluttajina ihmiset voivat auttaa käynnistämään muutoksen tai estämään sen esimerkiksi sillä, missä he päättävät asua, mitä he syövät ja ostavat, kuinka he hankkiutuvat eroon jätteestä ja liikkuvat paikasta toiseen. Kansalaisina ihmiset voivat omaksua tai hylätä uusia ideoita, osallistua paikallisten yhteisöjen toimintaan sekä kannattaa tai vastustaa tasa-arvoista ja edistyksellistä lainsäädäntöä. Työntekijöinä ihmiset tekevät lukuisia päätöksiä päivittäisissä rooleissaan ja voivat vaikuttaa työnantajiin niin että nämä tekevät koko organisaation laajuisia muutoksia. Mikäli heillä on pääomaa, ihmiset voivat tehdä tietoisia päätöksiä siitä, kuinka he sijoittavat sen. Meidän on kuitenkin huomattava, että ihmisten välillä on valtava eriarvoisuus sen suhteen, millaiset mahdollisuudet heillä on vaikuttaa ja tehdä valintoja. Noin puolet elämäntapaan liittyvistä kasvihuonekaasupäästöistä juontaa juurensa rikkaimpaan kymmeneen prosenttiin maailman väestöstä.⁵³ Ja mitä enemmän ihmiset vaurastuvat, sitä suuremmaksi heidän ympäristöjalanjälkensä paisuu,⁵⁴ vaikka heistä tulee ympäristötietoisempia.⁵⁵ Tämä tarkoittaa sitä, että ne ihmiset, joilla on suurin kyky edistää muutosta kohti kestävämpiä elämäntapoja ja valintoja ovat myös niitä, joiden elämäntapa on todennäköisimmin kaikkein kestävämpää.

Yleensä ottaen useimmat ihmiset ympäri maailmaa haluavat elää kestävästi,⁵⁷ sekä kiinnostus terveyttä, hyvinvointia, elämänlaatua ja itsensä toteuttamista kohtaan ovat nousussa. Tästä huolimatta monet systeemiset tekijät estävät ihmisiä valitsemasta kestävämpää

elämäntapaa; esimerkiksi miljoonat ihmiset eivät vielä pysty toteuttamaan perustarpeitaan, joiden tyydyttäminen tulee toki aina olemaan etusijalla. Lisäksi kestävien vaihtoehtojen ja luotettavan tiedon puute voi tehdä aidosti kestävä elämäntavan haastavaksi jopa niille ihmisille, joilla on enemmän aikaa ja resursseja.

Puuttuminen ihmisten kulutusvalintojen vaikutuksiin on haastavaa, koska lyhyellä aikavälillä yrityksen menestys on usein välittömästi kytköksissä kasvavaan kulutukseen – vaikka yksinkertaisin tapa vähentää ympäristö- ja sosiaalisia vaikutuksia on vähentää kuluttamamme materiaalin määrää. Lisäksi vaikutukset juontavat juurensa sekä tarjontaan että sen käyttöön, toisin sanoen jopa kestäviä tuotteita voi kuluttaa kestävämmästä. Pitemmällä aikavälillä näiden kannustimien tulisi kuitenkin yhdenmukaistua. Yritystoiminta ei voi selvitä maailmassa, joka on ylikuluttanut luonnon, inhimillisen ja sosiaalisen pääomansa. Haasteena on löytää uusia liiketoimintamalleja, jotka voivat irrottaa kasvun ympäristö- ja sosiaalisista vaikutuksista ja luoda uusia tapoja vuorovaikuttaa asiakkaiden kanssa. Nämä voivat tarjota pysyvämpiä ja tiiviimpään yhteistyöhön perustavia suhteita.

KUINKA YRITYS VOI KANTAA KORTENSA KEKOON TEHOKKAIMMIN?

Muutosta voi vauhdittaa tarjoamalla ihmisille vaihtoehtoja ja kannustimia, joita he tarvitsevat tehdäkseen kestävämpiä valintoja.

Samalla tämä avaa uusia mahdollisuuksia resilientimmille liiketoimintamalleille. Mitä yritykset voivat tehdä eri tavalla rohkaistakseen ja tukeakseen parempia valintoja?

Kestävämpien tuote- ja palveluversioiden tarjoaminen kuluttajille, jotka ovat tarpeeksi tietoisia ja kiinnostuneita valitakseen niitä, ei riitä käynnistämään muutosta. Yritykset voivat omalta osaltaan auttaa ihmisiä toimimaan positiivisen muutoksen välittäjinä – eikä pelkästään kuluttajina vaan myös kansalaisina, työntekijöinä ja sijoittajina. Alle on koottu joitakin päällimmäisistä tavoista, joilla yritykset voivat saada ihmiset tukemaan Visio 2050 -tavoitteiden toteutumista.

MUOKKAA KESTÄVYYTEEN LIITTYVIÄ KULTTUURINORMEJA JA PYRKIMYKSIÄ

Toimiakseen kestävästi ihmisten tulee ensin olla tietoisia kestävyteen liittyvistä asioista ja heillä täytyy olla oleellista tietoa, jonka perusteella he voivat tehdä tietoisia päätöksiä. Yritysten on tarjottava selkeää ja rehellistä tietoa ja lopetettava viherpesu. Nykyinen räjähdysherkkä informaatioympäristö tekee tästä erityisen haastavaa ja yritysten on viime kädessä tuettava pyrkimyksiä luoda uudelleen yhteisiä yhteiskunnallisia faktoja, jotta ne voivat lisätä vuorovaikutusta asiakkaidensa kanssa merkityksellisellä tavalla. Rehellinen viestintä auttaa brändejä luomaan luottamuksellisempia ja uskollisempia suhteita. Yritysten täytyy tehdä yhteistyötä taatakseen sen, että tietoa tarjotaan johdonmukaisesti ja ihmiset pystyvät käsittämään koko ajanjälkensä, valintojensa suhteelliset vaikutukset ja sen, kuinka heidän omat tekonsa voivat edistää muutosta.

Mutta tieto ei riitä – kestävä elämäntyyliin täytyy olla tavoittelemisen arvoista. Yrityksillä on pitkä historia kulttuurinormien ja tavoitteiden muokkaajana mainosten kautta. Nyt niiden pitää käyttää näitä taitoja luomaan kysyntää kestäville elämäntavoille motivoimalla ihmisiä omaksumaan uusia kulutusmalleja, vertaisvaikuttamaan ja toimimaan poliittisesti.⁵⁹ Kestävyys voi esimerkiksi olla houkuttelevampaa, kun se kytketään yleisiin arvoihin kuten perheeseen, yhteisöllisyyteen ja turvallisuuteen,⁶⁰ ja kun näkyvillä on monipuolisesti asian puolesta puhujia eri poliittisista ja sosiaalisista ryhmistä.⁶¹ Psykologinen tutkimus on osoittanut, että sosiaaliset ja moraaliset palkinnot muuttavat käyttäytymistä tehokkaammin kuin taloudelliset kannustimet.⁶²

TEE KAIKISTA VAIHTOEHDOSTA HYVIÄ

Kun ihmisiltä kysytään, millainen yritystoiminta mahdollistaa tehokkaimmin terveellisen ja kestävä elämäntavan, he toivovat yritysten ennen muuta tarjoavan edullisia tuotteita ja palveluja, joilla on pienemmät negatiiviset vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan.⁶³ Ihmiset eivät halua harteilleen ”oikeiden valintojen” taakkaa – ja miksi heidän pitäisikään haluta. Yritykset saavat asiakkaita uusista ryhmistä pyrkimällä luomaan tuotteita ja palveluja, jotka täyttävät aina ihmisten tarpeet ja halut kestävästi ja jotka ovat edullisia ja helposti saatavilla. Lähtökohtaisesti kestävämmät vaihtoehdot on poistettava valikoimista, jos samat tarpeet voi täyttää paremmilla tuotteilla ja palveluilla. Saattaa olla välttämätöntä palata kysymään, miksi asiakkaat arvostavat tietyn yrityksen tuotteita ja palveluja, ja onko olemassa luovia vaihtoehtoja tarjota toivottu sisältö kestävämmiin. Yritysten on tutkittava vaihtoehtoja pitkäaikaisiin liiketoimintamalleihin, jotka ovat kestävämmän aineellisen kulutuksen varassa, jotta ne voivat taata kilpailukykyä yhteiskunnallisten sääntöjen ja normien suosiessa yhä voimakkaammin kestävämpiä malleja.



TUE JÄTTEEN VÄHENTÄMISTÄ JA KIERTOTALOUDEN KASVUA

Sen lisäksi, että yritykset lisäävät kierrätetyn materiaalin osuutta tuotteissaan, ne voivat myös parantaa tuotteiden pitkäikäisyyttä, suunnitella ne kestäviksi ja tukea ihmisten kykyä korjata tuotteet ja käyttää niitä uudelleen. Tämä voi olla pian pakollista, sillä ”oikeus korjaukseen” -säännös on jo hyväksytty EU:ssa ja harkinnan alla Yhdysvalloissa. Kiertoon perustuvat liiketoimintamallit voivat tarjota uusia tapoja luoda asiakassuhteita ja vuorovaikuttaa asiakkaiden kanssa, mikä mahdollistaa jatkuvan arvonnäynnin ja tuoton. Vastuun ottaminen tuotteen loppusijoituksesta vaatii uusia suhteita ja yhteistyökuvioita, esimerkiksi paremman jäteinfrastruktuurin, joka on yhä riittämätön monin paikoin sekä rikkaissa että köyhissä maissa.

VOIMAUTA IHMISET

Jotta ihmiset pystyvät hyödyntämään koko potentiaalinsa positiivisen muutoksen edistäjinä (kuluttajina, työntekijöinä, kansalaisina ja sijoittajina) he tarvitsevat aikaa, resursseja sekä aseman yhteisöissä ja yhteiskunnassa. Yritysten täytyy tutkailla, mikä heidän roolinsa on näiden asioiden tarjoamisessa työntekijöiden, viranomaissuhteiden ja hankintakäytäntöjen osalta. Ne voivat esimerkiksi auttaa asiaa sitoutumalla riittävän toimeentulon kattavaan palkkaan ja hyviin työolosuhteisiin – myös esimerkiksi urakointisijoille, keikkatyöläisille ja kaikille toimitusketjun jäsenille. Tämä tarjoaa ihmisille aikaa ja taloudellista vapautta muokata elämäntapaansa positiiviseen suuntaan huolehtimatta siitä, kuinka he pystyvät tyydyttämään perustarpeensa. Työnantajat voivat myös suoraan kannustaa ihmisiä kestävä elämäntapaan ja valjastaa kiinnostusta siihen ollessaan tekemisissä työntekijöiden kanssa – esimerkiksi edistämällä kestävämpiä tapoja taittaa työmatkat, tarjoamalla terveellisempää (ja kestävämpää) työpaikkaruokailua, nostamalla esiin ”vihreitä valiohenkilöitä”, järjestämällä kestävyysaiheisia sosiaalisia tilaisuuksia ja pyytämällä työntekijöiltä kestävyttä tukevia aloitteita. Työntekijät uskovat sen minkä he näkevät: kun he huomaavat yrityksen pitävän kestävyyskysymyksiä arvossa työpaikalla, he sallivat itselleenkin oikeuden tehdä kestäviä päätöksiä ja uudistuksia työssään.



MIKSI SILLÄ ON VÄLIÄ?

Politiikalla ja säätelyllä on oltava olennainen rooli missä tahansa vakavassa pyrkimyksessä toteuttaa Visio 2050. Markkinat eivät voi, eikä niiden pidäkään, toteuttaa muutosta omin voimin.

Politiikka ja säätely voivat osaltaan edistää ja käynnistää muutoksen usealla eri tavalla: estämällä kestävämmät käytännöt kuten myrkyllisten aineiden käytön; asettamalla minimistandardit esimerkiksi terveydenhoidolle ja turvallisuudelle; kannustamalla innovointia porkkanoilla ja kepeillä kuten tuilla ja verotuksella; sekä ohjaamalla investointia julkisiin hyödykkeisiin – jotka ovat yritysten kasvun ja kestävä kehityksen edellytys – perustutkimuksesta liikenneinfrastruktuuriin ja koulutukseen. Politiikka ja säätely edistävät osaltaan myös muita muutoksen mahdollistajia kuten investoinnin sääntömuutoksia, innovoinnin tavoitteenasettelua ja kannustimien luomista kuluttajille.

Samaan aikaan politiikka ja säätely kuitenkin saattavat viedä – ja usein vievätkin – käyttäytymistä kestävämpään suuntaan. Tästä on esimerkkinä jatkuvat tuet fossiilille polttoaineille, metsä- ja lajikatua kiihdyttävät biopoltoainemandaatit, sekä bensiini- ja dieselperot, jotka syventävät taloudellista eriarvoisuutta. Jotkin poliittiset toimenpiteet on varta vasten suunniteltu edistämään kestäväntöitä toimintaa. Mutta myös monet hyvää tarkoittavat poliittiset linjaukset ovat epäonnistuneet tavoitteissaan esimerkiksi rahoituksen tai täytäntöönpanovalmiuksien puutteen vuoksi.

Nykyisin monet valtiot ovat alkaneet vastata kestävä kehityksen haasteisiin nostamalla sosiaalisia ja ympäristötavoitteitaan ja tehostamalla toimintaa niiden saavuttamiseksi. Mutta viime vuosina lukuisat valtiot ovat myös vähentäneet ympäristönsuojelua, ja populismi ja autoritarismi uhkaavat jatkuvasti romuttaa globaalin lähestymistavan globaaleihin haasteisiin. Harvoilla mailla näyttää olevan riittävä julkinen budjetti monimuotoisten nyky-yhteiskuntien hallinnointiin. Yritykset voivat ja niiden täytyy tukea valtioita paremmin luomaan sellainen poliittinen ympäristö, joka voi älykkäästi kannustaa muutokseen sekä rahoittaa ja vauhdittaa sitä.

KUINKA YRITYKSET VOIVAT KANTAA KORTENSA KEKOON TEHOKKAIMMIN?

Politiikka ja säätely ovat voimakkaita välineitä kestävä muutoksen tukemisessa. Mutta mitä yritykset voivat tehdä edistääkseen kannustavampaa poliittista ympäristöä?

Vaikka säätely voi aiheuttaa haittaa yritysten lyhyen aikavälin eduille, harkittu ja näyttöön perustuva säätely voi myös luoda vakaita, enustettavia ja tasapuolisia toimintaympäristöjä, joista yritysten investoinnit, kilpailukyky ja menestys ovat riippuvaisia. Ja huolimatta siitä, että vain valtio pystyy luomaan ja toteuttamaan politiikkaa, yritysten on ymmärrettävä kuinka merkittävästi ne vaikuttavat prosessiin ja sen tuloksiin.

Lakien noudattamisen (sekä kirjaimellisesti että hengessä) lisäksi yritykset voivat monin tavoin muokata politiikkaa ja sääätelyä niin että ne käynnistävät omalta osaltaan Visio 2050:n peräänkuuluttaman muutoksen. Alle on koottu joitakin näistä keinoista:

YLITÄ MINIMISTANDARDIT

Yritykset voivat hyödyntää minimistandardeja tai -tavoitteita tilaisuutena osoittaa sekä päätöksentekijöille että vertaisryhmälle, että ne pystyvät parempaan. Pyrkimällä pitemmälle kuin silkkään määräysten noudattamiseen, yritykset voivat osoittaa mitä sääätelyä voi tiukentaa rasittamatta yrityksiä liiallisesti. Jos sääteilystandardeja ei ole vielä luotu, yritykset voivat luoda yhdessä kansallisten standardointijärjestöjen, kansalaisjärjestöjen ja muiden kolmansien osapuolten kanssa omia markkinapohjaisia protokollia, standardeja ja säännöksiä. Tällaisia ovat esimerkiksi GHG Protocol, ISO14001, Forest Stewardship Council ja Marine Stewardship Council.

Vapaaehtoiset toimenpiteet eivät koskaan pysty korjaamaan kaikkia markkinoiden puutteita. Jos riittävän kunnianhimoinen poliittinen ympäristö puuttuu, ”yksityinen sääätely” ja vapaaehtoisstandardit (joiden kautta esimerkiksi kansalaisjärjestöt pystyvät saattamaan yritykset vastuuseen) kykenevät kuitenkin osoittamaan vastuullisuutta, ohittamaan hitaan säätelyn ja saamaan sääätelijät vaatimaan valtiolta pikaisempaa yksimielisyyttä, jota voidaan sitten käyttää perustana standardien nostamiseen säätelyn kautta.

MUKAUTA KAIKKI POLIITISESTI VAIKUTTAVA TOIMINTA YRITYKSEN KESTÄVYYSTAVOITTEISIIN JA LAUSUNTOIHIN OLEMASSAOLONSA TARKOITUKSESTA

Yritysten on arvioitava uudelleen kaikki pyrkimyksensä vaikuttaa politiikkaan, esimerkiksi lobbaus, poliittisia esityksiä kannattavat tai vastustavat kampanjat, poliittiset ja toimialajärjestöjen rahoitus, tutkimukset ja ajatushautomot. Niiden on lopetettava toiminta, joka on ristiriidassa niiden lausuntoihin olemassaolonsa tarkoituksesta ja kestävyystavoitteisiin. Yritysten on myös oltava läpinäkyviä kannattamiensa päämäärien suhteen ja kuinka nämä edesauttavat Visio 2050:n peräänkuuluttamia muutoksia. Mikäli toimialajärjestöt harrastavat kestävästä muutoksesta heikentävää lobbausta, yritysten on päätettävä pystyvätkö ne käyttämään jäsenyyttään viemään lobbausta positiiviseen suuntaan vai olisiko niiden parempi katkaista siteet järjestöön.

TEE YRITYKSESTÄ STRATEGINEN KUMPPANI POLIITISESSA PÄÄTÖKSENTEKOPROSESSISSA

Vauhdittaakseen edistystä Visio 2050:n toteuttamisessa, yritysten on muutettava niiden ja valtion välisen suhteen luonne. Suhteesta on tultava strateginen ja sen on keskityttävä yhdenmukaistamaan yrityksen ja valtion edut sekä ajamaan molempia yhdessä. Yritykset voivat esimerkiksi tehdä yhteistyötä poliittisen vaikuttamisen alalla kansalaisjärjestöjen, yhteisöjen, kansainvälisten instituutioiden ja säätiöiden kanssa edistääkseen yhteiskunta-positiivisia ja kansalaisten suosimia poliittisia päätöksiä. Yritysten tulisi pyrkiä saamaan kaikki olennaiset sidosryhmät pöydän ääreen – pikemmin kuin toimimaan suljettujen ovien takana – jotta ne pystyvät antamaan oman panoksensa päätöksentekoprosessin jokaisessa vaiheessa.

Tällaiset toimenpiteet voivat kannustaa päätöksentekijöitä asettamaan päämäärät tarpeeksi korkealle, jotta ne vastaavat haasteiden massiivisuutta. Toimenpiteet saattavat myös auttaa tarjoamaan tietoa ja näyttöä, jota päätöksentekijät tarvitsevat luodessaan tehokasta politiikkaa ja rakentaessaan tukea, jota he tarvitsevat kehittääkseen ja toteuttaakseen kunnianhimoisia uusia aloitteita.

VALJASTA YRITYSTOIMINNAN INNOVOINTIKYKY LUOMAAN UUSIA POLIITTISIA IDEOITA

Yritykset ovat omien alojensa asiantuntijoita ja niillä on usein käytettävissään ainutlaatuisia osaamista, ideoita ja tietoa, joka voi hyödyttää päätöksentekoprosessia. Yritykset voivat antaa panoksensa jakamalla kokemuksensa olemassa olevista poliittisista käytännöistä ja oppinsa esimerkiksi minimistandardien ja -tavoitteiden ylittämässä. Ne voivat myös luoda julkisia foorumeja tutkimaan uusia ideoita, tekemään kokeiluja, jotka voivat auttaa osoittamaan uuden poliittisen linjauksen mahdolliset seuraukset, sekä arvioimaan poliittisen päätöksen vaikutuksia tulevaisuudessa.

YRITYSTEN TULISI PYRKIÄ
SAAMAAN KAIKKI OLENNAISET
SIDOSRYHMÄT YHTEISEN
PÖYDÄN ÄÄREEN – PIKEMMIN
KUIN TOIMIMAAN
SULJETTUJEN OVIEK TAKANA
– JOTTA NE PYSTYVÄT
ANTAMAAN PANOKSENSA
PÄÄTÖKSENTEKOPROSESSIN
JOKAISISSA VAIHEESSA.

MUUTOSTA TUKEVAT POLIITTISET PÄÄMÄÄRÄT

Vakaa, luotettava ja oikeudenmukainen sääntely-ympäristö on ehdottoman oleellista yritysten toiminnalle ja resilienssille. Lisäksi yritysten pyrkimykset edistää välittömien globaalien haasteiden kuten ilmastokriisiin ratkaisua saa riittävää laajuutta vain, mikäli päätöksentekijät tarjoavat tasapuoliset toiminta-edellytykset kaikille lainsäädännöllä, joka valtuuttaa toiminnan kestävän kehityksen hyväksi.

Samaan aikaan monikansallisilla yrityksillä on ainutlaatuiset valmiudet ja ulottuvuus poliittisen vaikuttamisen kannalta: muutosta tukevat poliittiset päämäärät, etenkin kun ne on yhdenmukaistettu useilla toimialoilla ja sektoreilla, voivat merkittävästi edistää muutoksia sääntelyssä.

Pandemia hallitsee nykyistä poliittista keskustelua. Se myös tuo yritykset ja päätöksentekijät yhteen säännöllisemmin ja rakentavammin kuin koskaan. Ne ponnistelevat yhdessä hallitukseen pandemian vaikutuksia kansanterveyteen ja taloudellista kriisiä, joka kurittaa niin valtioita, yhteisöjä kuin yrityksiäkin ympäri maailmaa. Monet maat pyrkivät sisällyttämään uudistavan muutoksen pelastus- ja elvytyspaketteihinsa kohdistamalla elvytystä yhteiskunnallisten ja ympäristötavoitteiden mukaiseen taloudelliseen toimintaan.

Tämä tarjoaa erinomaisen mahdollisuuden yrityksille sovittaa poliittiset päämääränsä tukemaan päätöksentekijöidensä tavoitteita. Ne voivat luottaa siihen, että muut samanhenkiset johtavat yritykset peräänkuuluttavat samaa poliittista edistystä kaikkialla maailmassa.

Muutospolkujen määrittämien siirtymien saavuttaminen – ja ajamiemme strategisten ajatustavan muutosten juurruttaminen – riippuu siitä, onko globaali poliittinen ympäristö tarpeeksi kannustava. Tarjoamme seuraavaksi esimerkkejä sellaisista jaetuista poliittisista päämääristä, joiden osalta WBCSD jo pyrkii yhdenmukaistamaan yritykset.

Esimerkit kattavat viisi eri aihealuetta, jotka kuuluvat kaikkein keskeisimpiin nykyaikaisiin: ilmastonmuutos, luonnonsuojelu, siirtyminen kohti kiertotaloutta, eriarvoisuus ja kapitalismin muodonmuutos.

POLIITTISET AIHEALUEET, JOIHIN YRITYSTEN TULISI SUHTAUTUA YHDENMUKAISESTI

ILMASTONMUUTOS

Meidän tulee ponnistella enemmän ilmastokriisin ratkaisemiseksi. Ehdoton prioriteettimme on tukea maita vahvistamaan kansallisia sitoumuksiaan niin, että ne täyttävät Pariisin ilmastositoumuksen asettamat tavoitteet, sekä omaksumaan vahvoja kansallisia suunnitelmia ja politiikkaa niiden toteuttamiseksi.

Tämän lisäksi johtavien monikansallisten yritysten tulisi olla samaa mieltä tarpeesta luoda:

- Selkeitä ja johdonmukaisia pitkän aikavälin hiilenhinnoittelukäytäntöjä vahvan globaalien hinnoittelukehityksen puitteissa, joka takaa oikeudenmukaisen energiamuutoksen.
- Markkinasignaaleja ja kannustimia, jotka edistävät vähähiilisiin ratkaisuihin kohdistuvaa rahoitusta ja investointeja sekä uusien työpaikkojen luontia.
- Kannustimia resilienssin luomiseksi ilmastovaihtelun varalle; muun muassa lisäämällä sopeutumiskykyä ja resilienssiä nykyisten ja tulevien ilmastovaihtelun suhteen vahvistamalla yhteistyötä yksityisen sektorin kanssa.

Liike-elämällä on näyttöä päästöjen vähennystä

koskevissa aloitteissa. Niinpä se kykenee todistamaan päätöksentekijöille sitoutumisensa yhä kunnianhimoisempiin ilmastotekoihin. Nämä kattavat pyrkimykset luoda yrityksille tieteesen perustavia, 1,5°C-skenaariota mukaisia päästöstrategioita; laajalle levinneen Task Force on Climate-related Financial Disclosures -raportointikehityksen suositusten noudattamisen; sekä tuen vähähiiliseen energiaan siirtymiselle RE100- ja muiden sen kaltaisten hankinta-aloitteiden kautta.

LUONNONSUOJELU

Meillä on kohtuullinen tai suuri riski menettää luontokadon seurauksena yli puolet maailman bruttokansantuotteesta, joka on taloudelliselta arvoltaan 44 biljoonaa Yhdysvaltain dollaria. Luonto on yhteiskunnan ja yritystoiminnan olemassaolon ehdoton edellytys.

WBCSD noudattaa Business for Nature -koalition suosituksia. Tärkein niistä peräänkuuluttaa valtioita tarjoamaan suunnan ja päämäärän omaksumalla globaaleja tieteesen perustuvia tavoitteita, jotta luontokato saadaan estettyä vuoteen 2030 mennessä.

Tämän lisäksi johtavien monikansallisten yritysten tulisi päästä yhteisymmärrykseen tarpeesta:

- Pysäyttää metsäkatko vuoteen 2030 mennessä.
- Lisätä merkittävästi kannustimia ja investointia Natural Climate -ratkaisuihin, jotka tällä hetkellä saavat vain kahdesta kolmeen prosenttia globaalista julkisesta ilmasto-rahastuksesta.
- Mukauttaa maataloustukia kannustamaan uudistavia tuotantomenetelmiä, jotka vähentävät maasta peräisin olevia kasvihuonekaasupäästöjä ja ennallistavat hiilinielujä.

Yritykset ovat tehneet paljon työtä viimeisen vuosikymmenen aikana luodakseen tarvittavat puitteet dialogille, joka johtaa korkeampiin päämääriin ja mittavampaan toimintaan (esimerkiksi The Tropical Forest Alliance, Food and Land Use Coalition ja Roundtable on Sustainable Palm Oil).

Nämä pyrkimykset ovat auttaneet yrityksiä asettamaan luonnonsuojeluun liittyviä tavoitteita yhteistyössä Science Based Targets Network -verkoston kaltaisten organisaatioiden kanssa. Yritystoiminnan seuraava taso on luontopohjaisten ratkaisujen innovointi. Ne kytkeytyvät ilmastotavoitteisiin ja luontokadon pysäyttämiseen sekä investoinnin skaalaamiseen uudistaviin maataloustuotantomenetelmiin maaperän, viljelijöiden ja paikallisyhteisöjen hyvinvoinnin tukemiseksi.

SIIRTYMINEN KOHTI KIERTOTALOUTTA

Siirtyminen kohti kiertotaloutta on keskeistä pyrkimyksissä omaksumaan uudistavampia lähestymistapoja liiketoimintaan. Kiertotalous on kehittänyt ripeästi viime vuosina ja sillä on nyt hyvät asemat auttaa lukuisten yritystoiminnan ja kestävän kehityksen haasteiden ratkaisemiseksi. Kiertotalouden strategioiden liittäminen kansallisiin sitoumuksiin tulisi asettaa etusijalle, jotta niiden kautta voitaisiin vähentää päästöjä, puuttua yhä kasvavaan globaaliin jätteen tuotantoon, suojella arvokkaita resursseja, luoda uusia työpaikkoja ja vauhdittaa siirtymistä kohti kiertotaloutta.

Tämän lisäksi johtavien monikansallisten yritysten tulisi päästä yhteisymmärrykseen seuraavista tarpeista:

- Luoda yhdenmukaistettuja määritelmiä, standardeja, kriteerejä, prosesseja ja kieltä koko toimivaltaan. Ne mahdollistavat sekundäärisien resurssien tehokkaan, turvallisen, kestävä ja vastuullisen virran kaikkialla maailmassa.
- Laatia julkisiin hankintoihin lisää sääntöjä ja tavoitteita, jotka edistävät kierrätettävän materiaalin, osien, tuotteiden ja palvelujen kysyntää.
- Luoda enemmän kapasiteettia materiaalin keräykseen ja hyötykäyttöön; esimerkiksi infrastruktuuria ja kannustimia, jotka tukevat käytettyjen tuotteiden, materiaalien ja pakkausmateriaalin keräystä ja niiden uudelleenkäyttöä tuotantosyklissä.

Monet yritykset ympäri maailman ovat jo sitoutuneet siirtymään kiertotalouteen ja edistämään sitä. Ne ovat jo pitkään pyrkineet saavuttamaan toiminnissaan nollatason jätteen tuotannon suhteen. Ne pyrkivät mittaamaan ja parantamaan kiertoa jatkuvasti ja ne kytkevät kiertostrategiansa kasvavissa määriin päästövähennysuunnitelmiinsa. Yritystoiminnan seuraava askel – niiden teknisten ja poliittisten haasteiden lisäksi, jotka liittyvät sekundäärisien ja biopohjaisten materiaalien käyttämiseen tuotteissa – on juurruttaa kiertotalouden periaatteet liiketoimintastrategioiden ytimeen, jotta kiertotalouden tarjoamista mahdollisuuksista saataisiin kaikki irti.

ERiarvoisuuteen puuttuminen

Eriarvoisuus rapauttaa luottamuksen keskeisiin instituutioihin ja edustaa kasvavaa uhkaa sekä yritysten että koko demokratian toimintaisensin jatkuvuudelle. Pandemia on tuonut eriarvoisuuden yhä voimakkaammin huomion keskipisteeseen, se on ruokkinut sitä ja tehnyt sen mahdolliseksi sivuuttaa. Yritystoiminta ja sen menestys riippuvat yhteiskunnallisesta yhtenäisyydestä ja vakaudesta, jotka puolestaan ovat riippuvaisia ihmisoikeuksien ja -arvon kunnioituksesta, tasa-arvosta sekä taloudellisesta osallisuudesta ja mahdollisuuksista.

Meidän olisi ensisijaisesti korjattava tulojen ja mahdollisuuksien eriarvoisuus, mikä johtaa tuottavuuden, innovoinnin ja kasvun vapauttamiseen ja yhteiskunnalliseen edistykseen.

Lisäksi johtavien monikansallisten yritysten tulisi päästä yhteisymmärrykseen tarpeista:

- Suojella ihmisoikeuksia takaamalla osallistumismahdollisuudet ja edustettavuus myös niille, joilla on vähemmän vaikutusvaltaa.
- Luoda dynaamiset työvoimamarkkinat, jotka vähentävät työntekijöiden haavoittuvaisuutta ja takaavat samalla kaikkien työpaikkojen asianmukaisuuden, ihmisarvon kunnioittamisen sekä sen, että kaikille työntekijöille ja yrityksille tarjotaan mahdollisuus hyötyä uusista teknologioista samoin kuin uudenaikaisista, joustavista tai ei-perinteisistä työjärjestelyistä.
- Investoida resilienttiin infrastruktuuriin ja sosiaalisiin turvaverkkoihin, jotka takaavat ihmisille perustan hyvinvoivaan ja tuotteliaaseen elämään tällä vuosisadalla.

- Taata minimielannon kattava palkka, joka perustuu näyttöön elinkustannuksista.
- Tarjota naisille ja tytöille mahdollisuudet osallistumiseen ja kannustaa heitä siihen, sekä poistaa esteet tasa-arvoiseen koulutukseen, joka parantaa toimeentuloa työllistymistä.

Kansainvälinen yritysmaailma pyrkii edelleen siihen, että YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet otetaan käyttöön.

WBCSD ja muut samanhenkiset organisaatiot toimivat yritysten kanssa luodakseen strategioita ja liiketoimintamalleja, jotka mahdollistavat tulevaisuudessa tasa-arvoisen, monimuotoisen, osallistavan ja voimauttavan työelämän. Se tarjoaa puolestaan edellytyksiä ihmislähtöisille future-fit-yrityksille, työmarkkinoille ja sosiaaliturvamekanismeille.

KAPITALISMIN MUODONMUUTOS

Kun tarkastelimme raportin aiemmissa osissa muutoksen esteitä, niistä huomattavimmat juonsivat juurensa vallitseviin ajattelutapoihin, normeihin ja arvoihin, jotka ohjaavat päätösten tekoamme yrityksissä, politiikassa ja yhteiskunnassa.

WBCSD yhtyy OECD:n priorisoimiin kestävä kehityksen politiikan rakennuspalikoihin. Se peräänkuuluttaa valtioita määrittelemään, toteuttamaan ja viestimään koordinoitua pitkän aikavälin visiota kestävä kehitykselle. Yritykset ja muut finanssialan toimijat onnistuvat viemään läpi kapitalismin muutosohjelman vain, mikäli ne saavat selkeitä poliittisia signaaleja säätelyn sitoutumisesta pitkän aikavälin resistenssiin ja kestävyteen.

Tämän lisäksi johtavien monikansallisten yritysten tulisi yhtyä seuraaviin kaikkein välittömimmän vaikuttaviin toimiin, joihin valtiot voivat ryhtyä luodakseen kapitalismin uudelleen niin, että se palkitsee todellista (pitkän aikavälin) arvontuontia:

- ESG-riskien ja -vaikutusten raportoinnin saataminen pakolliseksi ja standardisointi.
- Yritysjohdon ja sijoittajien luottamusvelvoitteiden päivitys niin, että ne kattavat ESG-riskit ja -vaikutukset.
- Verotaakan siirtäminen ”hyviltä” ”pahoille” ja tasapuolisten toimintaedellytysten takaaminen kaikille kaikkialla maailmassa.

WBCSD on ehdottanut jokaiseen näistä poliittisista kehotuksista suoraan linkitettyjä toimenpiteitä, joihin yritys voi ryhtyä samanaikaisesti. Näitä ovat ESG-riskien ja -vaikutusten perusteellinen selvittäminen ja raportointi; sidosryhmien huomioiden sisällyttäminen hallintomalleihin, päätöksentekoon ja kannustimiin; sekä verojen maksu oikeudenmukaisesti ja läpinäkyvästi. Viime vuosina kunnianhimon ja toiminnan taso on näiden osalta noussut merkittävästi. Yritykset pyrkivät saamaan aikaan edistystä yhteistyössä säätelijöiden ja standardien asettajien kanssa – erityisesti ilmoitusvelvollisuuden lähentymisen ja standardisoinnin suhteen.

JOHTOPÄÄTÖKSET

JOHTAJUUDEN AIKA

JOHTAJUUDEN AIKA

JOHTOPÄÄTÖKSET

MAAILMA, JOSSA YLI YHDEKSÄN MILJARDIA IHMISTÄ VOI ELÄÄ HYVÄÄ ELÄMÄÄ MAAPALLON KESTOKYVYN RAJOISSA, EDELLYTTÄÄ JOHTAJUUTTA JA MÄÄRÄTIETOISUUTTA KOKO YHTEISKUNNALTA.

Vaikka olemme menneet kehityksessä eteenpäin viimeisen kymmenen vuoden aikana, emme etene riittävän nopeasti visiomme tavoitteiden saavuttamiseksi. Tässä osassa kertaamme ensimmäisestä visiosta saadut opit, ja teemme yhteenvedon, miten päivitetty visio auttaa yrityksiä ryhtymään toimeen ja vauhdittamaan muutosta. Luomme myös katsauksen tulevaisuuteen sekä tähän ainutlaatuiseen hetkeen, jossa yritykset ja yhteiskunta juuri nyt ovat: olemme toipumassa katastrofaalisesta tilanteesta, mutta samaan aikaan meillä on paremmat mahdollisuudet kuin koskaan viimeisen 50 vuoden aikana käynnistää laajamittainen muutos.

Lopuksi muistutamme, että yhteinen visio ja suunta eivät tarkoita mitään ilman käytännön toimenpiteitä, ja että nyt tarvitaan sen tyyppistä ja laajuista yritysten johtajuutta, jota on harvoin tähän mennessä nähty. Raportin päätteeksi kiteytämme, mitä muutosten edistäminen edellyttää meiltä jokaiselta: yhteistä visiota, systeemistä ajattelua ja perustavanlaatuista ajatustavan muutosta. Näiden tulee olla yritysten toiminnan lähtökohta, jotta yli yhdeksän miljardia ihmistä voi elää hyvää elämää maapallon kestäkyvyn rajoissa.

VISIO 2050:N VIITEKEHYS
AUTTAA YRITYKSIÄ
KÄYNNISTÄMÄÄN
TURVALLISEN JA KESTÄVÄN
TULEVAISUUDEN KANNALTA
VÄLTÄMÄTTÖMÄN
MUUTKSEN. PYYDÄMME
KAIKKIA YRITYSJOHTAJIA
OTTAMAAN SEN KÄYTTÖÖN
JA TEKEMÄÄN
VISIOSTAMME TOTTA.

MUISTELLAAN MENNEITÄ KULJETAAN ETEENPÄIN

Vaikka ensimmäinen Visio 2050 julkaistiin vuoden 2008 finanssikriisin jälkimainingeissa, sen sivuilta paistaa aikakaudelle tyypillinen optimisismi. Siinä keskityttiin niihin valtaviin liiketoimintamahdollisuuksiin, joita siirtyminen kestävämpään maailmaan tarjoaa.

Yksi mahdollisuus ylitti kaikki muut: visio, jossa yli yhdeksän miljardia ihmistä elää hyvää elämää maapallon kestävämmän rajoissa. Sen saavuttaminen olisi tulevaisuuden yhteiskunnallisten ja liikeloudellisten onnistumisten suurin palkinto.

Ensimmäisessä Visio 2050:ssa todettiin, että vision saavuttamisen kannalta olennaiset muutokset riippuvat kolmesta tekijästä:

- 1 Monitahoiset järjestelmät ovat toimenpiteiden ja ratkaisujen lähtökohta**
- 2 Yritykset eivät voi tehdä työtä yksin, vaan tarvitaan laajaa yhteistyötä**
- 3 Työ tulee käynnistää välittömästi: viivytely tekee jo valmiiksi kunnianhimoisista tavoitteista vieläkin vaikeammin saavutettavia**

Kaikki nämä tekijät ovat edelleen olennaisia: olemme sekä lähempänä että kauempana vision toteutumisesta kuin kymmenen vuotta sitten. Merkittäviä tavoitteita on jo saavutettu: tunnemme nyt paremmin järjestelmät, jotka tulee uudistaa ja tiedämme, millaista yhteistyötä tarvitaan, jotta työssä päästään eteenpäin. Mutta suurimmat haasteet, kuten luontokato, saastuminen, eriarvoisuus ja jätetuotanto, ovat kasvaneet eivätkä pienentyneet.

Karvas totuus on, että olemme siirtyneet lähemmäs sekä maapallon kestävämmän että yhteiskunnallisen yhtenäisyyden ja vakauden ääri rajoja. Se, mikä oli aiemmin mahdollisuus on nyt välttämätöntä. Nykytilanteessa toimenpiteiden lykääminen tekee Visio 2050:n toteutumisesta mahdotonta, aiheuttaa tuskaa ja kärsimystä ja johtaa viime kädessä sosiaaliseen, taloudelliseen ja ympäristöromahdukseen.

Visio 2050:n päivitettyssä versiossa luodaan kaikille yrityksille ympäri maailman kokonaisnäkemyksiä siitä, miten ja millaisiin toimenpiteisiin nyt tulee ryhtyä. Raportissa painotetaan työn kiireellisyyttä, tarjotaan yrityksille ja yritysten sidosryhmille kunnianhimoista mutta saavutettavissa oleva visio, määritellään toimenpiteet keskeisillä liiketoiminta-alueilla, esitellään muutoksen kannalta olennaiset ajattelutavat, jotka yritysten tulee omaksua, sekä miten systeemi-

nen muutos tapahtuu ja miten yritykset voivat sitä edistää omalta osaltaan.

Lyhyesti sanottuna: tämä päivitetty raportti tarjoaa strategisen viitekehyksen, joka auttaa yrityksiä käynnistämään turvallisen ja kestävämmän tulevaisuuden kannalta välttämättömät muutokset.

AINUTLAATUINEN, SUKUPOLVEA MÄÄRITTÄVÄ AJANKOHTA

Ajamamme muutos edellyttää koko yhteiskunnalta laajoja, määrätietoisia ja jatkuvia toimenpiteitä. Meidän on hyväksyttävä matkamme luonne, jotta pystymme luovimaan tyvenissä ja myrskyissä, joita tulemme kohtaamaan aivan yhtä usein kuin suotuisia tuuliakin.

Tulemme kohtaamaan ankaraa vastustusta, joka ulottuu paljon perinteistä oman edun tavoittelua pidemmälle. Muutosvastarintaa voi yhtä hyvin esiintyä niiden joukoissa, joilla on suhteellisen vähän valtaa, kuten Ranskan Keltaisten liivien liike osoitti vuosina 2018-2019. Toinen ja ehkä vaarallisempi vastarinnan muoto on kehittymässä polarisoituvissa informaation (tai toisinaan valheellisen tiedon) ekosysteemeissä ympäri maailman. Ne vaikuttavat väistämättä suuren yleisön tietoisuuteen ja tietämykseen haasteista, yhteiskuntarakenteista puhumattakaan.

Meidän on tunnustettava se tosiasia, että kokonaiset ja laajat yhteiskunnalliset ryhmät eivät enää keskustele keskenään ja että näiden pelot ja toiveet eroavat radikaalisti toisistaan. Lisäksi tässä raportissa esitettyjen toimenpiteiden ja tarvittavien muutosten käytännöistä ja niiden laajuudesta ei ole vielä yhteistä näkemystä sen enempää hallitusten, yritysten kuin työntekijöiden tai yksittäisten kansalaistenkaan keskuudessa. Toisin sanoen: Visio 2050 ei vielä ole kaikkien yhteinen tavoite.

Kaikesta huolimatta, systeemimuutoksen näkökulmasta katsottuna, koronapandemian aiheuttama globaali hätätila on myös mahdollisuus käynnistää uudistukset. Järjestelmiin kohdistuvat jatkuvat shokki-iskut – teknologian muutosvauhti, syvä eriarvoisuus, ympäristöön kohdistuvien ylilyöntien yhä vakavammat seuraukset, talouden epävakaus, ja näiden kaikkien esille nouseminen koronapandemian myötä – luovat otolliset olosuhteet muutokselle.

Vaikka töitä on nyt tehtävä enemmän kuin koskaan, ne on saatava tehtyä nopeammin kuin ikänä, tämä saattaa olla paras hetki 50 vuoteen käynnistää välttämätön järjestelmien uudistus. Tämä ajankohta määrittää meidän sukupolvemme tulevien sukupolvien ajaksi.

YRITYKSILTÄ EDELLYTETÄÄN NYT ENNEN- NÄKEMÄTÖNTÄ JOHTAJUUTTA

Monikansalliset yritykset voivat vaikuttaa koko arvoketjuun voimaannuttamalla ja tuomalla yhteen toimijoita kaikilla maantieteellisillä ja kulttuurialueilla. Vaikka valtioilla, kansalaisyhteiskunnalla ja yksittäisillä kansalaisilla on kieltämättä keskeinen rooli näissä muutoksissa, on myös selvää, että monikansallisilla yrityksillä on ainutlaatuiset valmiudet johtaa muutosta.

Ymmärrys siitä, kuinka tärkeää on, että ihmiset pystyvät elämään hyvää elämää maapallon kestokyvyn rajoissa, pakottaa edelläkävijäyritykset yritykset kysymään itseltään: mikä on meidän roolimme siinä tulevaisuudessa, jossa haluamme elää ja toimia, mitkä muutospolut vievät tähän tulevaisuuteen, ja miten voimme vauhdittaa muutosta ja rakentaa samaan aikaan menestyvää liiketoimintaa sekä ylläpitää omaa resilienssiä?

Tämän päivitetyn raportin tarkoituksena on auttaa yrityksiä löytämään vastaukset näihin kysymyksiin. Se tarjoaa viitekehysten yritysten johtajuudelle ja toimenpiteille, joiden kautta yritykset voivat hyödyntää koko potentiaalinsa ja toteuttaa yhteiskuntavastuutaan: edistää muutosta, jonka ansiosta yli yhdeksän miljardia ihmistä voi elää hyvää elämää maapallon kestokyvyn rajoissa. Tämän johtajuuden lähtökohtana ovat seuraavat kolme tekijää.

YHTEINEN VISIO

Suuri yleisö tietää jo, että kestävä kehitys voivat johtaa niin yritykset, kansalaisyhteiskunta kuin hallituksetkin. Siksi yritysten odotetaan kiinnittävän entistä enemmän huomiota yhteiskunnallisiin ja ympäristöhaasteisiin. Kun yrityksillä on yhteinen agenda, ne voivat vaikuttaa arvoketjuihin niiden koko laajuudessa. Ja kun agenda on eteenpäin katsova, kunnianhimoinen ja optimistinen, sen kautta voi edistää kaikkien järjestelmien muutosta.

Visio 2050 tarjoaa yrityksille tämän yhteisen vision. Siinä määritellään maailma, jonka pyrimme luomaan, sekä ne ajatustavat, muutokset ja toimenpiteet, joiden avulla se saadaan luotua. Yritykset voivat johtaa muutosta tunnistamalla sen välttämättömyyden, nostamalla esiin muutokseen pakottavia tosiasioita, sekä suhtautumalla avoimesti ja realistisesti tarvittaviin muutoksiin.

SYSTEEMINEN AJATTELU

Kymmenen vuotta sitten Visio 2050:n ensimmäisessä versiossa todettiin, ettei "business as usual" ole enää vaihtoehto. Siinä ennakoitiin tulevaa levtottomuuksien aikaa, josta tulisi laajamittaisen järjestelmämuutoksen lähtökohta. Kulunut vuosikymmen osoitti, kuinka vaikeaa yksittäisten johtohahmojen ja yritysten on ajaa

järjestelmätason muutosta. On olennaista ymmärtää, miten järjestelmät muuttuvat, mitkä tekijät vaikuttavat muutokseen ja millaiset toimenpiteet mahdollistavat ja vauhdittavat sitä, mikäli haluamme uudistaa tavat tehdä liiketoimintaa ja saavuttaa Visio 2050:n tavoitteet.

Systeeminen ajattelu on visiomme toteuttamisen lähtökohta. Se auttaa yritysjohtajia tunnistamaan makrotrendit, häiriötekijät ja innovaatiot, jotka muokkaavat heidän toimintaympäristöjään, resilienssiin ja tuottoihin vaikuttavat riskit sekä riippuvuutensa muiden toimialojen, organisaatioiden, yhteisöjen ja ekosysteemien vakaudesta ja menestyksestä.

Systeeminen ajattelu tekee yritysjohtajista sekä rohkeita että nöyriä: johtajia, jotka ovat varmoja siitä, että järjestelmien uudistaminen johtaa kestävämpään maailmaan, ja jotka ymmärtävät, millaista yhteistyötä se vaatii.

AJATUSTAVAN MUUTOKSET

Ne ajatustavan muutokset, jotka linjataan tässä päivitettyssä Visio 2050:ssa ovat sekä yhteisen visiomme lopputulema että olennaisia sen saavuttamiseksi. Nykyisten järjestelmien kautta ei ole mahdollista rakentaa maailmaa, jossa yli yhdeksän miljardia ihmistä voi elää hyvää elämää maapallon kestokyvyn rajoissa. Globaalit markkinat eivät ole tuottaneet kestävä kehitystä. Taloutemme ovat odotettua resilientimpiä, mutta samaan aikaan eivät läheskään riittävän resilienttejä tulevia, entistäkin todennäköisempiä ja vakavampia shokki-iskuja ajatellen. Ja yritykset ja yhteiskunnat eivät tule saavuttamaan täyttä potentiaaliaan, mikäli ne eivät haittojen vähentämisaatteluun sijaan keskity kaikkea elämää ylläpitävien edellytysten rakentamiseen.

Nämä ajatustavan muutokset – uudelleen keksiminen, resilienssi ja uudistaminen – tekevät muutospoluista väistämättömiä ja vahvistavat myös systeemiajattelua ja yhteistä visiotamme. Ne tarjoavat yrityksille syyn vähentää muutusriskejä, huomioida muutoksista aiheutuvat kustannukset sekä varmistaa mahdollisuutensa tuottaa pitkän aikavälin arvoa eli menestyksen edellytykset myös tulevaisuudessa. Ne ovat avain siihen, miten yritystä voi johtaa hyvin – pitkälle tulevaisuuteen.

Näiden kolmen tekijän omaksuminen nostaa johtajuuden luonnostaan uudelle tasolle: johtajuuteen, joka on linjassa yhteisen vision kanssa; edistää luovaa tuhoa ja hylkää business as usual -ajattelun, mutta tiedostaa tarpeen toimia nykyjärjestelmien puitteissa, jotta ne voidaan uudistaa täysin uudenlaisten tulosten saavuttamiseksi; ja on intohimoisesti sitoutunut tekoihin ja kantamaan vastuun kehityksestä, joka on välttämätöntä, jotta vuoteen 2050 mennessä yli yhdeksän miljardia ihmistä voi elää hyvää elämää maapallon kestokyvyn rajoissa.

LÄHDEVIITTEET

1. IPCC (2018). Global Warming of 1.5°C. An IPCC Special Report on the impacts of global warming of 1.5°C above pre-industrial levels and related global greenhouse gas emission pathways, in the context of strengthening the global response to the threat of climate change, sustainable development, and efforts to eradicate poverty. <https://www.ipcc.ch/sr15/>
2. UN Environment (2019). Global Environment Outlook – GEO-6: Healthy Planet, Healthy People. https://wedocs.unep.org/bitstream/handle/20.500.11822/27539/GEO6_2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y
3. Rockström, J. et al (2017). A Roadmap for Rapid Decarbonization. <https://science.sciencemag.org/content/355/6331/1269.full>
4. Intergovernmental Science–Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services (2019). Summary for policymakers of the global assessment report on biodiversity and ecosystem services of the Intergovernmental Science–Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services. https://www.ipbes.net/system/tdf/ipbes_7_10_add.1_en_1.pdf?file=1&type=node&id=35329
5. UN Department of Economic and Social Affairs (2015). Sustainable Development Goals. <https://sdgs.un.org/goals>
6. Intergovernmental Science–Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services (2019). Summary for policymakers of the global assessment report on biodiversity and ecosystem services of the Intergovernmental Science–Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services. https://www.ipbes.net/system/tdf/ipbes_7_10_add.1_en_1.pdf?file=1&type=node&id=35329
7. UN Environment (2019). Global Environment Outlook – GEO-6: Healthy Planet, Healthy People. https://wedocs.unep.org/bitstream/handle/20.500.11822/27539/GEO6_2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y
8. UN Environment (2019). Global Environment Outlook – GEO-6: Healthy Planet, Healthy People. https://wedocs.unep.org/bitstream/handle/20.500.11822/27539/GEO6_2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y
9. IPCC (2019). Special Report on the Ocean and Cryosphere in a Changing Climate, Summary for Policymakers, Headline Statements. https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/sites/3/2019/09/SROCC_SPM_HeadlineStatements.pdf
10. UN Environment (2019). Global Environment Outlook – GEO-6: Healthy Planet, Healthy People. https://wedocs.unep.org/bitstream/handle/20.500.11822/27539/GEO6_2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y
11. The World in 2050 Initiative (2018). The World in 2050. Transformations to Achieve the Sustainable Development Goals. http://pure.iiasa.ac.at/id/eprint/15347/1/TWI2050_Report081118-web-new.pdf
12. UN Environment (2019). Global Environment Outlook – GEO-6: Healthy Planet, Healthy People. https://wedocs.unep.org/bitstream/handle/20.500.11822/27539/GEO6_2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y
13. The World in 2050 Initiative (2018). The World in 2050. Transformations to Achieve the Sustainable Development Goals. http://pure.iiasa.ac.at/id/eprint/15347/1/TWI2050_Report081118-web-new.pdf
14. The Club of Rome (2020). Planetary Emergency Plan 2.0. <https://www.clubofrome.org/2019/09/23/planetary-emergency-plan/>
15. The World in 2050 Initiative (2018). The World in 2050. Transformations to Achieve the Sustainable Development Goals. http://pure.iiasa.ac.at/id/eprint/15347/1/TWI2050_Report081118-web-new.pdf
16. Lehmann, M. & Seidl, A. (2011). Valuation of biodiversity and associated ecosystem services. <https://www.cbd.int/doc/meetings/im/rwim-sa-01/other/rwim-sa-01-valuation-cbd-en.pdf>
17. United Nations (1992). Convention on Biological Diversity. <https://www.cbd.int/doc/legal/cbd-en.pdf>
18. Intergovernmental Science–Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services (2019). Summary for policymakers of the global assessment report on biodiversity and ecosystem services of the Intergovernmental Science–Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services. https://www.ipbes.net/system/tdf/ipbes_7_10_add.1_en_1.pdf?file=1&type=node&id=35329
19. United Nations Statistics Division (2020). The Sustainable Development Goals Report 2020. <https://unstats.un.org/sdgs/report/2020/>
20. UN Environment Programme (2019). Emissions Gap Report 2019. <https://www.unenvironment.org/interactive/emissions-gap-report/2019>
21. United Nations (2019). Global Sustainable Development Report 2019, p.12. https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/24797GSDR_report_2019.pdf
22. Lenton, T. et al (2019). Climate tipping points – too risky to bet against. <https://www.nature.com/articles/d41586-019-03595-0>
23. IPCC (2018). Global Warming of 1.5°C. An IPCC Special Report on the impacts of global warming of 1.5°C above pre-industrial levels and related global greenhouse gas emission pathways, in the context of strengthening the global response to the threat of climate change, sustainable development, and efforts to eradicate poverty, A.1. <https://www.ipcc.ch/sr15/chapter/spm/>
24. IPCC (2018). Global Warming of 1.5°C. An IPCC Special Report on the impacts of global warming of 1.5°C above pre-industrial levels and related global greenhouse gas emission pathways, in the context of strengthening the global response to the threat of climate change, sustainable development, and efforts to eradicate poverty, A.1.1. <https://www.ipcc.ch/sr15/chapter/spm/>
25. IPCC (2018). Global Warming of 1.5°C. An IPCC Special Report on the impacts of global warming of 1.5°C above pre-industrial levels and related global greenhouse gas emission pathways, in the context of strengthening the global response to the threat of climate change, sustainable development, and efforts to eradicate poverty, A.1. <https://www.ipcc.ch/sr15/chapter/spm/>
26. IPCC (2019). Summary for Policymakers. In: Climate Change and Land: an IPCC special report on climate change, desertification, land degradation, sustainable land management, food security, and greenhouse gas fluxes in terrestrial ecosystems, A.2.2. <https://www.ipcc.ch/srcl/chapter/summary-for-policymakers/>
27. IPCC (2019). Summary for Policymakers. In: Climate Change and Land: an IPCC special report on climate change, desertification, land degradation, sustainable land management, food security, and greenhouse gas fluxes in terrestrial ecosystems, A.2.8. <https://www.ipcc.ch/srcl/chapter/summary-for-policymakers/>
28. Carrington, D. (2020). Greenland ice sheet lost a record 1m tonnes of ice per minute in 2019. <https://www.theguardian.com/environment/2020/aug/20/greenland-ice-sheet-lost-a-record-1m-tonnes-of-ice-per-minute-in-2019>
29. Secretariat of the Convention on Biodiversity (Undated). United Nations Decade on Biodiversity 2011–2020. <https://www.cbd.int/doc/strategic-plan/UN-Decade-Biodiversity.pdf>

30. WWF (2020). Living Planet Report 2020. <https://livingplanet.panda.org/en-gb/>
31. United Nations Statistics Division (2020). The Sustainable Development Goals Report 2020, p.17. <https://unstats.un.org/sdgs/report/2020/>
32. United Nations (2019). Global Sustainable Development Report 2019, p.19 <https://sustainabledevelopment.un.org/gedr2019>
33. Circle Economy (2020). The Circularity Gap Report 2020. <https://www.circularity-gap.world/2020>
34. United Nations (2019). Global Sustainable Development Report 2019, p.16. https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/24797GSDR_report_2019.pdf
35. Credit Suisse (2019). Global Wealth Report 2019, p.9. <https://www.credit-suisse.com/about-us/en/reports-research/global-wealth-report.html>
36. World Economic Forum (2019). Global Gender Gap Report 2020. <https://www.weforum.org/reports/gender-gap-2020-report-100-years-pay-equality>
37. The Mercury News (2020). Coronavirus: Bill Gates predicted pandemic in 2015. <https://www.mercurynews.com/2020/03/25/coronavirus-bill-gates-predicted-pandemic-in-2015/>
38. World Health Organization (2019). Global spending on health: a world in transition. https://www.who.int/health_financing/documents/health-expenditure-report-2019.pdf
39. Martin, R. (2019). The High Price of Efficiency. <https://hbr.org/2019/01/rethinking-efficiency>
40. International Renewable Energy Agency (2019). Global energy transformation: A roadmap to 2050 (2019 edition). https://www.irena.org/-/media/Files/IRENA/Agency/Publication/2019/Apr/IRENA_Global_Energy_Transformation_2019.pdf
41. International Labour Organization (2018). World Employment and Social Outlook 2018: Greening with jobs. https://www.ilo.org/weso-greening/documents/WESO_Greening_EN_web2.pdf
42. Schwab, K. (2020). We must move on from neoliberalism in the post-COVID era. <https://www.weforum.org/agenda/2020/10/coronavirus-covid19-recovery-capitalism-environment-economics-equality/>
43. Roberts, R (2020). The New Abnormal: The World After COVID-19. <https://medium.com/volans/the-new-abnormal-the-world-after-covid-19-302a227e7bf7>
44. Circle Economy (2020). The Circularity Gap Report 2020. <https://www.circularity-gap.world/2020>
45. For more, see the International Futures Forum's work on the Three Horizons model at <http://www.internationalfuturesforum.com/three-horizons>
46. Based on the Multi-Level Perspective originally developed in Kemp, R. & Rip, A. (1998). Technological Change. In Rayner, S. & Malone, E. L. (Eds.), Human Choice and Climate Change, Volume 2 (pp. 327-399), Columbus, Ohio: Battelle Press. The enablers described in this paper form from WBCSD's prior work and a wide variety of sources on systems change, including Donella Meadows' work on leverage points and Peter Senge's recent article with co-authors from FSG, The Waters of Systems Change, which summarizes much prior work in this area.
47. As described in Nelson, J. & Jenkins, B. (2016). Tackling Global Challenges: Lessons in System Leadership from the World Economic Forum's New Vision for Agriculture Initiative. Cambridge, MA: Corporate Responsibility Initiative at the Harvard Kennedy School.
48. New Scientist (2018). Discriminating algorithms: 5 times AI showed prejudice. <https://www.newscientist.com/article/2166207-discriminating-algorithms-5-times-ai-sho-wed-prejudice/>
- [wed-prejudice/](#)
49. Deutsche Welle (2021) Why does Bitcoin need more energy than whole countries? <https://www.dw.com/en/why-does-bitcoin-need-more-energy-than-whole-countries/a-56573390>
50. PwC (2020). Continuous reskilling is an imperative. <https://www.pwc.com/gx/en/ceo-agenda/ceosurvey/2020/trends/financial-services-people.html>
51. United Nations Secretary General (2019). Roadmap for Financing the 2030 Agenda for Sustainable Development 2019 – 2021, p.1. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/wp-content/uploads/2019/07/UN-SG-Roadmap-Financing-the-SDGs-July-2019.pdf>
52. Rainforest Action Network (2020). Banking on Climate Change Fossil Fuel Finance Report 2020. <https://ran.org/bankingonclimatechange2020>
53. UNEP-FI (2018). Rethink impact to Finance the SDG's.
54. Oxfam (2020). Confronting Carbon Inequality: Putting climate justice at the heart of the COVID-19 recovery. <https://oxfamlibrary.openrepository.com/bitstream/handle/10546/621052/mb-confronting-carbon-inequality-210920-en.pdf>
55. Oswald, Y. et al (2020). Large inequality in international and intranational energy footprints between income groups and across consumption categories. <https://www.nature.com/articles/s41560-020-0579-8>
56. Roberts, D. (2017). Wealthier people produce more carbon pollution – even the “green” ones. <https://www.vox.com/energy-and-environment/2017/12/1/16718844/green-consumers-climate-change>
57. Globescan (2019). Healthy and Sustainable Living: A Global Consumer Insights Report, p.28.
58. Fagan, M. & Huang, C. (2019). A look at how people around the world view climate change. <https://www.pewresearch.org/fact-tank/2019/04/18/a-look-at-how-people-around-the-world-view-climate-change/>
59. World Business Council for Sustainable Development (2017). The Good Life 2.0 Playbook (US Edition). <https://www.wbcsd.org/Programs/People/Sustainable-Lifestyles/Resources/The-Good-Life-2.0-Playbook-US-Edition>
60. Brick, C. & van der Linden, S. (2018). Yawning at the apocalypse. <https://thepsychologist.bps.org.uk/volume-31/september-2018/yawning-apocalypse>
61. Kraft-Todd, G. (2018). Credibility-enhancing displays promote the provision of non-normative public goods. <https://www.nature.com/articles/s41586-018-0647-4>
62. White, K. et al (2019). The Elusive Green Consumer. <https://hbr.org/2019/07/the-elusive-green-consumer>
63. Globescan (2019). Healthy and Sustainable Living: A Global Consumer Insights Report, p.60.

KIITOKSET

Visio 2050:n päivitykseen on osallistunut suuri joukko ihmisiä, jotka ovat tarjonneet aikaansa ja asiantuntemustaan raportin koostamiseksi. Seuraavilta sivuilta löytyvät pääasialliset raportin tekijät. Näiden lisäksi WBCSD:n jäsenyritykset ovat pyytäneet asiantuntija-apua omilta työntekijöiltään. Nämä nimeämättömät henkilöt ovat tukenneet projektia oman osaamisensa ja palautteidensa kautta. Myös monet sidosryhmät ovat tarjonneet arvokkaita neuvoja ja kommentteja työpajoissa, keskustelutilaisuuksissa ja muilla foorumeilla. Kiitämme lämpimästi kaikkia projektiin osallistuneita.

PROJEKTIIN OSALLISTUNEIDEN YRITYSTEN EDUSTAJAT

3M	Gayle Schueller
ACCIONA	Jose Luis Blasco, Raúl Alfaro-Pelico
Arcadis	Niels van Geenhuizen, Grant Sprick
ArcelorMittal	Alan Knight, Ewa Gebala
BASF	Thorsten Pinkepank, Brigitte Dittrich-Krämer
Bayer	Gabriel Burian, Matt Shaw
Chanel	Arabella Bakker
DNV	Rune Torhaug
DSM	Kimberley Chan
EDF Group	Marianne Lamonin
ENGIE	Christine Fedigan
ERM	Sabine Hoefnagel
EY	Velislava Ivanova, Lauren Rogge
Fujitsu	Mel Melis, Junnosuke Ayukawa
Givaudan	Hallvard Bremnes
Godrej Industries	Gayatri Divecha, Ramnath Vajdyanathan
Henkel	Uwe Bergmann
IFF	Kip Cleverley
Inter IKEA Group	Malin Pattersson-Beckeman, Kajsa-Stina Kalin
Microsoft Corporation	Julie Zunker
Mitsubishi Corporation	Chihiro Akimitsu, Haruki Kiyomatsu
Natura	Luciana Villa Nova
Neste Corporation	Salla Ahonen
Nestlé	Rob Cameron, Duncan Pollard, Javiera Charad
Novo Nordisk	Anne Gadegaard
Olam International	Chris Brown
PwC UK	Emma Cox, Ian Milborrow, Benjamin Combes
Rabobank	Bas Ruter
Banco Santander	Etienne Butruille
Shell	David Hone, Karen Westley
Sompo Japan Insurance Inc.	Kanako Murakami
SONAE	Leonor Sottomayor
Syngenta	Marina Prada
The Navigator Company	António Porto Monteiro, Paula Guimaraes
Toyota Motor Corporation	Takayuki Kusajima, Akifumi Tamaoki, Stephan Herbst
Unilever	Jonathan Gill
Vale	Marcio Senne de Moraes
Volkswagen AG.	Daniel-Sascha Roth
Yara	Arne Cartridge, Anu Paasiaro

ALUEELLISTEN VISIO 2050 - KESKUSTELUTILAISUUKSIEN JÄRJESTÄJÄT

Bogotá	CECODES
Budapest	BCSD Hungary
Davos	DSM
Delhi	WBCSD India
Johannesburg	National Business Initiative
Helsinki	FIBS
Lisbon	BCSD Portugal
London	ERM
Oslo	DNV, Yara
Phoenix	WBCSD North America, Greenbiz
Rio de Janeiro	CEBDS, Vale
São Paulo	CEBDS, Natura
Sydney	BCSD Australia
Tokyo	Nippon Keidanren

PROJEKTIN SIHTTERISTÖ

Filippo Veglio	Managing Director
James Gomme	Project Director (seconded from Mitsubishi Corporation)
Julian Hill-Landolt	Project Director
Uta Jungermann	Project Manager
Florian Micco	Project Associate
Linden Edgell	Regional Engagement Lead (seconded from ERM)
Jacqui Machin	Transformation Enablers Lead (seconded from PwC UK)
Robin Nelson	Operating Landscape Lead (seconded from Shell)
Jacqueline Pieters	Finance and Investment Lead (seconded from Rabobank)

WBCSD:N SISÄINEN TYÖRYHMÄ

Luke Blower, Alison Cairns, Kitrhona Cerri, Thomas Deloison, Brendan Edgerton, Mariana Heinrich, Roland Hunziker, Nicolas Jammes, Lara Luten, Tony Siantonas, Joss Tantram, Tom Williams

MUUT TEKIJÄT

Business for Nature, Forum for the Future, Simon Glynn, Emma Schootstra, Shift, SocialSide Insight, The SustainAbility Institute by ERM, Volans, The Toilet Board Coalition, Professor Gail Whiteman, W.I.R.E.

ULKOINEN ARVIOINTIKOMITEA

Seema Arora	Deputy Director-General, Confederation of Indian Industry
Guillermo Castilleja	Special Advisor Gordon and Betty Moore Foundation
John Elkington	Founder & Chief Pollinator, Volans
Naoko Ishii	Professor, Institute for Future Initiative, University of Tokyo
Jane Nelson	Director CR Initiative, Harvard Kennedy School
Cherie Nursalim	Vice Chairman, Giti Group
Mukund Rajan	Former Chairman, Tata Global Sustainability Council
Caroline Rees	President, Shift
Johan Rockström	Director, Potsdam Institute for Climate Impact Research
Jeffrey Sachs	President, Sustainable Development Solutions Network
Andrew Steer	President & CEO, WRI
Gunhild Stordalen	Founder & Executive Chair, EAT
Kazuhiko Takeuchi	President, IGES
Nigel Topping	UK High Level Climate Action Champion
Dominic Waughray	MD, Centre for Global, Public Goods, WEF

TÄMÄ ON WBCSD

WBCSD on maailmanlaajuinen yritysjohtajien luotsaama järjestö, jonka puitteissa yli 200 suuryritystä vauhdittaa muutosta kohti kestävää maailmaa. Autamme jäsenyrityksiämme menestymään keskittymällä toimintaan, jolla on mahdollisimman positiivinen vaikutus sidosryhmiin, ympäristöön ja yhteiskuntaan.

Jäsenyrityksemme edustavat kaikkia toimialoja ja maailman johtavia talouksia. Niiden yhteenlaskettu liikevaihto on yli 8,5 biljoonaa dollaria ja ne työllistävät kaikkiaan 19 miljoonaa ihmistä. Lähes 70 kansallisen yhteistyöverkoston ansiosta vaikuttavuutemme ulottuu kaikkialle maailmaan. WBCSD on kehittänyt vuodesta 1995 alkaen vaikuttavia liiketoimintaratkaisuja kestävä kehityksen haasteisiin koko arvoketjun laajuudelta yhteistyössä jäsentensä kanssa.

Verkostomme on johtava kestävä liiketoiminnan ajuri. Meitä yhdistää visio maailmasta, jossa yli yhdeksän miljardia ihmistä voi elää hyvää elämää maapallon kestäkyvyn rajoissa vuoteen 2050 mennessä.

Seuraa meitä Twitter ja LinkedIn

www.wbcds.org

Copyright © WBCSD,
Maaliskuu 2021

VASTUUVAPAAUS: Raportin julkaisija on WBCSD. Se on tuotettu yhteistyössä verkoston sihteeristön ja jäsenyritysten ylimmän johdon kanssa, kuten kaikki WBCSD:n julkaisut. Useat verkoston jäsenorganisaatiot ovat arvioineet raportin luonnoksia. Näin varmistettiin, että julkaisu edustaa laajasti jäsenistön näkemyksiä. Jäsenten panostus ja palaute on huomioitu raportissa tasapuolisesti. Tämä ei kuitenkaan tarkoita, että jokainen jäsenyritys allekirjoittaisi raportin jokaisen sanan.



**WORLD BUSINESS COUNCIL
FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT**

Maison de la Paix
Chemin Eugène-Rigot 2B
CP 2075, 1211 Geneve 1
Sveitsi
www.wbcd.org